

**Nota aclaratoria sobre el importe mínimo que las empresas adheridas deben abonar al alumnado-trabajador participante en los proyectos de Formación Profesional y Empleo en el Seno de la Empresa (Orden 123/2021) y sobre el importe de las cuotas a la Seguridad Social de los contratos de formación en alternancia que se formalicen al respecto. Convocatoria 2022.**

La normativa que regula los proyectos de formación profesional y empleo en el seno de la empresa (Orden 123/2021, de 30/07/2021, de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo) hace referencia al importe que subvenciona la JCCM a las entidades que formalizan los contratos de formación en alternancia.

Las empresas adheridas beneficiarias de la subvención por contratación adquieren el compromiso de abonar a las personas contratadas al menos el importe subvencionado por la JCCM para el abono de salarios.

En los proyectos de formación profesional y empleo en el seno de la empresa de la convocatoria 2022, la JCCM subvenciona el 85% del SMI en las líneas Dual Verde, Escuelas Profesionales, Nuevo Crea y Sectorial y el 100% del SMI en la línea de Nuevas Oportunidades. Además, en todas las líneas se subvencionan el 100% de las cuotas de la Seguridad Social a cargo de la empresa, al no poder aplicar bonificaciones ni reducciones de cuotas por tratarse de programas públicos de empleo y formación.

En relación con los salarios a abonar, **las empresas adheridas** beneficiarias de subvención por contratación, deben cumplir con las distintas normativas que regulan el salario mínimo abonable en los contratos de formación en alternancia, por lo que **deberán abonar al menos el mayor importe entre los siguientes**:

- a) El importe subvencionado por la JCCM (**85% ó 100% SMI 2022**).
- b) **El importe establecido en el convenio colectivo** de aplicación, en su caso.
- c) En defecto de previsión convencional, la retribución no podrá ser inferior al 65% el primer año ni al 75% el segundo, respecto de la fijada en convenio para el grupo profesional y nivel retributivo correspondiente a las funciones desempeñadas, en proporción al tiempo de trabajo efectivo.
- d) **En ningún caso la retribución podrá ser inferior al salario mínimo interprofesional en proporción al tiempo de trabajo efectivo** (referido a 2023 y siguientes, dado que las contrataciones se iniciarán en este año).

Por lo tanto, el salario base será, **al menos**, el importe subvencionado: **850 € en las líneas Dual Verde, Escuelas Profesionales, Nuevo Crea y Sectorial; y 1.000 € en la línea de Nuevas Oportunidades, más la parte proporcional de pagas extraordinarias**, siempre que esta se prorratee mensualmente.

Además, en la línea sectorial, si el expediente tiene incremento en la intensidad de la ayuda por despoblación y/o zona prioritaria, el importe del salario (85% SMI) deberá incrementarse en el mismo porcentaje.

**Las bonificaciones y reducciones de cuotas a la Seguridad Social** establecidas en la normativa general para este tipo de contratos, **no son de aplicación a los contratos de formación en alternancia** formalizados en base a estos programas públicos de empleo y formación, máxime cuando la totalidad de dichas cuotas se subvencionan por la JCCM, por lo que **no se pueden bonificar dichas cuotas**, puesto que el importe de la subvención no podrá ser, en ningún caso, de tal cuantía que aisladamente o en concurrencia con subvenciones o ayudas de otras Administraciones Públicas o de otros entes públicos o privados, nacionales o internacionales, supere el coste que suponga para las entidades beneficiarias la contratación de las personas participantes en los proyectos.

La normativa que regula las **cotizaciones** de estos contratos es la Orden PCM/313/2023, de 30 de marzo, por la que se modifica la Orden PCM/74/2023, de 30 de enero, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y formación profesional para el ejercicio 2023, donde se refleja que cuando la base de cotización mensual no supera la base mínima mensual cotizan a un tipo fijo por importe de **170,69 €** de los que **139,47 €** son a cargo del empresario y **31,22 €** a cargo del trabajador.

Evidentemente, nada impide abonar al alumnado-trabajador una cuantía superior a la del importe subvencionado.