|  |
| --- |
| **-ANEXO IV-**  **COMUNICACIÓN DE SUSTITUCIÓN DE PERSONAS TRABAJADORAS**  **SUBVENCIÓN PARA FAVORECER EL PLENO EMPLEO Y LA INCLUSIÓN SOCIAL A TRAVÉS DEL EMPLEO ESTABLE Y DE CALIDAD.** |
| **LÍNEA I  LÍNEA II** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DATOS DE LA PERSONA O ENTIDAD SOLICITANTE** | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | |
| Denominación/ Razón social: | |  | | | | | | | | |  |
|  | | | | | | | | | | | |
| Nombre: |  | | | 1ºApellido: |  | | 2º Apellido | |  | |  |
|  | | | | | | | | | | | |
| NIF/ DNI/ Pasaporte/ NIE: | | | |  | | |  | | | | |
|  | | | | | | | | | | | |
| Teléfono: |  | | Teléfono móvil: | | |  | | Correo electrónico: | |  |  |
|  | | | | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DATOS DE LA PERSONA REPRESENTANTE** | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | |
| NIF |  | | Pasaporte/NIE | | |  | Número de documento: | | | |  | | | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nombre: | |  | | | 1º Apellido: | | | |  | | | | 2º Apellido: |  | |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Domicilio: | |  | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Provincia: | |  | | | C.P.: | | |  | | Población: | |  | | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Teléfono: | |  | | Teléfono móvil: | | | | |  | | | Correo electrónico: | | |  |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Horario preferente para recibir llamada: | | | | | | | |  | | | | | | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | |

|  |
| --- |
| **MEDIO DE NOTIFICACIÓN** |
| La persona o entidad solicitante está obligada a la comunicación por medios electrónicos. La notificación electrónica se realizará en la Plataforma [*https://notifica.jccm.es/notifica*](https://notifica.jccm.es/notifica)*.* *Compruebe que está usted registrado/a y que sus datos son correctos.* |

|  |  |
| --- | --- |
| **INFORMACIÓN BÁSICA DE PROTECCIÓN DE DATOS** | |
| **Responsable** | Dirección General de Empleo |
| **Finalidad** | Gestionar las subvenciones destinadas a fomentar la creación de empleo por contratación de desempleados en Castilla La Mancha. |
| **Legitimación** | 6.1.e) Misión en interés público o ejercicio de poderes públicos del Reglamento General de Protección de Datos. Datos de categoría especial: 9.2.b) el tratamiento es necesario para el cumplimiento de obligaciones en el ámbito del Derecho laboral y de la seguridad y protección social del Reglamento General de Protección de Datos.  Ley 3/2003, de 28 de febrero, de Empleo  Reglamento (UE) 2021/1060 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 24 de mayo de 2021. |
| **Destinatarios** | Existe cesión de datos. |
| **Derechos** | Puede ejercer los derechos de acceso, rectificación o supresión de sus datos, así como otros derechos, tal y como se explica en la información adicional |
| **Información adicional** | Disponible en la dirección electrónica: [**https://rat.castillalamancha.es/info/0243**](https://rat.castillalamancha.es/info/0243) |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DATOS DE LA PERSONA TRABAJADORA SUSTITUIDA** | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. Sexo: | |  | | Hombre |  | | Mujer | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | |
| 2. D.N.I./N.I.E.: | | |  | | | | | Fecha de nacimiento: | | |  | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | |
| 3. Nombre: |  | | | | | 1º Apellido: | | |  | 2º Apellido: | | |  |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | |
| 4. Fecha de baja: | | | |  | | | | | Clave de la baja: | |  |  | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | |

|  |
| --- |
| **DATOS DE LA PERSONA TRABAJADORA SUSTITUTA** |
| |  | | --- | | **En caso de sustitución por la línea 1:** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | 1. Sexo: | |  | | Hombre |  | | Mujer | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | 2. D.N.I./N.I.E.: | | |  | | | | | Fecha de nacimiento: | | |  | |  | |  | | | | | | | | | | | | | | 3. Nombre: |  | | | | | 1º Apellido: | | |  | 2º Apellido: | |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | 4. Domicilio (calle y nº): | |  | | | | | |  | | |  | | | | | | | | | | | 5. Población | º º º º | | Código Postal |  | | Provincia |  | |  | |  | | | | | | | | | | | 6. Fecha de inscripción como demandante de empleo: | | | | |  | |  | | |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | 7. Código de contrato |  | Fecha de inicio de contrato: |  |  | |  | | | | | | | **En caso de sustitución por la línea 2:** | | | | | | |  | | | | | |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | 1. Incremento de Jornada %: | Jornada inicial en base 1000: |  | Jornada final en base 1000: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | |  | | | | | | | | | | | | |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | |  | | | | | | 2. Código de contrato |  | Fecha de inicio de la conversión de la jornada: |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | 3. Datos del centro de trabajo: Domicilio (calle y nº) | | | | |  | | | |  | | |  | | | | | | | | | | | | Localidad |  | | | Código Postal | |  | Provincia |  |  | | |  | | | | | | | | | | | | 4. Ocupación | |  | Categoría Profesional | | | |  | | |  | |  | | | | | | | | | | | |

|  |
| --- |
| **COLECTIVO AL QUE PERTENECE LA PERSONA SUSTITUTA (señale solo una opción)** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Indicar el colectivo por el cual ha sido contratada la persona trabajadora (artículo 5 del Decreto regulador):** | |
|  | |
|  | Personas desempleadas de larga duración. Se consideran como tales a las inscritas al menos doce meses durante los dieciocho meses previos. |
|  | |
|  | Personas mayores de 45 años. |
|  | |
|  | Personas jóvenes con baja cualificación. Se consideran como tales a las de entre 16 hasta 29 años (ambos incluidos) que carezcan de la cualificación profesional reconocida por las titulaciones o certificados previsto en el artículo 11.1 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores. |
|  | |
|  | Mujeres con baja cualificación. Se consideran como tales a las que carezcan de la cualificación profesional reconocida por las titulaciones o certificados requeridos para concertar un contrato formativo para la obtención de práctica profesional previsto en el artículo 11.1 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores. |
|  | |
|  | Personas con capacidad intelectual límite. Se consideran como tales a las que tengan reconocido al menos un 20% de discapacidad intelectual y que no alcancen el 33%” |
|  | |
|  | Personas pertenecientes a los colectivos relacionados en el artículo 1 de la Ley 5/2022, de 6 de mayo, de Diversidad Sexual y Derechos LGTBI en Castilla-La Mancha |
|  | |
|  | Personas beneficiarias de protección internacional y solicitantes de protección internacional en los términos establecidos en la normativa específica aplicable. |
|  | |
|  | Personas víctimas de trata de seres humanos. |
|  | |
|  | Mujeres víctimas de violencia de género. |
|  | |
|  | Personas descendientes en primer grado de las mujeres víctimas de violencia de género. |
|  | |
|  | Personas víctimas del terrorismo |
|  | |
|  | Personas cuya guardia y tutela sea o haya sido asumida por las Administraciones públicas. |
|  | |
|  | Personas adultas con menores de dieciséis años o mayores dependientes a cargo, si constituyen familias monomarentales o monoparentales. |
|  | |
|  | Personas en situación de exclusión social. |
| Personas incluidas en colectivos vulnerables, que tengan acreditada dicha situación por los servicios sociales competentes: | |
|  | Personas gitanas. |
|  | |
|  | Personas pertenecientes a otros grupos poblacionales étnicos o religiosos. |
|  | |
|  | Personas afectadas por drogodependencias y otras adicciones. |
|  | |
|  | Mujeres contratadas para el desempeño de sus funciones en puestos directivos. |
|  | |
|  | Mujeres contratadas en sectores tecnológicos. |
|  | |
|  | Personas trabajadoras contratadas por las empresas donde han prestado servicios mediante contratos de puesta a disposición celebrados con empresas de trabajo temporal, durante un período, continuo o discontinuo, superior a 90 días efectivamente trabajados según vida laboral, en los 12 últimos meses y sean contratados sin solución de continuidad. |
|  | |

|  |  |
| --- | --- |
| **Nivel de estudios. Marcar solo una opción. Indicar mayor nivel de estudios alcanzado.** | |
| Persona sin estudios | |
| Enseñanza primaria (1º ciclo de la educación básica): 1º, 2º, 3º, 4º, 5º y 6º de Primaria | |
| 1º y 2º ciclo de ESO (1º, 2º, 3º y 4º ESO) | |
| Graduado escolar | |
| Bachillerato/ BUP/ COU | |
| FP Básica (1º Y 2º) | |
| Ciclo formativo Grado Medio / Técnico | |
| Programa de Cualificación Profesional Inicial | |
| Técnico Auxiliar / FP I | |
| Enseñanza postsecundaria no terciaria | |
| Técnico Especialista / FP II | |
| Ciclo Formativo Grado Superior / Técnico Superior | |
| Titulación Universitaria MEDIA / Diplomatura | |
| Titulación Universitaria SUPERIOR / Licenciatura / Arquitectura / Ingeniería / Grado | |
| Máster o equivalente | |
| Estudios de doctorado o equivalente | |
| **Situación vulnerable.** El participante no está obligado a dar la siguiente información personal de carácter sensible, salvo que la participación en la acción requiera encontrarse en alguna de las siguientes situaciones. La persona puede acumular varias situaciones. En su caso, marcar una o varias opciones. La no contestación equivale a que no cumple o no contesta. | |
|  | Participante con discapacidad |
|  | Participante Nacional de terceros países  *[Definición: Persona que no sea ciudadano de la Unión Europea, incluidas las personas apátridas y las personas con nacionalidad indeterminada]* |
|  | Participante de origen extranjero  *[Definición: Persona que carece de la nacionalidad española]* |
|  | Participante perteneciente a minorías (incluidas las comunidades marginadas como, como la romaní)  *[Definición: Por minoría se entiende a aquel grupo de personas que expresan una común identidad basada en lazos étnicos, religiosos o lingüísticos y poseedores del derecho a afirmar sus características. La minoría más reconocida en España en la población gitana].* |
|  | Persona sin hogar o afectadas por la exclusión en cuanto a vivienda. |
| **Otra información relevante. En su caso, marcar lo que proceda** | |
| Persona inscrita en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil (marcar si es el caso) | |
| Persona que se encuentra inscrita en alguna acción formativa (tanto del sistema educativo como de formación profesional para el empleo) con carácter previo al inicio de la acción cofinanciada por el FSE+. | |

|  |
| --- |
| **AUTORIZACIONES** |
| **Con la presentación de este documento, y de acuerdo con el artículo 28 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, la Consejería podrá consultar o recabar documentos elaborados por cualquier otra Administración salvo que conste en el procedimiento su oposición expresa.**  Me opongo a la consulta del DNI/NIE de la persona solicitante.  Me opongo a la consulta del DNI/NIE de la persona representante.  Me opongo a la consulta dela comunicación al Servicio Público de Empleo del contrato de la persona trabajadora sustituta.  Me opongo a la consulta de los datos de vida laboral de la empresa expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social.  Asimismo, podrá indicar los documentos aportados anteriormente ante cualquier Administración señalando la fecha de presentación y unidad administrativa, y serán consultados por la Consejería.    -    -  **En el caso de que se haya opuesto o no se haya autorizado a alguna de las opciones anteriores, debe aportar los datos y documentos requeridos para la resolución del presente procedimiento.**  La autorización se otorga exclusivamente a efectos de reconocimiento, seguimiento y control de la subvención objeto de la presente solicitud, y en aplicación tanto de lo dispuesto en el artículo 95.1 k) de la Ley 58/2003, de 17 de diciembre, General  Tributaria, que permiten, previa autorización del interesado, la cesión de los datos tributarios que precisen las  Administraciones Públicas para el desarrollo de sus funciones, como por lo establecido en el Real Decreto 209/2003 de 21 de febrero en lo referente a la Seguridad Social, todo ello de conformidad con la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales. |

|  |
| --- |
| **DOCUMENTACIÓN** |
| **Además de la información antes descrita, declara aportar los siguientes documentos digitalizados, junto a este anexo, como archivos anexos al mismo.**   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | |  | Contrato Indefinido o indefinido de conversión de jornada parcial a completa. Debe constar expresamente en el contrato una cláusula que indique: “El presente contrato es objeto de cofinanciación por el Programa del Fondo Social Europeo Plus (FSE+) de Castilla-La Mancha 2021-2027, con un porcentaje de cofinanciación del 85 % de los costes totales subvencionables”, así como su correspondiente comunicación al Servicio Público de Empleo Estatal, esta última, sólo en el supuesto de que se haya opuesto a su consulta. | | | | |  | En caso de pertenecer al colectivo de personas jóvenes con baja cualificación inscritas en el Sistema de Garantía Juvenil, se debe aportar el certificado de su inscripción. | | | | |  | En caso de pertenecer al colectivo de personas jóvenes con baja cualificación y no autorizar en el anexo III a la consulta de los datos formativos, deberá acreditar la baja cualificación en los términos previstos en el artículo 5. 3º | | | | |  | En caso de pertenecer al colectivo de mujeres con baja cualificación y no autorizar en el anexo III a la consulta de los datos formativos, deberá acreditar la baja cualificación en los términos previstos en el artículo 5. 4º | | | | |  | En caso de pertenecer al colectivo de personas con capacidad intelectual limite, se debe aportar la resolución de la baremación de la discapacidad. | | | | |  | En caso de pertenecer a alguno de los colectivos relacionados en el artículo 1 de la Ley 5/2022, de 6 de mayo, de Diversidad Sexual y Derechos LGTBI en Castilla-La Mancha, se debe aportar la sentencia que acredite que han sido despedidos o han sufrido discriminación laboral por su condición sexual. | | | | |  | En caso de pertenecer al colectivo de personas beneficiarias de protección internacional, se debe aportar la Tarjeta de Identificación Extranjero (TIE). | | | | |  | En caso de pertenecer al colectivo de personas víctimas de trata de seres humanos, se debe aportar la resolución judicial firme que acredite la condición de víctima de trata. | | | | |  | En caso de pertenecer al colectivo de mujeres víctimas de violencia de género, se debe aportar el titulo judicial en vigor y en su defecto, el informe del Instituto de la Mujer acreditativo de la condición de víctima de violencia de género. | | | | |  | En caso de pertenecer al colectivo de personas descendientes en primer grado de las mujeres víctimas de violencia de género, se debe aportar se debe aportar el titulo judicial en vigor y en su defecto, el informe del Instituto de la Mujer acreditativo de la condición de víctima de violencia de género y el libro de familia. | | | | |  | En caso de pertenecer al colectivo de personas víctimas de terrorismo, se debe aportar el certificado de víctima del terrorismo expedido por el Ministerios del Interior o sentencia judicial firme que acredite dicha condición. | | | | |  | En caso de pertenecer al colectivo de personas cuya guardia y tutela sea o haya sido asumida por las Administraciones públicas, se debe aportar la resolución administrativa o judicial que acredite dicha condición. | | | | |  | En caso de pertenecer al colectivo de personas adultas con menores de dieciséis años o mayores dependientes a cargo que constituyen familias y monoparentales, se debe aportar el libro de familia, certificado de empadronamiento colectivo de convivencia (o individual de la persona trabajadora y el menor o mayor dependiente a cargo) y, en su caso, resolución de reconocimiento del grado de dependencia. | | | | |  | Documentación del órgano competente que acredite que la persona contratada se encuentra en situación de exclusión social o vulnerabilidad prevista para el colectivo 14º del artículo 5 del Decreto regulador. | | | | |  | Contrato de trabajo de puesta a disposición suscrito con la empresa de trabajo temporal, en el caso de pertenecer al colectivo 16º del artículo 5. | | | | |  | Anexo III. Autorización de la persona trabajadora sustituta, a efectos de comprobación de sus datos personales, laborales y formativos. En el supuesto de no conceder dicha autorización, se deberá aportar la documentación correspondiente. | | | | |  | Otros documentos (liste los documentos a aportar): | | | | |  | | 1º |  | |  | | | | | |  | | 2º |  |  | |  | | | | | |  | | 3º |  |  | |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | , |  | de |  | de |  |

En

a

Fdo.:

Organismo destinatario: DIRECCIÓN GENERAL DE EMPLEO DE LA CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPRESAS Y EMPLEO DE LA JUNTA DE COMUNIDADES DE CASTILLA-LA MANCHA

Código DIR3:A08044834-SERVICIO DE INCENTIVOS AL EMPLEO