



INFORME

MAPA DE NECESIDADES FORMATIVAS SEGÚN DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE C-LM PE/2020/05



Castilla-La Mancha



ACERCA DE CECAM

La Confederación Regional de Empresarios de Castilla-La Mancha (CECAM CEOE-CEPYME Castilla-La Mancha)

Es la Organización Empresarial más representativa de Castilla-La Mancha, de carácter intersectorial, sin ánimo de lucro, independiente y de adhesión voluntaria. Fue constituida por las cinco organizaciones empresariales intersectoriales y provinciales de la región (Confederación de Empresarios de Albacete, Confederación Provincial de Empresarios de Ciudad Real, Confederación de Empresarios de Cuenca, Confederación Provincial de Empresarios de Guadalajara y Federación Empresarial Toledana), integrando a través de ellas a más de 300 asociaciones, siendo asociadas las entidades constituyentes y las organizaciones empresariales regionales sectoriales.

La Confederación pretende la coordinación, representación, gestión y defensa de los intereses generales y comunes de las empresas, con especial interés en la prestación de servicios que aporten valor al asociado.

Desde el principio, la patronal regional, integrada en CEOE y CEPYME, ha venido asumiendo responsabilidades que han contribuido a la vertebración autonómica, consiguiendo con ello una cohesión empresarial.

Funciones:

- Representación
- Representa a las asociaciones integradas, en cerca de 100 foros de participación. Conjuga los intereses de todos y cada uno de los asociados.
- Interlocutor empresarial de la región
- Reconocida por las organizaciones empresariales, los empresarios, los autónomos, las Instituciones públicas y privadas, como el principal interlocutor empresarial de Castilla-La Mancha.
- Comprometida con la sociedad.
- Coordina los servicios que se prestan, con los de las organizaciones empresariales provinciales.
- Servicios de Información y asesoramiento
- Jurídico-laboral, Económico, Internacional, Formación, Calidad, Medio Ambiente, Prevención de Riesgos Laborales, Comunicación.
- Cursos, seminarios, conferencias, reuniones, jornadas, foros, publicaciones, revista informativa.

La inclusión del papel desempeñado por las organizaciones empresariales de nuestro país, como es CECAM CEOE-CEPYME, dentro de la Constitución Española, da muestra de la relevancia de estas organizaciones, tal y como se recoge en el Artículo 7 del Título Preliminar de la Carta Magna, donde además se destaca su contribución a la defensa y a la promoción de los intereses económicos y sociales.

Para más información: **CECAM CEOE-CEPYME Castilla-La Mancha / C/Reino Unido 3-3^a Planta / 45005 – Toledo / 925 28 50 15**
cecam@cecam.es / www.cecam.es

Orden de 21/12/2016, de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo, por la que se establecen las bases reguladoras de la concesión de subvenciones para la prospección y detección de necesidades formativas; diseño, programación y difusión de la oferta formativa de trabajadores ocupados y apoyo a pequeñas y medianas empresas en la formación de sus trabajadores, en el ámbito de Castilla-La Mancha, modificada por la Orden 23/2018, de 29 de enero y la Resolución de 27/08/2020, de la Dirección General de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito de Castilla-La Mancha, para la anualidad 2020.

Proyecto:

Mapa de necesidades formativas según distribución territorial de C-LM.

N.º Expediente:

PE/2020/05

Entidad Beneficiaria:

Confederación Regional de Empresarios de Castilla-La Mancha (CECAM CEOE-CEPYME Castilla-La Mancha).

AGRADECIMIENTOS

CECAM CEOE-CEPYME C-LM, a través de estas líneas, pretende agradecer la colaboración de todas las personas que han participado, de una manera u otra, en el desarrollo de este estudio.

Agradecer la disposición de responsables y/o personal técnico de los Excmo. Ayuntamientos de los municipios que configuran las UTP's, de las Excma. Diputación provinciales de la región y de las Oficinas de Empleo, así como de las Organizaciones y Delegaciones Empresariales provinciales, facilitando información muy valiosa, a través de sus opiniones, para la investigación.

Así como la cooperación del Observatorio del Mercado de Trabajo y de la Dirección de Formación Profesional para el Empleo de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, por su implicación y disposición para compartir información relevante, ya que ha sido una contribución fundamental para cumplir con los objetivos del estudio.

Finalmente, señalar la gran labor realizada por el Equipo Técnico para el buen devenir del estudio.



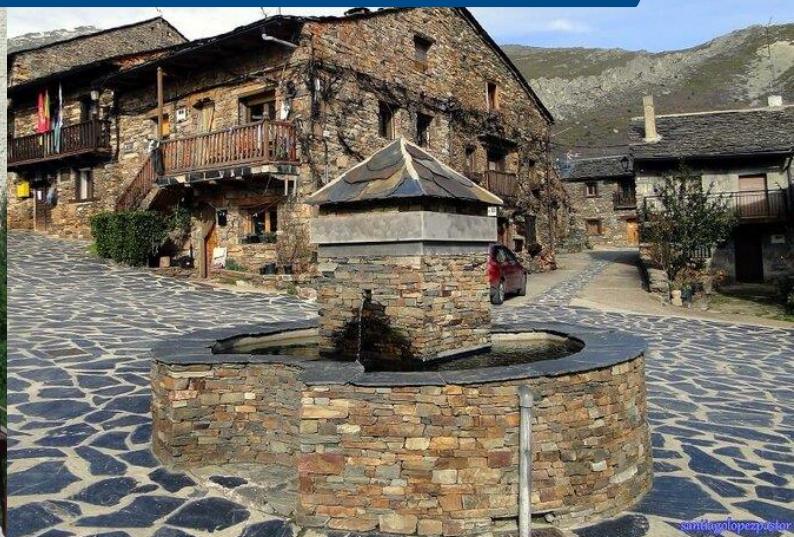
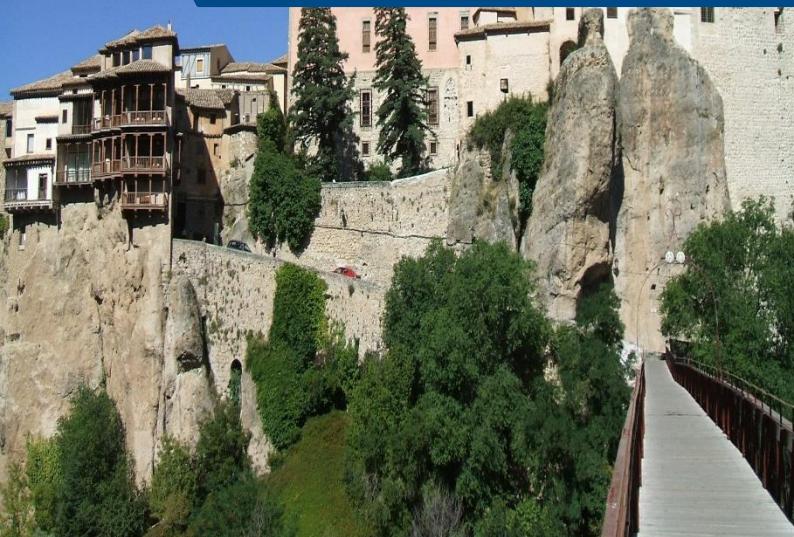
ÍNDICE

Acerca del Estudio	7
Introducción	8
Objetivos Generales y Específicos	10
Delimitación y Caracterización de las UTP'S en Castilla-La Mancha: Áreas Formativas de Interés	12
Consideraciones Generales sobre la Delimitación Establecida por Unidades Territoriales de Programación (UTP'S) en Castilla-La Mancha	13
▪ Provincia Albacete	15
UTP Albacete Centro	19
UTP Almansa	27
UTP Campos de Hellín	36
UTP Mancha	46
UTP Manchuela	56
UTP Sierra Alcaraz	65
UTP Sierra Segura	74
▪ Provincia Ciudad Real	91
UTP Alcudia - Pastos	95
UTP Campo de Montiel	104
UTP Campos de Calatrava	113
UTP Capital	122
UTP Industrial	130
UTP La Mancha	139
UTP Montes Norte	149
UTP Montes Sur	158
▪ Provincia Cuenca	177
UTP Alcarria Conquense	181
UTP Mancha Alta	190
UTP Mancha Baja	200
UTP Manchuela	209
UTP Serranía Alta	217
UTP Serranía Baja	226
▪ Provincia Guadalajara	243
UTP Alcarria	247

UTP Campiña	257
UTP Pantanos	267
UTP Señorío de Molina	276
UTP Serranía de Guadalajara	286
▪ Provincia Toledo	303
UTP La Campana de Oropesa	307
UTP La Jara	316
UTP La Mancha	325
UTP La Sagra - Toledo	334
UTP Mesa de Ocaña	343
UTP Montes de Toledo	352
UTP Sierra San Vicente	361
UTP Talavera	370
UTP Torrijos	379
Equipo de Trabajo	399



ACERCA DEL ESTUDIO



INTRODUCCIÓN

En aras de favorecer la mejora de la cualificación y el desarrollo profesional de las personas trabajadoras, y por ende la competitividad y la calidad de los procesos productivos de las empresas de Castilla-La Mancha en un mercado cada vez más globalizado, es necesario hacer extensible para el conjunto de la sociedad el modelo de Formación Profesional para el Empleo.

Por ello, es necesario seguir impulsando la Formación Profesional para el Empleo, con el objeto de dotar entre las empresas y las personas trabajadoras, ocupadas y desempleadas, una formación que responda a sus necesidades y favorezca el aprendizaje permanente, en un mercado de trabajo basado en el conocimiento y las nuevas tecnologías.

Por consiguiente, el diagnóstico, estudio o análisis de necesidades formativas es fundamental para detectar las carencias reales que tienen las personas tanto dentro de las organizaciones (trabajadores/as en activo) como fuera de las mismas (desempleados/as), así como es necesario conocer la situación por la que pasa el mercado laboral y el empleo de las cinco provincias de Castilla-La Mancha, para poder realizar proyectos y tomar decisiones que den respuesta a las necesidades reales del mercado, a fin de mejorar la cualificación del capital humano y redundar así, en la mejora de la competitividad y la productividad.

Ante lo cual, la Dirección de Formación Profesional para el Empleo de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo de Castilla-La Mancha, facilitó a CECAM CEOE-CEPYME C-LM una delimitación territorial de las provincias de la región por Unidades Territoriales de Programación (UTP's), en base a localidades y comarcas, es decir,

menores que la provincia de la Comunidad Autónoma de Castilla-La Mancha, en función de la población, características del mercado laboral, tejido empresarial existente y los recursos formativos, así como las características sociodemográficas de la zona, infraestructuras, transportes, etc.; con la finalidad de realizar el presente Estudio al objeto de contrastar la documentación aportada y así, identificar posibles áreas formativas de interés.

Para realizar el trabajo de campo y, por tanto, llevar a cabo el acercamiento a la información con éxito, se consideró que la metodología más idónea era la técnica de carácter cualitativa: encuesta cualitativa / entrevista. Por lo que se acordó y aprobó por la Administración que las encuestas cualitativas/entrevistas fueran dirigidas prioritariamente a los siguientes perfiles objeto del estudio (Municipios, Oficinas de Empleo, Servicios de Intermediación Provincial, Diputaciones Provinciales y Organizaciones Empresariales provinciales y/o Delegaciones de las Organizaciones Empresariales provinciales) dado que son conocedores de la realidad en los diferentes territorios de la región:

- Responsables de Ayuntamientos, así como personal técnico de los municipios que configuran las UTP's.
- Responsables de Oficinas de Empleo y/o personal técnico de los mismos.
- Jefes/as de Servicio de Intermediación Provincial.
- Responsables de Diputaciones y/o personal técnico de las mismas.
- Responsables y/o personal técnico de las Organizaciones Empresariales provinciales y/o responsables y/o personal técnico de las

Delegaciones de las Organizaciones Empresariales provinciales. La encuesta se ha dirigido a las Organizaciones y Delegaciones Empresariales Provinciales, debido al papel que desempeñan como representantes de las empresas/pymes de la región de Castilla-La Mancha, disponiendo así de un conocimiento de las variables socioeconómicas u otras necesarias para delimitar territorialmente en UTP's la comunidad, dando así participación a las empresas universo objeto del proyecto, a través de su intervención en el estudio.

Es importante señalar que la recogida de información o trabajo de campo ha sido un proceso largo y costoso, ya que han sido numerosas las ocasiones en las que el Personal Técnico procedió a contactar con la muestra objeto del estudio, obteniéndose finalmente una baja participación (177 encuestas cualitativas / entrevistas) **debido sobre todo a que muchos encuestados rehusaron participar alegando falta de conocimiento para contestar adecuadamente a las preguntas** indicadas en la Encuesta Cualitativa/Entrevista, diseñada por CECAM CEOE-CEPYME C-LM en base a las indicaciones realizadas por la D.G. de Formación Profesional para el Empleo.

Es por ello que los datos que se presentan a continuación no son estadísticamente representativos de la muestra objeto de estudio inicial. No obstante, la información que se recoge es fruto del análisis de las respuestas recibidas a través de las encuestas / entrevistas cumplimentadas de la muestra obtenida finalmente:

DISTRIBUCIÓN DE ENCUESTAS CUMPLIMENTADAS						
	ALBA CETE	CIUDAD REAL	CUE NCA	GUADAL AJARA	TOL EDO	TO TAL
MUNICIPIOS	13	25	23	39	31	131
OFICINAS DE EMPLEO	6	10	2	4	7	29
DIPUTACIONES PROVINCIALES	1	2	0	0	0	3
ORGANIZACIONES/ DELEGACIONES EMPRESARIALES PROVINCIALES	3	1	5	4	1	14
TOTAL	23	38	30	47	39	177

Así pues, **CECAM CEOE-CEPYME C-LM** ha llevado a cabo el presente Estudio a fin de cotejar y analizar la delimitación territorial por UTP's de las cinco provincias de la región de Castilla-La Mancha y establecer las áreas formativas de interés, ahondando en las características del mercado laboral y del tejido empresarial de los municipios agrupados, así como las necesidades de formación y recualificación y los recursos formativos y de otro tipo existentes en las demarcaciones establecidas.

OBJETIVOS GENERALES Y ESPECÍFICOS

La *Confederación Regional de Empresarios de Castilla-La Mancha (CECAM CEOE-CEPYME C-LM)*, mediante la realización del Proyecto “*Mapa de necesidades formativas según distribución territorial de C-LM*”, pretende alcanzar los siguientes objetivos generales y específicos:

Objetivo general:

- Delimitar y caracterizar las UTP's en Castilla-La Mancha en función de la población, características del mercado laboral, el tejido empresarial existente y los recursos formativos, así como las características sociodemográficas de la zona, infraestructuras, transportes, etc., con el fin de conocer las áreas formativas de interés.

Objetivos específicos:

- Comprobar y cotejar datos e información obtenida con el fin de verificar la correcta delimitación territorial por UTP's propuesta, el número y reparto de municipios, etc.
- Conocer el tejido empresarial por UTP's, las características del mismo, así como del mercado laboral, el empleo y los recursos formativos y de otro tipo.
- Conocer las tendencias económicas y la evolución previsible de las empresas delimitadas por UTP's.
- Detectar sectores y ocupaciones con potencial empleador en cada UTP.



Castilla-La Mancha





DELIMITACIÓN Y CARACTERIZACIÓN DE LAS UTP'S EN CASTILLA-LA MANCHA: ÁREAS FORMATIVAS DE INTERÉS

CONSIDERACIONES GENERALES SOBRE LA DELIMITACIÓN ESTABLECIDA POR UNIDADES TERRITORIALES DE PROGRAMACIÓN (UTP'S) EN CASTILLA-LA MANCHA

La Dirección de Formación Profesional para el Empleo de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo de Castilla-La Mancha, facilitó a CECAM CEOE-CEPYME C-LM una delimitación territorial de las provincias de la región por Unidades Territoriales de Programación (UTP's), en base a localidades y comarcas, es decir, menores que la provincia de la Comunidad Autónoma de Castilla-La Mancha, en función de la población, características del mercado laboral, tejido empresarial existente y los recursos formativos, así como las características sociodemográficas de la zona, infraestructuras, transportes, etc.; con la finalidad de contrastar la documentación aportada y así, identificar posibles áreas formativas de interés.

Así pues, CECAM CEOE-CEPYME C-LM ha llevado a cabo el presente Estudio a fin de contrastar la delimitación establecida y profundizar en las características de cada una de las UTP's que configuran las cinco provincias de la región. Para ello, ha sido preciso analizar las características socioeconómicas de la población, las cualidades del mercado laboral y el tejido empresarial existente en cada una de ellas. Así como, indagar sobre los recursos formativos existentes, infraestructuras, transportes, etc., con la finalidad de definir correctamente las áreas formativas de interés en Castilla-La Mancha.

Para realizar el trabajo de campo y, por tanto, llevar a cabo el acercamiento a la información con éxito, se consideró que la metodología más idónea era la técnica de carácter cualitativa: encuesta cualitativa / entrevista. Por lo que se acordó y aprobó por la Administración que las encuestas cualitativas/entrevistas fueran dirigidas prioritariamente a los siguientes perfiles objeto del estudio (Municipios, Oficinas de Empleo, Servicios de Intermediación Provincial, Diputaciones Provinciales y Organizaciones Empresariales provinciales y/o Delegaciones de las Organizaciones Empresariales provinciales) dado que son conocedores de la realidad en los diferentes territorios de la región:

- Responsables de Ayuntamientos, así como personal técnico de los municipios que configuran las UTP's.
- Responsables de Oficinas de Empleo y/o personal técnico de los mismos.
- Jefes/as de Servicio de Intermediación Provincial.
- Responsables de Diputaciones y/o personal técnico de las mismas.
- Responsables y/o personal técnico de las Organizaciones Empresariales provinciales y/o responsables y/o personal técnico de las Delegaciones de las Organizaciones Empresariales provinciales. La encuesta se ha direccionado a las Organizaciones y Delegaciones Empresariales Provinciales, debido al papel que desempeñan como representantes de las empresas/pymes de la

región de Castilla-La Mancha, disponiendo así de un conocimiento de las variables socioeconómicas u otras necesarias para delimitar territorialmente en UTP's la comunidad, dando así participación a las empresas universo objeto del proyecto, a través de su intervención en el estudio.

Es importante señalar que la recogida de información o trabajo de campo ha sido un proceso largo y costoso, ya que han sido numerosas las ocasiones en las que el Personal Técnico procedió a contactar con la muestra objeto del estudio, obteniéndose finalmente una baja participación (177 encuestas cualitativas / entrevistas) debido sobre todo a que muchos encuestados rehusaron participar alegando falta de conocimiento para contestar adecuadamente a las preguntas indicadas en la Encuesta Cualitativa/Entrevista, diseñada por CECAM CEOE-CEPYME C-LM en base a las indicaciones realizadas por la D.G. de Formación Profesional para el Empleo.

Así pues, los datos que se presentan a continuación no son estadísticamente representativos de la muestra objeto de estudio inicial. No obstante, la información que se recoge es fruto del análisis de las respuestas recibidas a través de las encuestas / entrevistas cumplimentadas de la muestra obtenida finalmente:

DISTRIBUCIÓN DE ENCUESTAS CUMPLIMENTADAS						
	ALBA CETE	CIUDAD REAL	CUE NCA	GUADAL AJARA	TOL EDO	TO TAL
MUNICIPIOS	13	25	23	39	31	131
OFICINAS DE EMPLEO	6	10	2	4	7	29
DIPUTACIONES PROVINCIALES	1	2	0	0	0	3
ORGANIZACIONES/ DELEGACIONES EMPRESARIALES PROVINCIALES	3	1	5	4	1	14
TOTAL	23	38	30	47	39	177

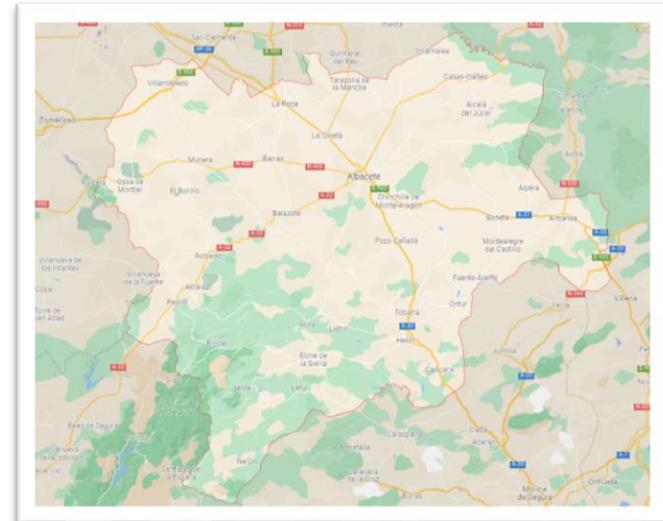
CECAM CEOE-CEPYME C-LM, presenta los resultados obtenidos con la realización del Estudio *Mapa de necesidades formativas según distribución territorial de C-LM*, a fin de cotejar y analizar la delimitación territorial por UTP's de las cinco provincias de la región de Castilla-La Mancha y establecer las áreas formativas de interés, ahondando en las características del mercado laboral y del tejido empresarial de los municipios agrupados, así como las necesidades de formación y recualificación y los recursos formativos y de otro tipo existentes en las demarcaciones establecidas.

PROVINCIA ALBACETE

Población y territorio

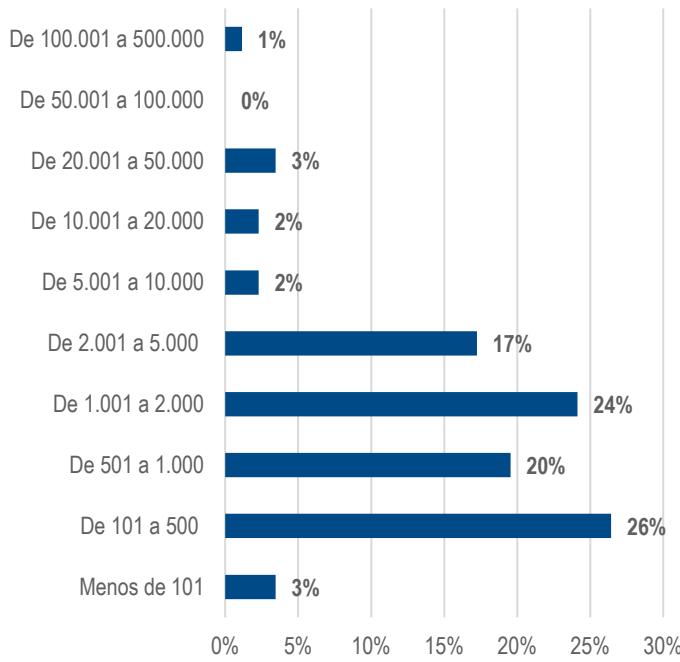
La provincia de Albacete cuenta con una superficie de 14 926 km² y una población de 388.270 habitantes (INE. Padrón Municipal a 1 de enero de 2020), de los cuales el 49,99 % son hombres y el 50,01 % mujeres, concentrándose más de la mitad en el área metropolitana de Albacete. La población provincial representa el 18,98 % del total de población de Castilla-La Mancha y el 0,82 % del total nacional. En Albacete, la población extranjera supone el 6,78 % del total.

Con respecto a 2019, la población provincial aumentó un 0,03%, aunque en los últimos diez años ha sufrido continuos descensos de población. Concretamente, aumentó la población en veinte municipios de la



provincia (tres menos que el año anterior), se mantuvo en dos y descendió en el resto. **La capital, Almansa, y La Roda son tres de los municipios más grandes de la provincia, donde aumenta la población.**

Gráfico. Provincia Albacete Tamaño Municipios



Fuente: INE. Año 2020. Padrón Municipal a 1 enero de 2021. Elaboración Propia.

Concretamente, en la provincia de Albacete hay un total de 87 municipios, destacando que la mayoría tiene rangos de población inferior a 5.000 habitantes: el 26% tienen una población de entre 101 y 500 habitantes, seguidos del 24% con un rango de población de 1.001 a 2.000 habitantes y el 20% de 501 a 1.000 habitantes.

La densidad de población en la provincia de Albacete es de 26,03 habitantes por km².

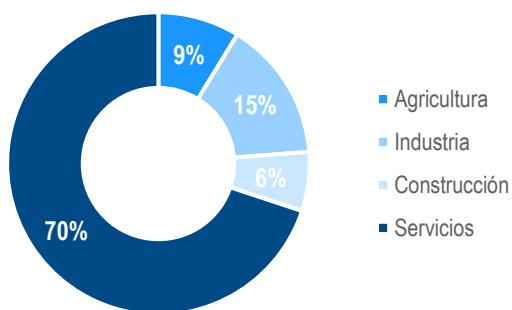
Información Socioeconómica

- Población Activa, ocupada y desempleada.

Tomando como referencia los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA), del Instituto Nacional de Estadística (INE) para el segundo trimestre del año 2021 (último dato disponible), **en Albacete hay 188.900 activos**, entendida, como la población económicamente activa, que comprende todas las personas de 16 o más años. **De los cuales, 161.200 están ocupados y 27.700 están parados.**

La tasa de actividad se sitúa en el 58,13% aumentando un 3,2% con respecto al año anterior, se sitúa por debajo de la nacional (58,58 %) y de la regional (59,36%), cuando el año anterior estaba por encima.

Gráfico. Provincia Albacete Ocupados por Sector de Actividad



Fuente: INE. EPA. Segundo Trimestre de 2021. Elaboración Propia.

La tasa de actividad de las mujeres (52,39%) es inferior a la de los hombres (63,94%).

En relación a **la tasa de empleo de la provincia de Albacete es de 49,62% para ambos sexos**, siendo superior la tasa de empleo de los hombres (56,93%) frente a la tasa de las mujeres (42,39%). La tasa de empleo a nivel provincial se asemeja a la nacional (49,63%) y algo superior a la regional (49,52%).

Por su parte, **la tasa de paro provincial se sitúa por debajo del 20%, siendo para ambos sexos de 14,65%**. En este sentido, las mujeres de la provincia de Albacete sufren más el desempleo, teniendo una tasa de paro del 19,09% frente al 10,96% de los hombres. La tasa de paro, está por debajo de la nacional (15,26%), y de Castilla-La Mancha (16,58%).

- Ocupados según Sector de Actividad

En la provincia de Albacete, **la mayoría de la población ocupada (70%) se concentra en el sector Servicios**. Con respecto al resto de sectores, el 9% ejerce su profesión en el sector Agrícola, el 15% en Industria y el 6% en Servicios.

■ **Datos Económicos**

Según datos de 2019 de la Contabilidad Regional de España (INE), **Albacete aporta el 0,68% del PIB al conjunto nacional y representa el 19,83 % del conjunto de la economía de Castilla-La Mancha**. En la provincia, el 67,07% de la producción se apoya en el sector Servicios, porcentaje superior a Castilla-La Mancha (63,85%), e inferior a nivel nacional (74,71%). Con respecto al resto de sectores, Industria representa el 15,67% de la producción, el 11,6% Agricultura y el 6,10 el sector de Construcción. **El peso de los sectores, según su peso del PIB, es igual tanto en Albacete, como en Castilla-La Mancha, siendo distinto en España, donde el sector Agricultura sigue teniendo un peso menor que el sector de la Construcción.**

■ **Tejido Empresarial**

Según los datos registrados por el Servicio de Estadística de Castilla-La Mancha, Directorio Central de Empresas (DIRCE), en el año 2019, **se contabilizaron 26.350 empresas en la provincia de Albacete**.

La microempresa predomina en el tejido productivo de Albacete, al igual que en la región y a nivel nacional.

Según los datos publicados en el DIRCE, el 42% de las empresas se concentra básicamente en las de 1 a 9 asalariados y más de la mitad del tejido corresponde a las empresas sin asalariados o autónomos, mientras que las empresas de 10 y más asalariados tan solo representan un 4,0%.

Tabla: Distribución de Empresas según estrato de asalariados Albacete y C-LM

	Albacete	Total Castilla-La Mancha
Total	26.350	128.713
Sin asalariados	13.984	69.035
De 1 a 2	7.541	37.017
De 3 a 5	2.601	12.388
De 6 a 9	1.051	4.871
De 10 a 19	664	3.079
De 20 a 49	366	1.647
De 50 a 99	80	384
De 100 a 199	35	179
De 200 a 249	7	32
De 250 a 999	17	67
De 1000 a 4999	4	13
De 5000 o más asalariados	0	1

Fuente: DIRCE 2020 a 14 de diciembre 2020. Empresas según estrato de asalariados.

UNIDADES TERRITORIALES DE PROGRAMACIÓN (UTP's) EN LA PROVINCIA DE ALBACETE

Como se ha expuesto anteriormente, en la provincia de Albacete se ha propuesto una delimitación

territorial de en total 7 Unidades Territoriales de Programación (UTP's), siendo las siguientes:

UTP	MUNICIPIOS
UTP: ALBACETE CENTRO	Albacete, Alcadozo, Balazote, Barrax, Casas de Juan, Núñez, Chinchilla de Montearagon, Corral Rubio, La Gineta, La Herrera, Higueruela, Hoya Gonzalo, Montalvos, Peñas de San Pedro, Petrola, Pozocañada, Pozohondo, Pozuelo.
ALMANSA	Almansa, Alpera, Bonete, Caudete, Fuentealamo, Montealegre del Castillo.
CAMPOS DE HELLÍN	Albatana, Hellin, Lietor, Ontur, Tobarra.
MANCHA	El Bonillo, Fuensanta, La Roda, Lezuza, Minaya, Munera, Ossa de Montiel, Tarazona de la Mancha, Villalgordo del Jucar, Villarrobledo.
MANCHUELA	Abengibre, Alatoz, Alborea, Alcala del jucar, Balsa de ves, Carcelen, Casas de Ves, Casas Ibañez, Cenizate, Fuentealbillia, Golosalvo, Jorquera, Madrigueras, Mahora, Motilleja, Navas de Jorquera, Pozolorent, La Recueja, Valdeganga, Villa de Ves, Villamalea, Villatoya, Villavaliente.
SIERRA ALCARAZ	Alcaraz, El Ballestero, Bienservida, Casas de Lázaro, Cotillas, Masegoso, Paterna de Madera, Peñascosa, Povedilla, Riopar, Robledo, Salobre, San Pedro, Vianos, Villapalacios, Villaverde de Guadalimar, Viveros.
SIERRA SEGURA	Ayna, Bogarra Elche de la Sierra, Ferez, Letur, Molinicos, Nerpio, Socovos, Yeste.

A continuación, se presentan rasgos básicos de cada una de las UTP's establecidas en la provincia de

Albacete, así como los resultados obtenidos en la consulta a los diferentes perfiles del objeto de Estudio:

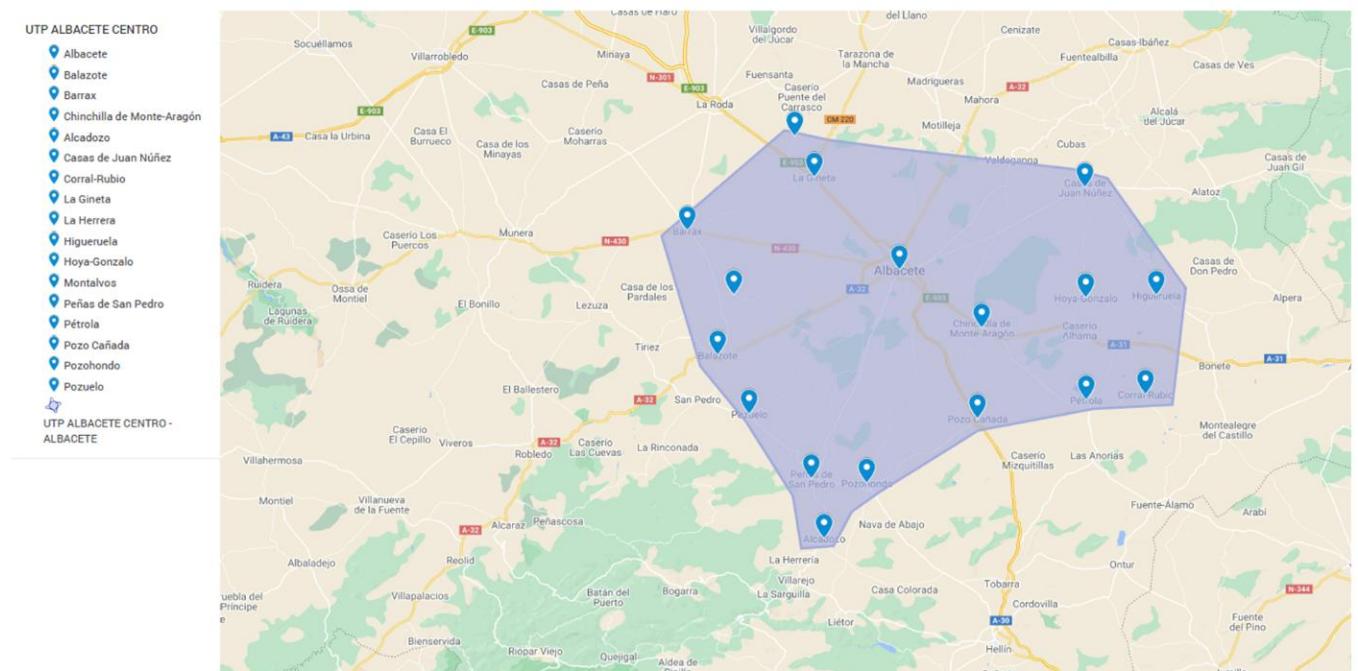
UTP ALBACETE CENTRO

Población y territorio

Como se puede observar en el mapa, la UTP Albacete Centro delimita el área metropolitana de la capital, acogiendo 17 municipios: Albacete, Alcadozo, Balazote, Barrax, Casas de Juan, Núñez,

Chinchilla de Montearagón, Corral Rubio, La Gineta, La Herrera, Higueruela, Hoya Gonzalo, Montalvos, Peñas de San Pedro, Petrola, Pozocañada, Pozohondo, Pozuelo.

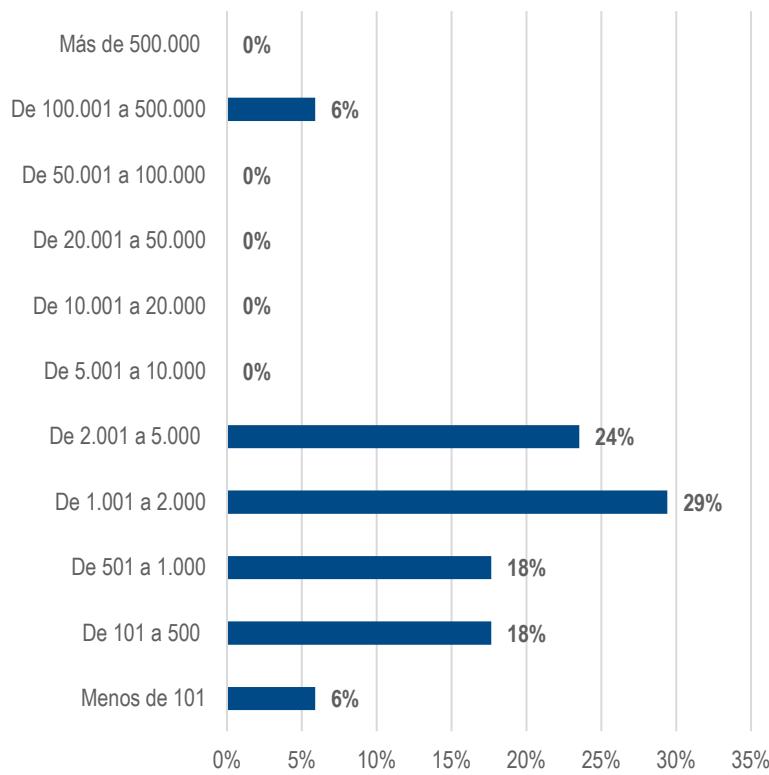
PROVINCIA ALBACETE: UTP ALBACETE CENTRO



La población total en la UTP Albacete Centro es de 196.602, con una densidad de población de 56 habitantes por km². Siendo el municipio menos habitado Montalvo con 88 personas censadas y Albacete capital la que más, con 174.336 habitantes.

Así pues, entre los municipios pertenecientes a la UTP Albacete Centro, el 29% tiene un rango de población entre 1.001 y 2.000 habitantes, seguidos del 24% que tiene entre 2.001 y 5.000.

Gráfico. UTP Albacete Centro Tamaño Municipios



Fuente: INE. Año 2020. Padrón Municipal a 1 enero de 2021. Elaboración Propia.

MUNICIPIO	HABITANTES 2020
ALBACETE	174.336
CHINCHILLA DE MONTEARAGON	4.205
POZOCAÑADA	2.791
GINETA, LA	2.548
BALAZOTE	2.327
BARRAX	1.799
POZOHONDO	1.593
PEÑAS DE SAN PEDRO	1.394
CASAS DE JUAN NÚÑEZ	1.326
HIGUERUELA	1.135
PETROLA	681
ALCADOZO	647
HOYA GONZALO	630
POZUELO	469
HERRERA, LA	322
CORRAL RUBIO	311
MONTALVOS	88

Información Sociolaboral UTP Albacete Centro

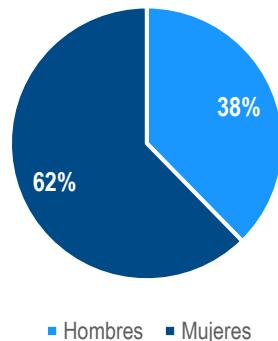
Gracias a la información aportada por el Observatorio del Mercado de Trabajo de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, se ha podido analizar en profundidad información relevante para el presente Estudio, como son datos referentes a la situación sociolaboral de las personas trabajadoras desempleadas en cada una de las UTP; dado que pueden ser potenciales beneficiarios de futuras políticas de inserción laboral a través de la programación de formación en su territorio.

Según datos a enero de 2021, en la UTP Albacete Centro hay un total 17.950 personas en búsqueda activa de empleo (9% de la población).

- Personas desempleadas por sexo

De las personas desempleadas en la UTP Albacete Centro, el 62% son mujeres y el 38% hombres.

Gráfico. UTP Albacete Centro Desempleados/as por sexo

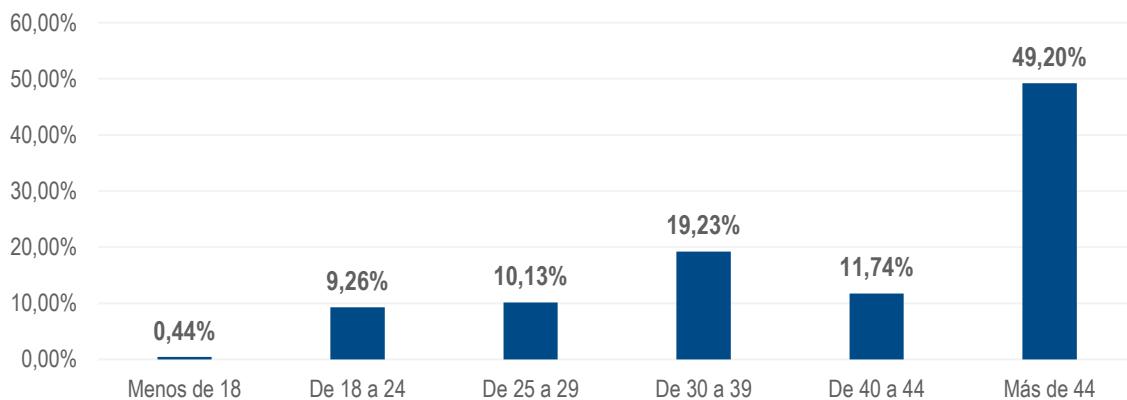


Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021.
 Elaboración Propia

- Personas desempleadas por rango de edad

El 49,2% de las personas desempleadas tiene más de 44 años, seguidos por el rango de edad de 30 a 39 años con el 19,23%.

Gráfico. UTP Albacete Centro Desempleados/as por rango de edad



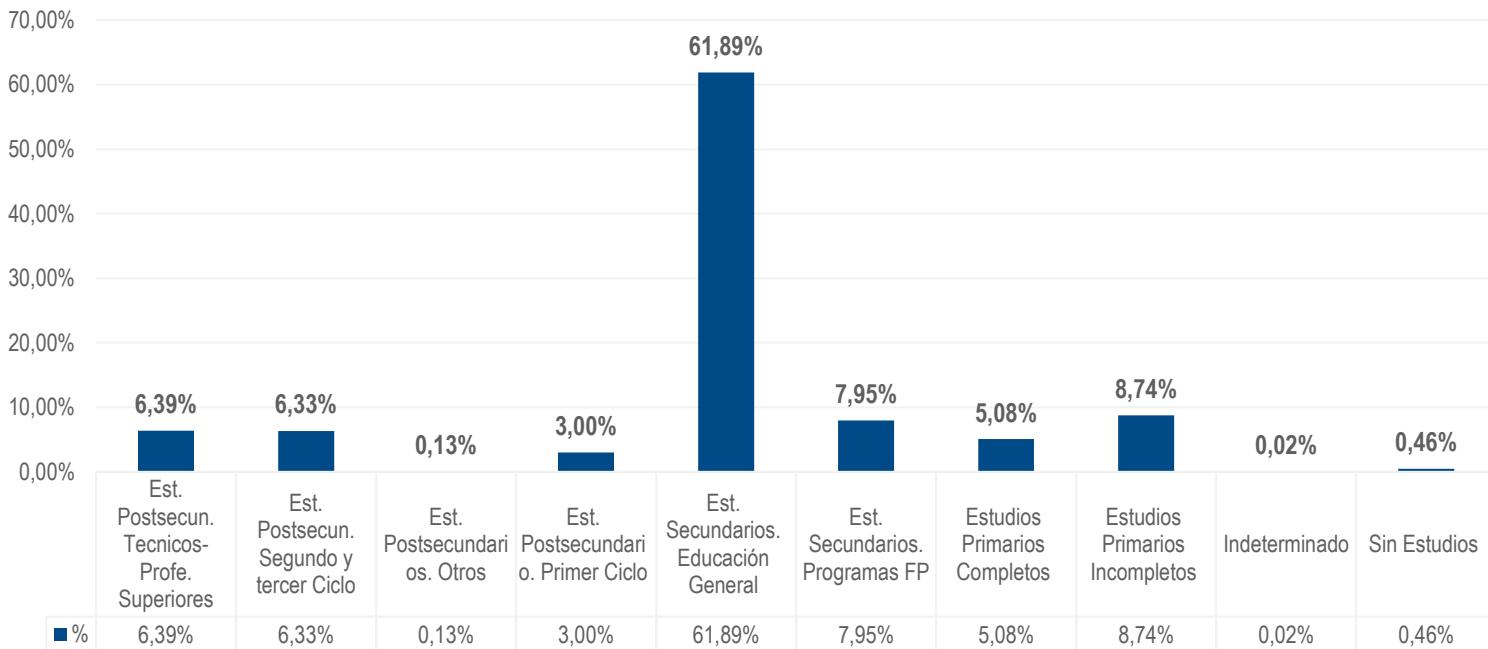
Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por nivel de estudios

En la UTP Albacete Centro, entre las personas en búsqueda activa de empleo, **destacan con el**

61,89% aquellas que tienen Estudios Secundarios de Educación General.

Gráfico. UTP Albacete Centro Desempleados/as por nivel de estudios



Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por actividad económica

Entre los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, es reseñable destacar las actividades económicas donde han ejercido su profesión los demandantes de empleo.

Destaca que el 13,41% de las personas desempleadas han trabajado en el sector

Hostelería, concretamente al CNAE Servicios de comida y bebida; el 12,12% ha trabajado para la administración, perteneciendo al CNAE Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria; el 10% no ha tenido empleo con anterioridad; el 8,56% desarrolló su ocupación en el sector Comercio, CNAE Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas; el 5,36% Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca. Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas.

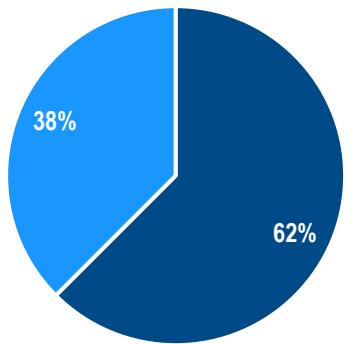
Delimitación territorial UTP Albacete Centro: Valoración de los y las encuestados/as

El 62% de los y las encuestados/as está de acuerdo con la delimitación territorial establecida en la UTP Albacete Centro, considerando así que la agrupación de municipios se ha realizado correctamente en base a características socioeconómicas y laborales homogéneas; frente al 38% que considera que la delimitación establecida no es adecuada.

Los y las encuestados/as han podido realizar observaciones a su valoración; entre los que no están de acuerdo con la delimitación establecida en la UTP Albacete Centro destacan los siguientes comentarios:

- No está delimitada bien, Chinchilla pertenece a las mancomunidades integradas en el corredor de Almansa.
- No está delimitado en base a características socioeconómicas y laborales homogéneas. Está delimitado en base a características geográficas.
- Es un problema que existan divisiones municipales distintas para: servicios sociales, sanidad, justicia... se deberían unificar criterios para dar coherencia.

**Gráfico. Valoración de la delimitación territorial
UTP Albacete Centro**



- Si, la delimitación establecida es adecuada
- No, la delimitación establecida no es adecuada

Características UTP Albacete Centro: información aportada por los y las encuestados/as

A continuación, se presentan los principales resultados obtenidos a través de la encuesta cualitativa / entrevista en referencia a las características de la UTP Albacete Centro, así como

se incluye información obtenida a través de la investigación documental realizada.

UTP Albacete Centro

Tejido empresarial

Sectores y/o actividades empresariales que predominan:

- Sector agroalimentario, destacando:
 - Cultivo de cereal.
 - Cultivo leñoso (olivar, vid, pistachero, almendro...).
 - Explotación ganadera (porcina y ovina).
 - Producción vitivinícola.
 - Producción aceite.
 - Producción hortofrutícola.
 - Elaboración de productos lácteos.
 - Elaboración de productos cáñicos.
- Sector de la energía, destacando:
 - Producción de energías renovables (parques eólicos y/o fotovoltaicos).
 - Distribución y suministro de carburantes.
- Sector construcción.
- Sector de la industria extractiva, destacando:
 - Canteras de extracción de gravas, arenas y arcilla.
- Sector de la industria manufacturera, destacando:
 - Fabricación de muebles.
 - Fabricación de productos para la construcción.
 - Fabricación de componentes automovilísticos.
 - Fabricación de fertilizantes y abonos.
- Sector aeronáutico.
- Sector transporte y logística.
- Sector de la economía circular.
- Sector del metal.
- Sector de las telecomunicaciones y las tecnologías de la información y la comunicación.
- Sector de la investigación, el desarrollo y la innovación.
- Sector comercio.
- Sector hostelería y turismo.
- Sector de la atención a la dependencia.
- Otros servicios, destacando:
 - Servicios educativos y formativos.
 - Servicios asistenciales.

Puesta en marcha de nuevas iniciativas

Iniciativas empresariales, nuevos servicios, proyectos, mejora de infraestructuras:

- ✓ Desarrollo de infraestructuras y comunicaciones para la implantación del Puerto Seco.
- ✓ Proyectos de Economía Circular:
 - Declaración del Parque Empresarial de Romica como el primer polígono industrial de economía circular de Castilla-La Mancha.
 - Construcción de plantas de reciclaje y puntos limpios.
- ✓ Expansión industrial y empresarial del Parque Aeronáutico y Logístico de Albacete (PALA), declarado Proyecto Innovador de Singular Interés.
- ✓ Ampliación del Parque Científico y Tecnológico de C-LM.
- ✓ Construcción de plantas para la producción de energías renovables (parques eólicos y/o fotovoltaicos).
- ✓ Construcción de residencias para la tercera edad.
- ✓ Construcción de infraestructuras para explotación porcina.

- Servicios administrativos y financieros.

Mercado laboral

Ocupaciones con mayor demanda de empleo:

- Operarios/as agrícolas.
- Oficiales y peones/as de la construcción.
- Fontaneros/as.
- Electricistas.
- Operarios/as de la industria manufacturera.
- Trabajadores/as del transporte y logística.
- Comerciales.
- Trabajadores/as de la hostelería y turismo.

Ocupaciones de difícil cobertura con perspectiva de empleo:

- Oficiales y peones/as de la construcción.
- Fontaneros/as.
- Electricistas.
- Instaladores/as y/o mantenedores/as de energías renovables.
- Tecnólogos/as especialistas.
- Conductores/as profesionales.
- Operarios/as logísticos/as.
- Mozos/as de almacén.
- Carretilleros/as.
- Profesionales del marketing digital.
- Administrativos/as con conocimiento de idiomas.
- Gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría.

Ocupaciones emergentes:

- Ingenieros/as con conocimientos en ecodiseño.
- Gestores/as medioambientales especializados en Economía Circular.
- Personal investigador.
- Operarios/as de planta para la recuperación y separación de residuos.

Formación

Perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral:

- Trabajadores/as mayores de 50 años sin formación.
- Trabajadores/as analfabetos/as digitales.

Formación demandada:

- Construcción.
- Electricidad y electrónica.
- Fontanería y climatización.
- Instalación y mantenimiento de energías renovables.
- Robótica y automatismo.
- Medio ambiente.
- Economía Circular aplicada.
- Competencias digitales.
- Marketing digital.
- Idiomas.
- Técnicas comerciales y de venta.
- Logística y transporte.
- Atención sociosanitaria.
- Operaciones de restauración.

Recursos disponibles

Recursos formativos disponibles:

- ✓ Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional.
- ✓ Centro Integrado de Formación Profesional Aguas Nuevas.
- ✓ 152 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.
- ✓ Centros de Educación para Personas Adultas.
- ✓ Centros que imparten formación privada.
- ✓ Centro de Formación Municipal Ayuntamiento.
- ✓ Universidad de Castilla-La Mancha (UCLM).
- ✓ Universidad Popular.
- ✓ Escuela Oficial de Idiomas.

Otros recursos disponibles que favorecen la realización de formación:

- ✓ Centros con acceso a internet.
- ✓ Aula Mentor.

Propuestas de mejora para favorecer el acceso a la formación y al empleo

- Ampliar frecuencia del transporte público que comunica Albacete con los pueblos colindantes (autobús y tren).
- Revisión de la oferta formativa disponible para dar respuesta a las demandas reales del tejido empresarial y las tendencias detectadas en el área delimitada.

UTP ALMANSA

Población y territorio

En el mapa se puede conocer la delimitación establecida en la UTP Almansa, acogiendo 6

municipios: Almansa, Alpera, Bonete, Caudete, Fuentealamo, Montealegre del Castillo.

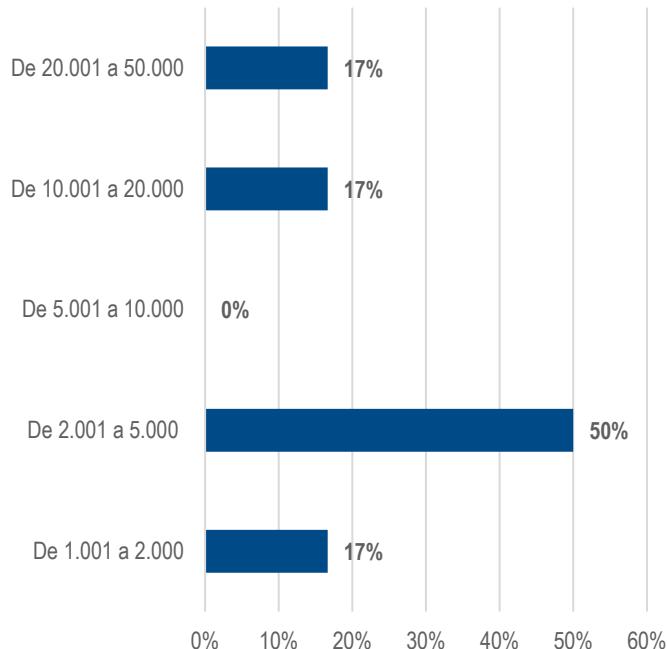
PROVINCIA ALBACETE: UTP ALMANSA



La población total en la UTP Almansa es de 42.321 habitantes, con una densidad de población de 33 habitantes por km². Siendo el municipio menos poblado Bonete con 1.029 personas censadas y Almansa la que más, con 24.511 habitantes.

Entre los municipios delimitados por esta UTP, el 50% tiene un rango de población entre 2.001 y 5.000 habitantes, seguidos del 17% que tienen entre 20.001 y 50.000 habitantes, de 10.001 a 20.000 y de 1.001 a 2.000.

Gráfico. UTP Almansa Tamaño Municipios



MUNICIPIO	HABITANTES 2020
ALMANSA	24.511
CAUDETE	10.005
FUENTEALAMO	2.474
ALPERA	2.261
MONTEALEGRE DEL CASTILLO	2.041
BONETE	1.029

Fuente: INE. Año 2020. Padrón Municipal a 1 enero de 2021. Elaboración Propia.

Información Sociolaboral UTP Almansa

La información otorgada por el Observatorio del Mercado de Trabajo de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo de la JCCM ha resultado de gran valor del presente Estudio ya que se ha podido analizar la situación sociolaboral de las personas trabajadoras desempleadas en cada una de las UTP; dado que pueden ser potenciales beneficiarios de futuras políticas de inserción laboral a través de la programación de formación en su territorio.

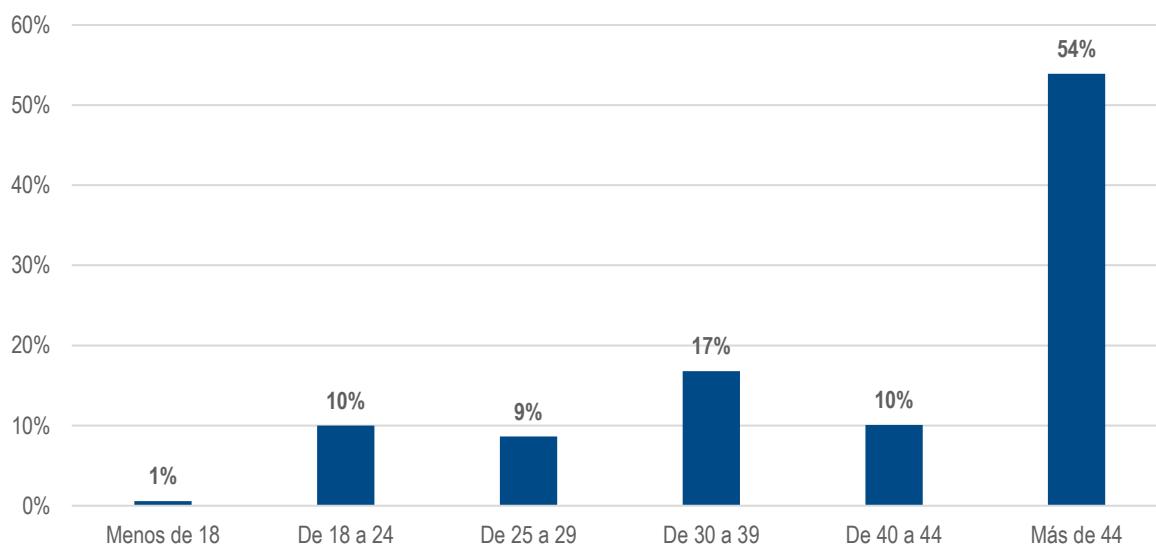
- Personas desempleadas por sexo

Según datos a enero de 2021, en la UTP Almansa **hay un total 4.497 personas en búsqueda activa de empleo (11% de la población)**, de las que el **66% son mujeres y el 34% hombres**.

- Personas desempleadas por rango de edad

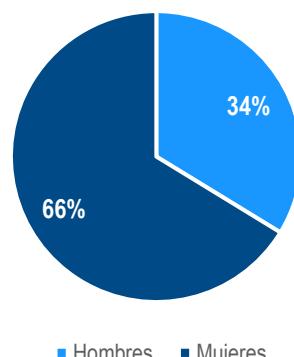
El 54% de las personas desempleadas en la UTP Almansa tiene más de 44 años, seguidos por el rango de edad de 30 a 39 años con el 17%.

Gráfico. UTP Almansa Desempleados/as por rango de edad



Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia

**Gráfico. UTP Almansa
Desempleados/as por sexo**



■ Hombres ■ Mujeres

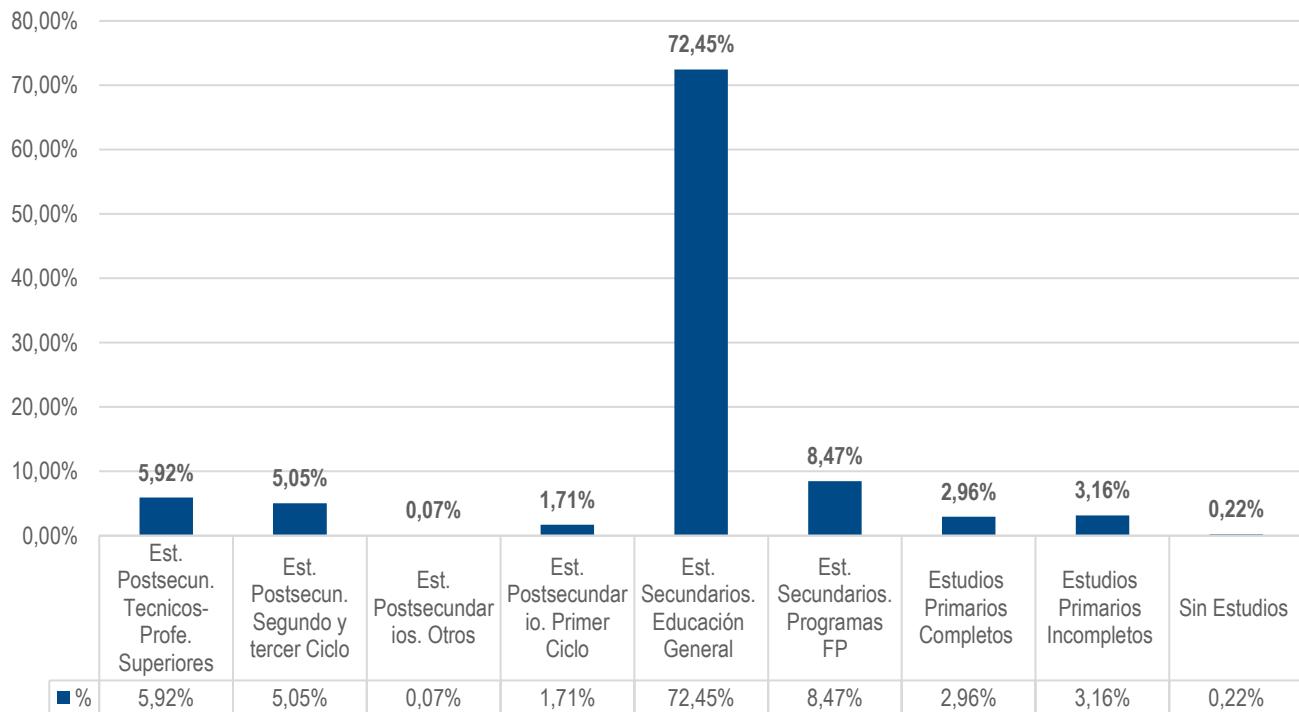
Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia

- Personas desempleadas por nivel de estudios

En la UTP Almansa, entre las personas en búsqueda activa de empleo, destacan con el

72,45% aquellas que tienen Estudios Secundarios de Educación General.

Gráfico. UTP Almansa Desempleados/as por nivel de estudios



Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia

- Personas desempleadas por actividad económica

Gracias al Observatorio del Mercado de Trabajo de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo de la JCCM, es reseñable destacar las actividades económicas donde han ejercido su profesión los demandantes de empleo.

Destaca que el 16,23% de las personas desempleadas han trabajado en la administración,

concretamente en el CNAE Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria; el 10,18% no ha tenido empleo con anterioridad; el 9,81% han trabajado en el sector Hostelería, correspondiéndose con el CNAE Servicio de comida y bebida; el 8,69% ha trabajado en el sector Industrial, en el CNAE Industria del cuero y del calzado; EL 6,16% desarrollo su ocupación en el sector Comercio, CNAE Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas.

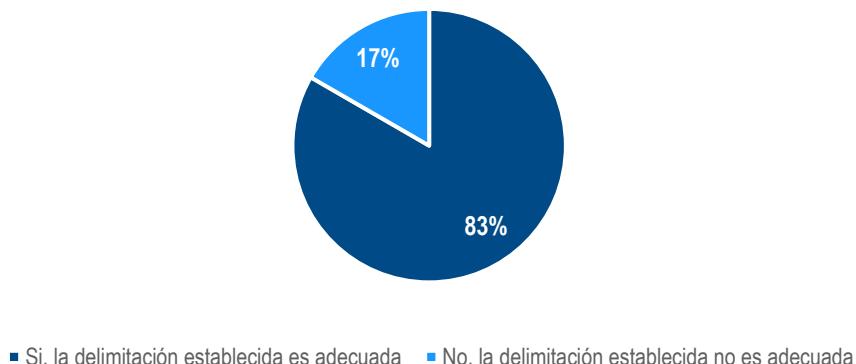
Delimitación territorial UTP Almansa: Valoración de los y las encuestados/as

El 83% de los y las encuestados/as está de acuerdo con la delimitación territorial establecida en la UTP Almansa, considerando así que la agrupación de municipios se ha realizado correctamente en base a características socioeconómicas y laborales homogéneas; **frente al 17% que considera que la delimitación establecida no es adecuada**.

Los y las encuestados/as han podido realizar observaciones a su valoración; entre los que no están de acuerdo con la delimitación establecida en la UTP Almansa destaca el siguiente comentario:

- *Es un problema que existan divisiones municipales distintas para: servicios sociales, sanidad, justicia... se deberían unificar criterios para dar coherencia.*

Gráfico. Valoración de la delimitación territorial UTP Almansa



Características UTP Almansa: información aportada por los y las encuestados/as

A continuación, se presentan los principales resultados obtenidos a través de la encuesta cualitativa / entrevista en referencia a las características de la UTP Almansa, así como

se incluye información obtenida a través de la investigación documental realizada.

UTP Almansa

	Tejido empresarial	Puesta en marcha de nuevas iniciativas
Sectores y/o actividades empresariales que predominan:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sector agroalimentario, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Cultivo leñoso (olivar, vid, almendro...). - Producción vitivinícola (Denominación de origen de Almansa). - Producción aceite. - Producción hortofrutícola ecológica. ▪ Sector de la construcción. ▪ Sector de la industria extractiva, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Canteras de extracción de gravas, arenas y arcilla. ▪ Sector de la industria manufacturera, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Fabricación de calzado. - Fabricación textil. - Fabricación de muebles. - Fabricación de artículos de papel. - Fabricación de vidrio y productos de vidrio. ▪ Sector de la industria química, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Fabricación de compuestos EVA para calzado. ▪ Sector transporte y logística. ▪ Sector del metal, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Carpintería metálica industrial (cabinas antiestrés en aluminio para la industria). - Mecanizados y mantenimiento industrial. ▪ Sector de las telecomunicaciones y las tecnologías de la información y la comunicación. ▪ Sector comercio. ▪ Sector hostelería y turismo. ▪ Otros servicios, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Servicios educativos y formativos. - Servicios asistenciales. - Servicios administrativos y financieros. 	<p>Iniciativas empresariales, nuevos servicios, proyectos, mejora de infraestructuras:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Construcción de plantas para la producción de energías renovables (parques fotovoltaicos). ✓ Proyecto de economía circular: implantación de industria de derivados del reciclado de vidrio para su revalorización y reconversión en materia prima para otros productos. ✓ Implantación de centros de coworking. ✓ Posibilidad de expansión empresarial en el Parque Tecnológico Empresarial de Caudete y el Polígono Los Villares, área geográfica estratégica que conecta Albacete, Valencia y Alicante.

Mercado laboral

Ocupaciones con mayor demanda de empleo:

- Operarios/as agrícolas.
- Oficiales y peones/as de la construcción.
- Soldadores/as.
- Fontaneros/as.
- Electricistas.
- Operarios/as de la industria manufacturera.
- Trabajadores/as del transporte y logística.
- Administrativos/as.
- Comerciales.
- Trabajadores/as de la hostelería y turismo.

Ocupaciones de difícil cobertura con perspectiva de empleo:

- Oficiales de la construcción.
- Soldadores/as.
- Fontaneros/as.
- Electricistas.
- Carpinteros/as.
- Peluqueros/as.
- Electromecánicos/as de automoción.
- Instaladores/as y/o mantenedores/as industriales.
- Operarios/as especializados de la industria manufacturera de fabricación de calzado.
- Tecnólogos/as especialistas.
- Conductores/as profesionales/as.
- Profesionales del marketing digital.
- Administrativos/as con conocimiento de idiomas.
- Comerciales especializados en comercio exterior con conocimiento de idiomas.
- Cocineros/as profesionales.

Ocupaciones emergentes:

- Instaladores/as y/o mantenedores/as de energías renovables.
- Profesionales con conocimientos de Economía Circular para la revalorización y reconversión de residuos en materia prima para otros productos.
- Ingenieros/as con conocimientos en ecodiseño.
- Gestores/as medioambientales especializados en Economía Circular.
- Personal investigador.

Formación

Perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral:

- Mujeres que se reincorporan al mercado laboral después de largos períodos de tiempo.
- Trabajadores/as desempleados de larga duración.
- Trabajadores/as mayores de 45 años que pierden el empleo.
- Jóvenes menores de 30 años sin formación ni experiencia laboral.

Formación demandada:

- Agricultura ecológica.
- Mecánica agrícola.
- Construcción.
- Soldadura.
- Electricidad y electrónica.
- Fontanería y climatización.
- Instalación y mantenimiento de energías renovables.
- Robótica y automatismo.
- Medio ambiente.
- Economía Circular aplicada.
- Diseño y producción de calzado.
- Administración.
- Contabilidad.
- Marketing digital.
- Comercio electrónico.
- Comercio internacional.
- Idiomas (Inglés).
- Competencias digitales.
- Emprendimiento, gestión empresarial.
- Logística y transporte.
- Permiso de conducción de camiones.
- Certificado de aptitud profesional de conductores de transporte (CAP).
- Atención sociosanitaria.
- Operaciones de restauración.

Recursos disponibles

Recursos formativos disponibles:

- ✓ Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional.
- ✓ 26 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.
- ✓ Centro de Formación Municipal Ayuntamiento.
- ✓ Centros de Educación para Personas Adultas.
- ✓ Centros que imparten formación privada.
- ✓ Universidad Popular.
- ✓ Escuela Oficial de Idiomas.

Otros recursos disponibles que favorecen la realización de formación:

- ✓ Casa de Cultura.
- ✓ Aula Mentor.

Propuestas de mejora para favorecer el acceso a la formación y al empleo

- Ampliar la red de transportes públicos para la comunicación de Almansa con el municipio de Fuente-Álamo.
- Ampliar frecuencia del transporte público que comunica Almansa con los pueblos colindantes.
- Revisión de la oferta formativa disponible para dar respuesta a las demandas reales del tejido empresarial y las tendencias detectadas en el área delimitada.
- Incentivar los contratos para la formación y aprendizaje en el tejido empresarial de la zona, que favorezcan la inserción laboral de las personas desempleadas y de respuesta a las necesidades de las empresas.

UTP CAMPOS DE HELLÍN

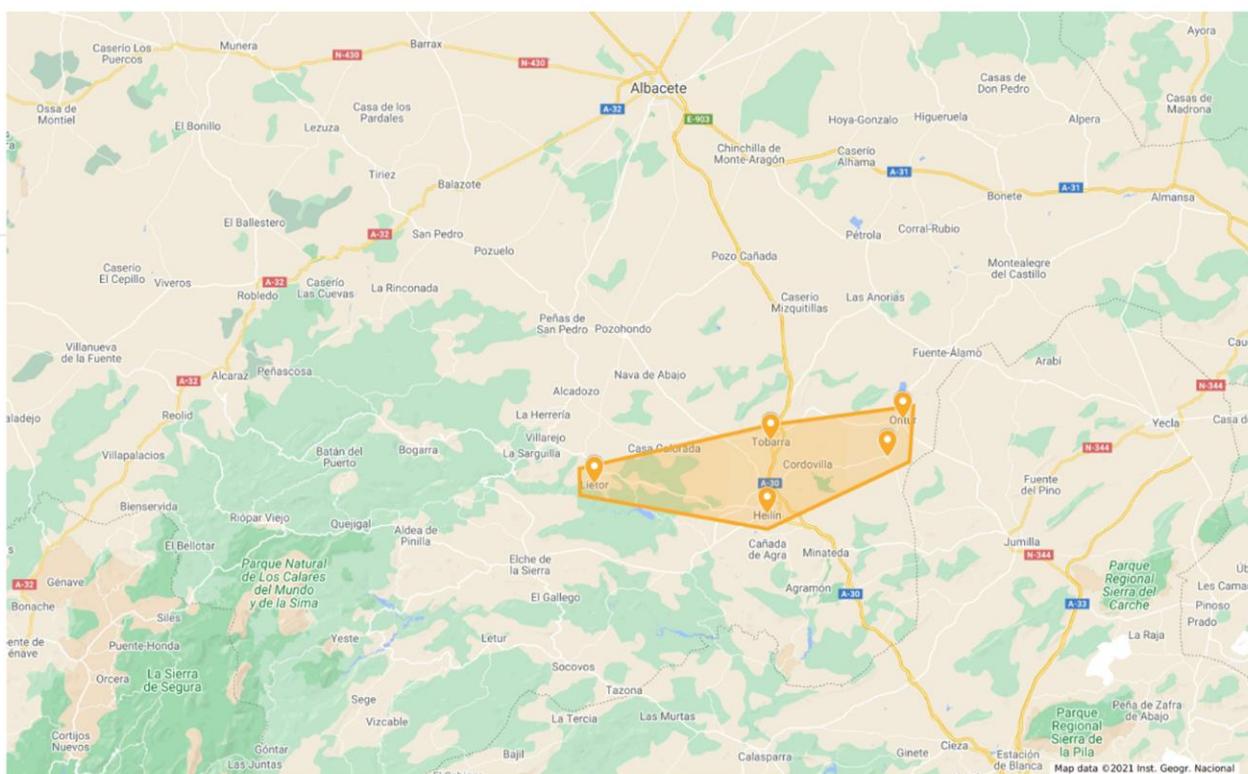
Población y territorio

Como se puede observar en el mapa, la UTP Campos de Hellín agrupa 5 municipios: Albatana, Hellín, Lietor, Ontur y Tobarra.

La población total en la delimitación establecida en la UTP Campos de Hellín es de 41.714 habitantes, con una densidad de población de 27,76 habitantes por km². El municipio menos poblado es Albatana con 679 personas censadas, mientras que el más poblado es Hellín con 30.200 habitantes.

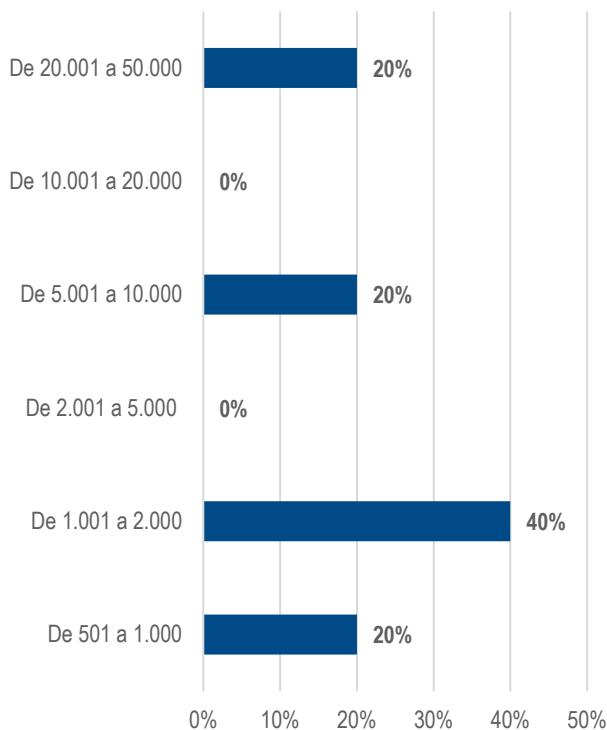
PROVINCIA ALBACETE: UTP CAMPOS DE HELLÍN

UTP CAMPOS DE HELLÍN
 UTP CAMPOS DE HELLÍN - ALBACETE



En la UTP Campos de Hellín, destaca que el 40% de los municipios tiene un rango de población entre 1.001 y 2.000 personas.

**Gráfico. UTP Campos de Hellín
Tamaño Municipios**



MUNICIPIO	HABITANTES 2020
HELLÍN	30.200
TOBARRA	7.709
ONTUR	1.976
LIETOR	1.150
ALBATANA	679

Fuente: INE. Año 2020. Padrón Municipal a 1 enero de 2021. Elaboración Propia.

Información Sociolaboral UTP Campos de Hellín

Gracias a la información aportada por el Observatorio del Mercado de Trabajo de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo de la JCCM, se ha podido analizar en profundidad información relevante para el presente Estudio, como son datos referentes a la situación sociolaboral de las personas trabajadoras desempleadas en cada una de las UTP.

- Personas desempleadas por rango de edad

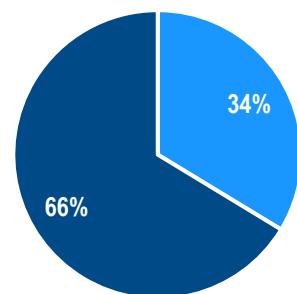
El 52,89% de las personas desempleadas tiene más de 44 años, seguidos por el rango de edad de 30 a 39 años con el 18,01%.

Según datos a enero de 2021, en la UTP Campos de Hellín **hay un total de 4.570 personas en búsqueda activa de empleo (11% de la población)**.

- Personas desempleadas por sexo

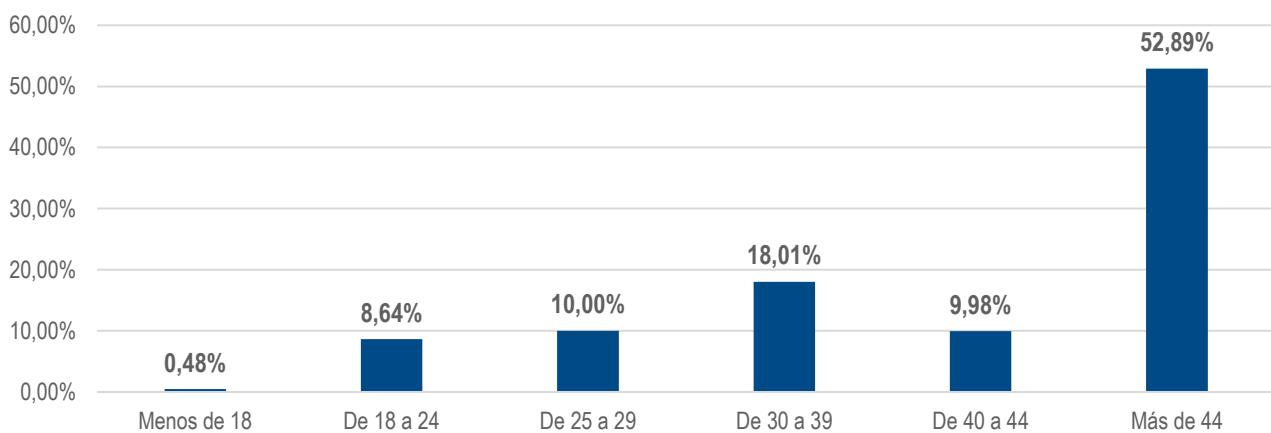
De las personas desempleadas en esta UTP, el 66% son mujeres y el 34% hombres.

**Gráfico. UTP Campos de Hellín
Desempleados/as por sexo**



Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia

Gráfico. UTP Campos de Hellín Desempleados/as por rango de edad

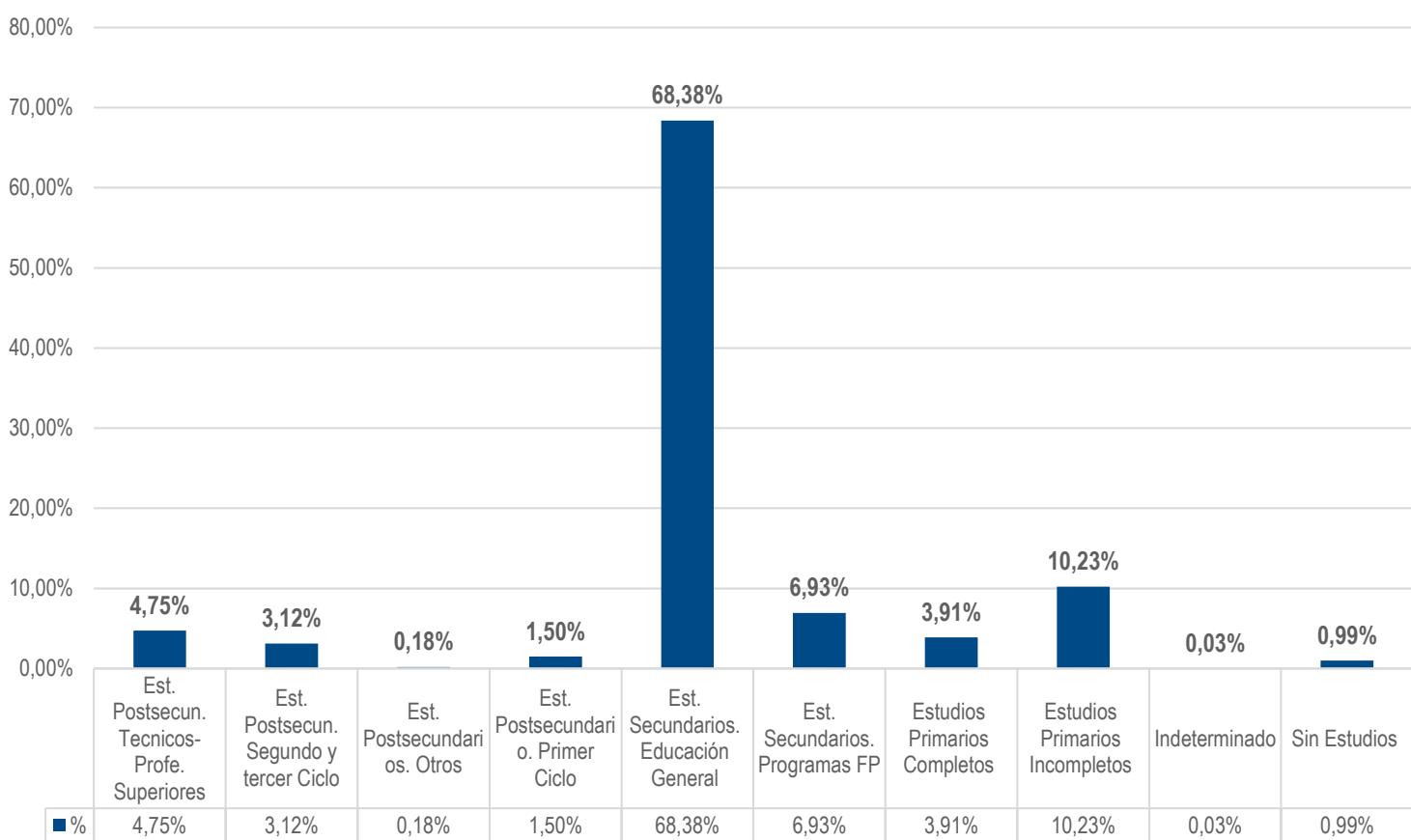


Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por nivel de estudios

En la UTP Campos de Hellín entre las personas en búsqueda activa de empleo, **destacan con el 68,38% aquellas que tienen Estudios Secundarios de Educación General.**

Gráfico. UTP Campos de Hellín Desempleados/as por nivel de estudios



Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por actividad económica

Se han podido conocer las actividades económicas donde han ejercido su profesión los demandantes de empleo, destacando que el 20,74% de las personas desempleadas ha trabajado para la administración, perteneciendo la CNAE Administración Pública y defensa; Seguridad Social

obligatoria; el 15,99% se ha dedicado a las labores relacionadas con la agricultura, concretamente al CNAE Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca; el 8,73% ha trabajado en la hostelería, CNAE Servicios de comidas y bebidas; el 7,41% ha desarrollado laborales comerciales, concretamente en el CNAE Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas y el 5,05% no ha tenido empleo con anterioridad.

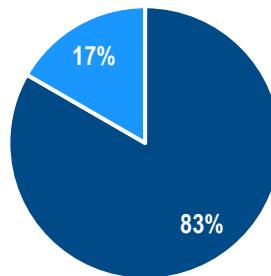
Delimitación territorial UTP Campos de Hellín: Valoración de los y las encuestados/as

El 83% de los y las encuestados/as está de acuerdo con la delimitación territorial establecida en la UTP Campos de Hellín, considerando así que la agrupación de municipios se ha realizado correctamente en base a características socioeconómicas y laborales homogéneas; frente al 17% que considera que la delimitación establecida no es adecuada.

Los y las encuestados/as han podido realizar observaciones a su valoración; entre los que no están de acuerdo con la delimitación establecida en la UTP Campos de Hellín destaca el siguiente comentario:

- Es un problema que existan divisiones municipales distintas para: servicios sociales, sanidad, justicia... se deberían unificar criterios para dar coherencia.

**Gráfico. Valoración de la delimitación territorial
 UTP Campos de Hellín**



- Si, la delimitación establecida es adecuada ■ No, la delimitación establecida no es adecuada

Características UTP Campos de Hellín: información aportada por los y las encuestados/as

A continuación, se presentan los principales resultados obtenidos a través de la encuesta cualitativa / entrevista en referencia a las características de la UTP Campos de Hellín, así como se incluye información obtenida a través de la investigación documental realizada.

UTP Campos de Hellín

Tejido empresarial	Puesta en marcha de nuevas iniciativas
<p>Sectores y/o actividades empresariales que predominan:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Sector agroalimentario, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Cultivo de cereal. - Cultivo leñoso (olivar, vid, almendro...). - Explotación ganadera. - Producción vitivinícola (Denominación de origen de Jumilla). - Producción aceite. - Producción hortofrutícola. - Elaboración de productos cárnicos. - Elaboración de productos lácteos. - Elaboración de productos de confitería (dulces, turrón, mazapán). - Elaboración de conservas de frutas y hortalizas. ▪ Sector de la energía, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Producción de energía renovables (parques fotovoltaicos). ▪ Sector de la construcción. ▪ Sector de la industria manufacturera, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Fabricación textil. - Fabricación de muebles. - Artes gráficas y diseño. ▪ Sector transporte y logística. ▪ Sector del metal, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Metalistería. ▪ Sector comercio. ▪ Sector hostelería y turismo, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Enoturismo. - Turismo de naturaleza, activo y ecoturismo. ▪ Sector de la atención a la dependencia. ▪ Otros servicios, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Servicios educativos y formativos. - Servicios asistenciales. - Servicios administrativos y financieros. 	<p>Iniciativas empresariales, nuevos servicios, proyectos, mejora de infraestructuras:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Proyectos relacionados con hostelería y turismo: <ul style="list-style-type: none"> - Implantación de empresas de turismo activo. - Apertura de un establecimiento Burguer King. - Ampliación y mejora de establecimientos hoteleros de Hellín y pedanías con nuevos servicios de catering. - Construcción de casas rurales. - Reacondicionamiento de zonas de interés turístico (Parque Arqueológico Tolmo de Minateda, casco histórico y otros bienes protegidos o de interés cultural como la Cañada de Agra, Torre de Isso etc.). ✓ Expansión del tejido industrial. ✓ Digitalización de pymes y micropymes de comercio y hostelería y turismo. ✓ Proyectos de Economía Circular: <ul style="list-style-type: none"> - Construcción de planta de depurado de aguas. - Construcción de planta de tratamiento de residuos. - I+D+i en los procesos productivos de la industria, destacando la industria textil. ✓ Acondicionamiento de naves del polígono industrial propiedad del Ayuntamiento para la impartición de formación específica en todos los sectores. ✓ Construcción de centro de día. ✓ Construcción de colegio de Educación Especial Cruz de Mayo.

Mercado laboral

Ocupaciones con mayor demanda de empleo:

- Operarios/as agrícolas.
- Oficiales y peones/as de la construcción.
- Operarios/as de la industria manufacturera.
- Trabajadores/as del transporte y logística.
- Dependientes.
- Comerciales.
- Trabajadores/as de la hostelería y turismo.
- Personal de limpieza.

Ocupaciones de difícil cobertura con perspectiva de empleo:

- Operarios/as agrícolas especializados (tractoristas y podadores/as).
- Oficiales de la construcción.
- Operarios/as especializados de la industria manufacturera de fabricación textil.
- Operarios especializados de la industria gráfica (reprografía).
- Tecnólogos/as especialistas.
- Conductores/as profesionales/as.
- Profesionales del marketing digital.
- Personal sanitario (médicos/as y enfermeros/as).

Ocupaciones emergentes:

- Guías turísticos.
- Tecnólogos/as especialistas.
- Profesionales con conocimientos de Economía Circular para la revalorización y reconversión de residuos en materia prima para otros productos.
- Operarios/as de planta para la recuperación y separación de residuos.
- Personal investigador.
- Gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría.
- Maestros/as especializados en educación especial.

Formación

Perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral:

- Mujeres que se reincorporan al mercado laboral después de largos periodos de tiempo.
- Trabajadores/as desempleados/as con experiencia en la rama de administración que llevan mucho tiempo en búsqueda de empleo o trabajan en otros sectores.
- Trabajadores/as procedentes del sector de la banca.
- Trabajadores/as jóvenes que desean insertarse en el sector de agricultura.

Formación demandada:

- Actividades auxiliares de agricultura.
- Operaciones de producción en explotación ganadera.
- Agricultura ecológica.
- Técnicas de poda.
- Mecánica agrícola.
- Elaboración, envasado y control de productos alimenticios.
- Diseño y fabricación de productos de textil, confección y piel.
- Instalación y mantenimiento de energías renovables (placas solares).
- Medio ambiente.
- Economía Circular aplicada.
- Competencias digitales.
- Atención sociosanitaria.
- Administración.
- Contabilidad.
- Marketing digital.
- Comercio electrónico.
- Ciberseguridad.
- Logística y transporte.
- Guía turística.
- Operaciones de restauración.
- Cocina.

Recursos disponibles

Recursos formativos disponibles:

- ✓ Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional.
- ✓ 15 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.
- ✓ Centro de Formación Municipal Ayuntamiento.
- ✓ Centros de Educación para Personas Adultas.
- ✓ Centros que imparten formación privada.
- ✓ Universidad Popular.
- ✓ Escuela Oficial de Idiomas.

Otros recursos disponibles que favorecen la realización de formación:

- ✓ Casa de Cultura.
- ✓ Aula Mentor.

Propuestas de mejora para favorecer el acceso a la formación y al empleo

- Ampliar la red de transporte público para la comunicación de Hellín con el Centro de Formación municipal del Ayuntamiento de Hellín, situado en el Polígono Industrial San Rafael.
- Revisión de la oferta formativa disponible para dar respuesta a las demandas reales del tejido empresarial y las tendencias detectadas en el área delimitada.

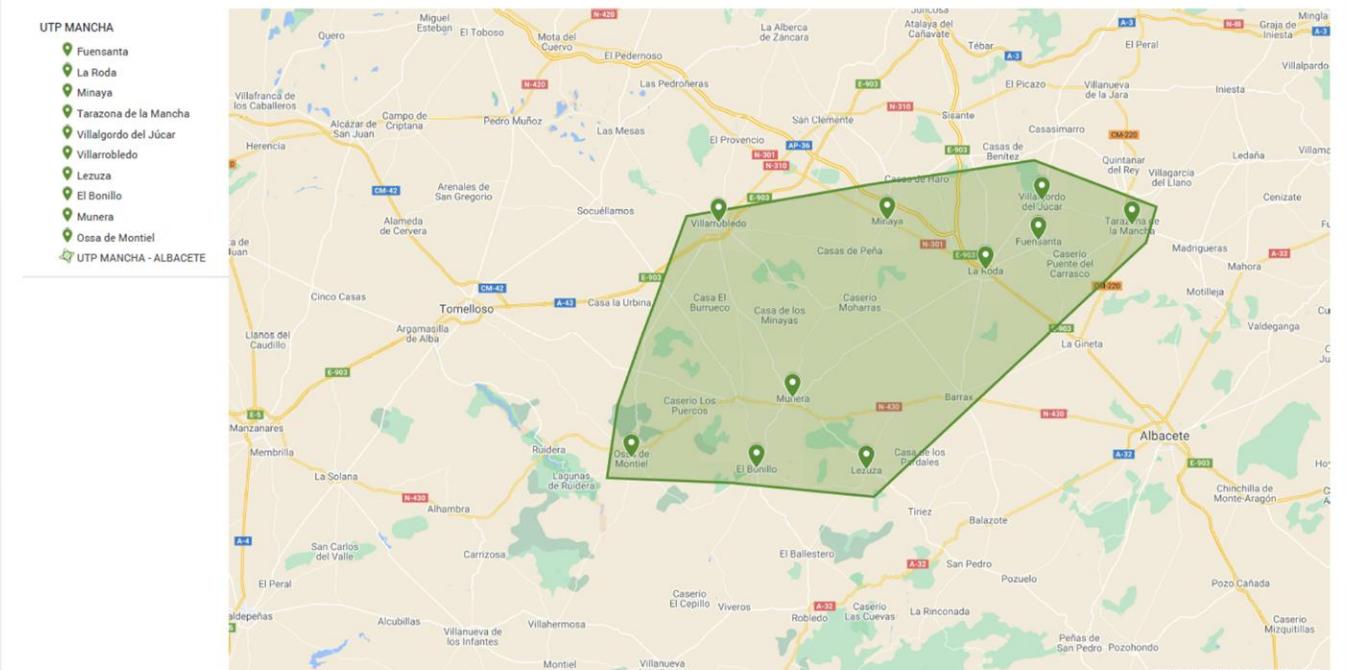
UTP MANCHA

Población y territorio

Como se puede observar en el mapa, la UTP Mancha se agrupa en 10 municipios: El Bonillo,

Fuensanta, La Roda, Lezuza, Minaya, Munera, Ossa de Montiel, Tarazona de la Mancha, Villalgordo del Júcar y Villarrobledo.

PROVINCIA ALBACETE: UTP MANCHA



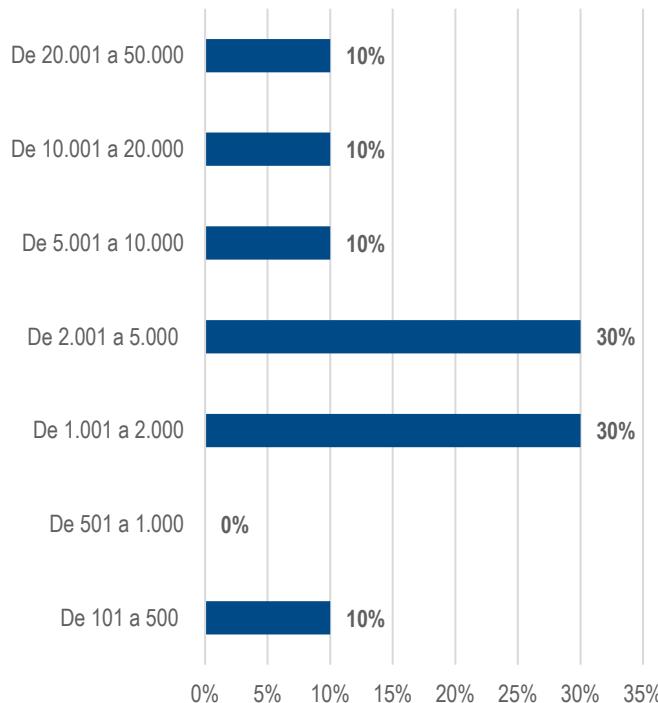
La población total en la delimitación establecida en la UTP Mancha es de 59.444 habitantes, con una densidad de población de 20,15 habitantes por km².

El municipio menos poblado es Fuensanta con 291 personas censadas, mientras que el más poblado es Villarrobledo con 25.116 habitantes.

En la UTP Mancha, destacan con el 30% de los municipios, por un lado los que tienen un rango

de población de entre 2.001 y 5.000 personas y por otro, los que tienen entre 1.001 a 2.000.

Gráfico. UTP Mancha Tamaño Municipios



MUNICIPIO	HABITANTES 2020
VILLARROBLEDO	25.116
LA RODA	15.527
TARAZONA DE LA MANCHA	6.187
MUNERA	3.429
BONILLO, EL	2.723
OSSA DE MONTIEL	2.262
MINAYA	1.475
LEZUZA	1.332
VILLALGORDO DEL JUCAR	1.102
FUENSANTA	291

Fuente: INE. Año 2020. Padrón Municipal a 1 enero de 2021. Elaboración Propia.

Información Sociolaboral UTP Mancha

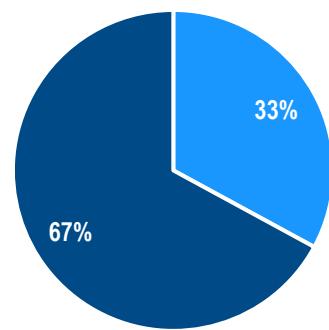
Los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo de la JCCM han sido de gran valor para el Estudio, dado que se ha podido conocer el perfil de las personas trabajadoras desempleadas en cada una de las UTP's de la provincia de Albacete.

Según datos a enero de 2021, en la UTP Mancha hay un total de 5.668 en búsqueda activa de empleo (10% de la población).

- Personas desempleadas por sexo

De las personas desempleadas en esta UTP, el 67% son mujeres y el 33% hombres.

Gráfico. UTP Mancha
Desempleados/as por sexo



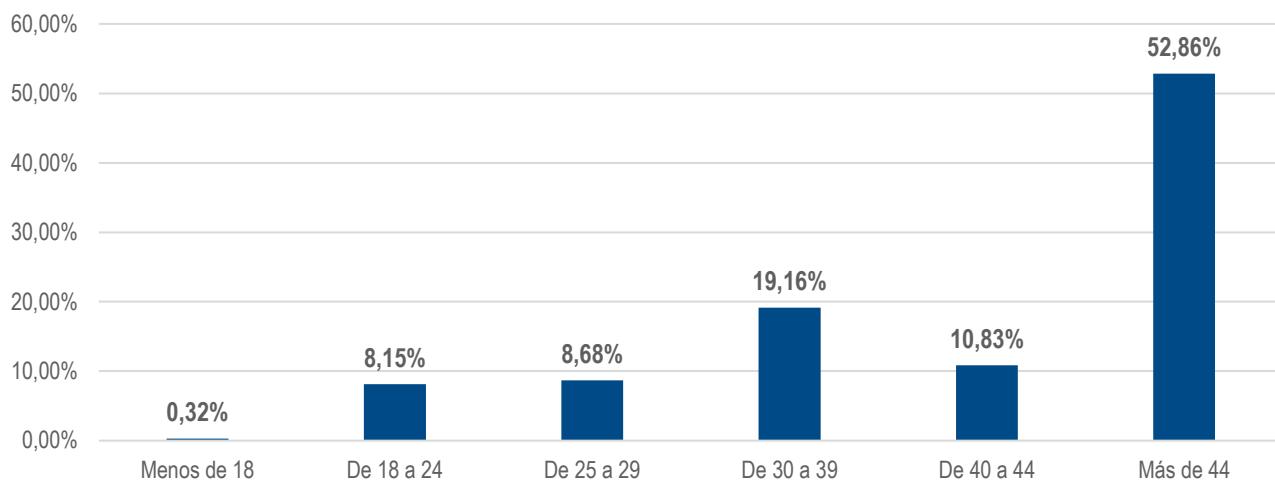
■ Hombres ■ Mujeres

Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por rango de edad

El 52,86% de las personas desempleadas tiene más de 44 años, seguidos por el rango de edad de 30 a 39 con el 19,16%.

Gráfico. UTP Mancha Desempleados/as por rango de edad



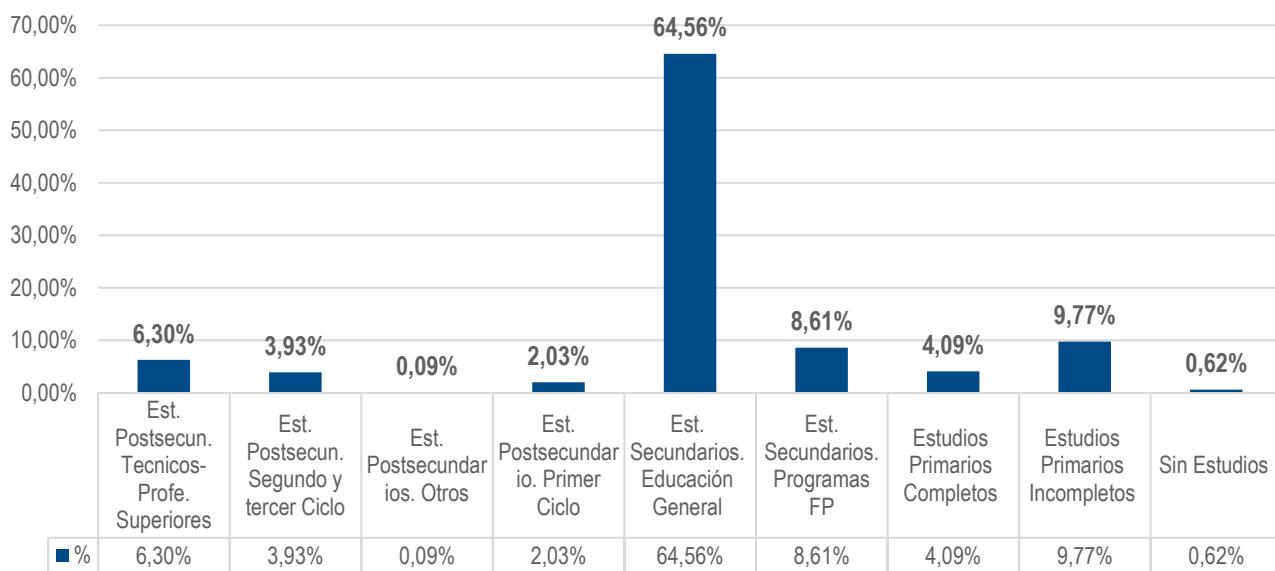
Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por nivel de estudios

En la UTP Mancha de la provincia de Albacete, entre las personas en búsqueda activa de

empleo, destacan con el 64,56% aquellas que tienen Estudios Secundarios de Educación General.

Gráfico. UTP Mancha Desempleados/as por nivel de estudios



Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por actividad económica

Se han podido conocer las actividades económicas donde han ejercido su profesión los demandantes de empleo de la UTP Mancha.

Destaca que el 20,04% de las personas trabajadoras desempleadas han trabajado para la administración, concretamente en el

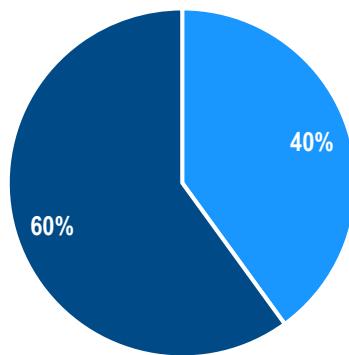
CNAE Administración Pública y defensa; el 15,10% ha ejercido su profesión en agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, CNAE Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas; el 9,72% ha ejercido su profesión en el sector de la hostelería, CNAE Servicios de comida y bebida y el 6,10% de las personas desempleadas no han tenido empleo anterior.

Delimitación territorial UTP Mancha: Valoración de los y las encuestados

El 60% de los y las encuestados/as no está de acuerdo con la delimitación establecida en la UTP Mancha de la provincia de la Albacete, frente al 40% que considera que la delimitación es correcta. Así pues, han podido realizar observaciones a su valoración, destacando los siguientes comentarios entre aquellos que no están de acuerdo con la agrupación establecida:

- *Lo ideal sería unirse con los municipios Mancha-Júcar.*
- *Es un problema que existan divisiones municipales distintas para: servicios sociales, sanidad, justicia... se deberían unificar criterios para dar coherencia.*

Gráfico. Valoración de la delimitación territorial UTP Mancha



- Si, la delimitación establecida es adecuada
- No, la delimitación establecida no es adecuada

Características UTP Mancha: información aportada por los y las encuestado/as

A continuación, se presentan los principales resultados obtenidos a través de la encuesta cualitativa / entrevista en referencia a las características de la UTP Mancha, así como se incluye información obtenido a través de la investigación documental realiza.

UTP Mancha

Tejido empresarial

Sectores y/o actividades empresariales que predominan:

- **Sector agroalimentario, destacando:**
 - Cultivo de cereal, leguminosas.
 - Cultivo leñoso (olivar, vid, almendro...).
 - Explotación ganadera.
 - Producción vitivinícola (Denominación de origen La Mancha, destacando vinos ecológicos y/o con certificado de vinos veganos).
 - Producción aceite.
 - Producción hortofrutícola.
 - Elaboración de productos cárnicos.
 - Elaboración de productos lácteos.
 - Elaboración de productos de panadería y repostería.
- **Sector de la energía, destacando:**
 - Producción de energías renovables (parques eólicos y/o fotovoltaicos).
- **Sector de la construcción.**
- **Sector de la industria extractiva, destacando:**
 - Canteras de extracción de áridos.
- **Sector de la industria manufacturera, destacando:**
 - Fabricación de pinturas, barnices y revestimientos similares.
 - Fabricación de muebles.
- **Sector transporte y logística.**
- **Sector del metal, destacando:**
 - Calderería pesada.
- **Sector comercio.**
- **Sector hostelería y turismo, destacando:**
 - Enoturismo.
- **Sector de la atención a la dependencia.**
- **Otros servicios, destacando:**
 - Servicios educativos y formativos.
 - Servicios asistenciales.
 - Servicios administrativos y financieros.

Puesta en marcha de nuevas iniciativas

Iniciativas empresariales, nuevos servicios, proyectos, mejora de infraestructuras:

- ✓ Ampliación del polígono industrial de Villarrobledo.
- ✓ Expansión empresarial de fabricante industrial de depósitos y cisternas para el transporte y almacenamiento de distintos productos.
- ✓ Mejora de la capacidad en el corredor de la Autovía A-31 en el tramo: La Roda- Chinchilla, con ampliación de un tercer carril.
- ✓ Promulgación del modelo de “ciudad inteligente” en los núcleos urbanos más poblados, potenciando el uso de las nuevas tecnologías en la gestión de los servicios públicos que favorezca la sostenibilidad tanto ambiental como social y económica, del núcleo urbano y los procesos circulares en el uso de recursos y la gestión de residuos.

Mercado laboral

Ocupaciones con mayor demanda de empleo:

- Operarios/as agrícolas y ganaderos.
- Electricistas.
- Soldadores/as.
- Operarios/as de la industria agroalimentaria y manufacturera.
- Trabajadores/as del transporte y logística.
- Dependientes.
- Comerciales.
- Trabajadores/as de la hostelería y turismo.

Ocupaciones de difícil cobertura con perspectiva de empleo:

- Operarios/as agrícolas y ganaderos especializados.
- Electricistas.
- Soldadores/as.
- Instaladores/as y/o mantenedores/as de energías renovables.
- Electromecánicos/as de automoción.
- Conductores/as profesionales/as.
- Profesionales del marketing digital.

Ocupaciones emergentes:

- Tecnólogos/as especialistas.
- Gestores/as medioambientales especializados en Economía Circular.

Formación

Perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral:

- Mujeres que se reincorporan al mercado laboral después de largos periodos de tiempo.
- Trabajadores/as jóvenes que desean insertarse en el sector de agricultura.
- Trabajadores/as analfabetos digitales.

Formación demandada:

- Actividades auxiliares de agricultura.
- Operaciones de producción en explotación ganadera.
- Agricultura ecológica.
- Técnicas de poda.
- Mecánica agrícola.
- Instalación y/o mantenimiento de energías renovables.
- Electricidad.
- Soldadura.
- Carnet de carretillero.
- Medio ambiente.
- Economía Circular aplicada.
- Competencias digitales.
- Administración.
- Contabilidad.
- Marketing digital.
- Comercio y ventas.
- Comercio electrónico.
- Ciberseguridad.
- Emprendimiento, gestión empresarial.
- Logística y transporte.
- Permiso de conducción de camiones.
- Certificado de aptitud profesional de conductores de transporte (CAP).
- Operaciones de restauración y bar.

Recursos disponibles

Recursos formativos disponibles:

- ✓ Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional.
- ✓ 46 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.
- ✓ Centro de Formación Municipal Ayuntamiento.
- ✓ Centros de Educación para Personas Adultas.
- ✓ Centros que imparten formación privada.
- ✓ Universidad Popular.
- ✓ Escuela Oficial de Idiomas.

Otros recursos disponibles que favorecen la realización de formación:

- ✓ Casa de Cultura.
- ✓ Aula Mentor.

Propuestas de mejora para favorecer el acceso a la formación y al empleo

- Revisión de la oferta formativa disponible para dar respuesta a las demandas reales del tejido empresarial y las tendencias detectadas en el área delimitada.
- Realizar campañas de difusión sobre la oferta formativa existente.

UTP MANCHUELA

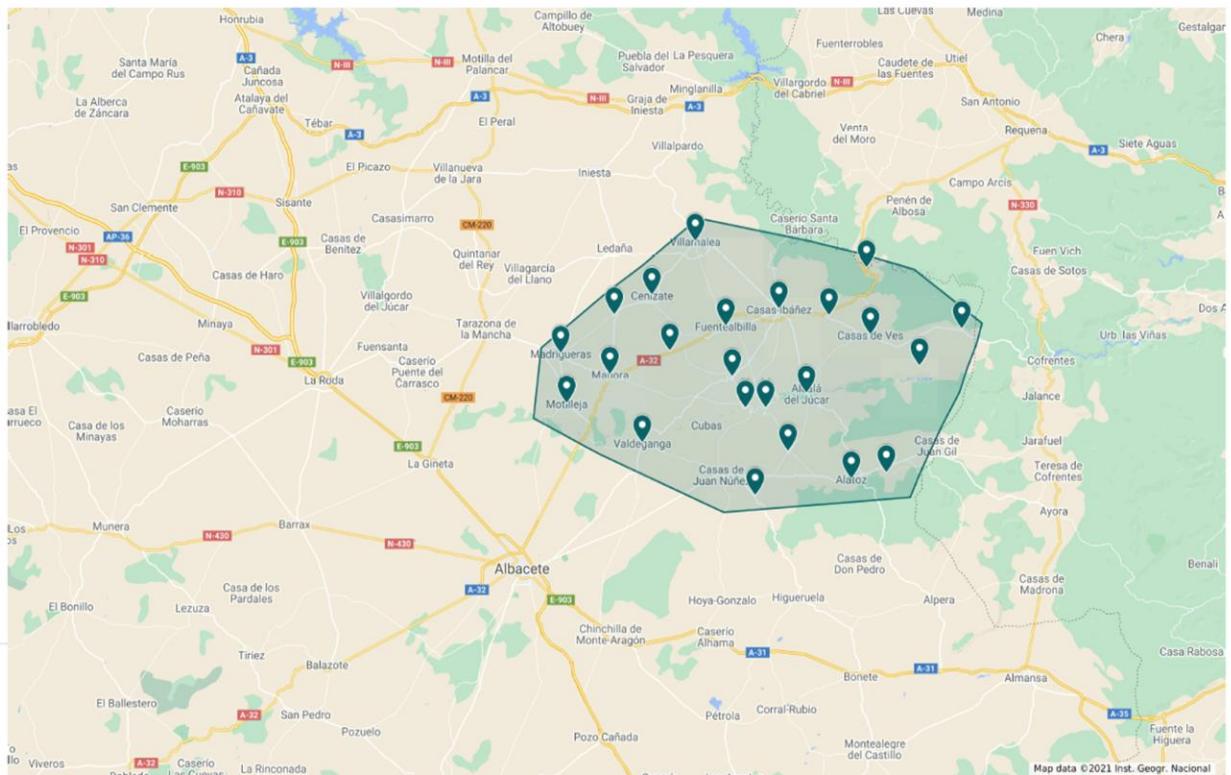
Población y territorio

En el mapa que se presenta a continuación puede conocerse la delimitación territorial establecida para la UTP Manchuela, la cual acoge a 23 municipios:

Abengibre, Alatoz, Alborea, Alcalá del Júcar, Balsa de ves, Carcelén, Casas de Ves, Casas Ibañez, Cenizate, Fuentealbilla, Golosalvo, Jorquera, Madrigueras, Mahora, Motilleja, Navas de Jorquera, Pozolorent, La Recueja, Valdeganga, Villa de Ves, Villamalea, Villatoya, Villavaliente.

PROVINCIA ALBACETE: UTP MANCHUELA

- UTP MANCHUELA
- 📍 Mahora
 - 📍 Motilleja
 - 📍 Valdeganga
 - 📍 Pozo-Lorente
 - 📍 Abengibre
 - 📍 Alatoz
 - 📍 Alborea
 - 📍 Alcalá del Júcar
 - 📍 Balsa de Ves
 - 📍 Carcelén
 - 📍 Casas de Ves
 - 📍 Casas-Ibañez
 - 📍 Cenizate
 - 📍 Fuentealbilla
 - 📍 Golosalvo
 - 📍 Jorquera
 - 📍 Navas de Jorquera
 - 📍 La Recueja
 - 📍 Villa de Ves
 - 📍 Villamalea
 - 📍 Villatoya
 - 📍 Villavaliente
 - 📍 Madrigueras
- UTP MANCHUELA - ALBACETE



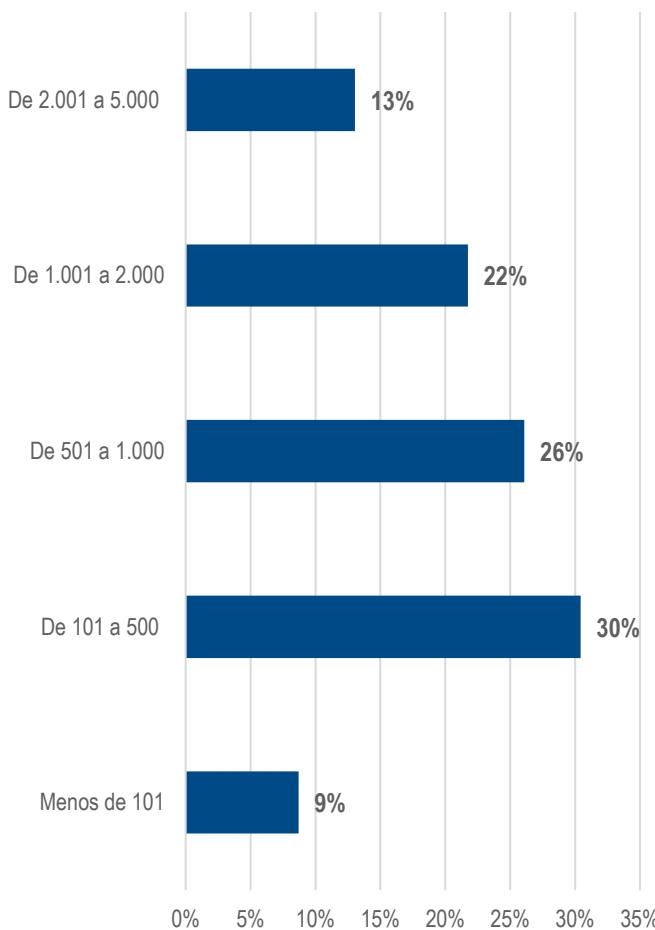
La población total en la UTP Manchuela es de 26.507 personas, con una densidad de población de 16,27 habitantes por km². Siendo el municipio

menos habitado Villa de Ves con 61 personas censadas y la más poblada Madrigueras con 4.634 habitantes.

Así pues, la UTP Manchuela destaca por ser una delimitación territorial caracterizada por la despoblación, ya que el 30% de los municipios

tienen un rango de población entre 101 y 500 habitantes, el 26% de 501 a 1.000 y el 22% de 1.001 a 2.000 habitantes.

Gráfico. UTP Manchuela Tamaño Municipios



Fuente: INE. Año 2020. Padrón Municipal a 1 enero de 2021. Elaboración Propia.

MUNICIPIO	HABITANTES 2020
MADRIGUERAS	4.634
CASAS IBAÑEZ	4.544
VILLAMALEA	4.070
VALDEGANGA	1990
FUENTEALBILLA	1.831
MAHORA	1.362
ALCALA DEL JUCAR	1.194
CENIZATE	1.194
ABENGIBRE	761
ALBOREA	664
MOTILLEJA	578
CASAS DE VES	563
NAVAS DE JORQUERA	521
ALATOZ	506
CARCELEN	495
POZOLORENTE	408
JORQUERA	342
RECUEJA, LA	231
VILLALVIENTE	220
BALSA DE VES	131
VILLATOYA	109
GOLOSALVO	98
VILLA DE VES	61

Información Sociolaboral UTP Manchuela

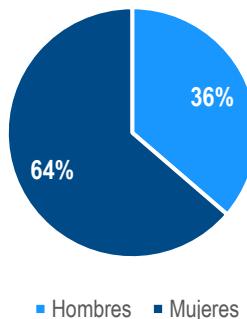
La información aportada por el Observatorio de Mercado de Trabajo de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo de la JCCM, ha servido para conocer el perfil sociolaboral de las personas trabajadoras desempleadas en cada una de las UTP.

Según datos a enero de 2021, en la UTP Manchuela hay un total de 2.269 personas en búsqueda activa de empleo (9% de la población).

- Personas desempleadas por sexo

De las cuales, el 64% son mujeres y el 36% hombres.

Gráfico. UTP Manchuela Desempleados/as por sexo

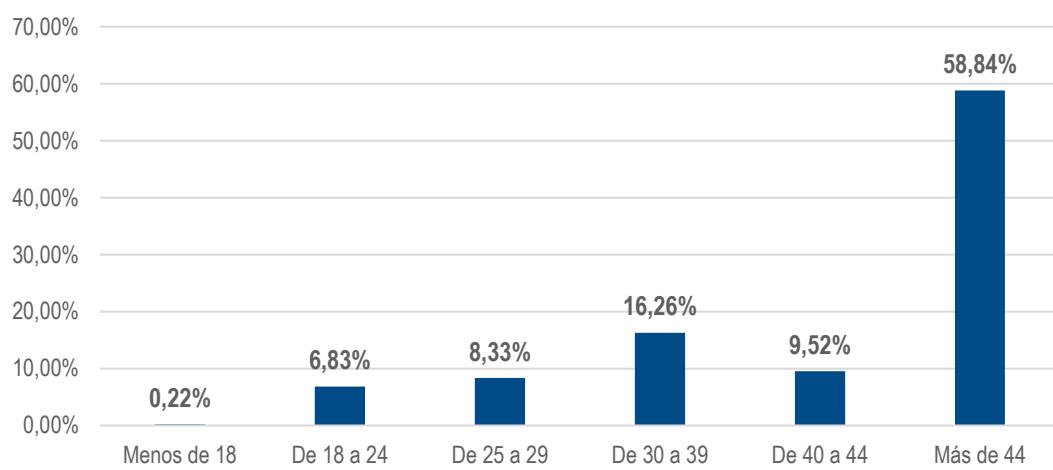


Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por rango de edad

El 58,84% de las personas desempleadas tiene más de 44 años y el 16,26% tiene de 30 a 39 años.

Gráfico. UTP Manchuela Desempleados/as por rango de edad

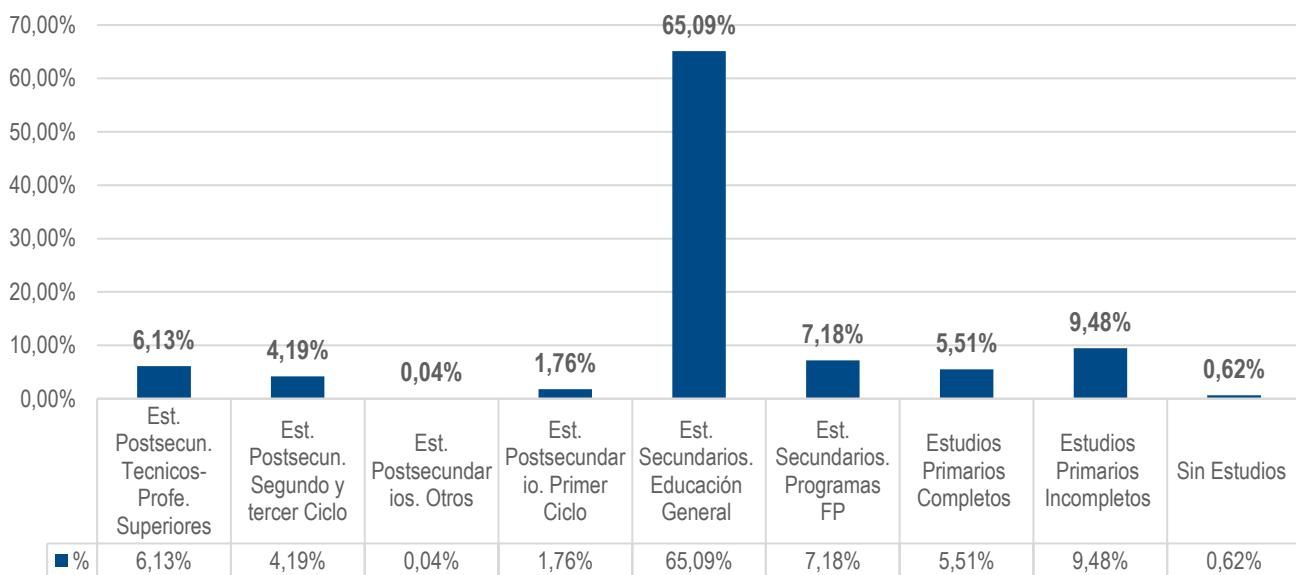


Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por nivel de estudios

En la UTP Manchuela, entre las personas en búsqueda activa de empleo, **destacan con el 65,09% aquellas que tienen Estudios Secundarios de Educación General.**

Gráfico. UTP Manchuela Desempleados/as por nivel de estudios



Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por actividad económica

Entre los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo de la JCCM, se han podido conocer las actividades económicas donde han ejercido su profesión los demandantes de empleo de la UTP Manchuela.

Destaca que el 23,93% de las personas desempleadas proviene de trabajar para la administración, concretamente al CNAE Administración Pública y defensa; seguidos del 15,95% que desarrolló su labor en el sector primario, CNAE Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas; el 9,96% ha trabajado en el sector Hostelería, CNAE Servicios de comida y bebida y el 5,73% en el sector de la Construcción, CNAE Actividades de construcción especializada.

Delimitación territorial UTP Manchuela: Valoración de los y las encuestados/as

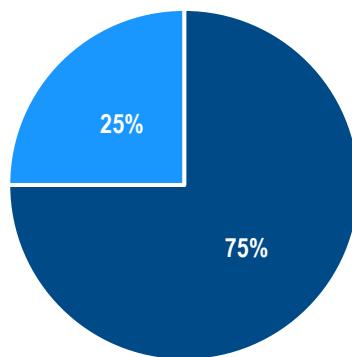
El 75% de los y las encuestados/as correspondiente a la UTP Manchuela está de acuerdo con la delimitación territorial establecida en la UTP Manchuela, considerando así que la agrupación de municipios se ha realizado correctamente en base a características socioeconómicas y laborales homogéneas; frente al

25% que considera que la delimitación establecida no es adecuada.

Los y las encuestados/as han podido realizar observaciones a su valoración; entre los que no están de acuerdo con la delimitación establecida en la UTP Manchuela destaca el siguiente comentario:

- *Es un problema que existan divisiones municipales distintas para: servicios sociales, sanidad, justicia... se deberían unificar criterios para dar coherencia.*

**Gráfico. Valoración de la delimitación territorial
UTP Manchuela**



- Si, la delimitación establecida es adecuada
- No, la delimitación establecida no es adecuada

Características UTP Manchuela: información aportada por los y las encuestados/as

A continuación, se presentan los principales resultados obtenidos a través de la encuesta cualitativa / entrevista en referencia a las características de la UTP Manchuela, así como se incluye información obtenida a través de la investigación documental realizada.

UTP Manchuela

Tejido empresarial

Sectores y/o actividades empresariales que predominan:

- **Sector agroalimentario, destacando:**
 - Cultivo de cereal, leguminosas, azafrán.
 - Cultivo leñoso (olivar, vid, pistachero, almendro...).
 - Cultivo de champiñones y hongos comestibles.
 - Explotación ganadera (ovina, avícola, cunícolas).
 - Producción vitivinícola (Denominación de origen Manchuela).
 - Producción aceite.
 - Elaboración de productos cáñicos.
- **Sector de la construcción.**
- **Sector de la industria manufacturera, destacando:**
 - Fabricación de muebles.
 - Fabricación textil.
- **Sector transporte y logística.**
- **Sector del metal, destacando:**
 - Fabricación de torres eólicas.
 - Fabricación de artículos de cuchillería y cubertería, herramientas y ferretería.
 - Calderería, depósitos, carpintería metálica y construcción de remolques y cabinas.
- **Sector comercio.**
- **Sector de la artesanía, destacando:**
 - Cuchillería.
- **Sector hostelería y turismo, destacando:**
 - Enoturismo.
 - Turismo de naturaleza, activo y ecoturismo.
- **Sector de la atención a la dependencia.**
- **Otros servicios, destacando:**
 - Servicios educativos y formativos.
 - Servicios asistenciales.
 - Servicios administrativos y financieros.

Puesta en marcha de nuevas iniciativas

Iniciativas empresariales, nuevos servicios, proyectos, mejora de infraestructuras:

- ✓ Construcción de plantas para la producción de energías renovables (parques eólicos y/o fotovoltaicos).

Mercado laboral

Ocupaciones con mayor demanda de empleo:

- Operarios/as agrícolas y ganaderos.
- Oficiales y peones/as de la construcción.
- Operarios/as de la industria agroalimentaria y manufacturera.
- Trabajadores/as del transporte y logística.
- Administrativos/as.
- Dependientes/as.
- Trabajadores/as de la hostelería y turismo.
- Personal de limpieza.

Ocupaciones de difícil cobertura con perspectiva de empleo:

- Operarios/as agrícolas y ganaderos especializados.
- Conductores/as profesionales/as.
- Profesionales del marketing digital.
- Cocineros/as.
- Gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría.

Ocupaciones emergentes:

- Tecnólogos/as especialistas.
- Instaladores/as y/o mantenedores/as de energías renovables.

Formación

Perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral:

- Trabajadores/as con experiencia laboral pero sin titulación y/o acreditación oficial.
- Trabajadores/as jóvenes que desean optar a una mejora laboral.
- Trabajadores/as analfabetos digitales.

Formación demandada:

- Actividades auxiliares de agricultura.
- Operaciones de producción en explotación ganadera.
- Agricultura ecológica.
- Técnicas de poda.
- Mecánica agrícola.
- Operaciones de bodega.
- Robótica, automatismo.
- Instalación y/o mantenimiento de energías renovables.
- Competencias digitales.
- Administración.
- Contabilidad.
- Marketing digital.
- Comercio y ventas.
- Comercio electrónico.
- Cocina.
- Operaciones de restauración y bar.
- Turismo.

Recursos disponibles

Recursos formativos disponibles:

- ✓ Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional.
- ✓ 22 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.
- ✓ Centro de Formación Municipal Ayuntamiento.
- ✓ Centros de Educación para Personas Adultas.
- ✓ Centros que imparten formación privada.
- ✓ Universidad Popular.
- ✓ Escuela Oficial de Idiomas.

Otros recursos disponibles que favorecen la realización de formación:

- ✓ Casa de Cultura.
- ✓ Aula Mentor.

Propuestas de mejora para favorecer el acceso a la formación y al empleo

- Desarrollo de infraestructuras para la adecuada conexión a internet.
- Mejorar transporte público y/o realizar convenio con el sector del taxi para la conexión de trabajadores/as alumnos/as con los centros de formación.
- Revisión de la oferta formativa disponible para dar respuesta a las demandas reales del tejido empresarial y las tendencias detectadas en el área delimitada.

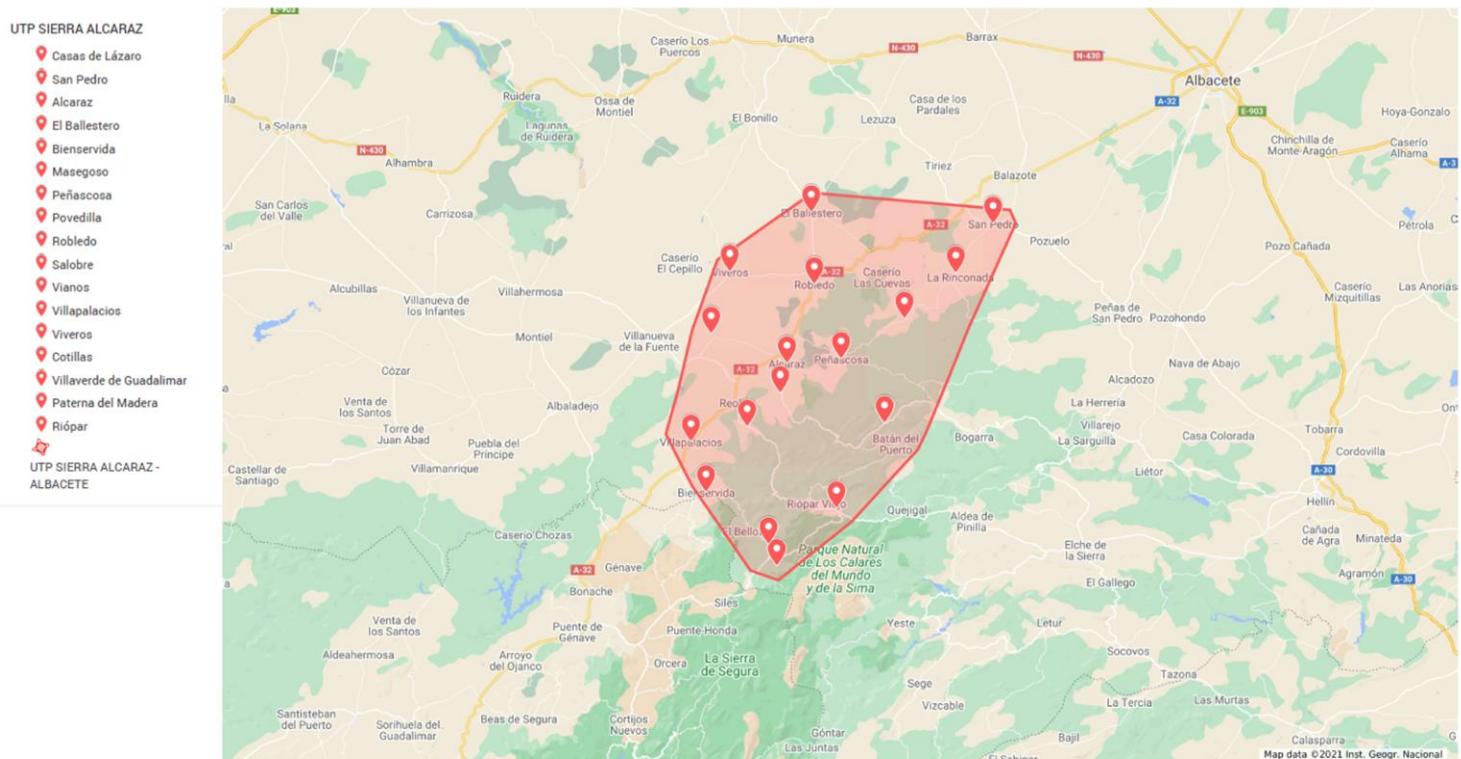
UTP SIERRA ALCARAZ

Población y territorio

Como se puede observar en el mapa, la UTP Sierra Alcaraz acoge 17 municipios de la provincia de

Albacete: Alcaraz, El Ballestero, Bienservida, Casas de Lázaro, Cotillas, Masegoso, Paterna de Madera, Peñascosa, Povedilla, Riopar, Robledo, Salobre, San Pedro, Vianos, Villapalacios, Villaverde de Guadalimar, Viveros.

PROVINCIA ALBACETE: UTP SIERRA ALCARAZ



La población total en la UTP Sierra Alcaraz es de 8.860 personas, con una densidad de población de 4,75 habitantes por km², por lo que es una de las zonas más despobladas de la provincia de

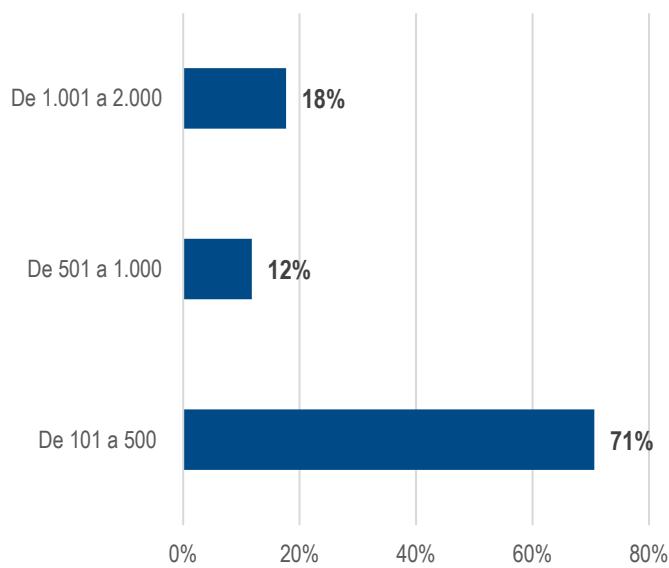
Albacete¹. Su municipio menos poblado es Masegoso con 104 personas censadas y el que más población tiene es Riopar con 1.341.

¹ Como se establece en la Ley 2/2021, de 7 de mayo de Medidas Económicas, Sociales y Tributarias frente a la Despoblación y para el Desarrollo del Medio Rural en Castilla-La Mancha, las zonas despobladas se clasifican por aquellos municipios de pequeño tamaño, con una densidad conjunta de población de menos de 12,5 habitantes

por km²; siendo de intensa despoblación aquellos con densidad superior a 8 habitantes por km² y de extrema despoblación los de menos de 8 habitantes por km².

Entre los municipios que pertenecen a esta UTP, el 71% de ellos tiene entre 101 y 500 habitantes.

Gráfico. UTP Sierra Alcaraz Tamaño Municipios



Fuente: INE. Año 2020. Padrón Municipal a 1 enero de 2021. Elaboración propia.

MUNICIPIO	HABITANTES 2020
RIOPAR	1.341
ALCARAZ	1.324
SAN PEDRO	1.171
VILLAPALACIOS	583
BIENSERVIDA	579
SALOBRE	470
POVEDILLA	405
BALLESTERO, EL	396
ROBLEDO	376
CASAS DE LÁZARO	348
PEÑASCOSA	333
PATERNA DE MADERA	329
VIANOS	329
VIVEROS	329
VILLAVERDE DE GUADALIMAR	325
COTILLAS	118
MASEGOSO	104

Información Sociolaboral UTP Sierra Alcaraz

Gracias a la información aportada por el Observatorio del Mercado de Trabajo de la JCCM, se ha podido conocer la situación sociolaboral de las personas trabajadoras desempleadas en cada una de las UTP, dado que pueden ser potenciales

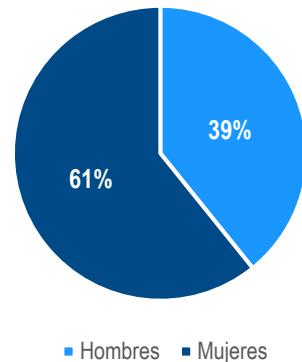
beneficiarios de futuras políticas de inserción laboral a través de la programación de formación en su territorio.

Según datos a enero de 2021, en la UTP Sierra Alcaraz hay total de 916 personas en búsqueda activa de empleo (10% de la población).

**Gráfico. UTP Sierra Alcaraz
Desempleados/as por sexo**

- Personas desempleadas por sexo

De las personas desempleadas en esta UTP, el 61% son mujeres y el 39% hombres.



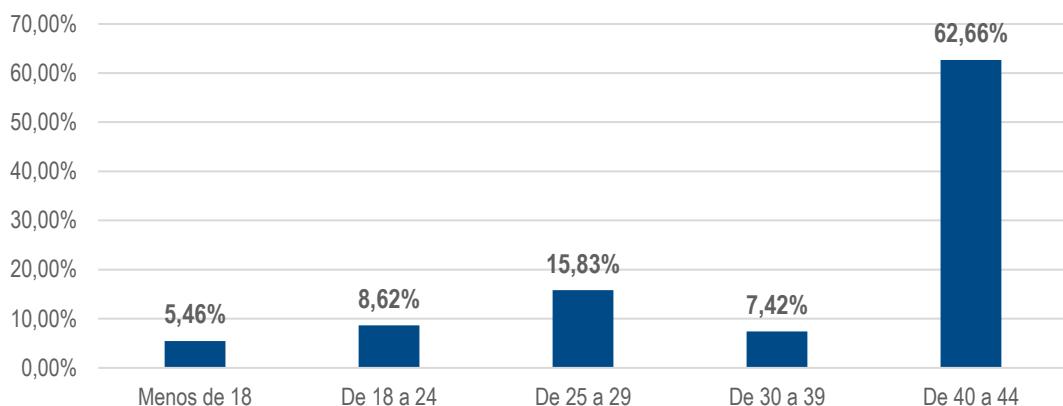
■ Hombres ■ Mujeres

Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por rango de edad

El 62,66% de las personas desempleadas tiene más de 44 años y el 15,83% de 25 a 29 años.

Gráfico. UTP Sierra Alcaraz Desempleados/as por rango de edad

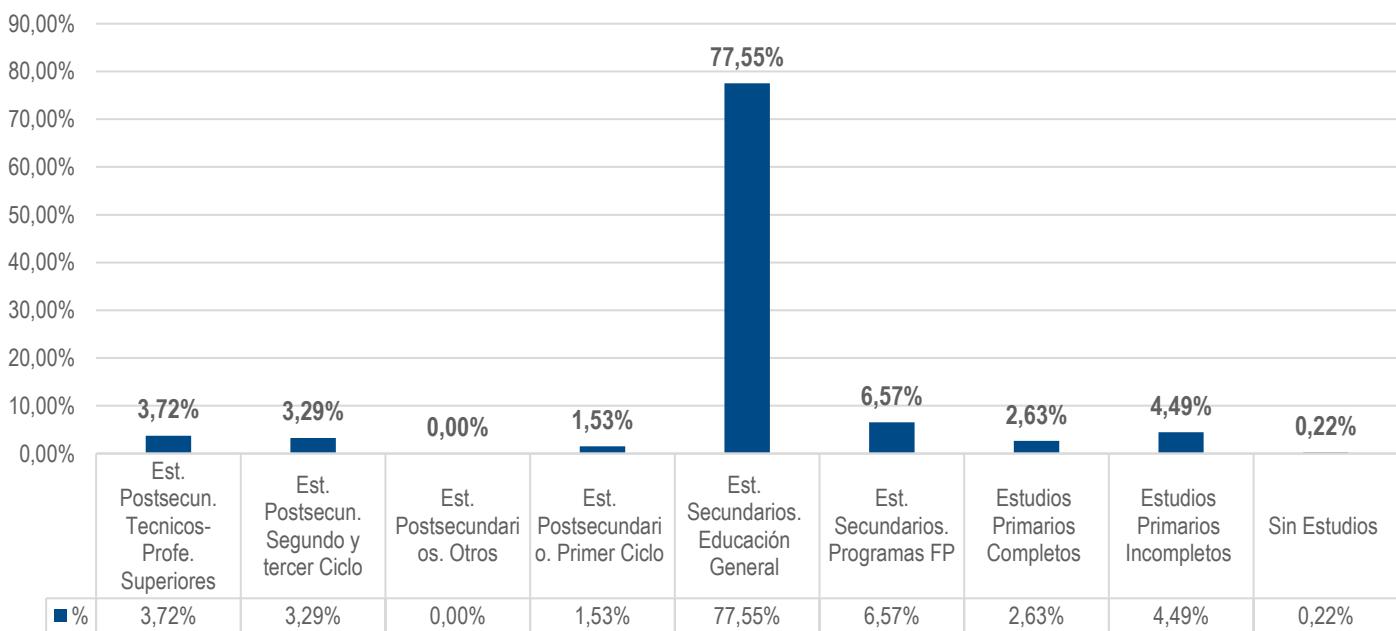


Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

■ Personas desempleadas por nivel de estudios

En la UTP Sierra Alcaraz, entre las personas en búsqueda activa de empleo, **destacan con el 77,55%** aquellas que tienen **Estudios Secundarios de Educación General**.

Gráfico. UTP Sierra Alcaraz Desempleados/as por nivel de estudios



Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por actividad económica

Gracias a los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo se han podido conocer las actividades económicas donde han ejercido su profesión los demandantes de empleo.

Destaca que el 37,43% de las personas desempleadas han trabajado anteriormente para la administración, concretamente en el CNAE Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria; el 9,57% ha desarrollado tareas relacionadas con el sector primario, CNAE Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas y el 9,06% se han dedicado al sector de la hostelería, CNAE Servicios de comida y bebida.

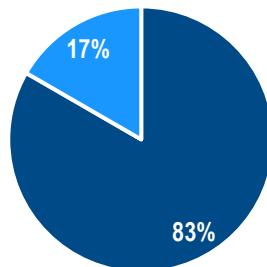
Delimitación territorial UTP Sierra Alcaraz: Valoración de los y las encuestados/as

El 83% de los y las encuestados/as está de acuerdo con la delimitación territorial establecida en la UTP Sierra Alcaraz, considerando así que la agrupación de municipios se ha realizado correctamente en base a características socioeconómicas y laborales homogéneas; frente al 17% que considera que la delimitación establecida no es adecuada.

Los y las encuestados/as han podido realizar observaciones a su valoración; entre los que no están de acuerdo con la delimitación establecida en la UTP Sierra Alcaraz destaca el siguiente comentario:

- *Es un problema que existan divisiones municipales distintas para: servicios sociales, sanidad, justicia... se deberían unificar criterios para dar coherencia.*

**Gráfico. Valoración de la delimitación territorial UTP
Sierra Alcaraz**



- Si, la delimitación establecida es adecuada
- No, la delimitación establecida no es adecuada

Características UTP Sierra Alcaraz: información aportada por los y las encuestados/as

A continuación, se presentan los principales resultados obtenidos a través de la encuesta cualitativa / entrevista en referencia a las características UTP Sierra Alcaraz, así como se incluye información obtenida a través de la investigación documental realizada.

UTP Sierra Alcaraz

Tejido empresarial	Puesta en marcha de nuevas iniciativas
<p>Sectores y/o actividades empresariales que predominan:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Sector agroalimentario, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Cultivo leñoso (olivar, vid, pistachero, almendro...). - Explotación ganadera. - Pesca y acuicultura (piscifactoría). - Producción vitivinícola (Denominación de origen Vinos de la Tierra). - Producción aceite. ▪ Sector forestal, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Silvicultura, aprovechamiento de recursos forestales y agrícolas. ▪ Sector de la construcción. ▪ Sector del metal, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Fabricación de artículos de cuchillería y cubertería, herramientas y ferretería. - Fabricación de artículos de bronce y latón. ▪ Sector comercio. ▪ Sector hostelería y turismo, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Turismo de patrimonio cultural. - Turismo de naturaleza, activo y ecoturismo. ▪ Sector de la atención a la dependencia. ▪ Otros servicios, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Servicios educativos y formativos. - Servicios asistenciales. - Servicios administrativos y financieros. 	<p>Iniciativas empresariales, nuevos servicios, proyectos, mejora de infraestructuras:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Construcción de casas rurales para alojamiento turístico.

Mercado laboral

Ocupaciones con mayor demanda de empleo:

- Operarios/as agrícolas y ganaderos.
- Oficiales y peones/as de la construcción.
- Dependientes/as.
- Trabajadores/as de la hostelería y turismo.
- Personal sanitario.
- Personal de limpieza.

Ocupaciones de difícil cobertura con perspectiva de empleo:

- Cocineros/as.
- Camareros/as.
- Enfermeros/as.
- Fisioterapeutas.
- Gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría.

Ocupaciones emergentes:

- Guías turísticos/as.
- Monitores/as de ocio y tiempo libre.

Formación

Perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral:

- Trabajadores/as con experiencia laboral en el sector construcción pero sin titulación y/o acreditación oficial.
- Trabajadores/as del sector hostelería y turismo.
- Trabajadores/as analfabetos digitales.

Formación demandada:

- Actividades auxiliares de agricultura.
- Operaciones de producción en explotación ganadera.
- Agricultura ecológica.
- Técnicas de poda.
- Construcción.
- Competencias digitales.
- Comercio y ventas.
- Comercio electrónico.
- Cocina.
- Operaciones de restauración y bar.
- Turismo.
- Monitor de ocio y tiempo libre.
- Prevención de riesgos laborales.
- Atención sociosanitaria.
- Emprendimiento y gestión empresarial.

Recursos disponibles

Recursos formativos disponibles:

- ✓ Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional.
- ✓ 15 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.
- ✓ Centros que imparten formación privada.
- ✓ Universidad Popular.

Otros recursos disponibles que favorecen la realización de formación:

- ✓ Casa de Cultura.

Propuestas de mejora para favorecer el acceso a la formación y al empleo

- Desarrollo de infraestructuras para la adecuada conexión a internet.
- Poner a disposición instalaciones con acceso a internet para la impartición de formación.
- Mejorar transporte público y/o realizar convenio con el sector del taxi para la conexión de trabajadores/as alumnos/as con los centros de formación.
- Revisión de la oferta formativa disponible para dar respuesta a las demandas reales del tejido empresarial y las tendencias detectadas en el área delimitada.
- Realizar campañas de difusión sobre la oferta formativa existente.

UTP SIERRA SEGURA

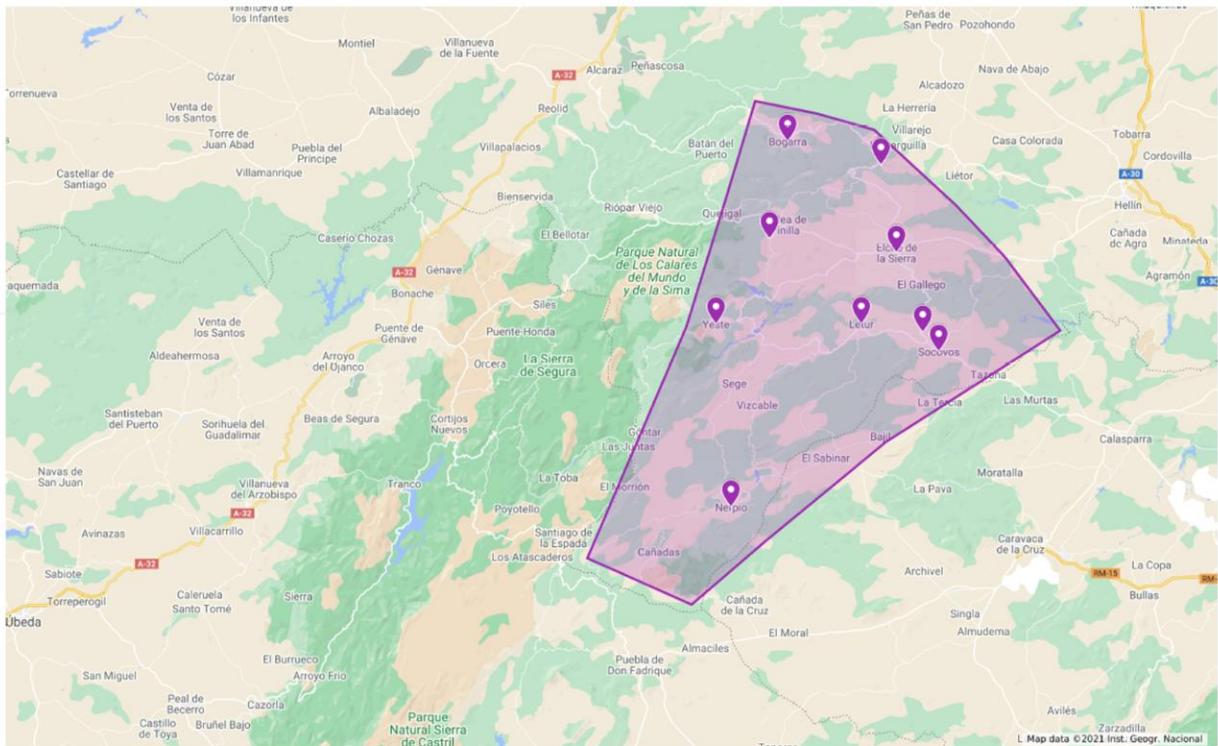
Población y territorio

Se puede observar en el mapa la delimitación territorial establecida en la UTP Sierra Segura, la

cual abarca 9 municipios: Ayna, Bogarra Elche de la Sierra, Ferez, Letur, Molinicos, Nerpio, Socovos, Yeste.

PROVINCIA ALBACETE: SIERRA SEGURA

- UTP SIERRA SEGURA**
- 📍 Bogarra
- 📍 Ayna
- 📍 Elche de la Sierra
- 📍 Ferez
- 📍 Letur
- 📍 Molinicos
- 📍 Nerpio
- 📍 Socovos
- 📍 Yeste
- 📍 UTP SIERRA SEGURA - ALBACETE

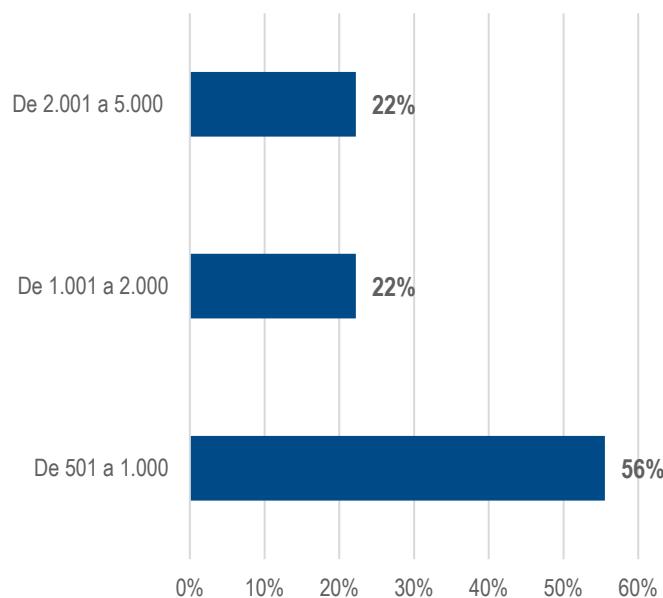


La población total en la UTP Sierra Segura es de 12.822 habitantes, con una densidad de población de 5,9 habitantes por km², por lo que es una de las zonas más despobladas de la provincia de Albacete.

Siendo el municipio menos habitado Ayna con 591 personas censadas y Elche de la Sierra la que más, con 3.520 habitantes.

Así pues, entre los municipios pertenecientes a la UTP Sierra Segura, el 56% tiene un rango de población entre 501 y 1.000 habitantes.

Gráfico. UTP Sierra Segura Tamaño Municipios



MUNICIPIO	HABITANTES 2020
ELCHE DE LA SIERRA	3.520
YESTE	2.614
SOCOVOS	1.778
NERPIO	1.178
LETUR	892
MOLINICOS	813
BOGARRA	807
FEREZ	629
AYNA	591

Fuente: INE. Año 2020. Padrón Municipal a 1 de enero de 2021. Elaboración Propia.

Información Sociolaboral UTP Sierra Segura

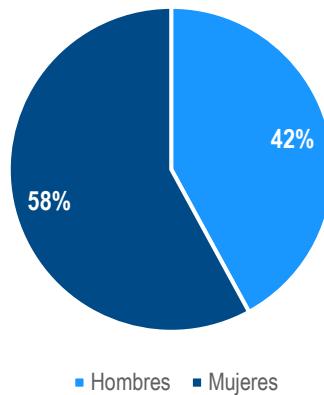
La información que se presenta a continuación se ha extraído del análisis de los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo de la JCCM. Por lo que se ha podido conocer la situación sociolaboral de las personas trabajadoras desempleadas en cada una de las UTP.

Según datos a enero de 2021, en la UTP Sierra Segura hay total de 1.660 personas en búsqueda activa de empleo (13% de la población).

- Personas desempleadas por sexo

Entre las personas desempleadas de esta UTP, el 58% son mujeres y el 42% hombres.

**Gráfico. UTP Sierra Segura
Desempleados/as por sexo**

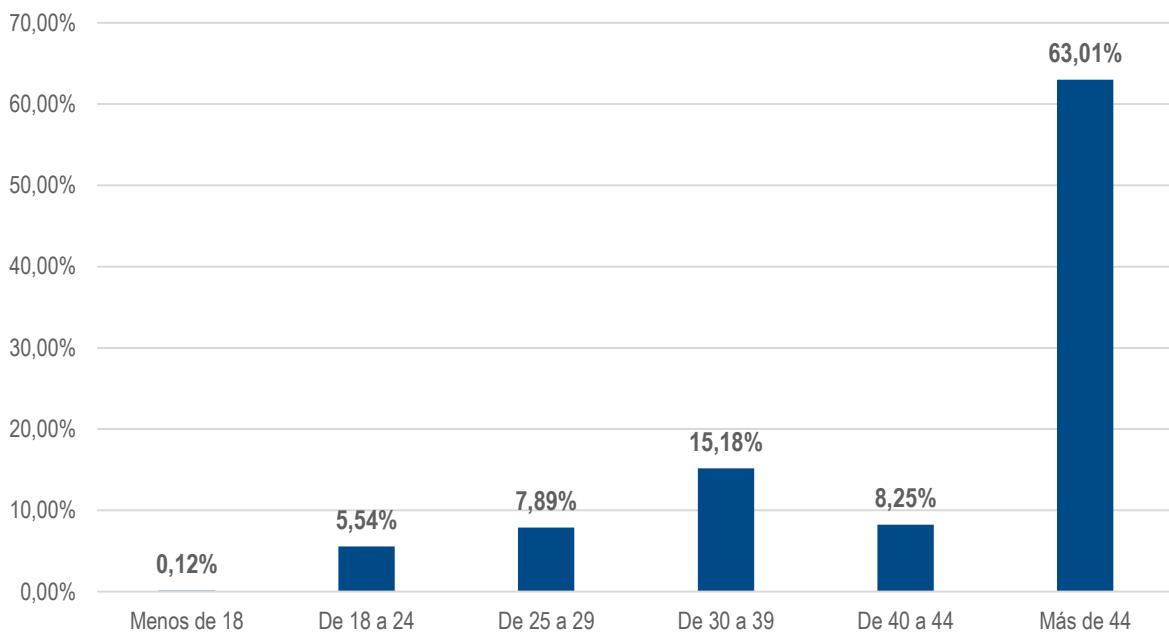


Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

■ Personas desempleadas por rango de edad

El 63,01% de las personas desempleadas tiene más de 44 años y el 15,18% tiene de 30 a 39 años.

Gráfico UTP Sierra Segura Desempleados/as por rango de edad

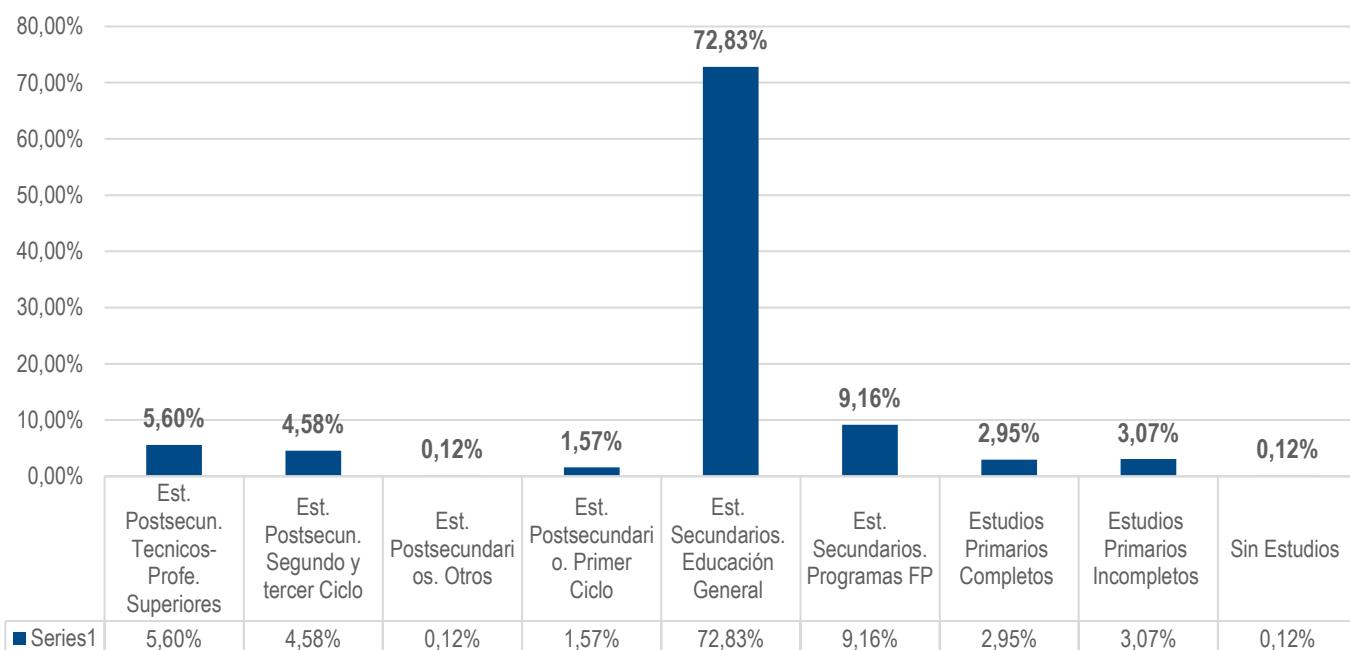


Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por nivel de estudios

En la UTP Sierra Segura, entre las personas en búsqueda activa de empleo, destacan con el 72,83% aquellas que tienen Estudios Secundarios de Educación General.

Gráfico. UTP Sierra Segura Desempleados/as por nivel de estudios



Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por actividad económica

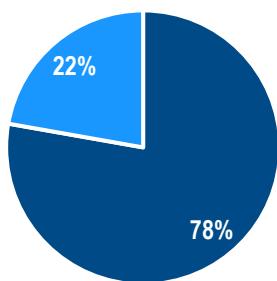
El 36,57% de las personas desempleadas de esta UTP han trabajado para la administración, CNAE Administración Pública y defensa; Seguridad

Social Obligatoria; el 10,90% en el sector hostelería, CNAE Servicio de comida y bebida y el 7,65% a agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, CNAE Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas.

Delimitación territorial UTP Sierra Segura: Valoración de los y las encuestados/as

El 78% de los y las encuestados/as pertenecientes a esta UTP está de acuerdo con la delimitación territorial establecida en la UTP Sierra Segura, considerando así que la agrupación de municipios se ha realizado correctamente en base a características socioeconómicas y laborales homogéneas; frente al 22% que considera que la delimitación establecida no es adecuada.

Gráfico. Valoración de la delimitación territorial UTP Sierra Segura



- Si, la delimitación establecida es adecuada
- No, la delimitación establecida no es adecuada

Características UTP Sierra Segura: información aportada por los y las encuestados/as

A continuación, se presentan los principales resultados obtenidos a través de la encuesta cualitativa / entrevista en referencia a las características de la UTP Sierra Segura, así como se incluye información obtenida a través de la investigación documental realizada.

Los y las encuestados/as han podido realizar observaciones a su valoración; entre los que no están de acuerdo con la delimitación establecida en la UTP Sierra Segura destacan los siguientes comentarios:

- Creo que se han tenido en cuenta criterios de población más que demográficos o económicos, ya que Nerpio, por ejemplo, presenta menos posibilidades laborales o económicas debido a su deficiente red de comunicaciones y carreteras. El resto de municipios, al estar mejor comunicados, tienen la opción de trabajar fuera y seguir viviendo en su localidad.
- Es un problema que existan divisiones municipales distintas para: servicios sociales, sanidad, justicia.. se deberían unificar criterios para dar coherencia.

UTP Sierra Segura

	Tejido empresarial	Puesta en marcha de nuevas iniciativas
<p>Sectores y/o actividades empresariales que predominan:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Sector agroalimentario, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Cultivo leñoso (olivar, vid, pistachero, almendro...). - Explotación ganadera. - Producción vitivinícola. - Producción aceite. - Elaboración de productos ecológicos. ▪ Sector forestal, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Silvicultura, aprovechamiento de recursos forestales y agrícolas. ▪ Sector de la construcción. ▪ Sector de la industria manufacturera, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Fabricación textil. ▪ Sector del metal, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Carpintería metálica. ▪ Sector comercio. ▪ Sector hostelería y turismo, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Turismo de patrimonio cultural. - Turismo de naturaleza, activo y ecoturismo. ▪ Sector de la atención a la dependencia. ▪ Otros servicios, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Servicios educativos y formativos. - Servicios asistenciales. - Servicios administrativos y financieros. 	<p>Iniciativas empresariales, nuevos servicios, proyectos, mejora de infraestructuras:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Construcción de planta de producción de energía renovable (parque fotovoltaico). ✓ Construcción de aula de formación permanente del Ayuntamiento de Socovos. ✓ Promulgación de concurso de jóvenes empresarios para incentivar el emprendimiento en la zona a través de la cesión de locales para realizar su actividad empresarial. ✓ Iniciativas empresariales relacionadas con turismo rural. 	

Mercado laboral

Ocupaciones con mayor demanda de empleo:

- Operarios/as agrícolas y ganaderos.
- Oficiales y peones/as de la construcción.
- Dependientes/as.
- Trabajadores/as de la hostelería y turismo.
- Personal sanitario.
- Personal de limpieza.

Ocupaciones de difícil cobertura con perspectiva de empleo:

- Operarios/as agrícolas y ganaderos especializados.
- Electricistas.
- Fontaneros/as.
- Carpinteros/as.
- Administrativos/as.
- Cocineros/as.
- Camareros/as.
- Enfermeros/as.
- Fisioterapeutas.
- Gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría.

Ocupaciones emergentes:

- Instaladores/as y/o mantenedores/as de energías renovables.
- Guías turísticos/as.
- Monitores/as de ocio y tiempo libre.

Formación

Perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral:

- Trabajadores/as con experiencia laboral en el cuidado de personas dependientes pero sin titulación y/o acreditación oficial.
- Trabajadores/as que desean insertarse en el sector agrícola.
- Trabajadores/as con experiencia laboral en el sector construcción pero sin titulación y/o acreditación oficial.
- Trabajadores/as del sector hostelería y turismo.
- Trabajadores/as analfabetos digitales.

Formación demandada:

- Actividades auxiliares de agricultura.
- Operaciones de producción en explotación ganadera.
- Agricultura ecológica.
- Técnicas de poda.
- Construcción.
- Electricidad y electrónica.
- Fontanería y climatización.
- Instalación y mantenimiento de energías renovables.
- Robótica y automatismo.
- Carpintería metálica.
- Competencias digitales.
- Administración.
- Comercio y ventas.
- Comercio electrónico.
- Cocina.
- Operaciones de restauración y bar.
- Turismo.
- Idiomas.
- Monitor de ocio y tiempo libre.
- Prevención de riesgos laborales.
- Atención sociosanitaria.
- Emprendimiento y gestión empresarial.

Recursos disponibles

Recursos formativos disponibles:

- ✓ Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional.
- ✓ 15 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.
- ✓ Centros de Educación para Personas Adultas.
- ✓ Centros que imparten formación privada.
- ✓ Universidad Popular.
- ✓ Escuela Oficial de Idiomas.

Otros recursos disponibles que favorecen la realización de formación:

- ✓ Biblioteca municipal.
- ✓ Casa de Cultura.
- ✓ Aula Mentor.

Propuestas de mejora para favorecer el acceso a la formación y al empleo

- Desarrollo de infraestructuras para la adecuada conexión a internet.
- Mejorar transporte público y/o realizar convenio con el sector del taxi para la conexión de trabajadores/as alumnos/as con los centros de formación.
- Llevar a cabo la mejora y mantenimiento de las carreteras del área delimitada.
- Revisión de la oferta formativa disponible para dar respuesta a las demandas reales del tejido empresarial y las tendencias detectadas en el área delimitada.
- Realizar campañas de difusión sobre la oferta formativa existente.

Por consiguiente, una vez analizados los datos referentes a cada una de las UTP's de la provincia de Albacete, en relación a la información sociolaboral de las personas desempleadas así como los resultados obtenidos a través de la encuesta / entrevista, podemos establecer las siguientes conclusiones:

- ❖ La provincia de Albacete cuenta con una población de 388.270 habitantes (INE. Padrón Municipal a 1 de enero de 2020), de los cuales el 49,99% son hombres y el 50,01% mujeres, concentrándose más de la mitad en el área metropolitana de Albacete.
- ❖ La densidad de población en la provincia de Albacete es de 26,03 habitantes por km². No obstante, es significativo señalar que en algunas de las UTP's en las que se ha delimitado la provincia, este indicador es muy inferior, poniendo de relieve el alto índice de despoblación que se presenta en algunas áreas geográficas concretas, como son la UTP Sierra Alcaraz con una densidad de población de 4,75 habitantes por km² y la UTP Sierra Segura con 5,9 habitantes por km².
- ❖ Del total de la población de la provincia de Albacete, el 10% se encuentra en situación de desempleo; siendo mayor este porcentaje en la UTP Sierra Segura con el 13% y las UTP's Almansa y Campos de Hellín, donde se sitúa en el 11%.
- ❖ El perfil más común de las personas demandantes de empleo en todas las UTP's establecidas en la provincia de Albacete es: mujer, con más de 44 años, que tiene Estudios Secundarios de Educación General y cuya actividad laboral anterior se han desarrollado en la administración, en el sector de hostelería o en el sector agrícola y ganadero.
- ❖ La mayoría de los y las encuestados/as entrevistados/as (73%) está de acuerdo con la delimitación establecida en cada una de las UTP's de la provincia de Albacete, considerando así que la agrupación de municipios se ha realizado correctamente en base a características socioeconómicas y laborales homogéneas. Sin embargo, el 27% restante no está de acuerdo con la delimitación establecida. Concretamente, por UTP los resultados han sido los siguientes:

UTP PROVINCIA ALBACETE	DE ACUERDO CON DELIMITACIÓN ESTABLECIDA	%
UTP Albacete Centro	Si	62%
	No	38%
UTP Almansa	Si	83%
	No	17%
UTP Campos de Hellín	Sí	83%
	No	17%
UTP Mancha	Sí	60%
	No	40%
UTP Manchuela	Sí	75%
	No	25%
UTP Sierra Alcaraz	Sí	83%
	No	17%
UTP Sierra Segura	Sí	78%
	No	22%

- ❖ En cada una de las UTP's, se han determinado aspectos relevantes para conocer las áreas formativas de interés de la provincia de Albacete, **por lo que se pueden**

destacar las siguientes conclusiones para cada una de las UTP's establecidas en la provincia de Albacete:

UTP ALBACETE CENTRO		
TEJIDO EMPRESARIAL Y NUEVAS INICIATIVAS	MERCADO LABORAL	FORMACIÓN
En el tejido empresarial se destaca: Gran importancia de los sectores agroalimentario (producción vitivinícola, aceite, etc.), industrial (fabricación de muebles, productos para la construcción, etc.), sector del metal, construcción y servicios. Incipiente auge del sector de la economía circular, así como destacan los sectores aeronáuticos y transporte y logística, con el Parque Aeronáutico y Logístico de Albacete (PALA), declarado Proyecto Innovador de Singular Interés. También el sector de las telecomunicaciones y las tecnologías de la información y la comunicación con el Parque Científico y Tecnológico de C-LM y por tanto, el sector de la investigación, el desarrollo y la innovación.	Entre las ocupaciones con mayor demanda de empleo destacan: Operarios/as agrícolas; fontaneros; electricistas; operarios/as de la industria manufacturera; trabajadores/as del transporte y logística; comerciales; trabajadores/as de la hostelería y turismo.	Entre los perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral destacan: Trabajadores/as mayores de 50 años sin formación; trabajadores/as analfabetos/as digitales.
Entre la puesta en marcha de nuevas iniciativas (empresariales, nuevos servicios, etc.) destacan: Desarrollo de infraestructuras y comunicaciones para la implantación del Puerto Seco; proyectos de economía circular (declaración del Parque Empresarial de Romica como el primer polígono industrial de Economía Circular de Castilla-La Mancha, construcción de plantas de reciclaje y puntos limpios); expansión industrial y empresarial del Parque Aeronáutico y Logístico de Albacete (PALA), declarado Proyecto Innovador de Singular Interés; ampliación del Parque Científico y Tecnológico de C-LM.	Entre las ocupaciones de difícil cobertura destacan: Profesionales especializados del sector construcción; instaladores y/o mantenedores de energías renovables; tecnólogos/as especialistas; conductores/as profesionales; operarios/as logísticos/as; mozos/as de almacén; carpinteros/as; gerocultores/as. Ocupaciones emergentes: Ingenieros/as con conocimientos en ecodiseño; gestores/as medioambientales especializados en Economía Circular; personal investigador; tecnólogos/as especialistas.; operarios/as de planta para la recuperación y separación de residuos.	Formación demandada: Construcción. Electricidad y electrónica. Fontanería y climatización. Instalación y mantenimiento de energías renovables. Robótica y automatismo. Medio ambiente. Economía Circular aplicada. Competencias digitales. Marketing digital. Idiomas. Técnicas comerciales y de venta. Logística y transporte. Atención sociosanitaria. Operaciones de restauración.
RECURSOS DISPONIBLES		PROPUESTAS DE MEJORA PARA FAVORECER EL ACCESO A LA FORMACIÓN Y AL EMPLEO
Entre los recursos formativos (y otros) destacan: Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional; Centro Integrado de Formación Profesional Aguas Nuevas, 152 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.	Destaca: Ampliar frecuencia del transporte público que comunica Albacete con los pueblos colindantes (autobús y tren).	

UTP ALMANSA

TEJIDO EMPRESARIAL Y NUEVAS INICIATIVAS	MERCADO LABORAL	FORMACIÓN
<p>En el tejido empresarial se destaca:</p> <p>Gran importancia de los sectores agroalimentario (producción vitivinícola, aceite, etc.), industrial (fabricación de calzado y textil, muebles, artículos de papel, vidrio etc.) y servicios. Destacando el sector transporte y logística, por ser un área geográfica estratégica que conecta Albacete, Valencia y Alicante. Así como el sector de las telecomunicaciones y las tecnologías de la información y la comunicación con el Parque Tecnológico Empresarial de Caudete.</p>	<p>Entre las ocupaciones con mayor demanda de empleo destacan:</p> <p>Operarios/as agrícolas; oficiales y peones/as de la construcción; soldadores/as; fontaneros/as; electricistas; operarios/as de la industria manufacturera; trabajadores/as del transporte y logística; administrativos/as; comerciales; trabajadores/as de la hostelería y turismo.</p>	<p>Entre los perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral destacan:</p> <p>Mujeres que se reincorporan al mercado laboral después de largos períodos de tiempo; trabajadores/as desempleados de larga duración; trabajadores/as mayores de 45 años que pierden el empleo; jóvenes menores de 30 años sin formación ni experiencia laboral.</p>
<p>Entre la puesta en marcha de nuevas iniciativas (empresariales, nuevos servicios, etc.) destacan:</p> <p>Construcción de plantas para la producción de energías renovables; proyecto de economía circular (implantación de industria de derivados del reciclado de vidrio para su revalorización y reconversión en materia prima para otros productos); implantación de centros de coworking.</p>	<p>Entre las ocupaciones de difícil cobertura destacan:</p> <p>Profesionales especializados del sector construcción; peluqueros/as; electromecánicos/as de automoción. instaladores y/o mantenedores de energías renovables; operarios/as especializados de la industria manufacturera de fabricación de calzado; tecnólogos especialistas; conductores/as profesionales/as; profesionales del marketing digital; administrativos y comerciales con idiomas; cocineros/as profesionales.</p> <p>Ocupaciones emergentes:</p> <p>Instaladores/as y/o mantenedores/as de energías renovables; profesionales con conocimientos de Economía Circular para la revalorización y reconversión de residuos en materia prima para otros productos.</p>	<p>Formación demandada:</p> <p>Construcción. Agricultura ecológica. Mecánica agrícola. Construcción. Soldadura. Electricidad y electrónica. Fontanería y climatización. Instalación y mantenimiento de energías renovables. Robótica y automatismo. Medio ambiente. Economía circular aplicada. Diseño y producción de calzado. Administración. Contabilidad. Marketing digital. Comercio electrónico. Comercio internacional. Idiomas (Inglés). Competencias digitales. Emprendimiento, gestión empresarial. Logística y transporte. Permiso de conducción de camiones. Certificado de aptitud profesional de conductores de transporte (CAP). Atención sociosanitaria. Operaciones de restauración.</p>
RECURSOS DISPONIBLES	PROPUESTAS DE MEJORA PARA FAVORECER EL ACCESO A LA FORMACIÓN Y AL EMPLEO	
<p>Entre los recursos formativos (y otros) destacan:</p> <p>Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional; 26 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.</p>	<p>Destacan:</p> <p>Ampliar la red de transportes públicos para la comunicación de Almansa con el municipio de Fuente-Álamo; ampliar frecuencia del transporte público que comunica Almansa con los pueblos colindantes; incentivar los contratos para la formación y aprendizaje en el tejido empresarial de la zona.</p>	

UTP CAMPOS DE HELLÍN		
TEJIDO EMPRESARIAL Y NUEVAS INICIATIVAS	MERCADO LABORAL	FORMACIÓN
En el tejido empresarial se destaca: El sector agroalimentario (producción vitivinícola, aceite, elaboración de conservas de frutas y hortalizas, etc.), pequeña industria (fabricación textil, muebles, etc.), transporte y logística y servicios, con gran importancia la hostelería y turismo, con el desarrollo de actividades de enoturismo y turismo de naturaleza, activo y ecoturismo.	Entre las ocupaciones con mayor demanda de empleo destacan: Operarios/as agrícolas; oficiales y peones/as de la construcción; operarios/as de la industria manufacturera; trabajadores/as del transporte y logística; dependientes; comerciales; trabajadores/as de la hostelería y turismo; personal de limpieza.	Entre los perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral destacan: Mujeres que se reincorporan al mercado laboral después de largos periodos de tiempo; trabajadores/as jóvenes que desean insertarse en el sector de agricultura.
Entre la puesta en marcha de nuevas iniciativas (empresariales, nuevos servicios, etc.) destacan: Proyectos relacionados con hostelería y turismo (implantación de empresas de turismo activo; apertura de un establecimiento Burguer King; ampliación y mejora de establecimientos hoteleros de Hellín y pedanías con nuevos servicios de catering; construcción de casas rurales; reacondicionamiento de zonas de interés turístico); digitalización de pymes y micropymes de comercio y hostelería y turismo; proyectos de economía circular (construcción de planta de depurado de aguas; construcción de planta de tratamiento de residuos; I+D+i en los procesos productivos de la industria, destacando la industria textil); construcción de centro de día; construcción de colegio de Educación Especial Cruz de Mayo.	Entre las ocupaciones de difícil cobertura destacan: Operarios/as agrícolas especializados (tractoristas y podadores/as); oficiales de la construcción; operarios/as especializados de la industria manufacturera de fabricación textil; operarios especializados de la industria gráfica (reprografía); tecnólogos/as especialistas; conductores/as profesionales/as; profesionales del marketing digital; personal sanitario (médicos/as y enfermeros/as). Ocupaciones emergentes: Guías turísticos; tecnólogos/as especialistas; profesionales con conocimientos de Economía Circular para la revalorización y reconversión de residuos en materia prima para otros productos; personal investigador en Economía Circular para la mejora de los procesos productivos en la industria; gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría; maestros/as especializados en educación especial.	Formación demandada: Actividades auxiliares de agricultura. Operaciones de producción en explotación ganadera. Agricultura ecológica. Técnicas de poda. Mecánica agrícola. Elaboración, envasado y control de productos alimenticios. Diseño y fabricación de productos de textil, confección y piel. Instalación y mantenimiento de energías renovables (placas solares). Medio ambiente. Economía circular aplicada. Competencias digitales. Atención sociosanitaria. Administración. Contabilidad. Marketing digital. Comercio electrónico. Ciberseguridad. Logística y transporte. Guía turística. Operaciones de restauración. Cocina.
RECURSOS DISPONIBLES		PROPUESTAS DE MEJORA PARA FAVORECER EL ACCESO A LA FORMACIÓN Y AL EMPLEO
Entre los recursos formativos (y otros) destacan: Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional; 15 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.	Destaca: Ampliar la red de transporte público para la comunicación de Hellín con el Centro de Formación municipal del Ayuntamiento de Hellín, situado en el Polígono Industrial San Rafael.	

UTP MANCHA		
TEJIDO EMPRESARIAL Y NUEVAS INICIATIVAS	MERCADO LABORAL	FORMACIÓN
En el tejido empresarial se destaca: Gran importancia del sector agroalimentario (producción vitivinícola, aceite, etc.), presencia de la industria extractiva, industria manufacturera (fabricación de pinturas, etc.), transporte y logística y servicios. También el sector hostelería y turismo, con el desarrollo de actividades de enoturismo.	Entre las ocupaciones con mayor demanda de empleo destacan: Operarios/as agrícolas y ganaderos; electricistas; soldadores/as; operarios/as de la industria agroalimentaria y manufacturera; trabajadores/as del transporte y logística; dependientes; comerciales; trabajadores/as de la hostelería y turismo.	Entre los perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral destacan: Mujeres que se reincorporan al mercado laboral después de largos períodos de tiempo; trabajadores/as jóvenes que desean insertarse en el sector de agricultura; trabajadores/as analfabetos digitales.
Entre la puesta en marcha de nuevas iniciativas (empresariales, nuevos servicios, etc.) destacan: Ampliación del polígono industrial de Villarrobledo; expansión empresarial de fabricante industrial de depósitos y cisternas para el transporte y almacenamiento de distintos productos; promulgación del modelo de "ciudad inteligente" en los núcleos urbanos más poblados, potenciando el uso de las nuevas tecnologías en la gestión de los servicios públicos que favorezca la sostenibilidad tanto ambiental como social y económica, del núcleo urbano y los procesos circulares en el uso de recursos y la gestión de residuos.	Entre las ocupaciones de difícil cobertura destacan: Operarios/as agrícolas y ganaderos especializados; electricistas; soldadores/as; instaladores/as y/o mantenedores/as de energías renovables; electromecánicos/as de automoción; conductores/as profesionales/as; profesionales del marketing digital. Ocupaciones emergentes: Tecnólogos/as especialistas; gestores/as medioambientales especializados en Economía Circular.	Formación demandada: Actividades auxiliares de agricultura. Operaciones de producción en explotación ganadera. Agricultura ecológica. Técnicas de poda. Mecánica agrícola. Instalación y/o mantenimiento de energías renovables. Electricidad. Soldadura. Carnet de carretillero. Competencias digitales. Administración. Contabilidad. Marketing digital. Comercio y ventas. Comercio electrónico. Ciberseguridad. Emprendimiento, gestión empresarial. Logística y transporte. Permiso de conducción de camiones. Certificado de aptitud profesional de conductores de transporte (CAP). Operaciones de restauración y bar.
RECURSOS DISPONIBLES		PROPUESTAS DE MEJORA PARA FAVORECER EL ACCESO A LA FORMACIÓN Y AL EMPLEO
Entre los recursos formativos (y otros) destacan: Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional; 46 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.	Destacan: Revisión de la oferta formativa disponible para dar respuesta a las demandas reales del tejido empresarial y las tendencias detectadas en el área delimitada; realizar campañas de difusión sobre la oferta formativa existente.	

UTP MANCHUELA		
TEJIDO EMPRESARIAL Y NUEVAS INICIATIVAS	MERCADO LABORAL	FORMACIÓN
<p>En el tejido empresarial se destaca:</p> <p>El sector agroalimentario (producción vitivinícola, aceite, etc.), pequeña industria (fabricación textil, muebles), sector del metal (fabricación de torres eólicas, artículos de cuchillería, etc.) y servicios, con gran importancia la hostelería y turismo, con el desarrollo de actividades de enoturismo y turismo de naturaleza, activo y ecoturismo.</p>	<p>Entre las ocupaciones con mayor demanda de empleo destacan:</p> <p>Operarios/as agrícolas y ganaderos; electricistas; soldadores/as; operarios/as de la industria agroalimentaria y manufacturera; trabajadores/as del transporte y logística; dependientes; comerciales; trabajadores/as de la hostelería y turismo.</p>	<p>Entre los perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral destacan:</p> <p>Mujeres que se reincorporan al mercado laboral después de largos períodos de tiempo; trabajadores/as jóvenes que desean insertarse en el sector de agricultura; trabajadores/as analfabetos digitales.</p>
<p>Entre la puesta en marcha de nuevas iniciativas (empresariales, nuevos servicios, etc.) destacan:</p> <p>Ampliación del polígono industrial de Villarrobledo; expansión empresarial de fabricante industrial de depósitos y cisternas para el transporte y almacenamiento de distintos productos; promulgación del modelo de "ciudad inteligente" en los núcleos urbanos más poblados, potenciando el uso de las nuevas tecnologías en la gestión de los servicios públicos que favorezca la sostenibilidad tanto ambiental como social y económica, del núcleo urbano y los procesos circulares en el uso de recursos y la gestión de residuos.</p>	<p>Entre las ocupaciones de difícil cobertura destacan:</p> <p>Operarios/as agrícolas y ganaderos especializados; electricistas; soldadores/as; instaladores/as y/o mantenedores/as de energías renovables; electromecánicos/as de automoción; conductores/as profesionales/as; profesionales del marketing digital.</p> <p>Ocupaciones emergentes:</p> <p>Tecnólogos/as especialistas; gestores/as medioambientales especializados en Economía Circular.</p>	<p>Formación demandada:</p> <p>Actividades auxiliares de agricultura. Operaciones de producción en explotación ganadera. Agricultura ecológica. Técnicas de poda. Mecánica agrícola. Instalación y/o mantenimiento de energías renovables. Electricidad. Soldadura. Carnet de carretero. Competencias digitales. Administración. Contabilidad. Marketing digital. Comercio y ventas. Comercio electrónico. Ciberseguridad. Emprendimiento, gestión empresarial. Logística y transporte. Permiso de conducción de camiones. Certificado de aptitud profesional de conductores de transporte (CAP). Operaciones de restauración y bar.</p>
RECURSOS DISPONIBLES		PROPUESTAS DE MEJORA PARA FAVORECER EL ACCESO A LA FORMACIÓN Y AL EMPLEO
<p>Entre los recursos formativos (y otros) destacan:</p> <p>Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional; 46 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.</p>	<p>Destacan:</p> <p>Revisión de la oferta formativa disponible para dar respuesta a las demandas reales del tejido empresarial y las tendencias detectadas en el área delimitada; realizar campañas de difusión sobre la oferta formativa existente.</p>	

UTP SIERRA ALCARAZ		
TEJIDO EMPRESARIAL Y NUEVAS INICIATIVAS	MERCADO LABORAL	FORMACIÓN
<p>En el tejido empresarial se destaca:</p> <p>El sector agroalimentario (producción vitivinícola, aceite, etc.), sector forestal (silvicultura), sector del metal (artículos de cuchillería, etc.) y servicios, con gran importancia la hostelería y turismo, con el desarrollo de actividades de turismo de patrimonio cultural y turismo de naturaleza, activo y ecoturismo.</p>	<p>Entre las ocupaciones con mayor demanda de empleo destacan:</p> <p>Operarios/as agrícolas y ganaderos; oficiales y peones/as de la construcción; dependientes/as; trabajadores/as de la hostelería y turismo; personal sanitario; personal de limpieza.</p>	<p>Entre los perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral destacan:</p> <p>Trabajadores/as con experiencia laboral en el sector construcción pero sin titulación y/o acreditación oficial; trabajadores/as del sector hostelería y turismo; trabajadores/as analfabetos digitales.</p>
<p>Entre la puesta en marcha de nuevas iniciativas (empresariales, nuevos servicios, etc.) destaca:</p> <p>Construcción de casas rurales para alojamiento turístico.</p>	<p>Entre las ocupaciones de difícil cobertura destacan:</p> <p>Cocineros/as; camareros/as; enfermeros/as; fisioterapeutas; gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría.</p> <p>Ocupaciones emergentes:</p> <p>Guías turísticos/as; monitores/as de ocio y tiempo libre.</p>	<p>Formación demandada:</p> <p>Actividades auxiliares de agricultura. Operaciones de producción en explotación ganadera. Agricultura ecológica. Técnicas de poda. Construcción. Competencias digitales. Comercio y ventas. Comercio electrónico. Cocina. Operaciones de restauración y bar. Turismo. Monitor de ocio y tiempo libre. Prevención de riesgos laborales. Atención sociosanitaria. Emprendimiento y gestión empresarial.</p>
RECURSOS DISPONIBLES		PROPUESTAS DE MEJORA PARA FAVORECER EL ACCESO A LA FORMACIÓN Y AL EMPLEO
<p>Entre los recursos formativos (y otros) destacan:</p> <p>Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional; 15 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.</p>	<p>Destacan:</p> <p>Desarrollo de infraestructuras para la adecuada conexión a internet; poner a disposición instalaciones con acceso a internet para la impartición de formación; mejorar transporte público y/o realizar convenio con el sector del taxi para la conexión de trabajadores/as alumnos/as con los centros de formación.</p>	

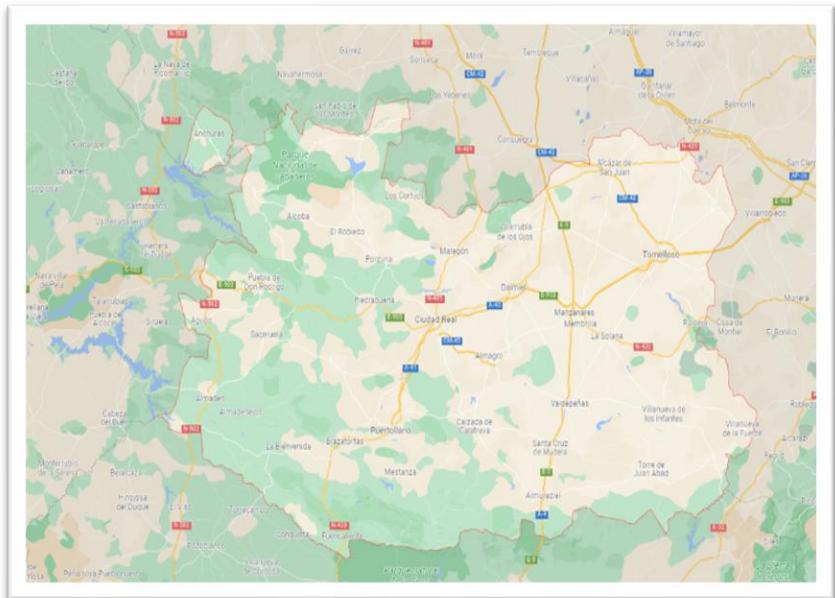
UTP SIERRA SEGURA		
TEJIDO EMPRESARIAL Y NUEVAS INICIATIVAS	MERCADO LABORAL	FORMACIÓN
<p>En el tejido empresarial se destaca:</p> <p>El sector agroalimentario (producción vitivinícola, aceite, etc.), sector forestal (silvicultura), pequeña industria (fabricación textil) y servicios, con gran importancia la hostelería y turismo, con el desarrollo de actividades de turismo de patrimonio cultural y turismo de naturaleza, activo y ecoturismo.</p>	<p>Entre las ocupaciones con mayor demanda de empleo destacan:</p> <p>Operarios/as agrícolas y ganaderos; oficiales y peones/as de la construcción; dependientes/as; trabajadores/as de la hostelería y turismo; personal sanitario; personal de limpieza.</p>	<p>Entre los perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral destacan:</p> <p>Trabajadores/as con experiencia laboral en el cuidado de personas dependientes pero sin titulación y/o acreditación oficial; trabajadores/as que desean insertarse en el sector agrícola; trabajadores/as con experiencia laboral en el sector construcción pero sin titulación y/o acreditación oficial; trabajadores/as del sector hostelería y turismo; trabajadores/as analfabetos digitales.</p>
<p>Entre la puesta en marcha de nuevas iniciativas (empresariales, nuevos servicios, etc.) destaca:</p> <p>Construcción de planta de producción de energía renovable; construcción de aula de formación permanente del Ayuntamiento de Socovos; promulgación de concurso de jóvenes empresarios para incentivar el emprendimiento en la zona a través de la cesión de locales para realizar su actividad empresarial; iniciativas empresariales relacionadas con turismo rural.</p>	<p>Entre las ocupaciones de difícil cobertura destacan:</p> <p>Operarios/as agrícolas y ganaderos especializados; electricistas; fontaneros/as; carpinteros/as; administrativos/as; cocineros/as; camareros/as; enfermeros/as; fisioterapeutas; gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría.</p> <p>Ocupaciones emergentes:</p> <p>Instaladores/as y/o mantenedores/as de energías renovables; guías turísticos/as; monitores/as de ocio y tiempo libre.</p>	<p>Formación demandada:</p> <p>Actividades auxiliares de agricultura. Operaciones de producción en explotación ganadera. Agricultura ecológica. Técnicas de poda. Construcción. Electricidad y electrónica. Fontanería y climatización. Instalación y mantenimiento de energías renovables. Robótica y automatismo. Carpintería metálica. Competencias digitales. Administración. Comercio y ventas. Comercio electrónico. Cocina. Operaciones de restauración y bar. Turismo. Idiomas. Monitor de ocio y tiempo libre. Prevención de riesgos laborales. Atención sociosanitaria. Emprendimiento y gestión empresarial.</p>
RECURSOS DISPONIBLES		PROPUESTAS DE MEJORA PARA FAVORECER EL ACCESO A LA FORMACIÓN Y AL EMPLEO
<p>Entre los recursos formativos (y otros) destacan:</p> <p>Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional; 15 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.</p>	<p>Destacan:</p> <p>Desarrollo de infraestructuras para la adecuada conexión a internet; poner a disposición instalaciones con acceso a internet para la impartición de formación; mejorar transporte público y/o realizar convenio con el sector del taxi para la conexión de trabajadores/as alumnos/as con los centros de formación.</p>	

PROVINCIA CIUDAD REAL

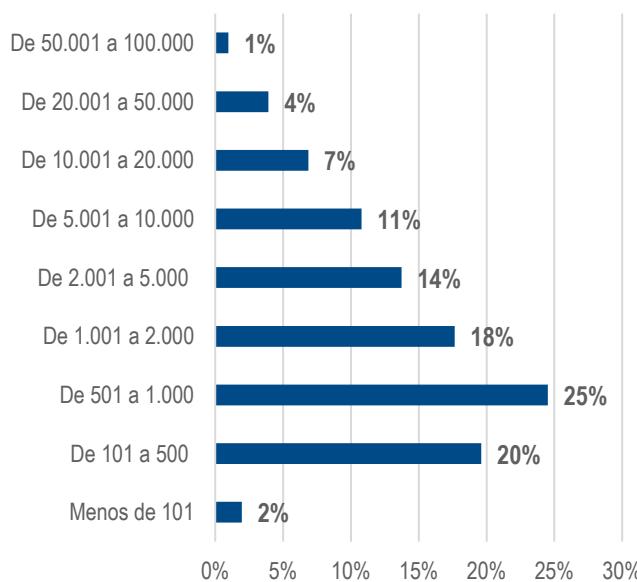
Población y territorio

La provincia de Ciudad Real cuenta con una superficie de 19.813 km² y una población de 495.045 habitantes (INE. Padrón Municipal a 1 de enero de 2020), de los cuales el 49,46% son hombres y el 50,54% mujeres. La población provincial representa el 24,20% del total de población de Castilla-La Mancha y el 1,04% del total nacional. En Ciudad Real, la población extranjera supone el 6,27% del total.

La evolución de la población ha sido negativa en la provincia por quinta vez consecutiva, con respecto a 2019 el decrecimiento provincial fue del 0,14%, siendo más acusado entre las mujeres (0,27%) que entre los hombres (0,01%).



**Gráfico. Población Ciudad Real
Tamaño Municipios**



Fuente: INE. Año 2020. Padrón Municipal a 1 enero de 2021. Elaboración Propia.

Concretamente, en la provincia de Ciudad Real hay un total de 102 municipios, de los cuales: el 25% tienen una población de entre 501 y 1.000 habitantes, seguidos del 20% con un rango de población de 101 a 500 habitantes y el 18% de 1.001 a 2.000 habitantes.

La densidad de población en la provincia de Ciudad Real es de 25,18 habitantes por km².

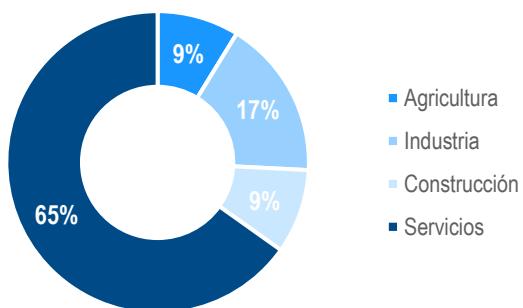
Información Socioeconómica

- Población Activa, ocupada y desempleada.

Tomando como referencia los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA), del Instituto Nacional de Estadística (INE) para el segundo trimestre del año 2021 (último dato disponible), **en Ciudad Real hay 220.200 activos**, entendida, como la población económicamente activa, que comprende todas las personas de 16 o más años. **De los cuales, 187.900 están ocupados y 32.300 están parados.**

La tasa de actividad se sitúa en el 55,87% situándose por debajo de la nacional (58,58 %) y de la regional (59,36%). La tasa de actividad de las mujeres (46,17%) es inferior a la de los hombres (63,74%).

**Gráfico. Provincia Ciudad Real
Ocupados por Sector de Actividad**



Fuente: INE. EPA. Segundo Trimestre de 2021. Elaboración Propia.

En relación a la **tasa de empleo** de la provincia de Ciudad Real es de **45,80%** para **ambos sexos**, siendo superior la tasa de empleo de los hombres (54,96%) frente a la tasa de las mujeres (36,85%). La tasa de empleo a nivel provincial se asemeja a la nacional (49,63%) y algo superior a la regional (49,52%).

Por su parte, la **tasa de paro** provincial se **sitúa por debajo** del 20%, siendo para **ambos sexos de 18,02%**. En este sentido, las mujeres de la provincia de Ciudad Real sufren más el desempleo, teniendo una tasa de paro del 23,53% frente al 13,77% de los hombres. La tasa de paro, está por encima de la nacional (15,26%), y de Castilla-La Mancha (16,58%).

- Ocupados según Sector de Actividad

En la provincia de Ciudad Real, la mayoría de la población ocupada (65%) se concentra en el sector **Servicios**. Con respecto al resto de sectores, el 9% ejerce su profesión en el sector Agrícola, el 17% en Industria y el 9% en Construcción.

- Datos Económicos

Según datos de 2019 de la Contabilidad Regional de España (INE), en la provincia de Ciudad Real, el 62,26% de la producción se apoya en el sector Servicios, porcentaje inferior a Castilla-La Mancha (63,85%), y a nivel nacional (74,71%). Construcción ha disminuido su participación en el PIB, situándose en 6,72% teniendo un peso superior al que supone en el conjunto del país (6,11%) e inferior al de Castilla-La Mancha (6,82%).

En cuanto al sector primario, se observa una contribución superior en la provincia de Ciudad Real (12,30%) que la que aporta el conjunto de España (3,05%) o a la comunidad autónoma (10,38%) y hay que señalar que ha aumentado su aportación al PIB provincial respecto del año pasado, el cual era del 12,01%.

- Tejido Empresarial

Según los datos registrados por el Servicio de Estadística de Castilla-La Mancha, Directorio Central de Empresas (DIRCE), en el año 2019, **se contabilizaron 30.419 empresas en la provincia de Ciudad Real**.

La microempresa predomina en el tejido productivo de Ciudad Real, al igual que en la región y a nivel nacional.

Según los datos publicados en el DIRCE, el 41% de las empresas se concentra básicamente en las de 1 a 9 asalariados y más de la mitad del tejido corresponde a las empresas sin asalariados o autónomos, mientras que las empresas de 10 y más asalariados tan solo representan un 4,5%.

Tabla: Distribución de Empresas según estrato de asalariados Ciudad Real y C-LM

	Ciudad Real	Total Castilla-La Mancha
Total	30.419	128.713
Sin asalariados	15.930	69.035
De 1 a 2	8.849	37.017
De 3 a 5	3.153	12.388
De 6 a 9	1.211	4.871
De 10 a 19	735	3.079
De 20 a 49	363	1.647
De 50 a 99	114	384
De 100 a 199	44	179
De 200 a 249	7	32
De 250 a 999	11	67
De 1000 a 4999	2	13
De 5000 o más asalariados	0	1

Fuente: DIRCE 2020 a 14 de diciembre 2020. Empresas según estrato de asalariados.

UNIDADES TERRITORIALES DE PROGRAMACIÓN (UTP's) EN LA PROVINCIA DE CIUDAD REAL

Como se ha expuesto anteriormente, en la provincia de Ciudad Real se ha propuesto una delimitación

territorial de en total de 8 Unidades Territoriales de Programación (UTP's), siendo las siguientes

UTP	MUNICIPIOS
ALCUDIA-PASTOS	Abenójar, Almodóvar del Campo, Almuradiel, Brazatortas, Cabezarubias del Puerto, Fuencaliente, Hinojosa de Calatrava, Mestanza, San Lorenzo de Calatrava, Solana del Pino, Villanueva de San Carlos.
CAMPO DE MONTIEL	Albaladejo, Alcubillas, Alhambra, Almedina, Carrizosa, Castellar de Santiago, Cozar, Fuenllana, Montiel, Puebla del Príncipe, Santa Cruz de los Cañamos, Terrinches, Torre de Juan Abad, Torrenueva, Villahermosa, Villamanrique, Villanueva de la Fuente, Villanueva de los infantes.
CAMPOS DE CALATRAVA	Alcolea de Calatrava, Aldea del rey, Almagro, Ballesteros de Calatrava, Bolaños de Calatrava, Cabezarados, Calzada de Calatrava, Cañada de Calatrava, Caracuel de Calatrava, Carrión de Calatrava, Corral de Calatrava, Fernán Caballero, Granatula de Calatrava, Los Pozuelos de Calatrava, Miguelturra Moral de Calatrava, Picón, Poblete, Pozuelo de Calatrava, Torralba de Calatrava, Valenzuela de Calatrava, Villamayor de Calatrava, Villar del Pozo, Viso del Marques.
CAPITAL	Ciudad Real.
INDUSTRIAL	Argamasilla de Calatrava, Puertollano.
LA MANCHA	Alcázar de San Juan, Arenales de San Gregorio, Arenas de San Juan, Argamasilla de Alba, Campo de Criptana, Daimiel, Herencia, La Solana, Las Labores, Llanos del Caudillo, Manzanares, Membrilla, Pedro Muñoz, Puerto Lapice, Ruidera, San Carlos del Valle, Santa Cruz de Mudela, Socuéllamos, Tomelloso, Valdepeñas, Villarrubia de los Ojos, Villarta de San Juan.
MONTES NORTE	Alcoba, Anchuras, Arroba de los Montes, El Robledo, Fontanarejo, Fuente el Fresno, Horcajo de los Montes, Los Cortijos, Luciana, Malagón, Navalpino, Navas de Estena, Piedrabuena, Porzuna, Puebla de Don Rodrigo, Retuerta del Bullaque.
MONTES SUR	Agudo, Alamillo, Almadén, Almadenejos, Chillón, Guadalmez, Saceruela, Valdemanco del Esteras.

A continuación, se presentan rasgos básicos de cada una de las UTP's establecidas en la provincia de

Ciudad Real, así como los resultados obtenidos en la consulta a los diferentes perfiles del objeto de Estudio:

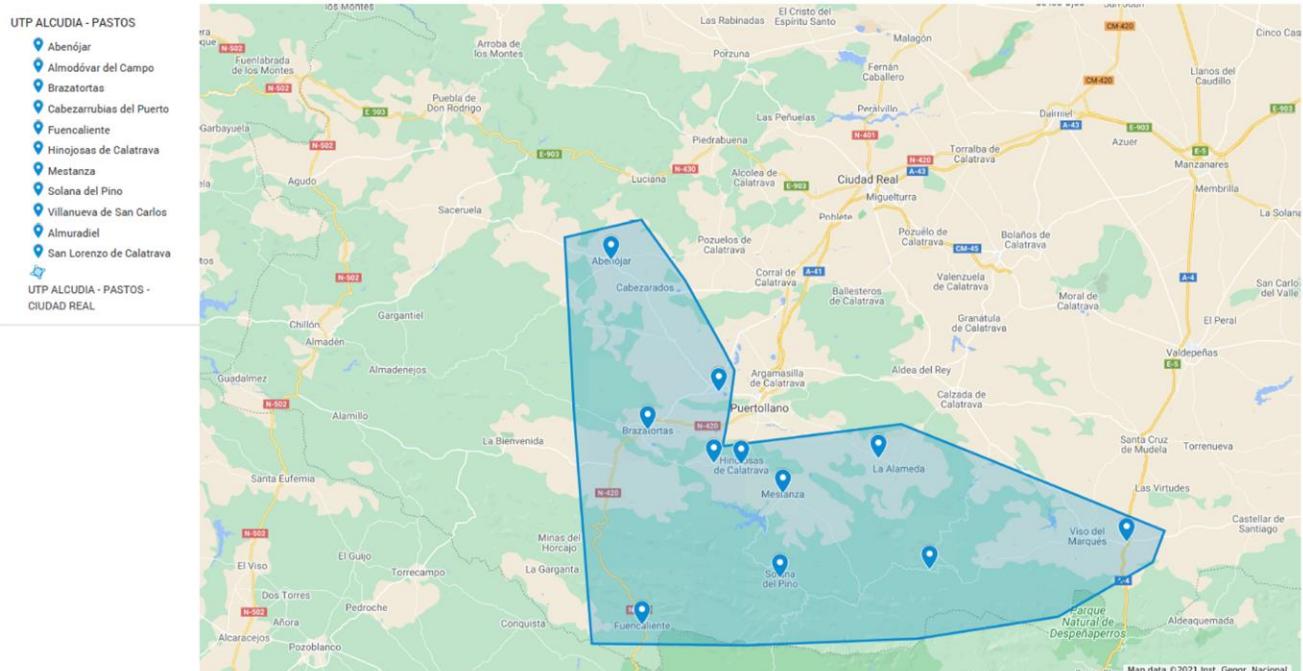
UTP ALCUDIA-PASTOS

Población y territorio

Como se puede observar en el mapa, la UTP Alcudia-Pastos delimita la zona sur de la provincia de Ciudad Real, acogiendo 11 municipios: Abenójar, Almodóvar del Campo, Almuradiel,

Brazatortas, Cabezarubias del Puerto, Fuencaliente, Hinojosa de Calatrava, Mestanza, San Lorenzo de Calatrava, Solana del Pino, Villanueva de San Carlos.

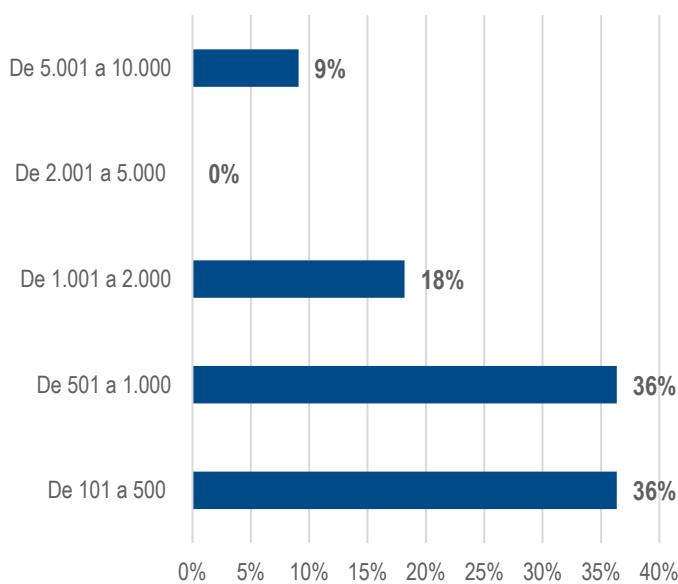
PROVINCIA CIUDAD REAL: UTP ALCUDIA - PASTOS



La población total en la UTP Alcudia-Pastos es de 12.590 habitantes, con una densidad de población de 4 habitantes por km², por lo que es una zona con alto índice de despoblación. Siendo el municipio menos habitado San Lorenzo con 207 personas censadas y Abenójar la que más con 1.351 habitantes.

Así pues, entre los municipios pertenecientes a la UTP Alcudia-Pastos, un 36% tiene un rango de población de 501 a 1.000 habitantes y otro 36% de 101 a 500 personas censadas.

Gráfico. UTP Alcudia-Pastos Tamaño Municipios



MUNICIPIO	HABITANTES 2020
ABENOJAR	1.351
ALMODOVAR DEL CAMPO	5.983
FUENCALIENTE	1.024
BRAZATORTAS	995
ALMURADIEL	761
MESTANZA	669
HINOJOSAS DE CALATRAVA	522
CABEZARRUBIAS DEL PUERTO	473
SOLANA DEL PINO	314
VILLANUEVA DE SAN CARLOS	291
SAN LORENZO DE CALATRAVA	207

Fuente: INE. Año 2020. Padrón Municipal a 1 enero de 2021. Elaboración Propia.

Información Sociolaboral UTP Alcudia-Pastos

La información que se presenta a continuación se ha extraído del análisis de los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo de la JCCM. Por lo que se ha podido conocer la situación sociolaboral de las personas trabajadoras desempleadas en cada

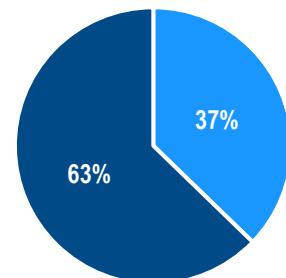
una de las UTP, lo cual ha sido de gran valor para el presente Estudio.

Según datos a enero de 2021, en la **UTP Alcudia-Pastos** hay un total de 1.235 personas en **búsqueda activa de empleo** (10% de la población total).

**Gráfico. UTP Alcudia-Pastos
Desempleados/as por sexo**

- Personas desempleadas por sexo

El 63% de las personas desempleadas en esta UTP son mujeres, frente al 37% que son hombres.



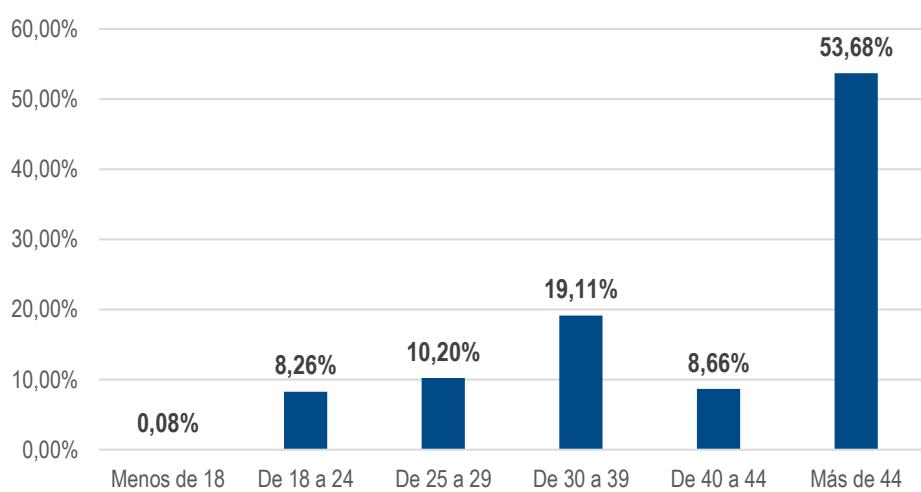
■ Hombres ■ Mujeres

Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por rango de edad

El 53,68% de las personas desempleadas tiene más de 44 años, el 19,11% tiene entre 30 y 39 años.

Gráfico. UTP Alcudia-Pastos por rango de edad

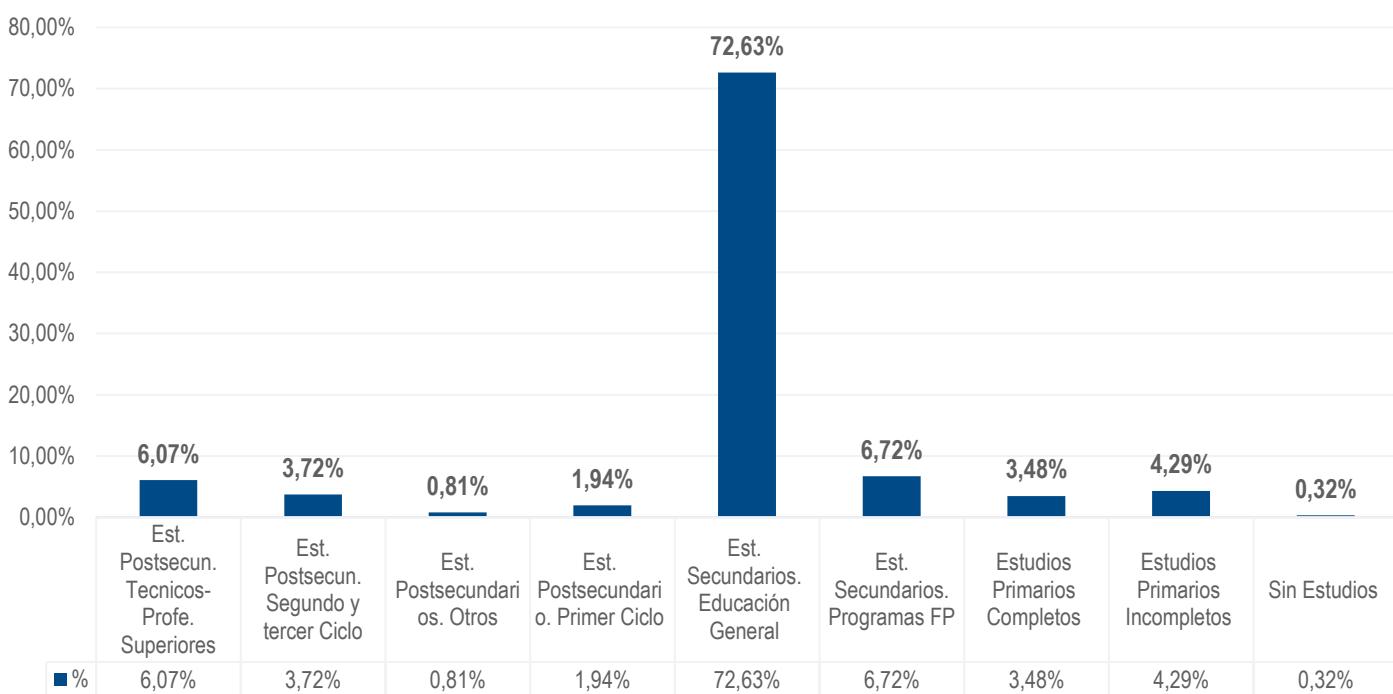


Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por nivel de estudios

En la UTP Alcudia-Pastos, entre las personas en búsqueda activa de empleo, **destacan con el 72,63%** aquellas que tienen **Estudios Secundarios de Educación General**.

Gráfico. UTP Alcudia-Pastos Desempleados/as por nivel de estudios



Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por actividad económica

Gracias a la información aportada por el Observatorio del Mercado de Trabajo de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, se han podido conocer las actividades económicas donde han ejercido su profesión los demandantes de empleo.

Destaca que el 33,52% de las personas desempleadas han trabajado en la administración, CNAE Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria; el 7,53% no ha tenido empleo anterior y el 7,23% ha desarrollado su actividad en el sector de la hostelería, CNAE Servicios de comida y bebida.

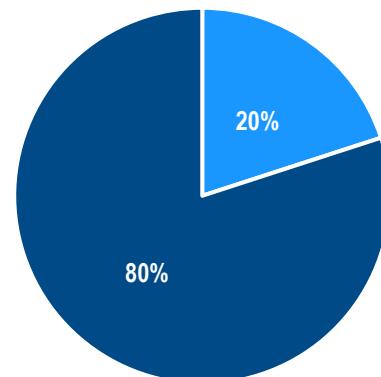
Delimitación territorial UTP Alcudia-Pastos: Valoración de los y las encuestados/as

El 80% de los y las encuestados/as no está de acuerdo con la delimitación territorial establecida en la UTP Alcudia-Pastos, considerando así que la agrupación de municipios no se ha realizado correctamente y no responde a características socioeconómicas y labores homogéneas. Por su parte, el 20% restante sí considera que se ha realizado una división adecuada.

Los y las encuestados/as han podido realizar observaciones a su valoración; entre los que no están de acuerdo con la delimitación establecida en la UTP Alcudia-Pastos destacando los siguientes comentarios:

- No, más bien se ha realizado de una forma "comarcal", incluyendo poblaciones con grandes diferencias.
- No porque hay municipios con características socioeconómicas diferentes.
- No, debería haberse hecho por proximidad a las vías de comunicación.
- No del todo; somos una comarca marcada por el valle de Alcudia y Sierra Madrona, a mi entender sobran Almuradiel y Villanueva de San Carlos.

Gráfico. Valoración de la delimitación territorial UTP Alcudia-Pastos



- Si, la delimitación establecida es adecuada
- No, la delimitación establecida no es adecuada

Características UTP Alcudia-Pastos: información aportada por los y las encuestados/as

A continuación, se presentan los principales resultados obtenidos a través de la encuesta cualitativa / entrevista en referencia a las características de la UTP Alcudia-Pastos, así como se incluye información obtenida a través de la investigación documental realizada.

UTP Alcudia-Pastos

	Tejido empresarial	Puesta en marcha de nuevas iniciativas
Sectores y/o actividades empresariales que predominan:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sector agroalimentario, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Cultivo de cereal. - Cultivo leñoso (olivar, vid, pistachero, almendro...). - Explotación ganadera (ovino, bovino). - Producción vitivinícola. - Producción aceite. - Producción de miel. - Elaboración de productos cáñicos. ▪ Sector cinegético. ▪ Sector forestal, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Silvicultura, aprovechamiento de recursos forestales y agrícolas. ▪ Sector de la energía, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Producción de energías renovables (parques fotovoltaicos). ▪ Sector de la construcción. ▪ Sector de la industria extractiva, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Canteras de extracción de wolframio. ▪ Sector del metal, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Fabricación de productos metálicos. ▪ Sector transporte y logística. ▪ Sector comercio. ▪ Sector hostelería y turismo, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Turismo de patrimonio cultural. - Turismo de naturaleza, activo y ecoturismo. ▪ Sector de la atención a la dependencia. ▪ Otros servicios, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Servicios educativos y formativos. - Servicios asistenciales. - Servicios administrativos y financieros. 	<p>Iniciativas empresariales, nuevos servicios, proyectos, mejora de infraestructuras:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Desarrollo de proyecto de logística a través de la creación de polígono industrial de servicios. ✓ Proyectos relacionados con hostelería y turismo rural: <ul style="list-style-type: none"> - Construcción de camping y parking de caravanas. - Implantación de empresas de actividades relacionadas con turismo de naturaleza, activo y ecoturismo. ✓ Construcción de plantas para la producción de energías renovables (parques fotovoltaicos). ✓ Digitalización para la tramitación administrativa. ✓ Rehabilitación de infraestructuras y edificios para la mejora de la eficiencia energética.

Mercado laboral

Ocupaciones con mayor demanda de empleo:

- Operarios/as agrícolas y ganaderos.
- Dependientes/as.
- Administrativos/as.
- Trabajadores/as de la hostelería y turismo.
- Personal sociosanitario.

Ocupaciones de difícil cobertura con perspectiva de empleo:

- Operarios/as agrícolas y ganaderos especializados (tractoristas).
- Profesionales técnicos/as forestales.
- Silvicultores/as.
- Trabajadores/as especializados para la industria extractiva.
- Electricistas.
- Fontaneros/as.
- Cocineros/as.
- Camareros/as.
- Técnicos/as de gestión de proyectos.
- Enfermeros/as.
- Gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría.

Ocupaciones emergentes:

- Trabajadores/as del transporte y logística.
- Guías turísticos/as.
- Monitores/as de ocio y tiempo libre.
- Instaladores/as y/o mantenedores/as de energías renovables.
- Informáticos/as.
- Trabajadores/as de la construcción especializados en eficiencia energética.

Formación

Perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral:

- Trabajadores/as con experiencia laboral en el cuidado de personas dependientes pero sin titulación y/o acreditación oficial.
- Trabajadores/as que no disponen de las competencias básicas para el acceso a la formación.
- Trabajadores/as que desean insertarse en el sector agrícola.
- Trabajadores/as del sector hostelería y turismo.
- Trabajadores/as analfabetos digitales.

Formación demandada:

- Actividades auxiliares de agricultura.
- Operaciones de producción en explotación ganadera.
- Agricultura ecológica.
- Técnicas de poda.
- Medio ambiente.
- Técnicas de silvicultura.
- Construcción.
- Electricidad y electrónica.
- Fontanería y climatización.
- Instalación y mantenimiento de energías renovables.
- Robótica y automatismo.
- Competencias clave.
- Competencias digitales.
- Administración.
- Comercio y ventas.
- Comercio electrónico.
- Cocina.
- Operaciones de restauración y bar.
- Turismo.
- Monitor de ocio y tiempo libre.
- Prevención de riesgos laborales.
- Atención sociosanitaria.
- Emprendimiento y gestión empresarial.

Recursos disponibles

Recursos formativos disponibles:

- ✓ Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional.
- ✓ 5 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.
- ✓ Centro de Formación Municipal Ayuntamiento.
- ✓ Centros de Educación para Personas Adultas.
- ✓ Universidad Popular.
- ✓ Escuela Oficial de Idiomas.

Otros recursos disponibles que favorecen la realización de formación:

- ✓ Biblioteca municipal.
- ✓ Casa de Cultura.
- ✓ Aula Mentor.

Propuestas de mejora para favorecer el acceso a la formación y al empleo

- Desarrollo de infraestructuras para la adecuada conexión telefónica e internet.
- Poner a disposición aulas y/o espacios para la impartición de formación.
- Mejorar transporte público y/o realizar convenio con el sector del taxi para la conexión de trabajadores/as alumnos/as con los centros de formación.
- Llevar a cabo la mejora y mantenimiento de las carreteras del área delimitada.
- Incentivar los contratos para la formación y aprendizaje en el tejido empresarial de la zona, que favorezcan la inserción laboral de las personas desempleadas y de respuesta a las necesidades de las empresas.
- Revisión de la oferta formativa disponible para dar respuesta a las demandas reales del tejido empresarial y las tendencias detectadas en el área delimitada.
- Realizar campañas de difusión sobre la oferta formativa existente.

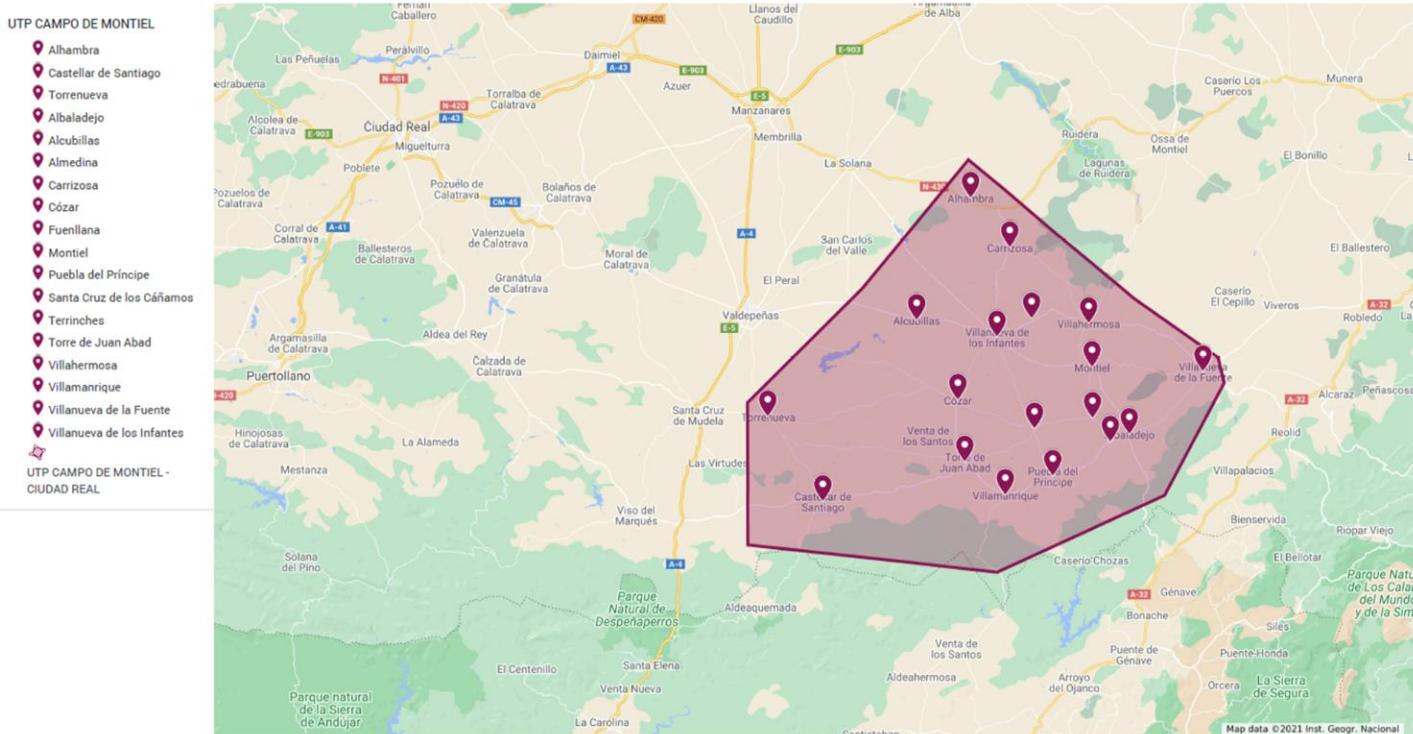
UTP CAMPO DE MONTIEL

Población y territorio

Como se puede observar en el mapa, la UTP Campo de Montiel se agrupa en 18 municipios: Albaladejo, Alcubillas, Alhambra, Almedina, Carrizosa, Castellar de Santiago, Cozar, Fuenllana, Montiel, Puebla del

Príncipe, Santa Cruz de los Caños, Terrinches, Torre de Juan Abad, Torrenueva, Villahermosa, Villamanrique, Villanueva de la Fuente, Villanueva de los infantes.

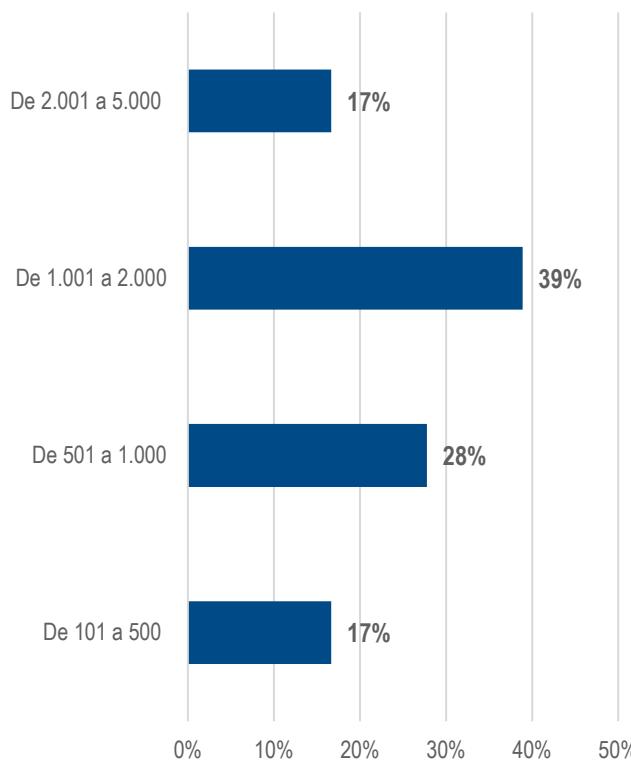
PROVINCIA CIUDAD REAL: UTP CAMPO DE MONTIEL



La población total en la delimitación establecida en la UTP Campo de Montiel es de 23.922 habitantes, con una densidad de población de 8,26 habitantes por km², indicador que señala que es una zona que sufre despoblación de la provincia de Ciudad Real. El municipio menos poblado es Fuenllana con 201 personas censadas, mientras que el más poblado es Villanueva de los Infantes con 4.869 habitantes.

Así pues, entre los municipios pertenecientes a la UTP Campo de Montiel, el 39% tiene un rango de población entre 1.001 a 2.000 habitantes, seguido del 28% que tiene entre 501 y 1.000 personas censadas.

Gráfico. UTP Campo de Montiel



Fuente: INE. Año 2020. Padrón Municipal a 1 de enero de 2021. Elaboración Propia.

MUNICIPIO	HABITANTES 2020
VILLANUEVA DE LOS INFANTES	4869
TORRENUEVA	2667
VILLANUEVA DE LA FUENTE	2033
CASTELLAR DE SANTIAGO	1862
VILLAHERMOSA	1790
MONTIEL	1294
CARRIZOSA	1188
VILLAMANRIQUE	1128
ALBALADEJO	1108
ALHAMBRA	1005
TORRE DE JUAN ABAD	1000
COZAR	952
PUEBLA DEL PRINCIPE	686
TERRINCHES	653
SANTA CRUZ DE LOS CAÑAMOS	515
ALMEDINA	500
ALCUBILLAS	461
FUENLLANA	211

Información Sociolaboral UTP Campo de Montiel

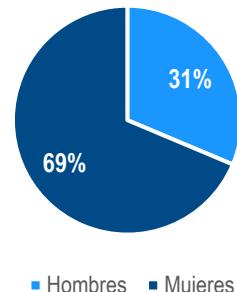
La información que se presenta a continuación se ha extraído del análisis de los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo de la JCCM. Por lo que se ha podido conocer la situación sociolaboral de las personas trabajadoras desempleadas en cada una de las UTP.

Según datos a enero de 2021, en la UTP Campo de Montiel hay total de 2.454 personas en búsqueda activa de empleo (10% de la población).

- Personas desempleadas por sexo

Entre las personas desempleadas de esta UTP el 69% son mujeres y el 31% hombres.

**Gráfico. UTP Campo de Montiel
Desempleados/as por sexo**



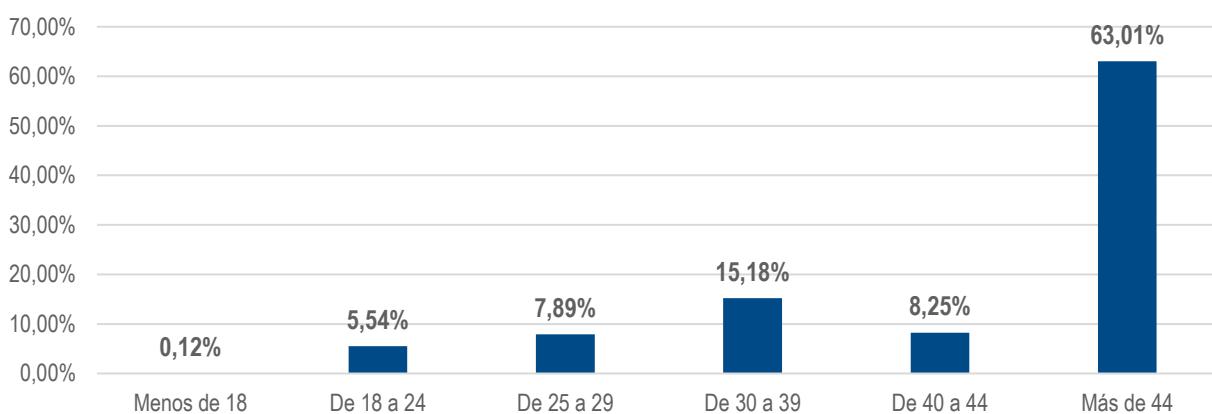
■ Hombres ■ Mujeres

Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por rango de edad

El 63,01% de las personas desempleadas tiene más de 44 años y el 15,18% tiene de 30 a 39 años.

Gráfico UTP Campo de Montiel Desempleados/as por rango de edad

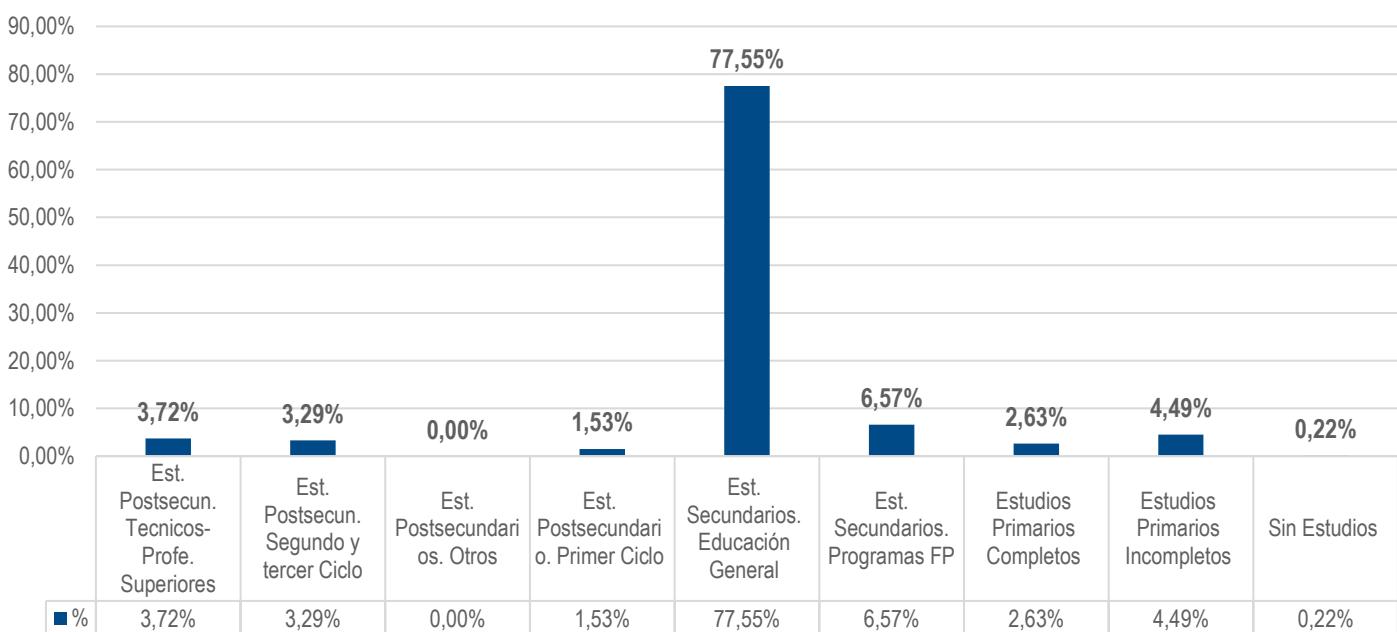


Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por nivel de estudios

En la UTP Campo de Montiel, entre las personas en búsqueda activa de empleo, **destacan con el 77,55% aquellas que tienen Estudios Secundarios de Educación General.**

Gráfico. UTP Campo de Montiel Desempleados/as por nivel de estudios



- Personas desempleadas por actividad económica

Gracias a los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo se han podido conocer las actividades económicas donde han ejercido su profesión los demandantes de empleo.

Destaca que el 37,43% de las personas desempleadas han trabajado anteriormente para la administración, concretamente en el CNAE Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria; el 15,44% ha desarrollado tareas relacionadas con el sector primario, CNAE Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas y el 7,62% ha trabajado en el sector textil, CNAE Confección de prendas de vestir.

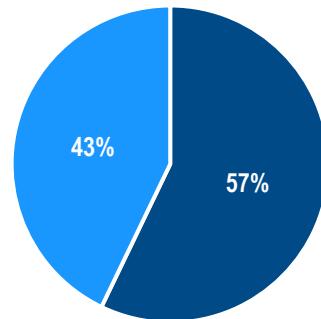
Delimitación territorial UTP Campo de Montiel: Valoración de los y las encuestados/as

El 57% de los y las encuestados/as está de acuerdo con la delimitación territorial establecida en la UTP Campo de Montiel, considerando así que la agrupación de municipios se ha realizado correctamente en base a características socioeconómicas y laborales homogéneas; frente al 43% que considera que la delimitación establecida no es adecuada.

Los y las encuestados/as han podido realizar observaciones a su valoración; entre los que no están de acuerdo con la delimitación establecida en la UTP Campo de Montiel destaca el siguiente comentario:

- No, Castellar de Santiago pertenece a Valdepeñas (UTP La Mancha).
- No, más bien se ha realizado de una forma “comarcal”, incluyendo poblaciones con grandes diferencias.
- No, debería haberse hecho por proximidad a las vías de comunicación.

**Gráfico. Valoración de la
 delimitación territorial UTP
 Campo de Montiel**



- Si, la delimitación establecida es adecuada
- No, la delimitación establecida no es adecuada

Características UTP Campo de Montiel: información aportada por los y las encuestados/as

A continuación, se presentan los principales resultados obtenidos a través de la encuesta cualitativa / entrevista en referencia a las características UTP Campo de Montiel, así como se incluye información obtenida a través de la investigación documental realizada.

UTP Campo de Montiel

	Tejido empresarial	Puesta en marcha de nuevas iniciativas
Sectores y/o actividades empresariales que predominan:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sector agroalimentario, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Cultivo de cereal. - Cultivo leñoso (olivar, vid, pistachero, almendro...). - Explotación ganadera (ovino). - Producción vitivinícola (Denominación de Origen Valdepeñas). - Producción aceite. - Elaboración de productos cárnicos. - Elaboración de productos lácteos. - Elaboración de productos de panadería. ▪ Sector cinegético. ▪ Sector de la industria manufacturera, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Fabricación textil. - Fabricación de elementos de hormigón para la construcción. ▪ Sector de la artesanía, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Fabricación artesanal de productos tradicionales (esparto, ganchillo, etc.). ▪ Sector de la construcción. ▪ Sector transporte y logística. ▪ Sector del metal, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Carpintería metálica. ▪ Sector comercio. ▪ Sector hostelería y turismo, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Turismo de patrimonio cultural. - Turismo de naturaleza, activo y ecoturismo. ▪ Sector de la atención a la dependencia. ▪ Otros servicios, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Servicios educativos y formativos. - Servicios asistenciales. - Servicios administrativos y financieros. 	<p>Iniciativas empresariales, nuevos servicios, proyectos, mejora de infraestructuras:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Proyecto relacionado con hostelería y turismo rural: <ul style="list-style-type: none"> - Construcción parking de caravanas. ✓ Rehabilitación de infraestructuras y edificios para la mejora de la eficiencia energética. ✓ Digitalización para la tramitación administrativa.

Mercado laboral

Ocupaciones con mayor demanda de empleo:

- Operarios/as agrícolas y ganaderos.
- Operarios/as de la industria agroalimentaria.
- Oficiales y peones/as de la construcción.
- Trabajadores/as de la hostelería y turismo.
- Personal sociosanitario.

Ocupaciones de difícil cobertura con perspectiva de empleo:

- Operarios/as agrícolas y ganaderos especializados (tractoristas).
- Peones/as especializados para el sector cinegético.
- Operarios/as de la industria manufacturera especializados.
- Mecánicos/as.
- Conductores/as profesionales/as.
- Electricistas.
- Fontaneros/as.
- Técnicos/as de gestión de proyectos.
- Gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría.

Ocupaciones emergentes:

- Trabajadores/as de la construcción especializados en eficiencia energética.
- Informáticos/as.

Formación

Perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral:

- Trabajadores/as con experiencia laboral en el cuidado de personas dependientes pero sin titulación y/o acreditación oficial.
- Trabajadores/as sin formación.
- Trabajadores/as que desean insertarse en el sector agrícola.

Formación demandada:

- Actividades auxiliares de agricultura.
- Operaciones de producción en explotación ganadera.
- Agricultura ecológica.
- Técnicas de poda.
- Operaciones de elaboración en la industria alimentaria.
- Construcción.
- Electricidad y electrónica.
- Fontanería y climatización.
- Instalación y mantenimiento de energías renovables.
- Robótica y automatismo.
- Automoción y reparación de vehículos.
- Competencias clave.
- Competencias digitales.
- Administración.
- Comercio y ventas.
- Comercio electrónico.
- Cocina.
- Operaciones de restauración y bar.
- Prevención de riesgos laborales.
- Atención sociosanitaria.
- Emprendimiento y gestión empresarial.

Recursos disponibles

Recursos formativos disponibles:

- ✓ Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional.
- ✓ 18 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.
- ✓ Escuela Taller.
- ✓ Centros de Educación para Personas Adultas.
- ✓ Universidad Popular.
- ✓ Escuela Oficial de Idiomas.

Otros recursos disponibles que favorecen la realización de formación:

- ✓ Biblioteca municipal.
- ✓ Casa de Cultura.
- ✓ Aula Mentor.

Propuestas de mejora para favorecer el acceso a la formación y al empleo

- Desarrollo de infraestructuras para la adecuada conexión telefónica e internet.
- Mejorar transporte público y/o realizar convenio con el sector del taxi para la conexión de trabajadores/as alumnos/as con los centros de formación.
- Revisión de la oferta formativa disponible para dar respuesta a las demandas reales del tejido empresarial y las tendencias detectadas en el área delimitada.
- Realizar campañas de difusión sobre la oferta formativa existente.

UTP CAMPOS DE CALATRAVA

Población y territorio

Como se puede observar en el mapa, la UTP Campos de Calatrava se agrupa en 24 municipios: Alcolea de Calatrava, Aldea del rey, Almagro, Ballesteros de Calatrava, Bolaños de Calatrava, Cabezarados, Calzada de Calatrava, Cañada de Calatrava, Caracuel de Calatrava, Carrión de

Calatrava, Corral de Calatrava, Fernan Caballero, Granatula de Calatrava, Los Pozuelos de Calatrava, Miguelturra Moral de Calatrava, Picon, Poblete, Pozuelo de Calatrava, Torralba de Calatrava, Valenzuela de Calatrava, Villamayor de Calatrava, Villar del Pozo, Viso del Marques.

PROVINCIA CIUDAD REAL: UTP CAMPOS DE CALATRAVA

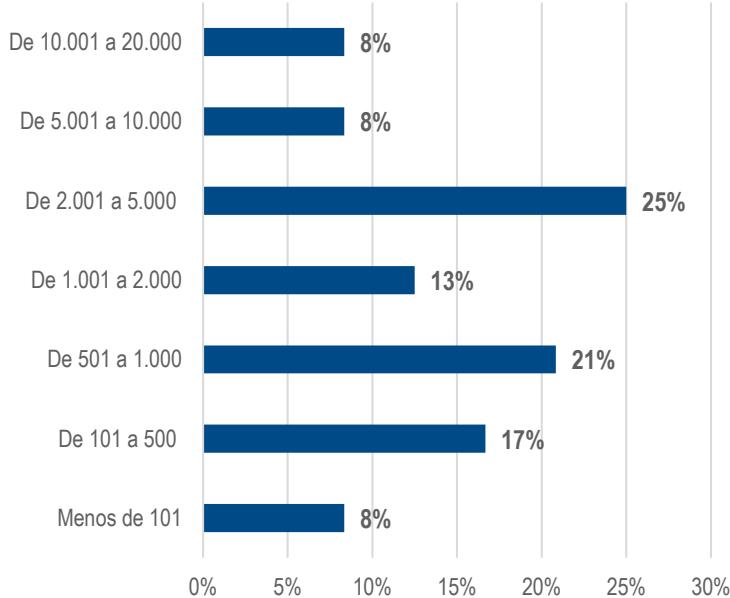
- UTP CAMPOS DE CALATRAVA
- Almagro
- Bolaños de Calatrava
- Alcolea de Calatrava
- Aldea del Rey
- Ballesteros de Calatrava
- Calzada de Calatrava
- Cañada de Calatrava
- Caracuel de Calatrava
- Carrión de Calatrava
- Corral de Calatrava
- Fernán Caballero
- Granatula de Calatrava
- Miguelturra
- Picón
- Poblete
- Pozuelo de Calatrava
- Los Pozuelos de Calatrava
- Valenzuela de Calatrava
- Villar del Pozo
- Torralba de Calatrava
- Cabezarados
- Villamayor de Calatrava
- Moral de Calatrava
- Viso del Marqués
- UTP CAMPOS DE CALATRAVA - CIUDAD REAL



La población total en la delimitación establecida en la UTP Campos de Calatrava es de 68.963 habitantes, con una densidad de población de 22,48 habitantes por km². El municipio menos poblado es Villar del Pozo con 61 personas censadas, mientras que el más poblado es Miguelturra con 15.498 habitantes.

Así pues, entre los municipios pertenecientes a la UTP Campos de Calatrava, el 25% tiene un rango de población entre 2.001 y 5.000 habitantes, seguido del 21% que tiene entre 501 y 1.000 personas censadas.

Gráfico. UTP Campos de Calatrava Tamaño Municipios



MUNICIPIO	HABITANTES 2020
MIGUELURRA	15498
BOLAÑOS DE CALATRAVA	12019
ALMAGRO	8905
MORAL DE CALATRAVA	5208
CALZADA DE CALATRAVA	3630
POZUELO DE CALATRAVA	3586
CARRION DE CALATRAVA	3099
TORRALBA DE CALATRAVA	2966
POBLETE	2667
VISO DEL MARQUES	2256
ALDEA DEL REY	1631
ALCOLEA DE CALATRAVA	1387
CORRAL DE CALATRAVA	1117
FERNAN CABALLERO	985
GRANATULA DE CALATRAVA	717
VALENZUELA DE CALATRAVA	674
PICON	668
VILLAMAYOR DE CALATRAVA	620
BALLESTEROS DE CALATRAVA	376
LOS POZUELOS DE CALATRAVA	359
CABEZARADOS	312
CARACUEL DE CALATRAVA	122
CAÑADA DE CALATRAVA	100
VILLAR DEL POZO	61

Información Sociolaboral UTP Campos de Calatrava

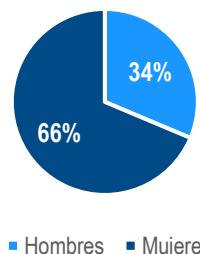
Gracias a la información aportada por el Observatorio del Mercado de Trabajo de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo de la JCCM, se ha podido conocer la situación sociolaboral de las personas trabajadoras desempleadas en cada una de las UTP.

Según datos a enero de 2021, en la UTP Campos de Calatrava hay total de 6.974 personas en búsqueda activa de empleo (10% de la población).

- Personas desempleadas por sexo

Entre las personas desempleadas de esta UTP el 66% son mujeres y el 34% hombres.

Gráfico. UTP Campos de Calatrava Desempleados/as por sexo



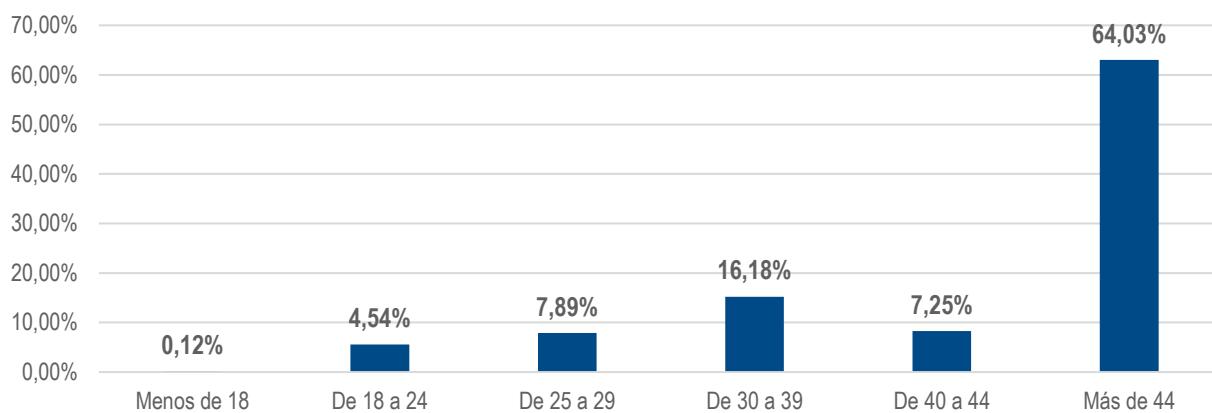
■ Hombres ■ Mujeres

Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por rango de edad

El 64,03% de las personas desempleadas tiene más de 44 años y el 16,18% tiene de 30 a 39 años.

Gráfico UTP Campos de Calatrava Desempleados/as por rango de edad

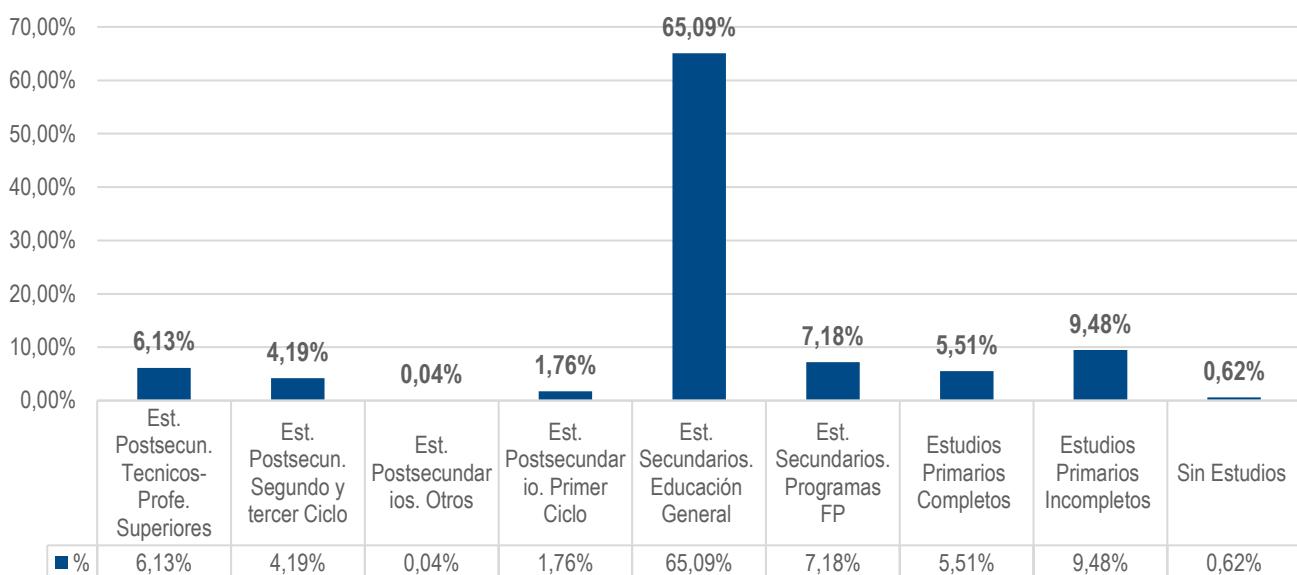


Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por nivel de estudios

En la UTP Campos de Calatrava, entre las personas en búsqueda activa de empleo, destacan con el 65,09% aquellas que tienen Estudios Secundarios de Educación General.

Gráfico. UTP Campos de Calatrava Desempleados/as por nivel de estudios



Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por actividad económica

Entre los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo de la JCCM, se han podido conocer las actividades económicas donde han ejercido su profesión los demandantes de empleo de la UTP Campos de Calatrava.

Destaca que el 25,80% de las personas desempleadas proviene de trabajar para la administración, concretamente al CNAE Administración Pública y defensa; seguidos del 8,98% que desarrolló su labor en el sector primario, CNAE Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas; el 8,91% ha trabajado en el sector Hostelería, CNAE Servicios de comida y bebida.

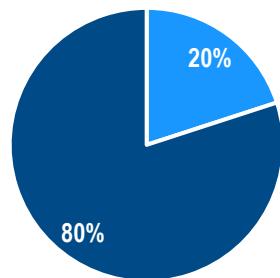
Delimitación territorial UTP Campos de Calatrava: Valoración de los y las encuestados/as

El 80% de los y las encuestados/as correspondiente a la UTP Campos de Calatrava no está de acuerdo con la delimitación territorial establecida en esta UTP, considerando así que la agrupación de municipios no se ha realizado correctamente en base a características socioeconómicas y laborales homogéneas; frente al 20% que considera que la delimitación establecida es adecuada.

Los y las encuestados/as han podido realizar observaciones a su valoración; entre los que no están de acuerdo con la delimitación establecida en la UTP Campos de Calatrava destaca los siguientes comentarios:

- Geográficamente son municipios cercanos entre sí, pero las características de Miguelturra son diferentes, diferencia marcada por la cercanía a la capital de la provincia.
- No, debería haberse hecho por proximidad a las vías de comunicación.
- No, más bien se ha realizado de una forma "comarcal", incluyendo poblaciones con grandes diferencias.

Gráfico. Valoración de la delimitación territorial UTP Campos de Calatrava



- Si, la delimitación establecida es adecuada
- No, la delimitación establecida no es adecuada

Características UTP Campos de Calatrava: información aportada por los y las encuestados/as

A continuación, se presentan los principales resultados obtenidos a través de la encuesta cualitativa / entrevista en referencia a las características de la UTP Campos de Calatrava, así como se incluye información obtenida a través de la investigación documental realizada.

UTP Campos de Calatrava

	Tejido empresarial	Puesta en marcha de nuevas iniciativas
<p>Sectores y/o actividades empresariales que predominan:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Sector agroalimentario, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Cultivo de cereal. - Cultivo leñoso (olivar, vid, pistachero, almendro...). - Explotación ganadera (ovino, bovino). - Producción vitivinícola. - Producción aceite. - Producción hortofrutícola. - Elaboración de productos cárnicos. - Elaboración de productos lácteos. - Elaboración de productos en conservas. ▪ Sector cinegético. ▪ Sector de la industria manufacturera, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Fabricación de muebles y otros productos derivados de la madera. - Fabricación textil. - Fabricación de elementos de hormigón para la construcción. ▪ Sector de la artesanía, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Fabricación artesanal de productos tradicionales (encaje de blondas). ▪ Sector de la construcción. ▪ Sector de la industria extractiva, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Canteras de extracción de basalto, manganeso, yeso. ▪ Sector transporte y logística. ▪ Sector del metal, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Carpintería metálica. - Fabricación de productos metálicos. ▪ Sector comercio. ▪ Sector hostelería y turismo, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Turismo de patrimonio cultural. - Turismo de naturaleza, activo y ecoturismo. - Enoturismo. ▪ Sector de la atención a la dependencia. ▪ Otros servicios, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Servicios educativos y formativos. - Servicios asistenciales. - Servicios administrativos y financieros. 	<p>Iniciativas empresariales, nuevos servicios, proyectos, mejora de infraestructuras:</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Proyectos relacionados con hostelería y turismo rural: <ul style="list-style-type: none"> - Construcción de hotel. - Restauración del palacio de los marqueses de Torremejía en Almagro, para reconvertirlo en museo. - Construcción parking de caravanas. ✓ Rehabilitación de infraestructuras y edificios para la mejora de la eficiencia energética. ✓ Construcción de plantas para la producción de energías renovables (parques fotovoltaicos). ✓ Digitalización para la tramitación administrativa. ✓ Promoción de la Denominación de Origen de vino procedente de delimitación geográfica de Campos de Calatrava.

Mercado laboral				
Ocupaciones con mayor demanda de empleo:	<ul style="list-style-type: none"> - Operarios/as agrícolas y ganaderos. - Operarios/as de la industria agroalimentaria. - Administrativos/as. - Dependientes/as. - Comerciales. - Trabajadores/as de la hostelería y turismo. - Personal sociosanitario. 	Ocupaciones de difícil cobertura con perspectiva de empleo:	<ul style="list-style-type: none"> - Operarios/as agrícolas y ganaderos especializados (tractoristas). - Operarios/as de la industria agroalimentaria especializados. - Oficiales y peones/as de la construcción - Pintores/as. - Electricistas. - Fontaneros/as. - Mecánicos/as. - Técnicos/as de gestión de proyectos. - Cocineros/as. - Gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría. 	Ocupaciones emergentes:
				<ul style="list-style-type: none"> - Recepcionista hotel. - Personal de limpieza. - Camareros/as especializados/as. - Guías turísticos/as. - Instaladores/as y/o mantenedores/as de energías renovables. - Trabajadores/as de la construcción especializados en eficiencia energética. - Informáticos/as.

Formación

Perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral:

- Trabajadores/as mayores de 45 años sin formación.
- Trabajadores/as jóvenes sin formación ni experiencia laboral.
- Trabajadores/as que desean insertarse en el sector agrícola.
- Trabajadores/as analfabetos/as digitales.

Formación demandada:

- Actividades auxiliares de agricultura.
- Operaciones de producción en explotación ganadera.
- Agricultura ecológica.
- Técnicas de poda.
- Construcción.
- Pintura.
- Soldadura.
- Electricidad y electrónica.
- Fontanería y climatización.
- Instalación y mantenimiento de energías renovables.
- Robótica y automatismo.
- Competencias clave.
- Competencias digitales.
- Administración.
- Comercio y ventas.
- Comercio electrónico.
- Turismo.
- Cocina.
- Operaciones de restauración y bar.
- Prevención de riesgos laborales.
- Transporte y logística.
- Atención sociosanitaria.
- Emprendimiento y gestión empresarial.

Recursos disponibles

Recursos formativos disponibles:

- ✓ Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional.
- ✓ 35 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.
- ✓ Centro de Formación Municipal Ayuntamiento.
- ✓ Centros de Educación para Personas Adultas.
- ✓ Escuela taller.
- ✓ Universidad Popular.
- ✓ Escuela Oficial de Idiomas.

Otros recursos disponibles que favorecen la realización de formación:

- ✓ Biblioteca municipal.
- ✓ Casa de Cultura.
- ✓ Aula Mentor.

Propuestas de mejora para favorecer el acceso a la formación y al empleo

- Incentivar los contratos para la formación y aprendizaje en el tejido empresarial de la zona, que favorezcan la inserción laboral de las personas desempleadas y de respuesta a las necesidades de las empresas.
- Revisión de la oferta formativa disponible para dar respuesta a las demandas reales del tejido empresarial y las tendencias detectadas en el área delimitada.
- Realizar campañas de difusión sobre la oferta formativa existente.

UTP CAPITAL

Población y territorio

Como se puede observar en el mapa, la UTP Capital acoge 1 municipio: Ciudad Real.

PROVINCIA CIUDAD REAL: UTP CAPITAL



La población total en la UTP Capital es de 75.504 habitantes, con una densidad de población de 264,79 habitantes por km².

MUNICIPIO	HABITANTES
CIUDAD REAL	2020 75504

Información Sociolaboral UTP Capital

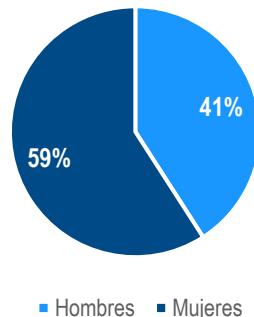
La información que se presenta a continuación se ha extraído del análisis de los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo de la JCCM. Por lo que se ha podido conocer la situación sociolaboral de las personas trabajadoras desempleadas en cada una de las UTP.

Según datos a enero de 2021, en la UTP Capital hay total de 7.010 personas en búsqueda activa de empleo (9% de la población).

- Personas desempleadas por sexo

Entre las personas desempleadas de esta UTP Capital el 59% son mujeres y el 41% hombres.

**Gráfico. UTP Capital
Desempleados/as por sexo**

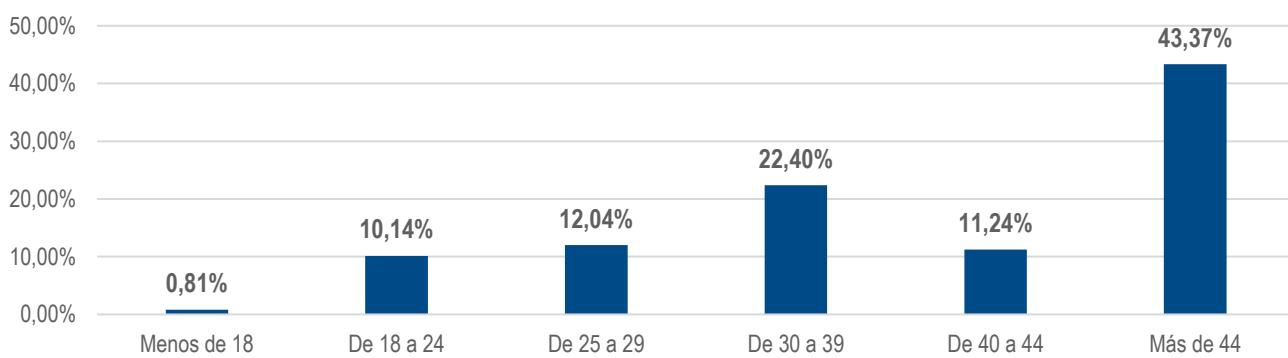


Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por rango de edad

El 43,37% de las personas desempleadas tiene más de 44 años y el 22,40% tiene de 30 a 39 años.

Gráfico. UTP Capital Desempleados/as por rango de edad

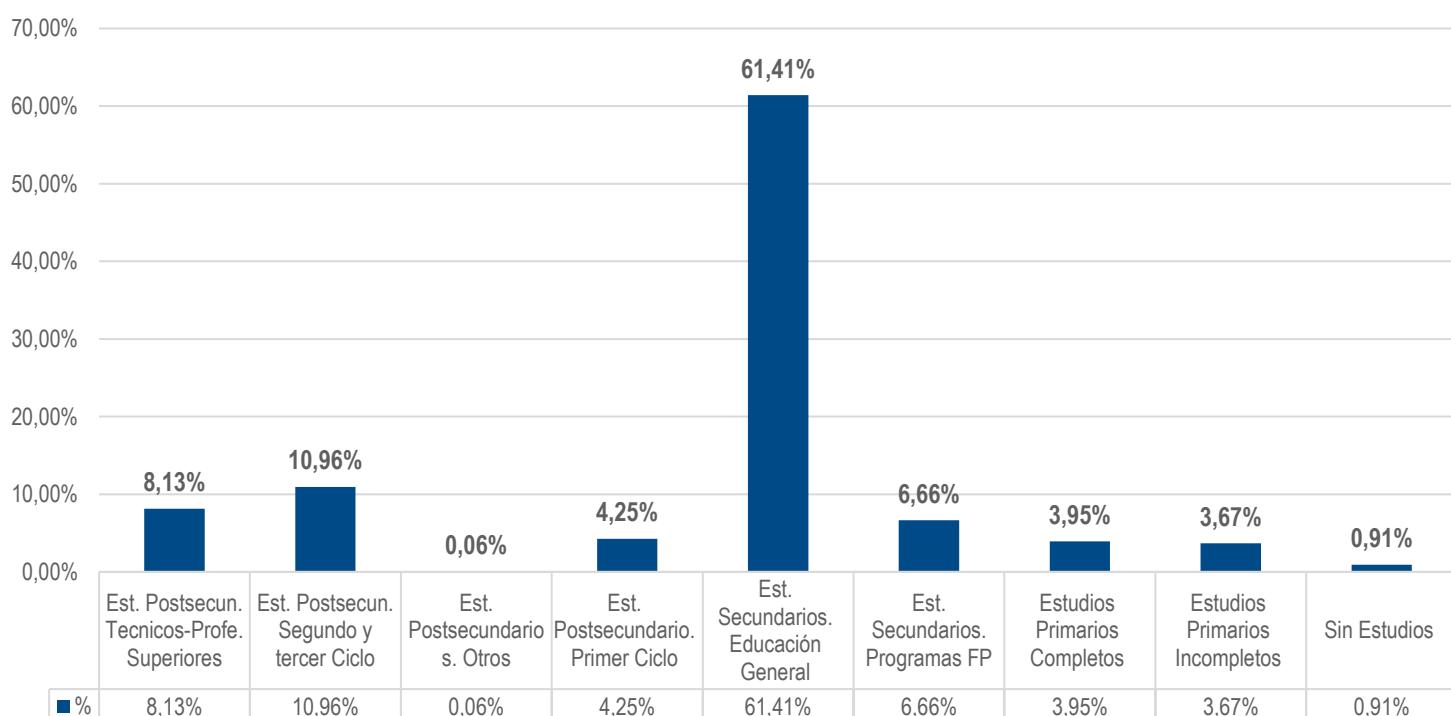


Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por nivel de estudios

En la UTP Capital, entre las personas en búsqueda activa de empleo, **destacan con el 61,41%** aquellas que tienen Estudios Secundarios de Educación General.

Gráfico UTP Capital Desempleados/as por nivel de estudios



Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por actividad económica

Gracias a los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo se han podido conocer las actividades económicas donde han ejercido su profesión los demandantes de empleo.

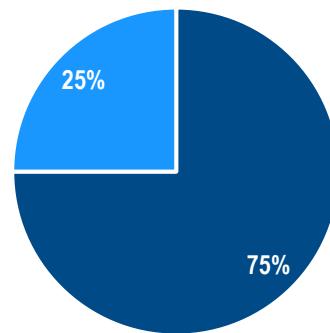
Destaca que el 15,99% de las personas desempleadas han trabajado anteriormente para la administración, concretamente en el CNAE Administración Pública y defensa, Seguridad Social obligatoria; el 12,91% no ha tenido empleo con anterioridad; el 11,78% ha trabajado en el sector Hostelería, CNAE Servicios de comida y bebida y el 8,53% al sector Comercio, CNAE Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas

Delimitación territorial UTP Capital: Valoración de los y las encuestados/as

El 75% de los y las encuestados/as está de acuerdo con la delimitación territorial establecida en la UTP Capital, considerando así que la

agrupación de municipios se ha realizado correctamente en base a características socioeconómicas y laborales homogéneas; frente al 25% que considera que la delimitación establecida no es adecuada.

Gráfico. Valoración de la delimitación territorial UTP Capital



- Si, la delimitación establecida es adecuada
- No, la delimitación establecida no es adecuada

Características UTP Capital: información aportada por los y las encuestados/as

A continuación, se presentan los principales resultados obtenidos a través de la encuesta cualitativa / entrevista en referencia a las características de la UTP Capital, así como se incluye información obtenida a través de la investigación documental realizada.

UTP Capital

UTP Capital	
	Tejido empresarial
Sectores y/o actividades empresariales que predominan:	Puesta en marcha de nuevas iniciativas
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sector agroalimentario, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Cultivo de cereal. - Cultivo leñoso (olivar, vid, pistachero, almendro...). - Producción vitivinícola. - Producción aceite. - Elaboración de productos cáñicos. - Elaboración de productos lácteos. ▪ Sector cinegético. ▪ Sector de la industria manufacturera. ▪ Sector de la construcción. ▪ Sector transporte y logística. ▪ Sector comercio. ▪ Sector hostelería y turismo, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Turismo de patrimonio cultural. ▪ Sector de la atención a la dependencia. ▪ Otros servicios, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Servicios educativos y formativos. - Servicios asistenciales. - Servicios administrativos y financieros. 	<p>Iniciativas empresariales, nuevos servicios, proyectos, mejora de infraestructuras:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Rehabilitación de infraestructuras y edificios para la mejora de la eficiencia energética. ✓ Digitalización para la tramitación administrativa.

Mercado laboral

Ocupaciones con mayor demanda de empleo:

- Oficiales y peones/as de la construcción.
- Administrativos/as.
- Dependientes/as.
- Comerciales.
- Trabajadores/as de la hostelería y turismo.
- Personal sociosanitario.

Ocupaciones de difícil cobertura con perspectiva de empleo:

- Ingenieros/as civiles.
- Oficiales y peones/as de la construcción.
- Electricistas.
- Fontaneros/as.
- Mecánicos/as.
- Técnicos/as de gestión de proyectos.
- Cocineros/as.
- Gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría.

Ocupaciones emergentes:

- Instaladores/as y/o mantenedores/as de energías renovables.
- Trabajadores/as de la construcción especializados en eficiencia energética.
- Informáticos/as.

Formación

Perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral:

- Trabajadores/as con experiencia profesional pero sin titulación y/o acreditación oficial.
- Trabajadores/as mayores de 45 años sin formación.
- Trabajadores/as analfabetos/as digitales.

Formación demandada:

- Construcción.
- Pintura.
- Soldadura.
- Electricidad y electrónica.
- Fontanería y climatización.
- Instalación y mantenimiento de energías renovables.
- Robótica y automatismo.
- Competencias clave.
- Competencias digitales.
- Administración.
- Comercio y ventas.
- Atención al cliente.
- Comercio electrónico.
- Marketing digital.
- Idiomas.
- Turismo.
- Cocina.
- Operaciones de restauración y bar.
- Prevención de riesgos laborales.
- Transporte y logística.
- Atención sociosanitaria.
- Emprendimiento y gestión empresarial.

Recursos disponibles

Recursos formativos disponibles:

- ✓ Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional.
- ✓ Centro de Referencia Nacional de Vinos y Aceites.
- ✓ 66 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.
- ✓ Centro de Formación Municipal Ayuntamiento.
- ✓ Centros de Educación para Personas Adultas.
- ✓ Universidad de Castilla-La Mancha (UCLM).
- ✓ Universidad Popular.
- ✓ Escuela Oficial de Idiomas.

Otros recursos disponibles que favorecen la realización de formación:

- ✓ Biblioteca municipal.
- ✓ Centros con acceso a internet.
- ✓ Aula Mentor.

Propuestas de mejora para favorecer el acceso a la formación y al empleo

- Revisión de la oferta formativa disponible para dar respuesta a las demandas reales del tejido empresarial y las tendencias detectadas en el área delimitada.

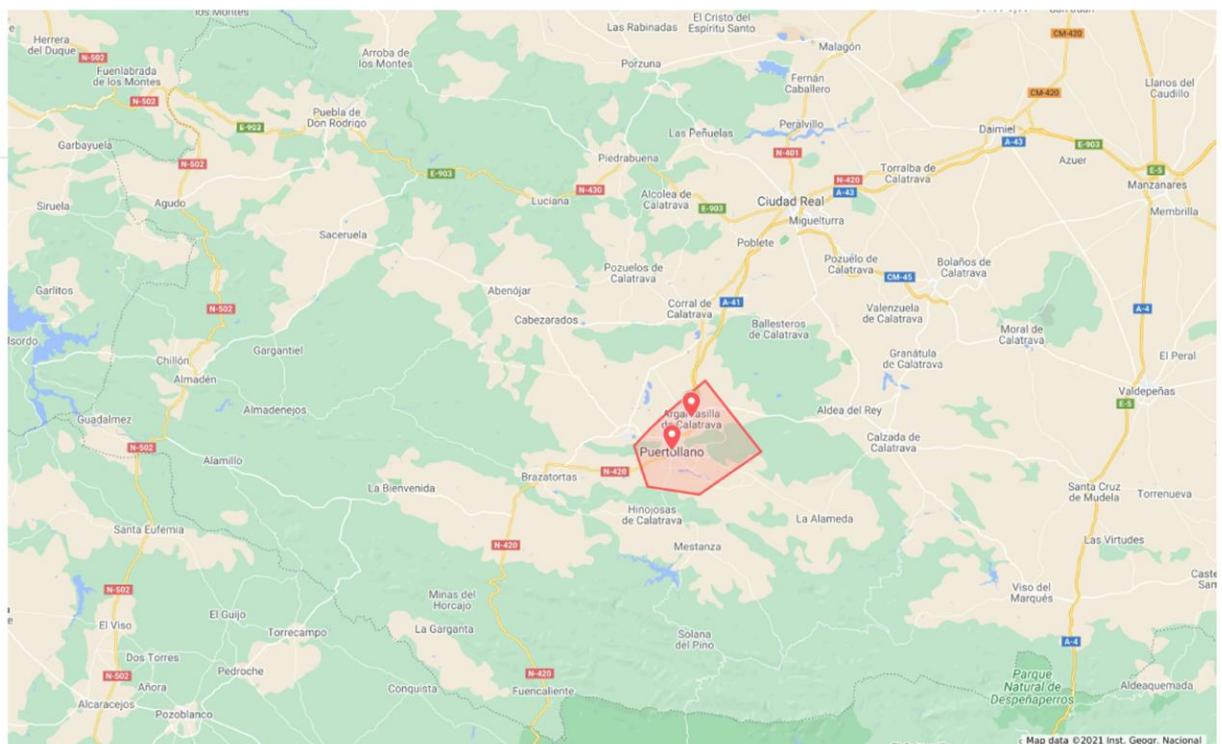
UTP INDUSTRIAL

Población y territorio

Como se puede observar en el mapa, la UTP Industrial agrupa 2 municipios: Argamasilla de Calatrava y Puertollano.

PROVINCIA CIUDAD REAL: UTP INDUSTRIAL

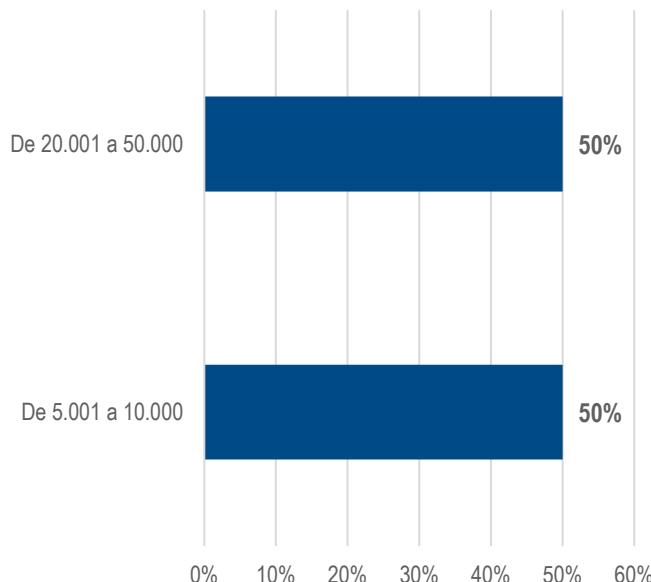
- UTP INDUSTRIAL**
 - Puertollano
 - Argamasilla de Calatrava
- UTP INDUSTRIAL - CIUDAD REAL



La población total en la delimitación establecida en la UTP Industrial es de 52.448 habitantes, con una densidad de población de 133,56 habitantes por km². El municipio menos poblado es Argamasilla de Calatrava con 5.841 personas censadas, mientras que el más poblado es Puertollano con 46.607 habitantes.

Así pues, entre los municipios pertenecientes a esta UTP el 50% tiene un rango de población entre 5.001 y 10.000 habitantes y el otro 50% entre 20.001 y 50.000 personas censadas.

Gráfico. UTP Industrial Tamaño Municipio



MUNICIPIO	HABITANTES 2020
PUERTOLLANO	46607
ARGAMASILLA DE CALATRAVA	5841

Información Sociolaboral UTP Industrial

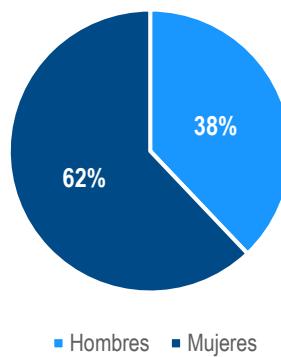
La información que se presenta a continuación se ha extraído del análisis de los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo de la JCCM. Por lo que se ha podido conocer la situación sociolaboral de las personas trabajadoras desempleadas en cada una de las UTP.

Según datos a enero de 2021, en la UTP Industrial hay total de 5.820 personas en búsqueda activa de empleo (11% de la población).

- Personas desempleadas por sexo

Entre las personas desempleadas de esta UTP el 62% son mujeres y el 38% hombres.

**Gráfico. UTP Industrial
Desempleados/as por sexo**

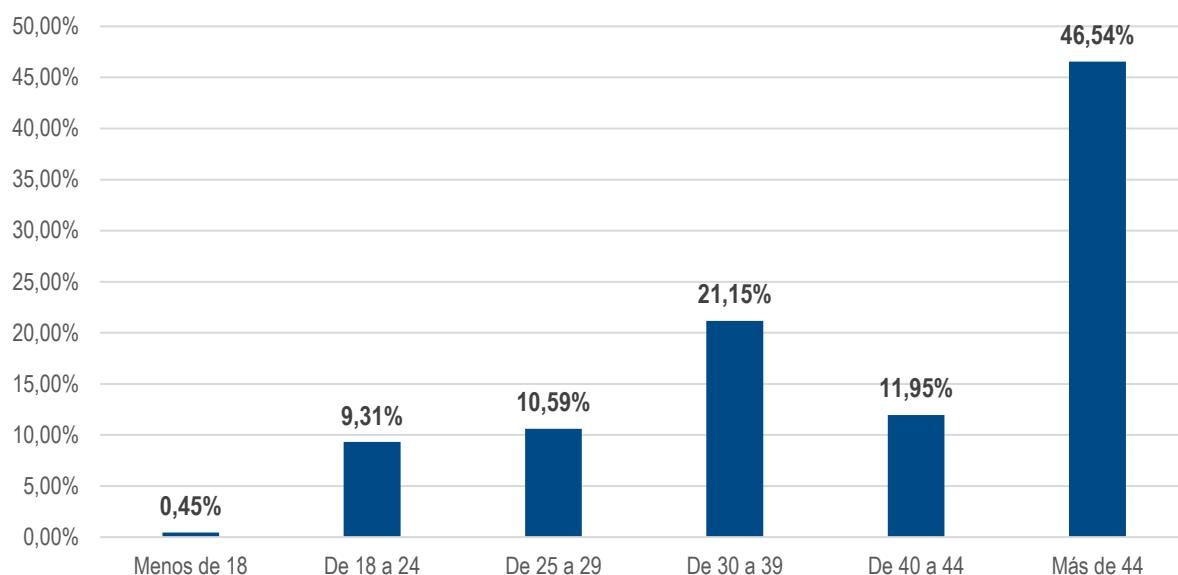


Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por rango de edad

El 46,54% de las personas desempleadas tiene más de 44 años y el 21,15% tiene de 30 a 39 años.

Gráfico. UTP Industrial Desempleados/as por rango de edad

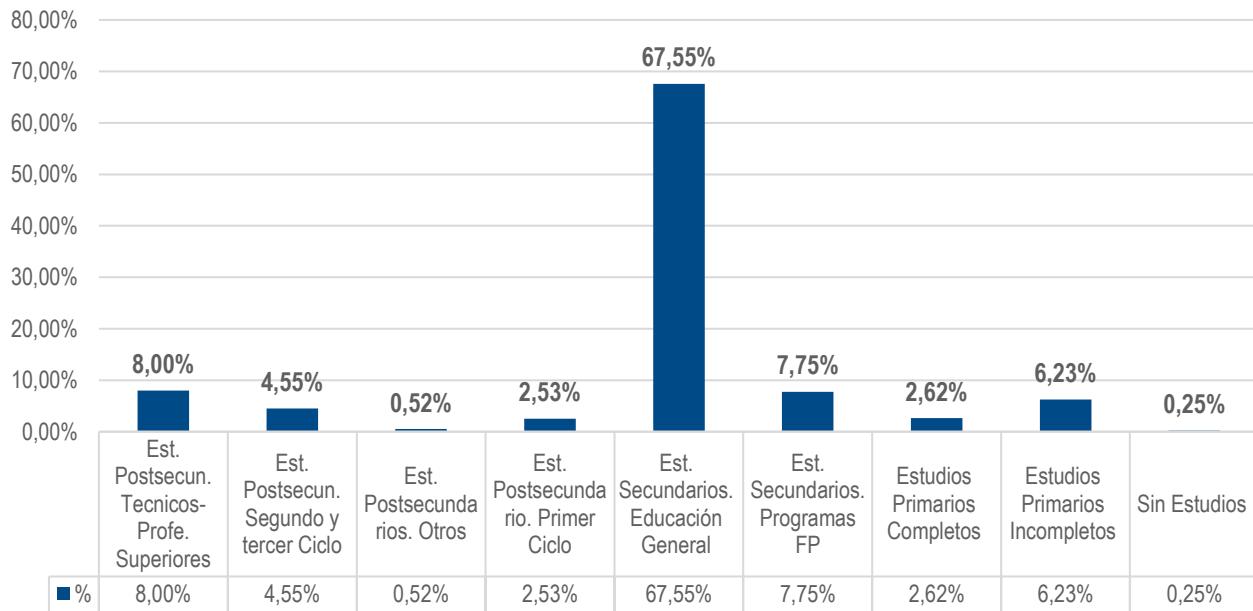


Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por nivel de estudios

En la UTP Industrial, entre las personas en búsqueda activa de empleo, destacan con el 67,55% aquellas que tienen Estudios Secundarios de Educación General.

Gráfico. UTP Industrial Desempleados/as por nivel de estudios



Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por actividad económica

Gracias a los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo se han podido conocer las actividades económicas donde han ejercido su profesión los demandantes de empleo.

Destaca que el 23,25% de las personas desempleadas han trabajado anteriormente para la administración, concretamente en el CNAE Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria; el 11,48% no ha tenido empleo anteriormente; el 10,25% ha desarrollado tareas relacionadas con el sector hostelería, CNAE Servicios de comida y bebida y el 7,62% ha desarrollado su profesión en el sector comercio, CNAE Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas.

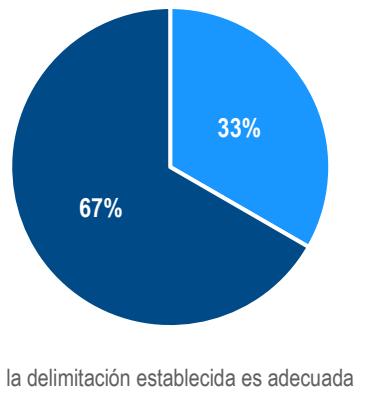
Delimitación territorial UTP Industrial: Valoración de los y las encuestados/as

El 67% de los y las encuestados/as no está de acuerdo con la delimitación territorial establecida en la UTP Industrial, considerando así que la agrupación de municipios no se ha realizado correctamente en base a características socioeconómicas y laborales homogéneas; frente al 33% que considera que la delimitación establecida es adecuada.

Los y las encuestados/as han podido realizar observaciones a su valoración; entre los que no están de acuerdo con la delimitación establecida en la UTP Campos de Montiel destaca el siguiente comentario:

- *No, más bien se ha realizado de una forma “comarcal”, incluyendo poblaciones con grandes diferencias.*
- *No, debería haberse hecho por proximidad a las vías de comunicación.*

Gráfico. Valoración de la delimitación territorial UTP Industrial



Características UTP Industrial: información aportada por los y las encuestados/as

A continuación, se presentan los principales resultados obtenidos a través de la encuesta cualitativa / entrevista en referencia a las características UTP Industrial, así como se incluye información obtenida a través de la investigación documental realizada.

UTP Industrial

UTP Industrial		
Sectores y/o actividades empresariales que predominan:	Tejido empresarial	Puesta en marcha de nuevas iniciativas
<p>Tejido empresarial</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Sector agroalimentario, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Cultivo de cereal. - Cultivo leñoso (olivar, vid, pistachero, almendro...). - Producción vitivinícola. - Producción aceite. - Elaboración de productos cárnicos. - Elaboración de productos lácteos. ■ Sector de la energía, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Producción de energías renovables (parques fotovoltaicos). - Otros tipos de producción de energías (refinería de petróleo, central térmica). ■ Sector de la industria manufacturera, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Fabricación de muebles. - Fabricación textil. ■ Sector de la construcción. ■ Sector transporte y logística. ■ Sector del metal, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Fabricación de estructuras metálicas y sus componentes. - Carpintería metálica. ■ Sector comercio. ■ Sector hostelería y turismo, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Turismo de patrimonio cultural. ■ Sector de la atención a la dependencia. ■ Sector de la investigación, el desarrollo y la innovación. ■ Otros servicios, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Servicios educativos y formativos. - Servicios asistenciales. - Servicios administrativos y financieros. 	<p>Iniciativas empresariales, nuevos servicios, proyectos, mejora de infraestructuras:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Promulgación y desarrollo de producción de energía a través del Hidrógeno verde o renovable. ✓ Expansión del Centro Nacional de Experimentación de Tecnologías de Hidrógeno y Pilas de Combustible (CNH2) en Puertollano. ✓ Rehabilitación de infraestructuras y edificios para la mejora de la eficiencia energética. ✓ Proyectos de economía circular: <ul style="list-style-type: none"> - Implantación de industria de derivados del reciclado de plástico para su revalorización y reconversión en materia prima para otros productos. - Construcción de planta de reciclaje químico de espuma de poliuretano. - Construcción de planta de tratamiento de residuos. ✓ Implantación de nuevas empresas en el polígono de Argamasilla de Calatrava. ✓ Finalización de la autovía A-43 que comunica Extremadura con la Comunidad Valenciana. 	

Mercado laboral			
<p>Ocupaciones con mayor demanda de empleo:</p> <ul style="list-style-type: none">- Oficiales y peones/as de la construcción.- Instaladores/as y/o mantenedores/as de energías renovables.- Electricistas.- Fontaneros/as.- Montadores/as de estructuras mecánicas.- Mecánicos/as.- Trabajadores/as del transporte y logística.- Operarios/as de la industria manufacturera.- Comerciales.	<p>Ocupaciones de difícil cobertura con perspectiva de empleo:</p> <ul style="list-style-type: none">- Encofradores/as.- Oficiales y peones/as de la construcción.- Electricistas.- Fontaneros/as.- Soldadores/as.- Ingenieros/as industriales.- Conductores/as profesionales.	<p>Ocupaciones emergentes:</p> <ul style="list-style-type: none">- Personal investigador.- Trabajadores/as de la construcción especializados en eficiencia energética.- Tecnólogos/as especialistas.- Gestores/as medioambientales especializados en economía circular.- Operarios/as de planta para la recuperación y separación de residuos.- Informáticos/as.	

Formación

Perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral:

- Trabajadores/as con experiencia profesional pero sin titulación y/o acreditación oficial.
- Trabajadores/as del sector de la construcción.
- Trabajadores/as sin formación.
- Trabajadores/as analfabetos/as digitales.

Formación demandada:

- Construcción.
- Soldadura.
- Electricidad y electrónica.
- Fontanería y climatización.
- Instalación y mantenimiento de energías renovables.
- Robótica y automatismo.
- Competencias clave.
- Competencias digitales.
- Comercio y ventas.
- Atención al cliente.
- Comercio electrónico.
- Marketing digital.
- Idiomas.
- Prevención de riesgos laborales.
- Transporte y logística.
- Emprendimiento y gestión empresarial.

Recursos disponibles

Recursos formativos disponibles:

- ✓ Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional.
- ✓ Centro Integrado de Formación Profesional Virgen de Gracia.
- ✓ 30 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.
- ✓ Centro de Formación Municipal Ayuntamiento.
- ✓ Centros de Educación para Personas Adultas.
- ✓ Universidad de Castilla-La Mancha (UCLM).
- ✓ Universidad Popular.
- ✓ Escuela Oficial de Idiomas.

Otros recursos disponibles que favorecen la realización de formación:

- ✓ Centros con acceso a internet.
- ✓ Aula Mentor.

Propuestas de mejora para favorecer el acceso a la formación y al empleo

- Revisión de la oferta formativa disponible para dar respuesta a las demandas reales del tejido empresarial y las tendencias detectadas en el área delimitada.

UTP LA MANCHA

Población y territorio

Como se puede observar en el mapa, **la UTP La Mancha se agrupa en 22 municipios**: Alcázar de San Juan, Arenales de San Gregorio, Arenas de San Juan, Argamasilla de Alba, Campo de Criptana, Daimiel, Herencia, La Solana, Las Labores, Llanos del

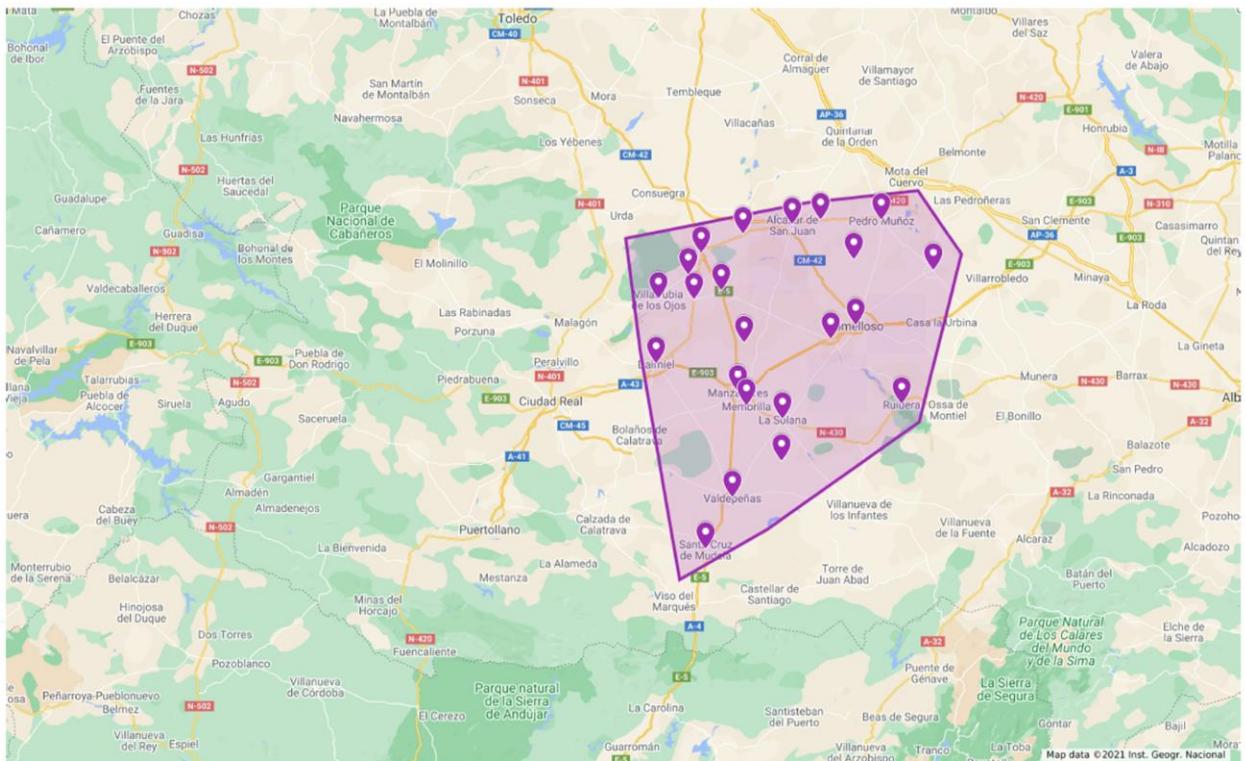
Caudillo, Manzanares, Membrilla, Pedro Muñoz,
Puerto Lapice, Ruidera, San Carlos del Valle, Santa
Cruz de Mudela, Socuellamos, Tomelloso,
Valdepeñas, Villarrubia de los Ojos, Villarta de San
Juan.

PROVINCIA CIUDAD REAL: UTP LA MANCHA

- UTP LA MANCHA**

 - 📍 Alcázar de San Juan
 - 📍 Arenales de San Gregorio
 - 📍 Campo de Criptana
 - 📍 Herencia
 - 📍 Pedro Muñoz
 - 📍 Puerto Lápice
 - 📍 Daimiel
 - 📍 Villarrubia de los Ojos
 - 📍 La Solana
 - 📍 San Carlos del Valle
 - 📍 Arenas de San Juan
 - 📍 Las Labores
 - 📍 Llanos del Caudillo
 - 📍 Manzanares
 - 📍 Membrilla
 - 📍 Villarta de San Juan
 - 📍 Argamasilla de Alba
 - 📍 Ruidera
 - 📍 Socuéllamos
 - 📍 Tomelloso
 - 📍 Santa Cruz de Mudela
 - 📍 Valdepeñas

UTP LA MANCHA - CIUDAD REAL

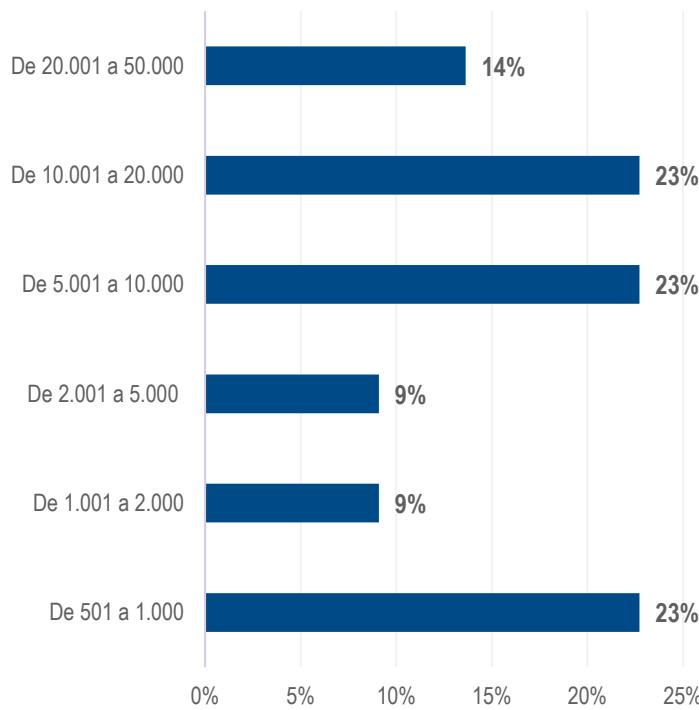


La población total en la delimitación establecida en la UTP La Mancha es de 224.487 habitantes, con una densidad de población de 48,15 habitantes por km².

El municipio menos poblado es Ruidera con 549 personas censadas, mientras que el más poblado es Alcázar de San Juan con 30.766 habitantes.

Así pues, entre los municipios pertenecientes a la UTP La Mancha, un 23% tiene un rango de población entre 10.001 a 20.000 habitantes, otro 23% tiene entre 5.001 y 10.000 personas censadas y otro 23% de 501 a 1.000 habitantes.

Gráfico. UTP La Mancha Tamaño Municipios



Fuente: INE. Año 2020. Padrón Municipal a 1 de enero de 2021. Elaboración Propia.

MUNICIPIO	HABITANTES 2020
ALCÁZAR DE SAN JUAN	30.766
TOMELLOSO	36.168
VALDEPEÑAS	30.252
MANZANARES	17.962
DAIMIEL	17.916
LA SOLANA	15.419
CAMPO DE CRIPTANA	13.312
SOCUELLAMOS	12.079
VILLARRUBIA DE LOS OJOS	9.762
HERENCIA	8.456
PEDRO MUÑOZ	7.285
ARGAMASILLA DE ALBA	6.955
MEMBRILLA	5.942
SANTA CRUZ DE MUDELA	4.085
VILLARTA DE SAN JUAN	2.739
SAN CARLOS DEL VALLE	1.109
ARENAS DE SAN JUAN	1.011
PUERTO LAPICE	891
LLANOS DEL CAUDILLO	683
ARENALES DE SAN GREGORIO	588
LAS LABORES	558
RUIDERA	549

Información Sociolaboral UTP La Mancha

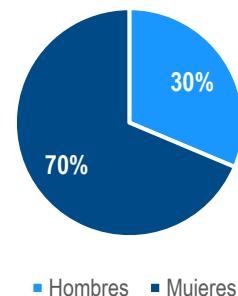
La información que se presenta a continuación se ha extraído del análisis de los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo de la JCCM. Por lo que se ha podido conocer la situación sociolaboral de las personas trabajadoras desempleadas en cada una de las UTP.

Según datos a enero de 2021, en la UTP La Mancha hay un total de 23.713 personas en búsqueda activa de empleo (10% de la población).

- Personas desempleadas por sexo

Entre las personas desempleadas de esta UTP el 70% son mujeres y el 30% hombres.

**Gráfico. UTP La Mancha
Desempleados/as por sexo**

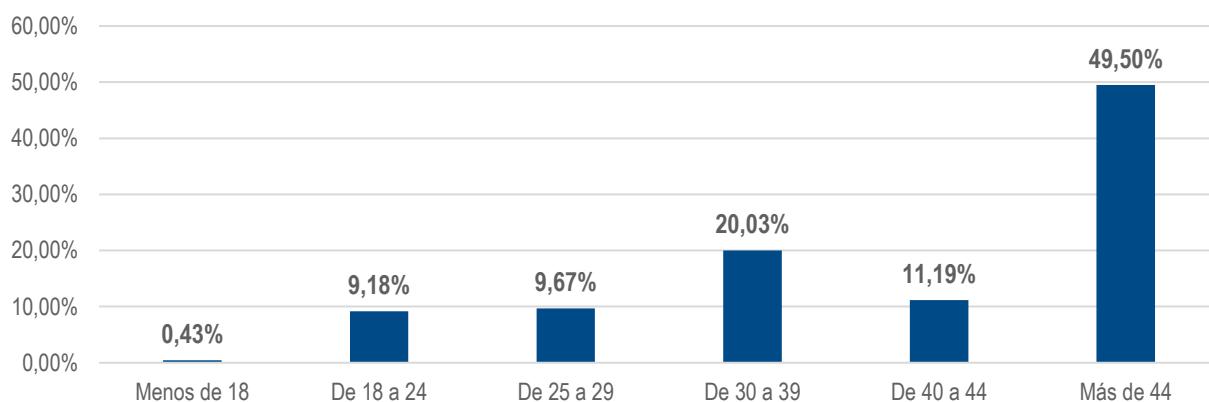


Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por rango de edad

El 69,50% de las personas desempleadas tiene más de 44 años y el 20,03% tiene de 30 a 39 años.

Gráfico. UTP La Mancha Desempleados/as por rango de edad

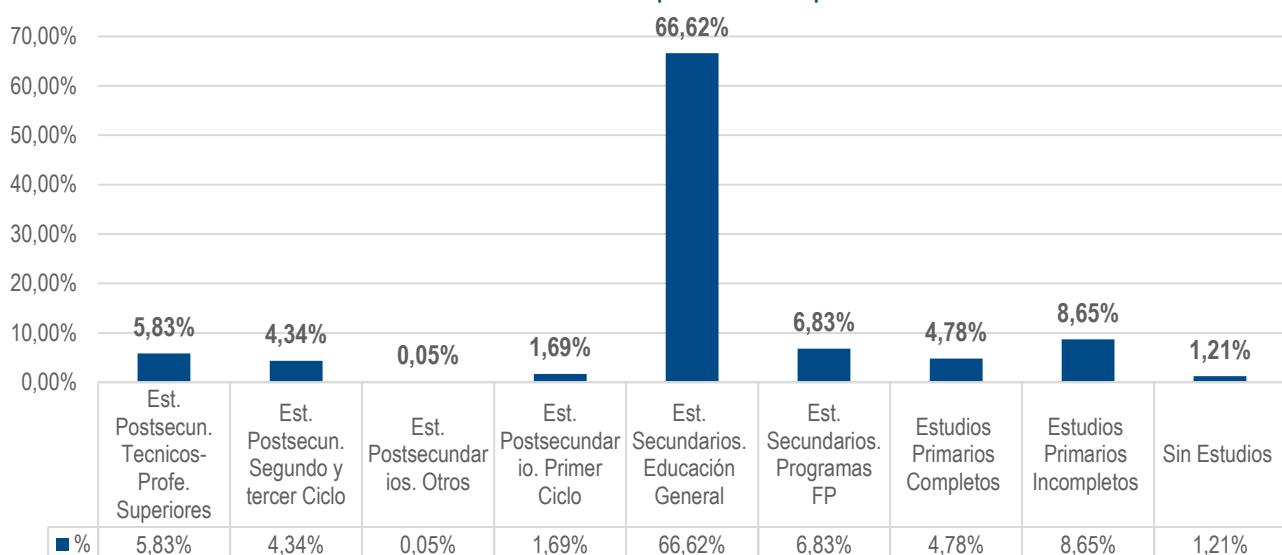


Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por nivel de estudios

En la UTP La Mancha, entre las personas en búsqueda activa de empleo, destacan con el 66,62% aquellas que tienen Estudios Secundarios de Educación General.

Gráfico. UTP La Mancha Desempleados/as por nivel de estudios



- Personas desempleadas por actividad económica

Gracias a los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo se han podido conocer las actividades económicas donde han ejercido su profesión los demandantes de empleo.

Destaca que el 20,68% de las personas desempleadas han trabajado anteriormente para la administración, concretamente en el CNAE Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria; el 14,39% ha desarrollado tareas relacionadas con el sector primario, CNAE Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas y el 8,43% ha trabajado en el sector hostelería, CNAE Servicios de comidas y bebidas.

Delimitación territorial UTP La Mancha: Valoración de los y las encuestados/as

El 67% de los y las encuestados/as está de acuerdo con la delimitación territorial establecida en la UTP La Mancha, considerando así que la agrupación de municipios se ha realizado correctamente en base a características socioeconómicas y laborales homogéneas; **frente al 33% que considera que la delimitación establecida no es adecuada**.

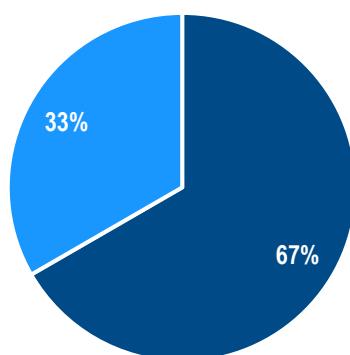
Los y las encuestados/as han podido realizar observaciones a su valoración; **entre los que no están de acuerdo con la delimitación establecida en la UTP La Mancha destacan los siguientes comentarios:**

- Entiendo que no, ya que la situación geográfica del municipio de Santa Cruz de Mudela asimila sus características socioeconómicas a las del Campo de Montiel, al que si bien no pertenece Santa Cruz de Mudela si es cierto que comparte muchos de

los problemas de dichos municipios, el principal la pérdida de población y el elevado envejecimiento de la misma. No puede compararse Santa Cruz de Mudela con poblaciones como Valdepeñas, por más que se encuentre a 17 kilómetros de distancia porque su situación socioeconómica no tiene nada que ver, en base a la información de la que dispongo la situación de Santa Cruz de Mudela se asemeja más a la del Campo de Montiel.

- Quitaría Santa Cruz de Mudela y Socuéllamos, por la distancia.
- No, debería haberse hecho por proximidad a las vías de comunicación.
- No, más bien se ha realizado de una forma "comarcal", incluyendo poblaciones con grandes diferencias. Incluso este criterio no se cumple en la UTP de la Mancha, donde se incluyen poblaciones como Santa Cruz de Mudela (por citar algún ejemplo), que podría haberse encajado en la de Campo de Montiel (como sí se ha hecho en su "vecina" Torrenueva).

Gráfico. Valoración de la delimitación territorial UTP La Mancha



■ Si, la delimitación establecida es adecuada ■ No, la delimitación establecida no es adecuada

Características UTP La Mancha: información aportada por los y las encuestados/as

A continuación, se presentan los principales resultados obtenidos a través de la encuesta cualitativa / entrevista en referencia a las características UTP La Mancha, así como se incluye información obtenida a través de la investigación documental realizada.

UTP La Mancha

Tejido empresarial

Sectores y/o actividades empresariales que predominan:

- **Sector agroalimentario, destacando:**
 - Cultivo de cereal.
 - Cultivo leñoso (olivar, vid, pistachero, almendro...).
 - Explotación ganadera (ovino, caprino...).
 - Producción vitivinícola (Denominación de origen Valdepeñas).
 - Producción aceite.
 - Producción miel.
 - Producción hortofrutícola.
 - Elaboración de productos cárnicos.
 - Elaboración de productos lácteos.
 - Elaboración de productos de panadería y repostería.
 - Elaboración de conservas de frutas y hortalizas.
- **Sector cinegético.**
- **Sector de la energía, destacando:**
 - Producción de energías renovables (parques fotovoltaicos y/o eólicos).
- **Sector de la industria manufacturera, destacando:**
 - Fabricación de muebles.
 - Fabricación textil.
 - Artes gráficas y diseño.
 - Fabricación de productos para la construcción (ladrillos, tejas y productos de tierras cocidas).
- **Sector de la industria química.**
- **Sector de la construcción.**
- **Sector aeronáutico.**
- **Sector transporte y logística.**
- **Sector del metal, destacando:**
 - Fabricación de componentes electrónicos.
 - Fabricación de estructuras metálicas y sus componentes.
 - Fabricación de artículos de cuchillería y cubertería, herramientas y ferretería.
- **Sector comercio.**
- **Sector hostelería y turismo, destacando:**
 - Enoturismo.

Puesta en marcha de nuevas iniciativas

Iniciativas empresariales, nuevos servicios, proyectos, mejora de infraestructuras:

- ✓ Implantación definitiva de empresa del sector aeronáutico en Valdepeñas.
- ✓ Implantación de empresas de instalación de energías renovables.
- ✓ Implantación de empresas de la industria metalúrgica.
- ✓ Puesta en marcha de proyectos de negocios on-line.
- ✓ Rehabilitación de infraestructuras y edificios para la mejora de la eficiencia energética.

- Turismo de patrimonio cultural.
- Turismo de naturaleza, activo y ecoturismo.
- **Sector de la atención a la dependencia.**
- **Otros servicios, destacando:**
 - Servicios educativos y formativos.
 - Servicios asistenciales.
 - Servicios administrativos y financieros.

Mercado laboral

Ocupaciones con mayor demanda de empleo:

- Operarios/as agrícolas.
- Oficiales y peones/as de la construcción.
- Soldadores/as.
- Mecánicos/as.
- Administrativos/as.
- Comerciales.
- Operarios/as de la industria manufacturera.
- Trabajadores/as del transporte y logística.
- Trabajadores/as de la hostelería y turismo.
- Personal de limpieza.
- Personal sociosanitario.

Ocupaciones de difícil cobertura con perspectiva de empleo:

- Oficiales y peones/as de la construcción.
- Instaladores/as y/o mantenedores/as de energías renovables.
- Electricistas.
- Fontaneros/as.
- Soldadores/as.
- Carpinteros/as.
- Ingenieros/as industriales.
- Mecánicos/as.
- Administrativos contables con idiomas.
- Conductores/as profesionales.
- Gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría.

Ocupaciones emergentes:

- Personal investigador.
- Trabajadores/as de la construcción especializados en eficiencia energética.
- Trabajadores/as de la industria metalúrgica.
- Profesionales del marketing digital.
- Tecnólogos/as especialistas.

Formación

Perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral:

- Trabajadores/as con experiencia profesional pero sin titulación y/o acreditación oficial.
- Trabajadores/as del sector de la construcción.
- Trabajadores/as que desean insertarse en un sector diferente al que ha desarrollado su profesión anterior.
- Trabajadores/as sin formación.
- Mujeres que se reincorporan al mercado laboral después de largos períodos de tiempo.
- Trabajadores/as analfabetos/as digitales.

Formación demandada:

- Técnicas de poda.
- Operaciones de bodega.
- Construcción.
- Soldadura.
- Carpintería metálica.
- Electricidad y electrónica.
- Fontanería y climatización.
- Instalación y mantenimiento de energías renovables.
- Robótica y automatismo.
- Mecánica.
- Chapa y pintura.
- Permisos y carnés profesionales.
- Competencias clave.
- Competencias digitales.
- Comercio y ventas.
- Comercio internacional.
- Atención al cliente.
- Comercio electrónico.
- Marketing digital.
- Idiomas.
- Prevención de riesgos laborales.
- Transporte y logística.
- Emprendimiento y gestión empresarial.
- Atención sociosanitaria.
- Operaciones de restauración.

Recursos disponibles

Recursos formativos disponibles:

- ✓ Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional.
- ✓ 101 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.
- ✓ Centro de Formación Municipal Ayuntamiento.
- ✓ Centros de Educación para Personas Adultas.
- ✓ Universidad de Castilla-La Mancha (UCLM).
- ✓ Universidad Popular.
- ✓ Escuela Oficial de Idiomas.

Otros recursos disponibles que favorecen la realización de formación:

- ✓ Puntos de inclusión digital.
- ✓ Centros con acceso a internet.
- ✓ Aula Mentor.
- ✓ Escuela de catadores.

Propuestas de mejora para favorecer el acceso a la formación y al empleo

- Desarrollo de infraestructuras para la adecuada conexión a internet en los municipios de menor tamaño.
- Mejorar transporte público y/o realizar convenio con el sector del taxi para la conexión de trabajadores/as alumnos/as con los centros de formación.
- Revisión de la oferta formativa disponible para dar respuesta a las demandas reales del tejido empresarial y las tendencias detectadas en el área delimitada.

UTP MONTES NORTE

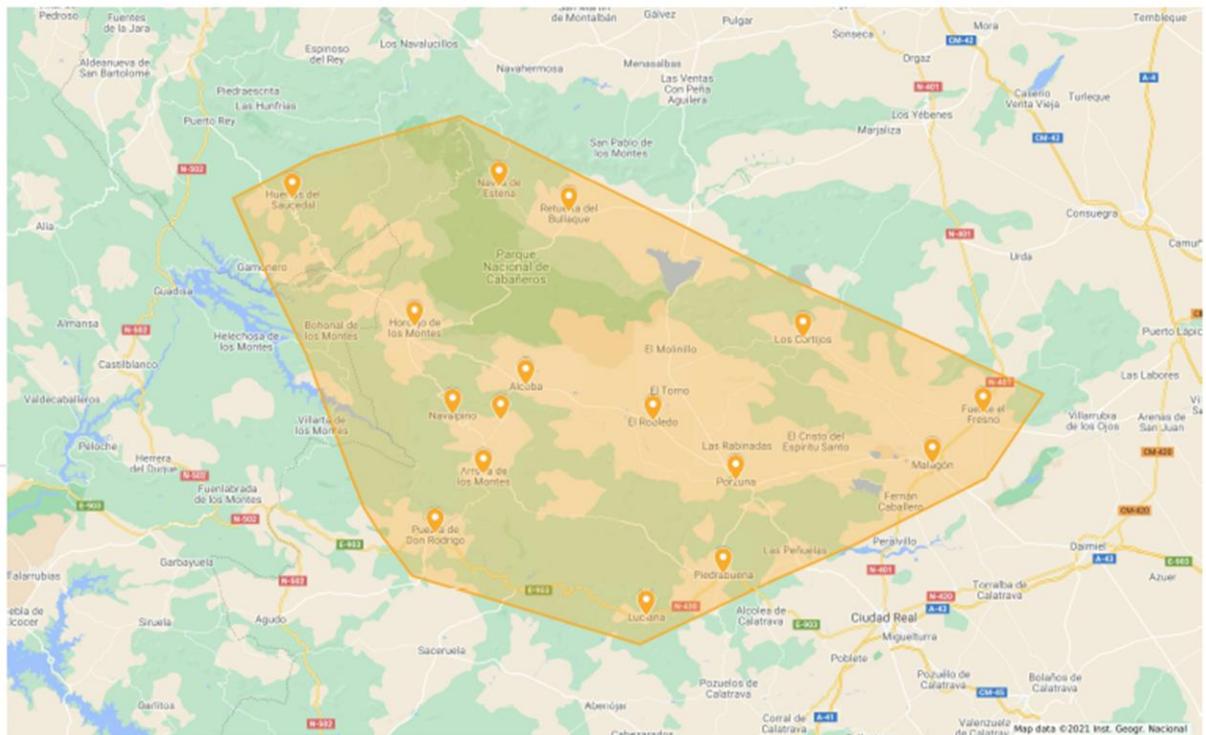
Población y territorio

Como se puede observar en el mapa, la **UTP Montes Norte se agrupa en 16 municipios**: Alcoba, Anchuras, Arroba de los Montes, El Robledo, Fontanarejo, Fuente el Fresno, Horcajo de los

Montes, Los Cortijos, Luciana, Malagon, Navalpino, Navas de Estena, Piedrabuena, Porzuna, Puebla de Don Rodrigo, Retuerta del Bullaque.

PROVINCIA CIUDAD REAL: UTP MONTES NORTE

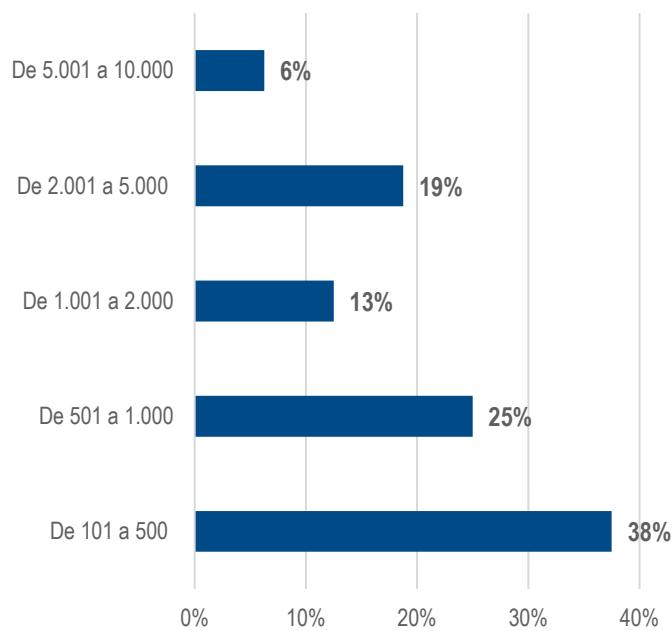
- UTP MONTES NORTE**
 - 📍 Fuente el Fresno
 - 📍 Los Cortijos
 - 📍 Malagón
 - 📍 Alcoba
 - 📍 Anchuras
 - 📍 Arroba de los Montes
 - 📍 Fontanarejo
 - 📍 Horcajo de los Montes
 - 📍 Luciana
 - 📍 Navalpino
 - 📍 Navas de Estena
 - 📍 Piedrabuena
 - 📍 Porzuna
 - 📍 Puebla de Don Rodrigo
 - 📍 Retuerta del Bullaque
 - 📍 El Robledo
- UTP MONTES NORTE - CIUDAD REAL**



La población total en la delimitación establecida en la UTP Montes Norte es de 26.174 habitantes, con una densidad de población de 7 habitantes por km², por lo que es una zona geográfica con riesgo de despoblación extremo. El municipio menos poblado es Navalpino con 221 personas censadas, mientras que el más poblado es Malagón con 7.881 habitantes.

Así pues, entre los municipios pertenecientes a la UTP Montes Norte destaca el 38% con un rango de población entre 101 y 500 habitantes, seguidos del 25% que tienen entre 501 y 1.000 habitantes.

Gráfico. UTP Montes Norte Tamaño Municipios



Fuente: INE. Año 2020. Padrón Municipal a 1 de enero de 2021. Elaboración Propia.

MUNICIPIO	HABITANTES 2020
MALAGON	7881
PIEDRABUENA	4379
PORZUNA	3465
FUENTE EL FRESNO	3208
PUEBLA DE DON RODRIGO	1162
EL ROBLEDO	1053
RETUERTA DEL BULLAQUE	927
LOS CORTIJOS	877
HORCAJO DE LOS MONTES	833
ALCOBA	542
ARROBA DE LOS MONTES	421
LUCIANA	364
ANCHURAS	295
NAVAS DE ESTENA	293
FONTANAREJO	253
NAVALPINO	221

Información Sociolaboral UTP Montes Norte

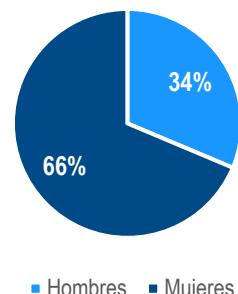
La información que se presenta a continuación se ha extraído del análisis de los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo de la JCCM. Por lo que se ha podido conocer la situación sociolaboral de las personas trabajadoras desempleadas en cada una de las UTP.

Según datos a enero de 2021, en la UTP Montes Norte hay un total de 2.493 personas en búsqueda activa de empleo (11% de la población).

- Personas desempleadas por sexo

Entre las personas desempleadas de esta UTP el 66% son mujeres y el 34% hombres.

**Gráfico. Montes Norte
Desempleados/as por sexo**



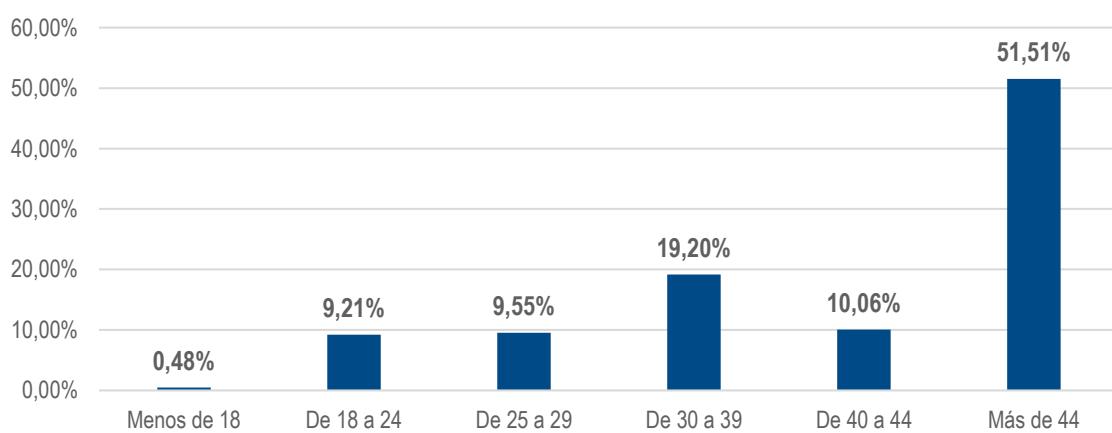
■ Hombres ■ Mujeres

Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por rango de edad

El 51,51% de las personas desempleadas tiene más de 44 años y el 19,20% tiene de 30 a 39 años.

Gráfico. Montes Norte Desempleados/as por rango de edad

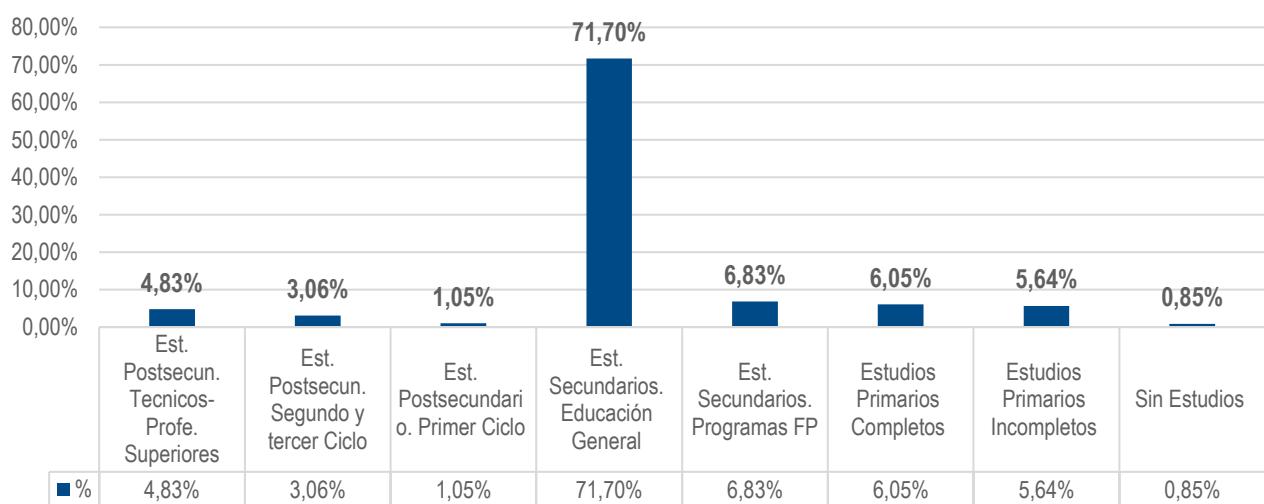


Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por nivel de estudios

En la UTP Montes Norte, entre las personas en búsqueda activa de empleo, **destacan con el 71,70%** aquellas que tienen Estudios Secundarios de Educación General.

Gráfico. UTP Montes Norte Desempleados/as por nivel de estudios



- Personas desempleadas por actividad económica

Gracias a los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo se han podido conocer las actividades económicas donde han ejercido su profesión los demandantes de empleo.

Destaca que el 36,53% de las personas desempleadas han trabajado anteriormente para la administración, concretamente en el CNAE Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria; el 11,23% ha desarrollado tareas relacionadas con el sector primario, CNAE Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas y el 6,85% ha trabajado en el sector hostelería, CNAE Servicios de comidas y bebidas.

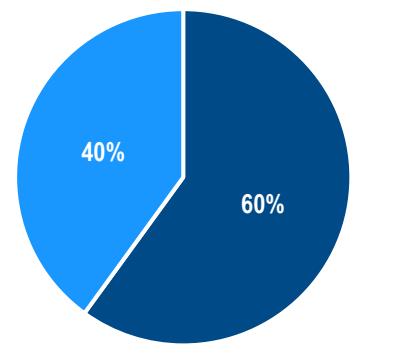
Delimitación territorial UTP Montes Norte: Valoración de los y las encuestados/as

El 60% de los y las encuestados/as está de acuerdo con la delimitación territorial establecida en la UTP Montes Norte, considerando así que la agrupación de municipios se ha realizado correctamente en base a características socioeconómicas y laborales homogéneas; frente al 40% que considera que la delimitación establecida no es adecuada.

Los y las encuestados/as han podido realizar observaciones a su valoración; entre los que no están de acuerdo con la delimitación establecida en la UTP Montes Norte destacan los siguientes comentarios:

- *No, debería haberse hecho por proximidad a las vías de comunicación.*
- *No, más bien se ha realizado de una forma “comarcal”, incluyendo poblaciones con grandes diferencias.*

Gráfico. Valoración de la delimitación territorial
Montes Norte



- Si, la delimitación establecida es adecuada
- No, la delimitación establecida no es adecuada

Características UTP Montes Norte: información aportada por los y las encuestados/as

A continuación, se presentan los principales resultados obtenidos a través de la encuesta cualitativa / entrevista en referencia a las características UTP Montes Norte, así como se incluye información obtenida a través de la investigación documental realizada.

UTP Montes Norte

		Tejido empresarial	Puesta en marcha de nuevas iniciativas
Sectores y/o actividades empresariales que predominan:	<ul style="list-style-type: none"> ■ Sector agroalimentario, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Cultivo leñoso (olivar, vid, pistachero, almendro...). - Explotación ganadera. - Producción vitivinícola. - Producción aceite. - Elaboración de productos cáñicos. - Elaboración de productos lácteos. - Elaboración de productos de panadería y repostería. ■ Sector cinegético. ■ Sector de la energía, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Producción de energías renovables (parques fotovoltaicos y/o eólicos). ■ Sector de la construcción. ■ Sector transporte y logística. ■ Sector del metal. ■ Sector comercio. ■ Sector hostelería y turismo, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Enoturismo. - Turismo de patrimonio cultural. - Turismo de naturaleza, activo y ecoturismo. ■ Sector de la atención a la dependencia. ■ Otros servicios, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Servicios educativos y formativos. - Servicios asistenciales. - Servicios administrativos y financieros. 	Iniciativas empresariales, nuevos servicios, proyectos, mejora de infraestructuras:	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Implantación de empresas de instalación de energías renovables. ✓ Rehabilitación de infraestructuras y edificios para la mejora de la eficiencia energética.

Mercado laboral				
Ocupaciones con mayor demanda de empleo:	<ul style="list-style-type: none">- Operarios/as agrícolas y ganaderos.- Peones/as especializados para el sector cinegético.- Operarios/as de la industria agroalimentaria.- Oficiales y peones/as de la construcción.	Ocupaciones de difícil cobertura con perspectiva de empleo:	<ul style="list-style-type: none">- Oficiales y peones/as de la construcción.- Electricistas.- Fontaneros/as.- Soldadores/as.- Carpinteros/as.- Conductores/as profesionales.- Gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría.	Ocupaciones emergentes:

Formación

Perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral:

- Trabajadores/as del sector agrario.
- Trabajadores/as con experiencia profesional pero sin titulación y/o acreditación oficial.
- Trabajadores/as sin formación.
- Trabajadores/as analfabetos/as digitales.

Formación demandada:

- Actividades auxiliares de agricultura.
- Operaciones de producción en explotación ganadera.
- Agricultura ecológica.
- Técnicas de poda.
- Operaciones de elaboración en la industria alimentaria.
- Construcción.
- Electricidad y electrónica.
- Fontanería y climatización.
- Instalación y mantenimiento de energías renovables.
- Robótica y automatismo.
- Competencias clave.
- Competencias digitales.
- Turismo.
- Actividades de ocio y tiempo libre.
- Cocina.
- Operaciones de restauración y bar.
- Prevención de riesgos laborales.
- Atención sociosanitaria.
- Emprendimiento y gestión empresarial.

Recursos disponibles

Recursos formativos disponibles:

- ✓ Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional.
- ✓ 16 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.
- ✓ Centros de Educación para Personas Adultas.
- ✓ Universidad de Castilla-La Mancha (UCLM).
- ✓ Universidad Popular.
- ✓ Escuela Oficial de Idiomas.

Otros recursos disponibles que favorecen la realización de formación:

- ✓ Centros con acceso a internet.
- ✓ Aula Mentor.

Propuestas de mejora para favorecer el acceso a la formación y al empleo

- Desarrollo de infraestructuras para la adecuada conexión a internet en los municipios de menor tamaño.
- Mejorar transporte público y/o realizar convenio con el sector del taxi para la conexión de trabajadores/as alumnos/as con los centros de formación.
- Incentivar los contratos para la formación y aprendizaje en el tejido empresarial de la zona, que favorezcan la inserción laboral de las personas desempleadas y de respuesta a las necesidades de las empresas.
- Revisión de la oferta formativa disponible para dar respuesta a las demandas reales del tejido empresarial y las tendencias detectadas en el área delimitada.
- Realizar campañas de difusión sobre la oferta formativa existente.

UTP MONTES SUR

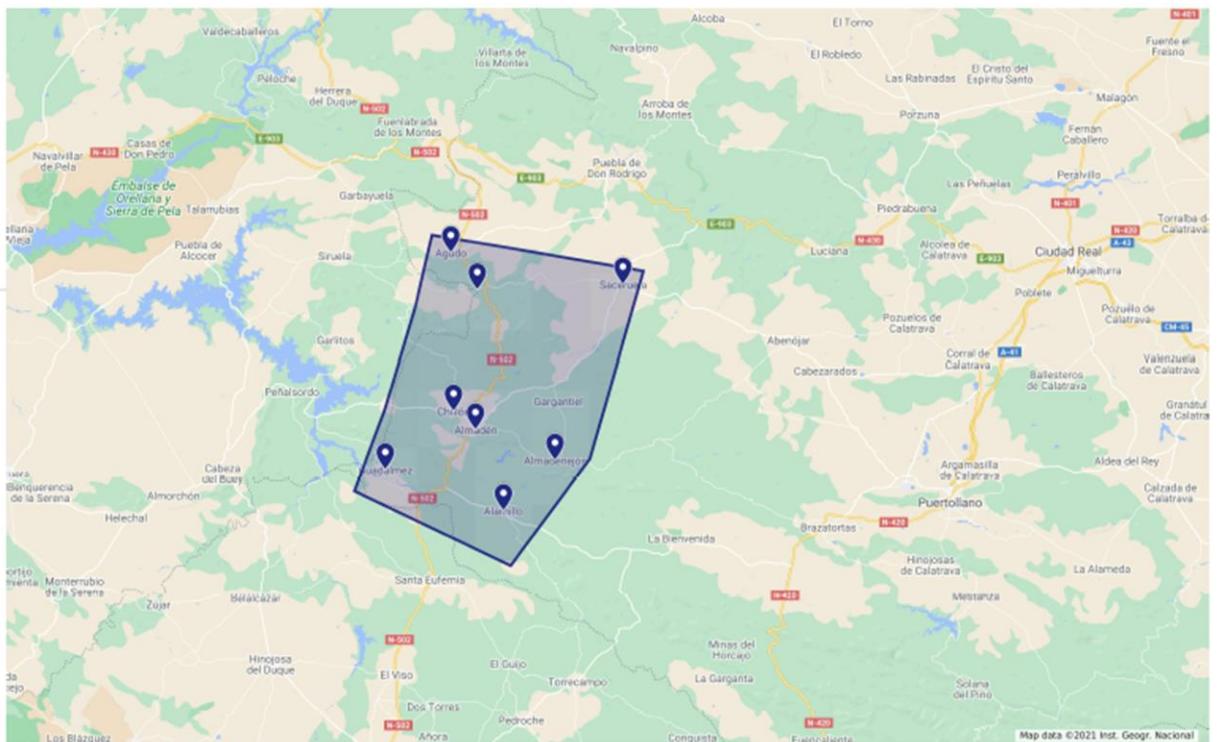
Población y territorio

Como se puede observar en el mapa, la **UTP Montes Sur** se agrupa en 8 municipios: Agudo, Alamillo,

Almadén, Almadenejos, Chillón, Guadalmez, Saceruela, Valdemanco del Esteras.

PROVINCIA CIUDAD REAL: UTP MONTES SUR

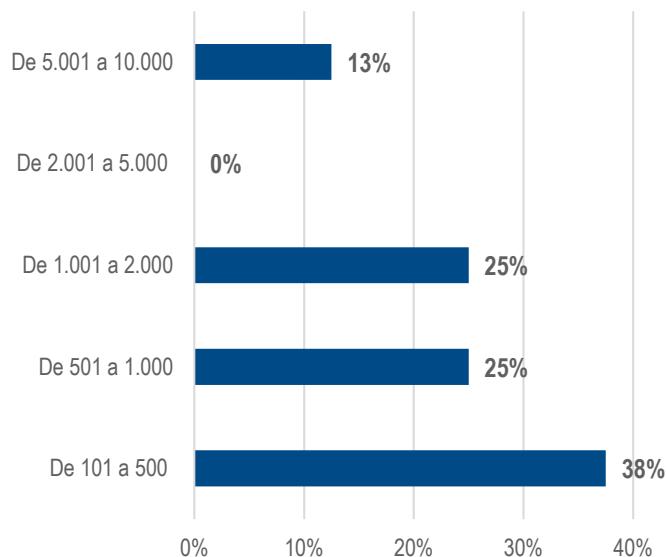
- UTP MONTES SUR
- 📍 Agudo
 - 📍 Alamillo
 - 📍 Almadén
 - 📍 Almadenejos
 - 📍 Chillón
 - 📍 Guadalmez
 - 📍 Saceruela
 - 📍 Valdemanco del Esteras
- UTP MONTES SUR - CIUDAD REAL



La población total en la delimitación establecida en la UTP Montes Sur es de 10.957 habitantes, con una densidad de población de 8,37 habitantes por km², por lo que es una zona geográfica con riesgo de despoblación. El municipio menos poblado es Valdemanco del Esteras con 168 personas censadas, mientras que el más poblado es Almadén con 5.500 habitantes.

Así pues, entre los municipios pertenecientes a la UTP Montes Norte destaca el 38% con un rango de población entre 101 y 500 habitantes, seguidos de un 25% que tienen entre 501 y 1.000 habitantes y otro 25% que tiene entre 1.001 y 2.000 habitantes censados.

Gráfico. UTP Montes Sur Tamaño Municipios



MUNICIPIO	HABITANTES 2020
ALMADEN	5200
CHILLON	1790
AGUDO	1657
GUADALMEZ	697
SACERUELA	564
ALAMILLO	476
ALMADENEJOS	405
VALDEMANCO DEL ESTERAS	168

Fuente: INE. Año 2020. Padrón Municipal a 1 de enero de 2021. Elaboración Propia.

Información Sociolaboral UTP Montes Sur

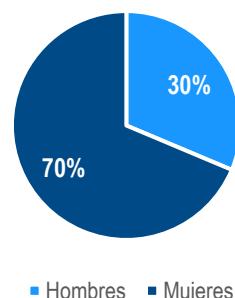
La información que se presenta a continuación se ha extraído del análisis de los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo de la JCCM. Por lo que se ha podido conocer la situación sociolaboral de las personas trabajadoras desempleadas en cada una de las UTP.

Según datos a enero de 2021, **en la UTP Montes Sur hay un total de 1.358 personas en búsqueda activa de empleo (12% de la población)**.

■ Personas desempleadas por sexo

Entre las personas desempleadas de esta UTP el 70% son mujeres y el 30% hombres.

Gráfico. UTP Montes Sur Desempleados/as por sexo

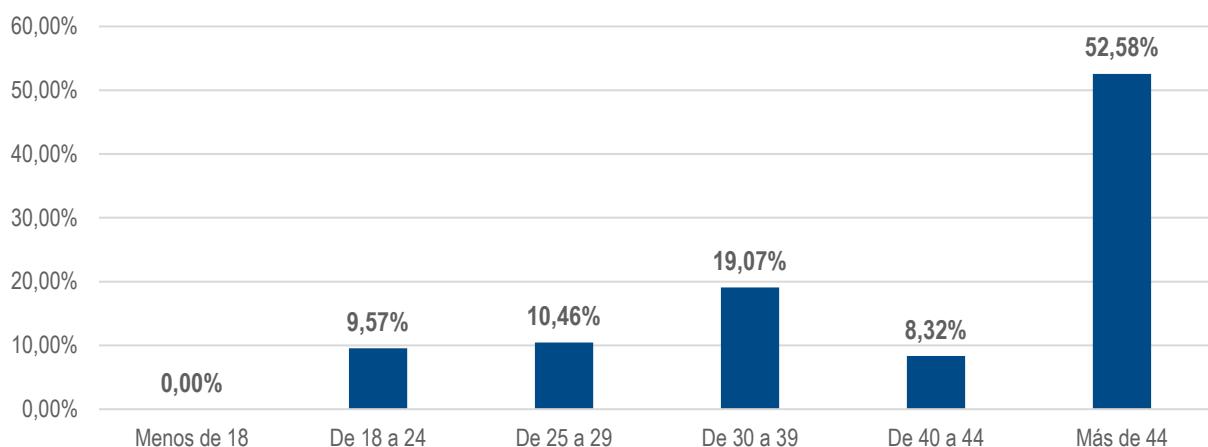


Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por rango de edad

El 52,58% de las personas desempleadas tiene más de 44 años y el 19,07% tiene de 30 a 39 años.

Gráfico. UTP Montes Sur Desempleados/as por rango de edad

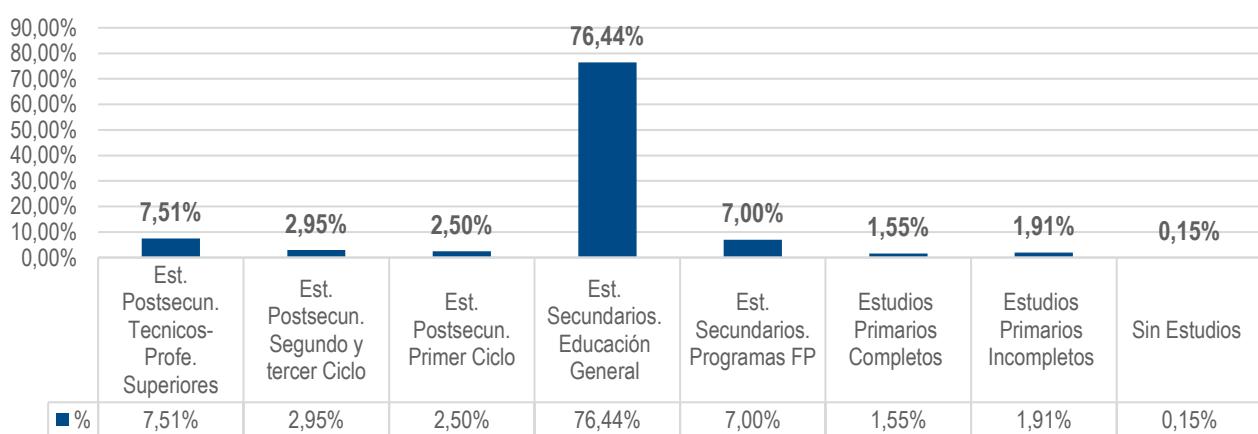


Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por nivel de estudios

En la UTP Montes Sur, entre las personas en búsqueda activa de empleo, destacan con el 76,44% aquellas que tienen Estudios Secundarios de Educación General.

Gráfico. UTP Montes Sur Desempleados/as por nivel de estudios



Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por actividad económica

Gracias a los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo se han podido conocer las actividades económicas donde han ejercido su profesión los demandantes de empleo.

Destaca que el 19,32% de las personas desempleadas han trabajado anteriormente para la administración, concretamente en el CNAE Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria; el 12,54% ha desarrollado tareas relacionadas con el sector primario, CNAE Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas y el 7,55% ha trabajado en el sector hostelería, CNAE Servicios de comidas y bebidas.

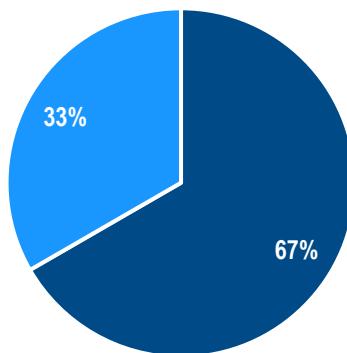
Delimitación territorial UTP Montes Sur: Valoración de los y las encuestados/as

El 67% de los y las encuestados/as está de acuerdo con la delimitación territorial establecida en la UTP Montes Sur, considerando así que la agrupación de municipios se ha realizado correctamente en base a características socioeconómicas y laborales homogéneas; frente al 33% que considera que la delimitación establecida no es adecuada.

Los y las encuestados/as han podido realizar observaciones a su valoración; entre los que no están de acuerdo con la delimitación establecida en la UTP Montes Sur destacan los siguientes comentarios:

- No, debería haberse hecho por proximidad a las vías de comunicación.
- No, más bien se ha realizado de una forma “comarcal”, incluyendo poblaciones con grandes diferencias.

**Gráfico. Valoración de la delimitación territorial UTP
 Montes Sur**



- Si, la delimitación establecida es adecuada
- No, la delimitación establecida no es adecuada

Características UTP Montes Sur: información aportada por los y las encuestados/as

A continuación, se presentan los principales resultados obtenidos a través de la encuesta cualitativa / entrevista en referencia a las características UTP Montes Sur, así como se incluye información obtenida a través de la investigación documental realizada.

UTP Montes Sur

Tejido empresarial	Puesta en marcha de nuevas iniciativas
<p>Sectores y/o actividades empresariales que predominan:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Sector agroalimentario, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Cultivo leñoso (olivar). - Explotación ganadera (ovino, caprino, bovino). - Producción aceite. - Elaboración de productos cárnicos. - Elaboración de productos lácteos. - Elaboración de productos en conserva. ▪ Sector cinegético. ▪ Sector forestal, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Silvicultura, aprovechamiento de recursos forestales y agrícolas. ▪ Sector de la energía, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Producción de energías renovables (parques fotovoltaicos). ▪ Sector de la construcción. ▪ Sector del metal, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Carpintería metálica. ▪ Sector transporte y logística. ▪ Sector comercio. ▪ Sector hostelería y turismo, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Turismo de patrimonio cultural. - Turismo de naturaleza, activo y ecoturismo. ▪ Sector de la atención a la dependencia. ▪ Otros servicios, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Servicios educativos y formativos. - Servicios asistenciales. - Servicios administrativos y financieros. 	<p>Iniciativas empresariales, nuevos servicios, proyectos, mejora de infraestructuras:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Iniciativas empresariales relacionadas con turismo rural. ✓ Rehabilitación de infraestructuras y edificios para la mejora de la eficiencia energética.

Mercado laboral			
<p>Ocupaciones con mayor demanda de empleo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Operarios/as agrícolas y ganaderos. - Peones/as especializados para el sector cinegético. - Oficiales y peones/as de la construcción. - Trabajadores/as del sector hostelería y turismo. - Personal de limpieza. - Gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría. 	<p>Ocupaciones de difícil cobertura con perspectiva de empleo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Esquiladores/as. - Oficiales y peones/as de la construcción. - Electricistas. - Fontaneros/as. - Soldadores/as. - Carpinteros/as metálicos/as. - Instaladores/as y/o mantenedores/as de energías renovables. - Jardineros/as. - Gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría. - Enfermeros/as. 	<p>Ocupaciones emergentes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Guías turísticos/as. - Monitores/as de ocio y tiempo libre. - Trabajadores/as de la construcción especializados en eficiencia energética. 	

Formación

Perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral:

- Trabajadores/as del sector agrario.
- Trabajadores/as del sector de la construcción.
- Trabajadores/as del sector de la dependencia que no disponen de titulación y/o acreditación oficial.
- Trabajadores/as sin formación.
- Trabajadores/as analfabetos/as digitales.

Formación demandada:

- Actividades auxiliares de agricultura.
- Operaciones de producción en explotación ganadera.
- Agricultura ecológica.
- Técnicas de poda.
- Operaciones de elaboración en la industria alimentaria.
- Construcción.
- Electricidad y electrónica.
- Fontanería y climatización.
- Instalación y mantenimiento de energías renovables.
- Robótica y automatismo.
- Jardinería.
- Competencias clave.
- Competencias digitales.
- Administración.
- Comercio electrónico.
- Marketing digital.
- Turismo.
- Idiomas.
- Actividades de ocio y tiempo libre.
- Cocina.
- Operaciones de restauración y bar.
- Prevención de riesgos laborales.
- Atención sociosanitaria.
- Emprendimiento y gestión empresarial.

Recursos disponibles

Recursos formativos disponibles:

- ✓ Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional.
- ✓ 8 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.
- ✓ Centros de Educación para Personas Adultas.
- ✓ Universidad de Castilla-La Mancha (UCLM).
- ✓ Universidad Popular.
- ✓ Escuela Oficial de Idiomas.

Otros recursos disponibles que favorecen la realización de formación:

- ✓ Centros con acceso a internet.
- ✓ Aula Mentor.

Propuestas de mejora para favorecer el acceso a la formación y al empleo

- Desarrollo de infraestructuras para la adecuada conexión a internet en los municipios de menor tamaño.
- Mejorar transporte público y/o realizar convenio con el sector del taxi para la conexión de trabajadores/as alumnos/as con los centros de formación.
- Incentivar los contratos para la formación y aprendizaje en el tejido empresarial de la zona, que favorezcan la inserción laboral de las personas desempleadas y de respuesta a las necesidades de las empresas.
- Revisión de la oferta formativa disponible para dar respuesta a las demandas reales del tejido empresarial y las tendencias detectadas en el área delimitada.
- Realizar campañas de difusión sobre la oferta formativa existente.

Por consiguiente, una vez analizados los datos referentes a cada una de las UTP's de la provincia de Ciudad Real, en relación a la información sociolaboral de las personas desempleadas así como los resultados obtenidos a través de la encuesta / entrevista, podemos establecer las siguientes conclusiones:

- ❖ La provincia de Ciudad Real cuenta con una población de 495.045 habitantes (INE. Padrón Municipal a 1 de enero de 2020), de los cuales el 49,46% son hombres y el 50,54% mujeres.
- ❖ La densidad de población en la provincia de Ciudad Real es de 25,18 habitantes por km². Sin embargo, es significativo señalar que en algunas de las UTP's en las que se ha delimitado la provincia, este indicador es muy inferior, poniendo de relieve el alto índice de despoblación que se presenta en algunas áreas geográficas concretas, como son la UTP Alcudia-Pastos con una densidad de población de 4 habitantes por km², la UTP Campos de Montiel con 8,26 habitantes por km², la UTP Montes Norte con 7 habitantes por km² y la UTP Montes Sur con 8,37 habitantes por km².
- ❖ Del total de la población de la provincia de Ciudad Real, el 11% se encuentra en situación de desempleo; siendo mayor este porcentaje en la UTP Montes Sur con el 12% de su población en búsqueda de empleo.
- ❖ El perfil más común de las personas demandantes de empleo en todas las UTP's establecidas en la provincia de Ciudad Real es: mujer, con más de 44 años, que tiene Estudios Secundarios de Educación General y cuya actividad laboral anterior se han desarrollado en la administración, en el sector de hostelería o en el sector agrícola y ganadero.
- ❖ La mayoría de los y las encuestados/as entrevistados/as (54%) está de acuerdo con la delimitación establecida en cada una de las UTP's de la provincia de Ciudad Real, considerando así que la agrupación de municipios se ha realizado correctamente en base a características socioeconómicas y laborales homogéneas. Sin embargo, el 46% restante no está de acuerdo con la delimitación establecida. Por lo que es importante señalar que hay ciertas desavenencias respecto a las delimitaciones establecidas en algunas de las UTP's de la provincia de Ciudad Real.

Concretamente, por UTP los resultados han sido los siguientes:

UTP PROVINCIA CIUDAD REAL	DE ACUERDO CON DELIMITACIÓN ESTABLECIDA	%
UTP Alcudia-Pastos	Si	20%
	No	80%
UTP Campo de Montiel	Si	57%
	No	43%
UTP Campos de Calatrava	Sí	20%
	No	80%
UTP Capital	Sí	75%
	No	33%
UTP Industrial	Sí	67%
	No	25%
UTP La Mancha	Sí	67%
	No	33%
UTP Montes Norte	Sí	60%
	No	40%
UTP Montes Sur	Sí	67%
	No	33%

- ❖ En cada una de las UTP's, se han determinado aspectos relevantes para conocer las áreas formativas de interés de la provincia de Ciudad Real, **por lo que se pueden destacar las siguientes conclusiones para cada una de las UTP's establecidas en la provincia de Ciudad Real:**

UTP ALCUDIA-PASTOS

TEJIDO EMPRESARIAL Y NUEVAS INICIATIVAS	MERCADO LABORAL	FORMACIÓN
<p>En el tejido empresarial se destaca:</p> <p>Gran importancia de los sectores agroalimentario (producción vitivinícola, aceite, miel, elaboración de productos cárnicos, etc.), sector cinegético y servicios. Destaca el sector hostelería y turismo, con turismo de patrimonio cultural y de naturaleza, activo y ecoturismo.</p>	<p>Entre las ocupaciones con mayor demanda de empleo destacan:</p> <p>Operarios/as agrícolas y ganaderos; dependientes/as; administrativos/as; trabajadores/as de la hostelería y turismo; personal sociosanitario.</p>	<p>Entre los perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral destacan:</p> <p>Trabajadores/as con experiencia laboral en el cuidado de personas dependientes pero sin titulación y/o acreditación oficial; trabajadores/as que no disponen de las competencias básicas para el acceso a la formación; trabajadores/as que desean insertarse en el sector agrícola; trabajadores/as del sector hostelería y turismo; trabajadores/as analfabetos digitales.</p>
<p>Entre la puesta en marcha de nuevas iniciativas (empresariales, nuevos servicios, etc.) destacan:</p> <p>Desarrollo de proyecto de logística a través de la creación de polígono industrial de servicios; Proyectos relacionados con hostelería y turismo rural (construcción de camping y parking de caravanas e implantación de empresas de actividades relacionadas con turismo de naturaleza, activo y ecoturismo); construcción de plantas para la producción de energías renovables (parques fotovoltaicos); digitalización para la tramitación administrativa; rehabilitación de infraestructuras y edificios para la mejora de la eficiencia energética.</p>	<p>Entre las ocupaciones de difícil cobertura destacan:</p> <p>Operarios/as agrícolas y ganaderos especializados (tractoristas); profesionales técnicos/as forestales; silvicultores/as; trabajadores/as especializados para la industria extractiva; electricistas; fontaneros/as; cocineros/as; camareros/as; técnicos/as de gestión de proyectos; enfermeros/as; gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría.</p> <p>Ocupaciones emergentes:</p> <p>Trabajadores/as del transporte y logística; guías turísticos/as; monitores/as de ocio y tiempo libre; instaladores/as y/o mantenedores/as de energías renovables; informáticos/as; trabajadores de la construcción especializados en eficiencia energética.</p>	<p>Formación demandada:</p> <p>Actividades auxiliares de agricultura. Operaciones de producción en explotación ganadera. Agricultura ecológica. Técnicas de poda. Medio ambiente. Técnicas de silvicultura. Construcción. Electricidad y electrónica. Fontanería y climatización. Instalación y mantenimiento de energías renovables. Robótica y automatismo. Competencias clave. Competencias digitales. Administración. Comercio y ventas. Comercio electrónico. Cocina. Operaciones de restauración y bar. Turismo. Monitor de ocio y tiempo libre. Prevención de riesgos laborales. Atención sociosanitaria. Emprendimiento y gestión empresarial.</p>
RECURSOS DISPONIBLES	PROPUESTAS DE MEJORA PARA FAVORECER EL ACCESO A LA FORMACIÓN Y AL EMPLEO	
<p>Entre los recursos formativos (y otros) destacan:</p> <p>Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional; 5 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.</p>	<p>Destacan:</p> <p>Desarrollo de infraestructuras para la adecuada conexión telefónica e internet; poner a disposición aulas y/o espacios para la impartición de formación; mejorar transporte público y/o realizar convenio con el sector del taxi para la conexión de trabajadores/as alumnos/as con los centros de formación.</p>	

UTP CAMPO DE MONTIEL		
TEJIDO EMPRESARIAL Y NUEVAS INICIATIVAS	MERCADO LABORAL	FORMACIÓN
<p>En el tejido empresarial se destaca:</p> <p>Gran importancia del sector agroalimentario (producción vitivinícola con denominación de origen Valdepeñas), también presencia del sector cinegético, pequeña industria, sector artesanal y servicios.</p> <p>Destaca el sector hostelería y turismo, con turismo de patrimonio cultural y de naturaleza, activo y ecoturismo.</p>	<p>Entre las ocupaciones con mayor demanda de empleo destacan:</p> <p>Operarios/as agrícolas y ganaderos; operarios/as de la industria agroalimentaria; oficiales y peones/as de la construcción; trabajadores/as de la hostelería y turismo; personal sociosanitario.</p>	<p>Entre los perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral destacan:</p> <p>Trabajadores/as mayores de 45 años sin formación; trabajadores/as jóvenes sin formación ni experiencia laboral; trabajadores/as que desean insertarse en el sector agrícola; trabajadores/as analfabetos/as digitales.</p>
<p>Entre la puesta en marcha de nuevas iniciativas (empresariales, nuevos servicios, etc.) destacan:</p> <p>Proyecto relacionado con hostelería y turismo rural (construcción parking de caravanas); rehabilitación de infraestructuras y edificios para la mejora de la eficiencia energética; digitalización para la tramitación administrativa.</p>	<p>Entre las ocupaciones de difícil cobertura destacan:</p> <p>Operarios/as agrícolas y ganaderos especializados (tractoristas); peones/as especializados para el sector cinegético; operarios/as de la industria manufacturera especializados; mecánicos/as; conductores/as profesionales/as; electricistas; fontaneros/as; técnicos/as de gestión de proyectos; gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría.</p> <p>Ocupaciones emergentes:</p> <p>Recepcionista hotel; personal de limpieza; camareros/as especializados/as; guías turísticos/as; instaladores/as y/o mantenedores/as de energías renovables; trabajadores de la construcción especializados en eficiencia energética; informáticos/as.</p>	<p>Formación demandada:</p> <p>Actividades auxiliares de agricultura.</p> <p>Operaciones de producción en explotación ganadera.</p> <p>Agricultura ecológica.</p> <p>Técnicas de poda.</p> <p>Construcción.</p> <p>Pintura.</p> <p>Soldadura.</p> <p>Electricidad y electrónica.</p> <p>Fontanería y climatización.</p> <p>Instalación y mantenimiento de energías renovables.</p> <p>Robótica y automatismo.</p> <p>Competencias clave.</p> <p>Competencias digitales.</p> <p>Administración.</p> <p>Comercio y ventas.</p> <p>Comercio electrónico.</p> <p>Turismo.</p> <p>Cocina.</p> <p>Operaciones de restauración y bar.</p> <p>Prevención de riesgos laborales.</p> <p>Transporte y logística.</p> <p>Atención sociosanitaria.</p> <p>Emprendimiento y gestión empresarial.</p>
RECURSOS DISPONIBLES		PROPUESTAS DE MEJORA PARA FAVORECER EL ACCESO A LA FORMACIÓN Y AL EMPLEO
<p>Entre los recursos formativos (y otros) destacan:</p> <p>Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional; 35 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.</p>	<p>Destacan:</p> <p>Desarrollo de infraestructuras para la adecuada conexión telefónica e internet; mejorar transporte público y/o realizar convenio con el sector del taxi para la conexión de trabajadores/as alumnos/as con los centros de formación.</p>	

UTP CAMPOS DE CALATRAVA

TEJIDO EMPRESARIAL Y NUEVAS INICIATIVAS	MERCADO LABORAL	FORMACIÓN
<p>En el tejido empresarial se destaca:</p> <p>Gran importancia del sector agroalimentario (producción vitivinícola, aceite, lácteos, elaboración de productos en conservas, etc.), también el sector cinegético, pequeña industria (fabricación textil, etc.), sector artesanal y servicios.</p> <p>Destaca el sector hostelería y turismo, con turismo de patrimonio cultural y de naturaleza, activo y ecoturismo así como enoturismo.</p>	<p>Entre las ocupaciones con mayor demanda de empleo destacan:</p> <p>Operarios/as agrícolas y ganaderos; operarios/as de la industria agroalimentaria; administrativos/as; dependientes/as; comerciales; trabajadores/as de la hostelería y turismo; personal sociosanitario.</p>	<p>Entre los perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral destacan:</p> <p>Trabajadores/as mayores de 45 años sin formación; trabajadores/as jóvenes sin formación ni experiencia laboral; trabajadores/as que desean insertarse en el sector agrícola; trabajadores/as analfabetos/as digitales.</p>
<p>Entre la puesta en marcha de nuevas iniciativas (empresariales, nuevos servicios, etc.) destacan:</p> <p>Proyectos relacionados con hostelería y turismo rural (construcción de hotel; restauración del palacio de los marqueses de Torremejía en Almagro, para reconvertirlo en museo; construcción parking de caravanas); rehabilitación de infraestructuras y edificios para la mejora de la eficiencia energética; construcción de plantas para la producción de energías renovables (parques fotovoltaicos); digitalización para la tramitación administrativa; promoción de la Denominación de Origen de vino procedente de delimitación geográfica de Campos de Calatrava.</p>	<p>Entre las ocupaciones de difícil cobertura destacan:</p> <p>Operarios/as agrícolas y ganaderos especializados (tractoristas); operarios/as de la industria agroalimentaria especializados; oficiales y peones/as de la construcción; pintores/as; electricistas; fontaneros/as; mecánicos/as; técnicos/as de gestión de proyectos; cocineros/as; gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría.</p> <p>Ocupaciones emergentes:</p> <p>Recepcionista hotel; personal de limpieza; camareros/as especializados/as; guías turísticos/as; instaladores/as y/o mantenedores/as de energías renovables; trabajadores de la construcción especializados en eficiencia energética; informáticos/as.</p>	<p>Formación demandada:</p> <p>Actividades auxiliares de agricultura. Operaciones de producción en explotación ganadera. Agricultura ecológica. Técnicas de poda. Construcción. Pintura. Soldadura. Electricidad y electrónica. Fontanería y climatización. Instalación y mantenimiento de energías renovables. Robótica y automatismo. Competencias clave. Competencias digitales. Administración. Comercio y ventas. Comercio electrónico. Turismo. Cocina. Operaciones de restauración y bar. Prevención de riesgos laborales. Transporte y logística. Atención sociosanitaria. Emprendimiento y gestión empresarial.</p>
RECURSOS DISPONIBLES	PROPUESTAS DE MEJORA PARA FAVORECER EL ACCESO A LA FORMACIÓN Y AL EMPLEO	
<p>Entre los recursos formativos (y otros) destacan:</p> <p>Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional; 35 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.</p>	<p>Destacan:</p> <p>Incentivar los contratos para la formación y aprendizaje en el tejido empresarial de la zona, que favorezcan la inserción laboral de las personas desempleadas y de respuesta a las necesidades de las empresas; realizar campañas de difusión sobre la oferta formativa existente.</p>	

UTP CAPITAL		
TEJIDO EMPRESARIAL Y NUEVAS INICIATIVAS	MERCADO LABORAL	FORMACIÓN
<p>En el tejido empresarial se destaca:</p> <p>Presencia importante del sector agroalimentario (producción vitivinícola, aceite, etc.), aunque predominan el sector construcción y servicios, con gran importancia del comercio, hostelería y turismo y otros servicios como asistenciales y administrativos.</p>	<p>Entre las ocupaciones con mayor demanda de empleo destacan:</p> <p>Oficiales y peones/as de la construcción; administrativos/as; dependientes/as; comerciales; trabajadores/as de la hostelería y turismo; personal sociosanitario.</p>	<p>Entre los perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral destacan:</p> <p>Trabajadores/as con experiencia profesional pero sin titulación y/o acreditación oficial; trabajadores/as mayores de 45 años sin formación; trabajadores/as analfabetos/as digitales.</p>
<p>Entre la puesta en marcha de nuevas iniciativas (empresariales, nuevos servicios, etc.) destacan:</p> <p>Rehabilitación de infraestructuras y edificios para la mejora de la eficiencia energética; digitalización para la tramitación administrativa.</p>	<p>Entre las ocupaciones de difícil cobertura destacan:</p> <p>Ingenieros/as civiles; oficiales y peones/as de la construcción; electricistas; fontaneros/as; mecánicos/as; técnicos/as de gestión de proyectos; cocineros/as; gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría.</p> <p>Ocupaciones emergentes:</p> <p>Instaladores/as y/o mantenedores/as de energías renovables; trabajadores de la construcción especializados en eficiencia energética; informáticos/as.</p>	<p>Formación demandada:</p> <p>Construcción. Pintura. Soldadura. Electricidad y electrónica. Fontanería y climatización. Instalación y mantenimiento de energías renovables. Robótica y automatismo. Competencias clave. Competencias digitales. Administración. Comercio y ventas. Atención al cliente. Comercio electrónico. Marketing digital. Idiomas. Turismo. Cocina. Operaciones de restauración y bar. Prevención de riesgos laborales. Transporte y logística. Atención sociosanitaria. Emprendimiento y gestión empresarial.</p>
RECURSOS DISPONIBLES		PROPUESTAS DE MEJORA PARA FAVORECER EL ACCESO A LA FORMACIÓN Y AL EMPLEO
<p>Entre los recursos formativos (y otros) destacan:</p> <p>Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional; Centro de Referencia Nacional de Vinos y Aceites; 66 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.</p>	<p>Destaca:</p> <p>Revisión de la oferta formativa disponible para dar respuesta a las demandas reales del tejido empresarial y las tendencias detectadas en el área delimitada.</p>	

UTP INDUSTRIAL		
TEJIDO EMPRESARIAL Y NUEVAS INICIATIVAS	MERCADO LABORAL	FORMACIÓN
<p>En el tejido empresarial se destaca:</p> <p>Presencia importante del sector agroalimentario (producción vitivinícola, aceite, etc.), aunque predominan el sector de la energía (producción de energías renovables y otros tipos como refinería de petróleo y central térmica) y el sector industrial (fabricación de muebles, textil, etc.), donde interviene el sector de la investigación, el desarrollo y la innovación; así como el sector transporte y logística.</p>	<p>Entre las ocupaciones con mayor demanda de empleo destacan:</p> <p>Oficiales y peones/as de la construcción; instaladores/as y/o mantenedores/as de energías renovables; electricistas; fontaneros/as; montadores/as de estructuras mecánicas; mecánicos/as; trabajadores/as del transporte y logística; operarios/as de la industria manufacturera; comerciales.</p>	<p>Entre los perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral destacan:</p> <p>Trabajadores/as con experiencia profesional pero sin titulación y/o acreditación oficial; trabajadores/as del sector de la construcción; trabajadores/as sin formación; trabajadores/as analfabetos/as digitales.</p>
<p>Entre la puesta en marcha de nuevas iniciativas (empresariales, nuevos servicios, etc.) destacan:</p> <p>Promulgación y desarrollo de producción de energía a través del Hidrógeno verde o renovable; expansión del Centro Nacional de Experimentación de Tecnologías de Hidrógeno y Pilas de Combustible (CNH2) en Puertollano; rehabilitación de infraestructuras y edificios para la mejora de la eficiencia energética; proyecto de Economía Circular (implantación de industria de derivados del reciclado de plástico para su revalorización y reconversión en materia prima para otros productos, construcción de planta de reciclaje químico de espuma de poliuretano, construcción de planta de tratamiento de residuos); implantación de nuevas empresas en el polígono de Argamasilla de Calatrava.</p>	<p>Entre las ocupaciones de difícil cobertura destacan:</p> <p>Encofradores/as; oficiales y peones/as de la construcción; electricistas; fontaneros/as; soldadores/as; ingenieros/as industriales; conductores/as profesionales.</p> <p>Ocupaciones emergentes:</p> <p>Personal investigador; trabajadores de la construcción especializados en eficiencia energética; tecnólogos/as especialistas; gestores/as medioambientales especializados en Economía Circular; operarios/as de planta para la recuperación y separación de residuos; informáticos/as.</p>	<p>Formación demandada:</p> <p>Construcción. Soldadura. Electricidad y electrónica. Fontanería y climatización. Instalación y mantenimiento de energías renovables. Robótica y automatismo. Competencias clave. Competencias digitales. Comercio y ventas. Atención al cliente. Comercio electrónico. Marketing digital. Idiomas. Prevención de riesgos laborales. Transporte y logística. Emprendimiento y gestión empresarial.</p>
RECURSOS DISPONIBLES		PROPUESTAS DE MEJORA PARA FAVORECER EL ACCESO A LA FORMACIÓN Y AL EMPLEO
<p>Entre los recursos formativos (y otros) destacan:</p> <p>Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional; Centro Integrado de Formación Profesional Virgen de Gracia; 30 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.</p>	<p>Destaca:</p> <p>Revisión de la oferta formativa disponible para dar respuesta a las demandas reales del tejido empresarial y las tendencias detectadas en el área delimitada.</p>	

UTP LA MANCHA

TEJIDO EMPRESARIAL Y NUEVAS INICIATIVAS	MERCADO LABORAL	FORMACIÓN
En el tejido empresarial se destaca: Área geográfica con gran importancia del sector agroalimentario (producción vitivinícola, aceite, miel, productos lácteos, etc.), aunque también predominan el sector industrial (fabricación de muebles, textil, etc.), el crecimiento del sector aeronáutico, así como el sector de la construcción y el de transporte y logística. También destaca el sector de la hostelería y turismo con el enoturismo.	Entre las ocupaciones con mayor demanda de empleo destacan: Operarios/as agrícolas; oficiales y peones/as de la construcción; soldadores/as; mecánicos/as; administrativos/as; comerciales; operarios/as de la industria manufacturera; trabajadores/as del transporte y logística; trabajadores/as de la hostelería y turismo; personal de limpieza; personal sociosanitario.	Entre los perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral destacan: Trabajadores/as con experiencia profesional pero sin titulación y/o acreditación oficial; trabajadores/as del sector de la construcción; trabajadores/as que desean insertarse en un sector diferente al que ha desarrollado su profesión anterior; trabajadores/as sin formación; mujeres que se reincorporan al mercado laboral después de largos períodos de tiempo; trabajadores/as analfabetos/as digitales.
Entre la puesta en marcha de nuevas iniciativas (empresariales, nuevos servicios, etc.) destacan: Implantación definitiva de empresa del sector aeronáutico en Valdepeñas; implantación de empresas de instalación de energías renovables; implantación de empresas de la industria metalúrgica; puesta en marcha de proyectos de negocios on-line; rehabilitación de infraestructuras y edificios para la mejora de la eficiencia energética.	Entre las ocupaciones de difícil cobertura destacan: Oficiales y peones/as de la construcción; instaladores/as y/o mantenedores/as de energías renovables; electricistas; fontaneros/as; soldadores/as; carpinteros/as; ingenieros/as industriales; mecánicos/as; administrativos contables con idiomas; conductores/as profesionales; gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría. Ocupaciones emergentes: Personal investigador; trabajadores/as de la construcción especializados en eficiencia energética; trabajadores/as de la industria metalúrgica; profesionales del marketing digital; tecnólogos/as especialistas.	Formación demandada: Técnicas de poda. Operaciones de bodega. Construcción. Soldadura. Carpintería metálica. Electricidad y electrónica. Fontanería y climatización. Instalación y mantenimiento de energías renovables. Robótica y automatismo. Mecánica. Chapa y pintura. Permisos y carnés profesionales. Competencias clave. Competencias digitales. Comercio y ventas. Comercio internacional. Atención al cliente. Comercio electrónico. Marketing digital. Idiomas. Prevención de riesgos laborales. Transporte y logística. Emprendimiento y gestión empresarial. Atención sociosanitaria. Operaciones de restauración.
RECURSOS DISPONIBLES	PROPUESTAS DE MEJORA PARA FAVORECER EL ACCESO A LA FORMACIÓN Y AL EMPLEO	
Entre los recursos formativos (y otros) destacan: Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional; 101 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.	Destaca: Desarrollo de infraestructuras para la adecuada conexión a internet en los municipios de menor tamaño; mejorar transporte público y/o realizar convenio con el sector del taxi para la conexión de trabajadores/as alumnos/as con los centros de formación.	

UTP MONTES NORTE		
TEJIDO EMPRESARIAL Y NUEVAS INICIATIVAS	MERCADO LABORAL	FORMACIÓN
<p>En el tejido empresarial se destaca:</p> <p>Predomina principalmente el sector agroalimentario (explotaciones ganaderas, producción vitivinícola, aceite, productos lácteos, etc.).</p> <p>Gran importancia también del sector de la hostelería y turismo con el enoturismo, turismo de patrimonio cultural y de naturaleza, activo y ecoturismo.</p>	<p>Entre las ocupaciones con mayor demanda de empleo destacan:</p> <p>Operarios/as agrícolas y ganaderos; eones/as especializados para el sector cinegético; operarios/as de la industria agroalimentaria; oficiales y peones/as de la construcción.</p>	<p>Entre los perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral destacan:</p> <p>Trabajadores/as del sector agrario; trabajadores/as con experiencia profesional pero sin titulación y/o acreditación oficial; trabajadores/as sin formación; trabajadores/as analfabetos/as digitales.</p>
<p>Entre la puesta en marcha de nuevas iniciativas (empresariales, nuevos servicios, etc.) destacan:</p> <p>Implantación de empresas de instalación de energías renovables; rehabilitación de infraestructuras y edificios para la mejora de la eficiencia energética.</p>	<p>Entre las ocupaciones de difícil cobertura destacan:</p> <p>Oficiales y peones/as de la construcción; electricistas; fontaneros/as; soldadores/as; carpinteros/as; conductores/as profesionales; gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría.</p> <p>Ocupaciones emergentes:</p> <p>Instaladores/as y/o mantenedores/as de energías renovables; trabajadores/as de la construcción especializados en eficiencia energética.</p>	<p>Formación demandada:</p> <p>Actividades auxiliares de agricultura. Operaciones de producción en explotación ganadera. Agricultura ecológica. Técnicas de poda. Operaciones de elaboración en la industria alimentaria. Construcción. Electricidad y electrónica. Fontanería y climatización. Instalación y mantenimiento de energías renovables. Robótica y automatismo. Competencias clave. Competencias digitales. Turismo. Actividades de ocio y tiempo libre. Cocina. Operaciones de restauración y bar. Prevención de riesgos laborales. Atención sociosanitaria. Emprendimiento y gestión empresarial.</p>
RECURSOS DISPONIBLES		PROPUESTAS DE MEJORA PARA FAVORECER EL ACCESO A LA FORMACIÓN Y AL EMPLEO
<p>Entre los recursos formativos (y otros) destacan:</p> <p>Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional; 16 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.</p>	<p>Destaca:</p> <p>Desarrollo de infraestructuras para la adecuada conexión a internet en los municipios de menor tamaño; mejorar transporte público y/o realizar convenio con el sector del taxi para la conexión de trabajadores/as alumnos/as con los centros de formación.</p>	

UTP LA MONTES SUR		
TEJIDO EMPRESARIAL Y NUEVAS INICIATIVAS	MERCADO LABORAL	FORMACIÓN
<p>En el tejido empresarial se destaca:</p> <p>Predomina principalmente el sector agroalimentario (explotaciones ganaderas, producción vitivinícola, aceite, productos lácteos, etc.).</p> <p>Gran importancia también del sector de la hostelería y turismo con el patrimonio cultural y de naturaleza, activo y ecoturismo.</p>	<p>Entre las ocupaciones con mayor demanda de empleo destacan:</p> <p>Operarios/as agrícolas y ganaderos; peones/as especializados para el sector cinegético; Oficiales y peones/as de la construcción; trabajadores/as del sector hostelería y turismo; personal de limpieza; gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría.</p>	<p>Entre los perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral destacan:</p> <p>Trabajadores/as del sector agrario; trabajadores/as del sector de la construcción; trabajadores/as del sector de la dependencia que no disponen de titulación y/o acreditación oficial; trabajadores/as sin formación; trabajadores/as analfabetos/as digitales.</p>
<p>Entre la puesta en marcha de nuevas iniciativas (empresariales, nuevos servicios, etc.) destacan:</p> <p>Iniciativas empresariales relacionadas con turismo rural; rehabilitación de infraestructuras y edificios para la mejora de la eficiencia energética.</p>	<p>Entre las ocupaciones de difícil cobertura destacan:</p> <p>Esquiladores/as; oficiales y peones/as de la construcción; electricistas; fontaneros/as; soldadores/as; carpinteros/as metálicos/as; instaladores/as y/o mantenedores/as de energías renovables; jardineros/as; gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría; enfermeros/as.</p> <p>Ocupaciones emergentes:</p> <p>Guías turísticos/as; monitores/as de ocio y tiempo libre; trabajadores/as de la construcción especializados en eficiencia energética.</p>	<p>Formación demandada:</p> <p>Actividades auxiliares de agricultura.</p> <p>Operaciones de producción en explotación ganadera.</p> <p>Agricultura ecológica.</p> <p>Técnicas de poda.</p> <p>Operaciones de elaboración en la industria alimentaria.</p> <p>Construcción.</p> <p>Electricidad y electrónica.</p> <p>Fontanería y climatización.</p> <p>Instalación y mantenimiento de energías renovables.</p> <p>Robótica y automatismo.</p> <p>Jardinería.</p> <p>Competencias clave.</p> <p>Competencias digitales.</p> <p>Administración.</p> <p>Comercio electrónico.</p> <p>Marketing digital.</p> <p>Turismo.</p> <p>Idiomas.</p> <p>Actividades de ocio y tiempo libre.</p> <p>Cocina.</p> <p>Operaciones de restauración y bar.</p> <p>Prevención de riesgos laborales.</p> <p>Atención sociosanitaria.</p> <p>Emprendimiento y gestión empresarial.</p>
RECURSOS DISPONIBLES		PROPUESTAS DE MEJORA PARA FAVORECER EL ACCESO A LA FORMACIÓN Y AL EMPLEO
<p>Entre los recursos formativos (y otros) destacan:</p> <p>Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional; 8 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.</p>	<p>Destaca:</p> <p>Desarrollo de infraestructuras para la adecuada conexión a internet en los municipios de menor tamaño; mejorar transporte público y/o realizar convenio con el sector del taxi para la conexión de trabajadores/as alumnos/as con los centros de formación.</p>	

PROVINCIA CUENCA

Población y territorio

La provincia de Cuenca cuenta con una superficie de 16.990 km² y una población de 195.957 habitantes (INE. Padrón Municipal a 1 de enero de 2020), un 0,10 % menos respecto al año anterior, lo que supone 190 personas en términos absolutos. De los cuales el 50,18% son hombres y el 49,82% mujeres. La población provincial representa el 9,63% del total de población de Castilla-La Mancha y el 0,41% del total nacional.

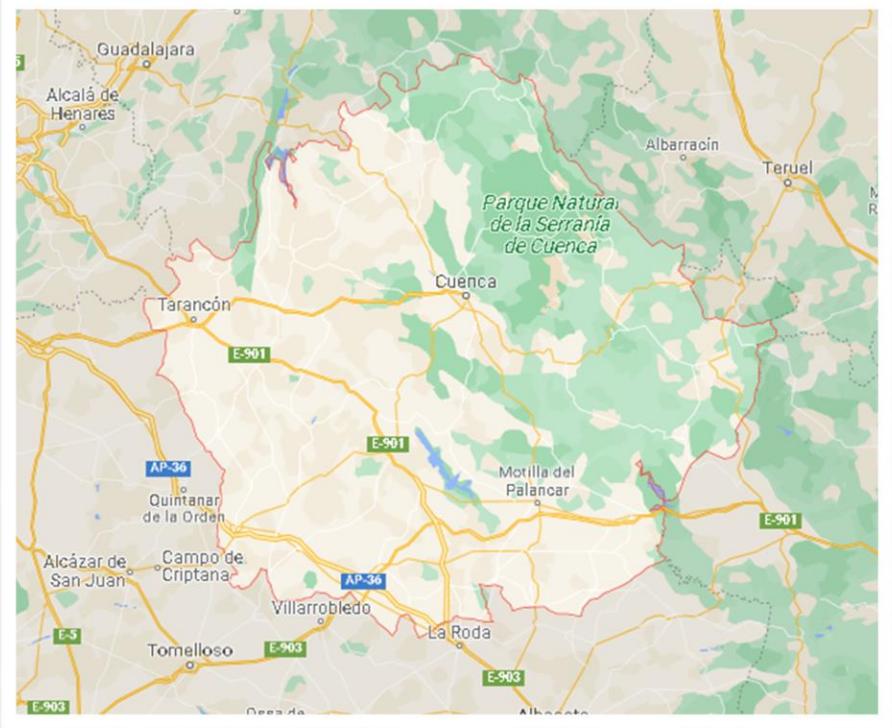
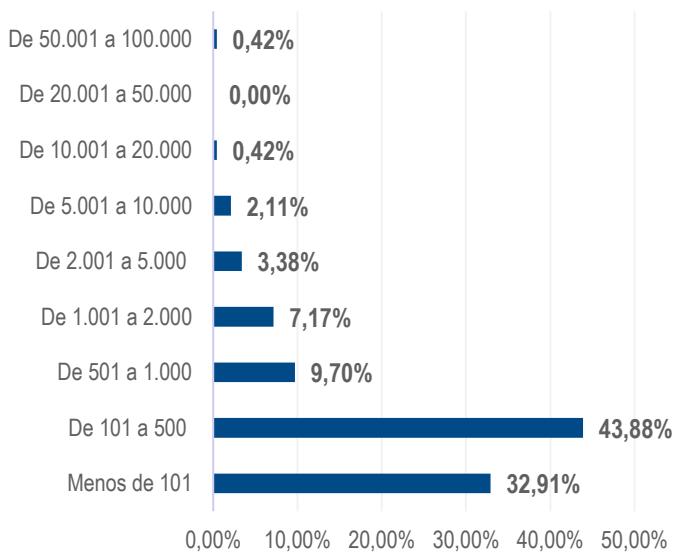


Gráfico. Población Cuenca Tamaño Municipios



Concretamente, en la provincia de Cuenca hay un total de 237 municipios, de los cuales: el 43,88% tienen una población de entre 101 y 500 habitantes, seguidos del 32,91% con menos de 101 personas censadas.

La densidad de población en la provincia de Cuenca es de 12 habitantes por km².

Fuente: INE. Año 2020. Padrón Municipal a 1 enero de 2021. Elaboración Propia.

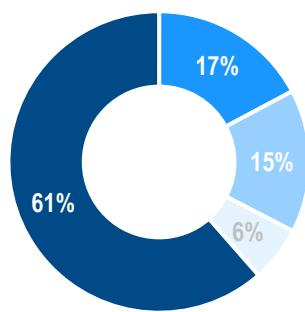
Información Socioeconómica

- Población Activa, ocupada y desempleada.

Tomando como referencia los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA), del Instituto Nacional de Estadística (INE) para el segundo trimestre del año 2021 (último dato disponible), **en Cuenca hay 92.900 activos**, entendida, como la población económicamente activa, que comprende todas las personas de 16 o más años. **De los cuales, 80.700 están ocupados y 12.100 están parados.**

La tasa de actividad se sitúa en el 54,82% situándose por debajo de la nacional (58,58 %) y de la regional (59,36%). La tasa de actividad de las mujeres (46,74%) es inferior a la de los hombres (62,74%).

Gráfico. Provincia Cuenca Ocupados por Sector de Actividad



■ Agricultura ■ Industria ■ Construcción ■ Servicios

Fuente: INE. EPA. Segundo Trimestre de 2021. Elaboración Propia.

En relación a la tasa de empleo de la provincia de Cuenca es de 47,66% para ambos sexos, siendo superior la tasa de empleo de los hombres (55,66%) frente a la tasa de las mujeres (39,49%). La tasa de empleo a nivel provincial es inferior a la nacional (49,63%) y a la regional (49,52%).

Por su parte, la tasa de paro provincial se sitúa por debajo del 20%, siendo para ambos sexos de 13,07%. En este sentido, las mujeres de la provincia de Cuenca sufren más el desempleo, teniendo una tasa de paro del 15,51% frente al 11,28% de los hombres. La tasa de paro, está por debajo de la nacional (15,26%), y de Castilla-La Mancha (16,58%).

- Ocupados según Sector de Actividad

En la provincia de Cuenca, la mayoría de la población ocupada (61%) se concentra en el sector **Servicios**. Con respecto al resto de sectores, el 17% ejerce su profesión en el sector Agrícola, el 15% en Industria y el 6% en Construcción.

■ Datos Económicos

La distribución del PIB por sectores económicos en Cuenca (con datos provisionales año 2018) presenta algunas diferencias con el correspondiente a la comunidad autónoma y a España. **El peso del sector agricultura provincial se encuentra por encima del comunitario en 7,14 puntos de diferencia mientras que a nivel nacional esa diferencia es aún mayor (14,47 puntos).**

El resto de sectores provinciales, están por debajo de los porcentajes autonómicos, mientras que si hacemos la comparación con los nacionales, en industria y servicios están por debajo en 3,25 y 11,85 puntos la construcción.

Tabla: Distribución de Empresas según estrato de asalariados Cuenca y C-LM

	Cuenca	Total Castilla-La Mancha
Total	13.604	128.713
Sin asalariados	7.113	69.035
De 1 a 2	4.178	37.017
De 3 a 5	1.280	12.388
De 6 a 9	480	4.871
De 10 a 19	335	3.079
De 20 a 49	166	1.647
De 50 a 99	25	384
De 100 a 199	17	179
De 200 a 249	0	32
De 250 a 999	7	67
De 1000 a 4999	3	13
De 5000 o más asalariados	0	1

Fuente: DIRCE 2020 a 14 de diciembre 2020. Empresas según estrato de asalariados.

En comparación con los datos del año anterior se observa un aumento del 3,46%. Y por sectores, por orden de incremento relativo tenemos que agricultura creció un 3,07% mientras que industria decrece un 18,71% y construcción hace lo mismo en un 2,58%.

■ Tejido empresarial

Según los datos registrados por el Servicio de Estadística de Castilla-La Mancha, Directorio Central de Empresas (DIRCE), en el año 2019, **se contabilizaron 13.604 empresas en la provincia de Cuenca**. La microempresa predomina en el tejido productivo de Cuenca, al igual que en la región y a nivel nacional. Según los datos publicados en el DIRCE, el 43% de las empresas se concentra básicamente en las de 1 a 9 asalariados y más de la mitad del tejido corresponde a las empresas sin asalariados o autónomos, mientras que las empresas de 10 y más asalariados tan solo representan un 3,9%.

UNIDADES TERRITORIALES DE PROGRAMACIÓN (UTP's) EN LA PROVINCIA DE CUENCA

Como se ha expuesto anteriormente, en la provincia de Cuenca se ha propuesto una delimitación

territorial de en total de 6 Unidades Territoriales de Programación (UTP's), siendo las siguientes:

UTP	MUNICIPIOS
ALCARRIA CONQUENSE	Albalate de las Nogueras, Albendea, Alcantud, Alcohujate, Arandilla del Arroyo, Arrancacepas, Barajas de Melo, Buciegas, Buendia, Canalejas del Arroyo, Cañaveras, Cañaveruelas, Castejon, Castillo de Albaráñez, Fuentenava de Jabaga, Gascueña, Huete, Leganiel, Olmeda de la Cuesta, Olmedilla de Eliz, La Peraleja, Pineda de Gigüela, Portalrubio de Guadamejud, Priego, Saceda-Trasierra, Salmeroncillos, San Pedro Palmiches, Tinajas, Torralba, Los Valdecolmenas, Valdeolivas, Vellisca, Villaconejos de Trabaque, Villalba del Rey, Villanueva de Guadamejud, Villar de Domingo García, Villar del Infantado, Villar y Velasco, Villarejo de la Peñuela, Villas de la Ventosa, Vindel.
MANCHA ALTA	Abia de la Obispalia, El Acebron, Albaladejo del Cuende, Alcazar del Rey, Alconchel de la Estrella, La Almarcha, Almendros, Almonacid del Marquesado, Altarejos, Atalaya del Cañavate, Belinchón, Belmontejo, Campos del Paraiso, Cañada Juncosa, El Cañavate, Castillo de Garcimuñoz, Cervera del Llano, Fresneda de Altarejos, Fuente de Pedro Naharro, La Hinojosa, El Hito, Honrubia, Horcajo de Santiago, Huelves, Huerta de la Obispalia, Montalbanejo, Montalbo, Mota de altarejos, Olivares de Jucar, Palomares del Campo, Paredes de Melo, La Parra de las Vegas, Pinarejo, Pozorrubio, Puebla de Almenara, Rozalen del Monte, Saelices, San Lorenzo de la Parrilla, Tarancón, Torrejoncillo del Rey, Torrubia del Campo, Torrubia del Castillo, Tribaldos, Ucles, Las Valeras, Valverde de Jucar, Villalgordo del Marquesado, Villar de Cañas, Villarejo de Fuentes, Villarejo-Periesteban, Villares del Saz, Villarrubio, Villaverde y Pasaconsol, Zafra de Zancara, Zarza de tajo.
MANCHA BAJA	La Alberca de Zancara, Belmonte, Carrascosa de Haro, Casas de Fernando Alonso, Casas de Haro, Casas de los Pinos, Fuentelespino de Haro, Los Hinojosos, Hontanaya, Las Mesas, Mira, Monreal del Llano, Mota del Cuervo, Osa de la Vega, El Pedernoso, Las Pedroñeras, Pozoamargo, El Provencio, Rada de Haro, San Clemente, Santa María de los Llanos, Santa María del Campo, Rus, Tresjuncos, Vara del Rey, Villaescusa de Haro, Villamayor de Santiago, Villar de la Encina.
MANCHUELA	Alarcón, Almodóvar del Pinar, Barchín del Hoyo, Buenache de Alarcón, Campillo de Altobuey, Casas de Benitez, Casas de Guijarro, Casasimarro, Castillejo de Iniesta, Chumillas, Enguidanos, Gabaldon, Graja de Iniesta, El Herrumblar, Hontecilla, Iniesta, Ledaña, Minglanilla, Motilla del Palancar, Olmeda del Rey, Olmedilla de Alarcon, Paracuellos de la Vega, El Peral, La Pesquera, El Picazo, Piqueras del Castillo, Pozorrubielos de la Mancha, Puebla del Salvador, Quintanar del Rey, Sisante, Solera de Gabaldon, Tebar, Valhermoso de la Fuente, Valverdejo, Villagarcia del Llano, Villalpardo, Villanueva de la Jara, Villarta.
SERRANÍA ALTA	Arcas del Villar, Arcos de la Sierra, Bascuñana de San Pedro, Beamud, Beteta, Buenache de la Sierra, Cañamares, Cañizares, Carrascosa, Castillejo de la Sierra, Chillaron de Cuenca, Cuenca, Cueva del Hierro, Fresneda de la Sierra, La Frontera, Fuentes, Fuertescusa, Huelamo, Huerta del Marquesado, Laguna del Marquesado, Lagunaseca, Las Majadas, Mariana, Masegosa, Palomera, Portilla, Poyatos, El Pozuelo, Santa María del Val, Sotorribas, Tragacete, Uña, Valdemeca, Valdemoro de la Sierra, Valdetortola, Valsalobre, Vega del Codorno, Villalba de la Sierra, Villar de Olalla, Zafrilla, Zarzuela.
SERRANÍA BAJA	Alcala de la Vega, Algarra, Aliaguilla, Arguisuelas, Boniches,Campillos, Paravientos, Campillos Sierra, Cañada del Hoyo, Cañete, Carboneras de Guadazaon, Cardenete, Casas de Garcimolina, La Cierva, Fuentelespino de Moya, Garaballa, Graja de Campalbo, Henarejos, La Huergina, Landete, Monteagudo de las Salinas, Moya, Narboneta, Pajaron, Pajaroncillo, Reillo, Salinas del Manzano, Salvacañete, San Martin de Boniches, Santa Cruz de Moya, Talayuelas, Tejadillos, Valdemorillo de la Sierra, Villar del Humo, Villora, Vemedo.

A continuación, se presentan rasgos básicos de cada una de las UTP's establecidas en la provincia de

Cuenca, así como los resultados obtenidos en la consulta a los diferentes perfiles del objeto de Estudio:

UTP ALCARRIA CONQUENSE

Población y territorio

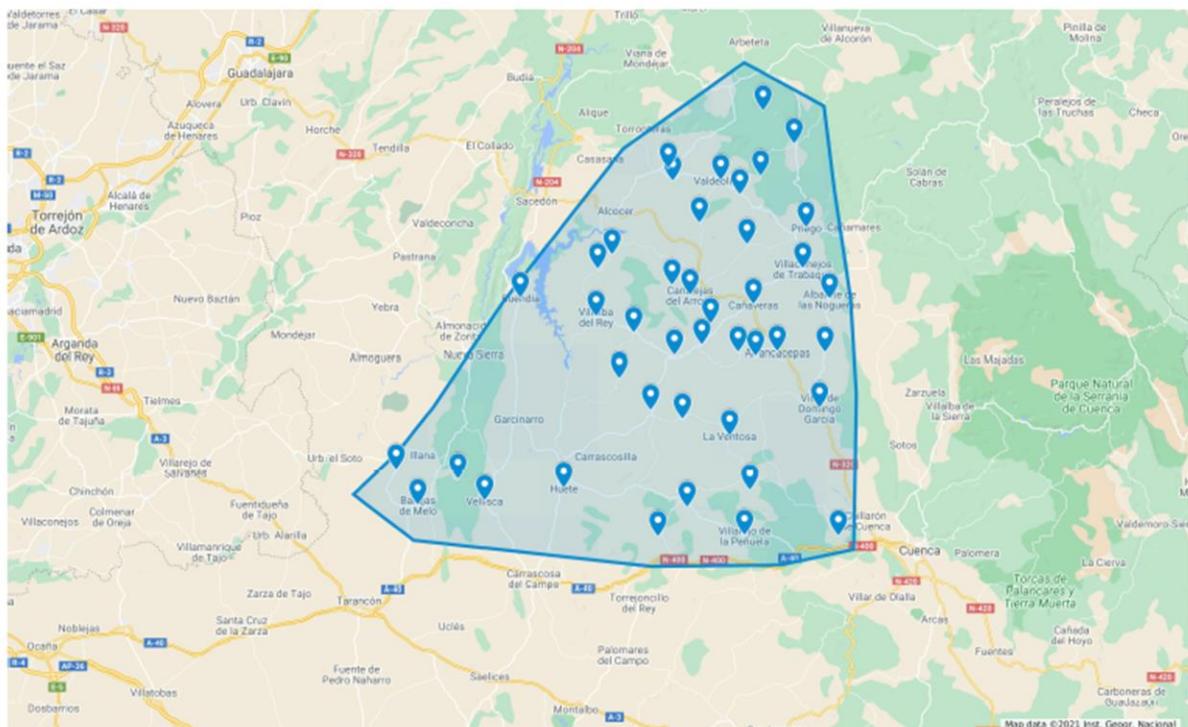
Como se puede observar en el mapa, la UTP Alcarria Conquense se agrupa en 41 municipios: Albalate de las Nogueras, Albendea, Alcantud, Alcohujate, Arandilla del Arroyo, Arrancacepas, Barajas de Melo, Buciegas, Buendia, Canalejas del Arroyo, Cañaveras, Cañaveruelas, Castejon, Castillo de Albaráñez, Fuentenava de Jabaga, Gascueña, Huete, Leganiel, Olmeda de la Cuesta, Olmedilla de Eliz, La Peraleja,

Pineda de Gigüela, Portalrubio de Guadamejud, Priego, Saceda-Trasierra, Salmeroncillos, San Pedro Palmiches, Tinajas, Torralba, Los Valdecolmenas, Valdeolivas, Vellisca, Villaconejos de Trabaque, Villalba del Rey, Villanueva de Guadamejud, Villar de Domingo García, Villar del Infantado, Villar y Velasco, Villarejo de la Peñuela, Villas de la Ventosa, Vindel.

PROVINCIA CUENCA: UTP ALCARRIA CONQUENSE

UTP ALCARRIA CONQUENSE

- 📍 Albalate de las Nogueras
- 📍 Albendea
- 📍 Alcantud
- 📍 Alcohujate
- 📍 Arandilla del Arroyo
- 📍 Arrancacepas
- 📍 Barajas de Melo
- 📍 Buciegas
- 📍 Buendia
- 📍 Canalejas del Arroyo
- 📍 Cañaveras
- 📍 Cañaveruelas
- 📍 Castejon
- 📍 Castillo-Albaráñez
- 📍 Jábaga
- 📍 Gascueña
- 📍 Huete
- 📍 Leganiel
- 📍 Olmeda de la Cuesta
- 📍 Olmedilla de Eliz
- 📍 La Peraleja
- 📍 Pineda de Gigüela
- 📍 Portalrubio de Guadamejud
- 📍 Priego
- 📍 Saceda-Trasierra
- 📍 Salmeroncillos de Abajo
- 📍 Salmeroncillos de Arriba
- 📍 San Pedro Palmiches
- 📍 Tinajas
- 📍 Torralba
- 📍 Los Valdecolmenas
- 📍 Valdeolivas
- 📍 Vellisca
- 📍 Villaconejos de Trabaque
- 📍 Villalba del Rey

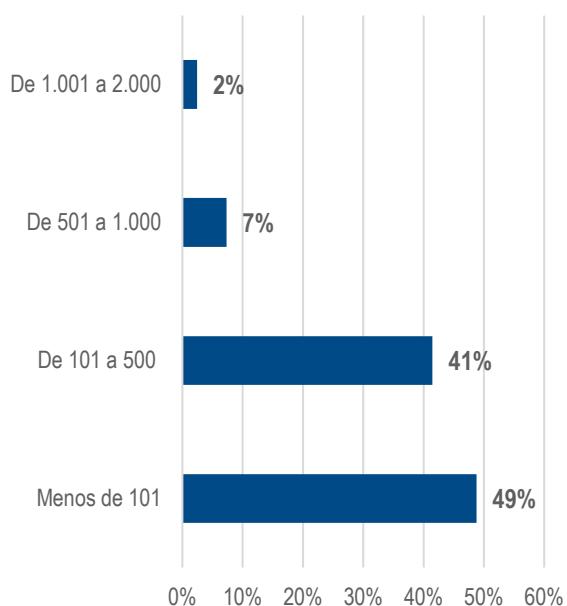


- 📍 Villanueva de Guadamejud
- 📍 Villar de Domingo García
- 📍 Villar del Infantado
- 📍 Villar y Velasco
- 📍 Villarejo de la Peñuela
- 📍 La Ventosa
- 📍 Vindel

UTP ALCARRIA CONQUENSE - CUENCA

La población total en la delimitación establecida en la UTP Alcarria Conquense es de 8.600 habitantes, con una densidad de población de 4 habitantes por km², por lo que es una zona geográfica con riesgo de despoblación extremo. El municipio menos poblado es Arandilla del Arroyo con 7 personas censadas, mientras que el más poblado es Huete con 1.748 habitantes.

**Gráfico UTP Alcarria Conquense
Tamaño Municipios**



Fuente: INE. Año 2020. Padrón Municipal a 1 de enero de 2021. Elaboración Propia.

Así pues, entre los municipios pertenecientes a la UTP Alcarria Conquense destaca el 49% con menos de 101 habitantes, seguidos del 41% que tienen entre 101 y 500 habitantes.

MUNICIPIO	HABITANTES 2020
HUETE	1748
BARAJAS DE MELO	940
PRIEGO	896
VILLALBA DEL REY	513
FUENTENAVA DE JABAGA	489
BUENDIA	408
VILLACONEJOS DE TRABAQUE	332
ALBALATE DE LAS NOGUERAS	257
CAÑAVERAS	247
VILLAS DE LA VENTOSA	213
VILLAR DE DOMINGO GARCIA	212
TINAJAS	194
VALDEOLIVAS	193
LEGANIEL	186
CANALEJAS DEL ARROYO	177
GASCUEÑA	143
CASTEJON	135
CAÑAVERUELAS	126
ALBENDEA	125
TORRALBA	111
SALMERONCILLOS	101
VELLISCA	100
PERALEJA, LA	87
VILLAR Y VELASCO	75
VALDECOLMENAS, LOS	68
VILLANUEVA DE GUADAMEJUD	68
PINEDA DE GIGÜELA	58
SAN PEDRO PALMICHES	53
ALCANTUD	48
VILLAR DEL INFANTADO	44
SACEDA-TRASIERRA	43
BUCIEGAS	32
PORTALRUBIO DE GUADAMEJUD	30
ALCOHUJATE	26
ARRANCACEPAS	25
OLMEDA DE LA CUESTA	22
VILLAREJO DE LA PEÑUELA	22
CASTILLO DE ALBARÁÑEZ	21
OLMEDILLA DE ELIZ	14
VINDEL	11
ARANDILLA DEL ARROYO	7

Información Sociolaboral UTP Alcarria Conquense

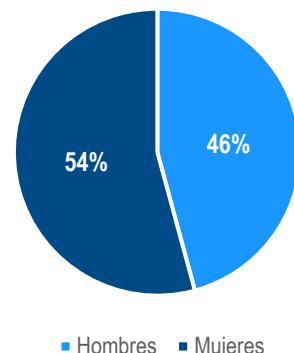
La información que se presenta a continuación se ha extraído del análisis de los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo de la JCCM. Por lo que se ha podido conocer la situación sociolaboral de las personas trabajadoras desempleadas en cada una de las UTP.

Según datos a enero de 2021, en la UTP Alcarria Conquense hay un total de 684 personas en búsqueda activa de empleo (8% de la población).

- Personas desempleadas por sexo

Entre las personas desempleadas de esta UTP el 54% son mujeres y el 46% hombres.

Gráfico. UTP Alcarria Conquense Desempleados/as por sexo

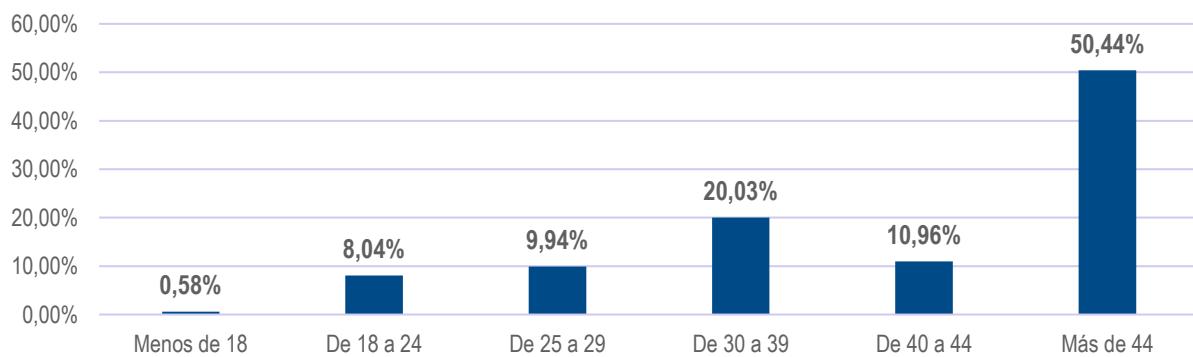


Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por rango de edad

El 50,44% de las personas desempleadas tiene más de 44 años y el 20,03% tiene de 30 a 39 años.

Gráfico. UTP Alcarria Conquense Desempleados/as por edad

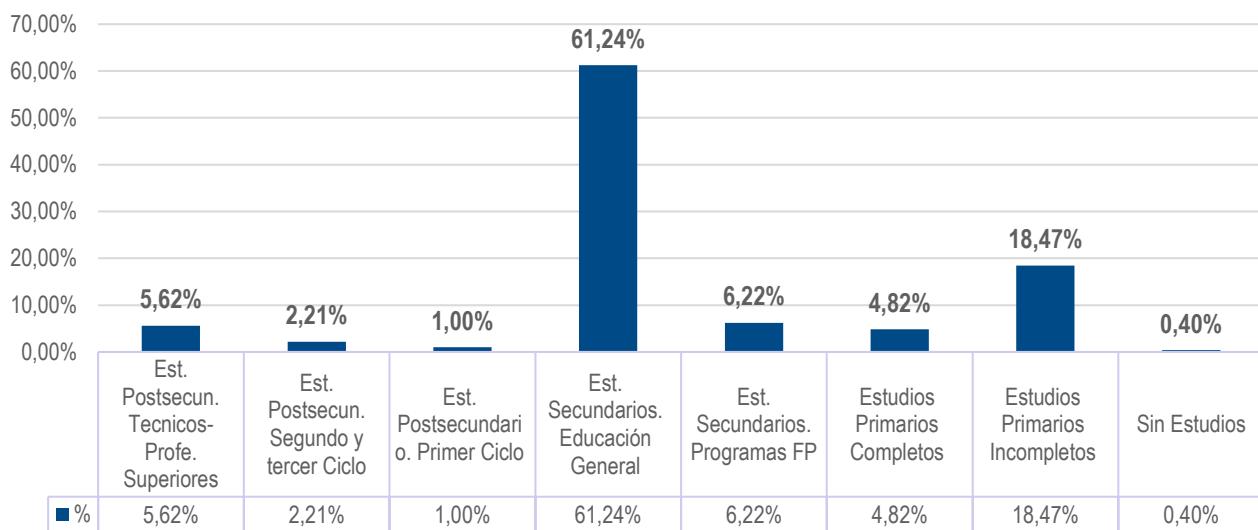


Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por nivel de estudios

En la UTP Alcarria Conquense, entre las personas en búsqueda activa de empleo, destacan con el 61,24% aquellas que tienen Estudios Secundarios de Educación General.

Gráfico. UTP Alcarria Conquense Desempleados/as por nivel de estudios



Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por actividad económica

Gracias a los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo se han podido conocer las actividades económicas donde han ejercido su profesión los demandantes de empleo.

Destaca que el 25,36% de las personas desempleadas han trabajado anteriormente para la administración, concretamente en el CNAE Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria; el 7,36% ha desarrollado tareas relacionadas con el sector primario, CNAE Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas y el 7,77% ha trabajado en el sector hostelería, CNAE Servicios de comidas y bebidas.

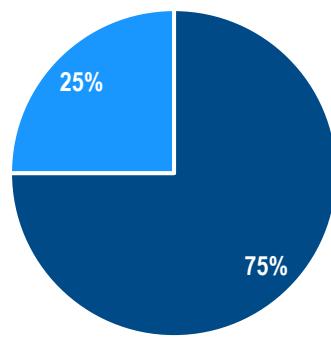
Delimitación territorial UTP Alcarria Conquense: Valoración de los y las encuestados/as

El 75% de los y las encuestados/as está de acuerdo con la delimitación territorial establecida en la UTP Alcarria Conquense, considerando así que la agrupación de municipios se ha realizado correctamente en base a características socioeconómicas y laborales homogéneas; frente al 25% que considera que la delimitación establecida no es adecuada.

Los y las encuestados/as han podido realizar observaciones a su valoración; entre los que no están de acuerdo con la delimitación establecida en la UTP Alcarria Conquense destaca el siguiente comentario:

- NO, en ninguna UTP's, los municipios están delimitados teniendo en cuenta las diferencias poblacionales, económicas e incluso de situación, por lo tanto, las características socioeconómicas y laborales no son homogéneas.

Gráfico. Valoración de la delimitación territorial UTP Alcarria Conquense



- Si, la delimitación establecida es adecuada
- No, la delimitación establecida no es adecuada

Características UTP Alcarria Conquense: información aportada por los y las encuestados/as

A continuación, se presentan los principales resultados obtenidos a través de la encuesta cualitativa / entrevista en referencia a las características UTP Alcarria Conquense, así como se incluye información obtenida a través de la investigación documental realizada.

UTP Alcarria Conquense

	Tejido empresarial	Puesta en marcha de nuevas iniciativas
Sectores y/o actividades empresariales que predominan:	<ul style="list-style-type: none"> ■ Sector agroalimentario, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Cultivo de plantas aromáticas. - Cultivo leñoso (olivar, vid). - Explotación ganadera (ovino, porcino, bovino). - Producción vitivinícola. - Producción aceite. - Producción de miel. - Elaboración de productos cárnicos. - Elaboración de productos lácteos. ■ Sector de la energía, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Producción de energías renovables (parques eólicos y fotovoltaicos). ■ Sector de la construcción. ■ Sector transporte y logística. ■ Sector comercio. ■ Sector hostelería y turismo, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Turismo de patrimonio cultural. - Turismo de naturaleza, activo y ecoturismo. ■ Sector de la atención a la dependencia. ■ Otros servicios, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Servicios educativos y formativos. - Servicios asistenciales. - Servicios administrativos y financieros. 	<p>Iniciativas empresariales, nuevos servicios, proyectos, mejora de infraestructuras:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Construcción de parques fotovoltaicos para la producción de energías renovables. ✓ Proyecto de economía circular: <ul style="list-style-type: none"> - Construcción de planta de tratamiento de residuos. ✓ Rehabilitación de infraestructuras y edificios para la mejora de la eficiencia energética.

Mercado laboral			
<p>Ocupaciones con mayor demanda de empleo:</p> <ul style="list-style-type: none">- Operarios/as agrícolas y ganaderos.- Oficiales y peones/as de la construcción.- Dependientes/as.- Comerciales.- Trabajadores/as del sector hostelería y turismo.- Personal de limpieza.- Gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría.	<p>Ocupaciones de difícil cobertura con perspectiva de empleo:</p> <ul style="list-style-type: none">- Oficiales y peones/as de la construcción.- Electricistas.- Fontaneros/as.- Carpinteros/as.- Instaladores/as y/o mantenedores/as de energías renovables.- Tecnólogos/as especialistas.- Jardineros/as.	<p>Ocupaciones emergentes:</p> <ul style="list-style-type: none">- Profesionales con conocimientos de economía circular para la revalorización y reconversión de residuos en materia prima para otros productos.- Trabajadores/as de la construcción especializados en eficiencia energética.	

Formación	
<p>Perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral:</p> <ul style="list-style-type: none">■ Trabajadores/as desempleados/as de larga duración.■ Mujeres que se reincorporan al mercado laboral después de un largo periodo de tiempo.■ Jóvenes sin formación ni experiencia laboral.■ Trabajadores/as del sector de la construcción.■ Trabajadores/as del sector de la dependencia que no disponen de titulación y/o acreditación oficial.■ Trabajadores/as sin formación.■ Trabajadores/as analfabetos/as digitales.	<p>Formación demandada:</p> <ul style="list-style-type: none">■ Actividades auxiliares de agricultura.■ Operaciones de producción en explotación ganadera.■ Agricultura ecológica.■ Técnicas de poda.■ Operaciones de elaboración en la industria alimentaria.■ Construcción.■ Electricidad y electrónica.■ Fontanería y climatización.■ Carpintería.■ Instalación y mantenimiento de energías renovables.■ Robótica y automatismo.■ Economía circular aplicada.■ Jardinería.■ Competencias clave.■ Competencias digitales.■ Administración.■ Comercio electrónico.■ Comercio internacional.■ Marketing digital.■ Turismo.■ Actividades de ocio y tiempo libre.■ Educación infantil.■ Atención sociosanitaria.

Recursos disponibles

Recursos formativos disponibles:

- ✓ Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional.
- ✓ 4 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.
- ✓ Centros de Educación para Personas Adultas.
- ✓ Universidad de Castilla-La Mancha (UCLM).
- ✓ Escuela Oficial de Idiomas.

Otros recursos disponibles que favorecen la realización de formación:

- ✓ Centros con acceso a internet.

Propuestas de mejora para favorecer el acceso a la formación y al empleo

- Desarrollo de infraestructuras para la adecuada conexión a internet en los municipios de menor tamaño.
- Mejorar transporte público y/o realizar convenio con el sector del taxi para la conexión de trabajadores/as alumnos/as con los centros de formación.
- Revisión de la oferta formativa disponible para dar respuesta a las demandas reales del tejido empresarial y las tendencias detectadas en el área delimitada.
- Realizar campañas de difusión sobre la oferta formativa existente.

UTP MANCHA ALTA

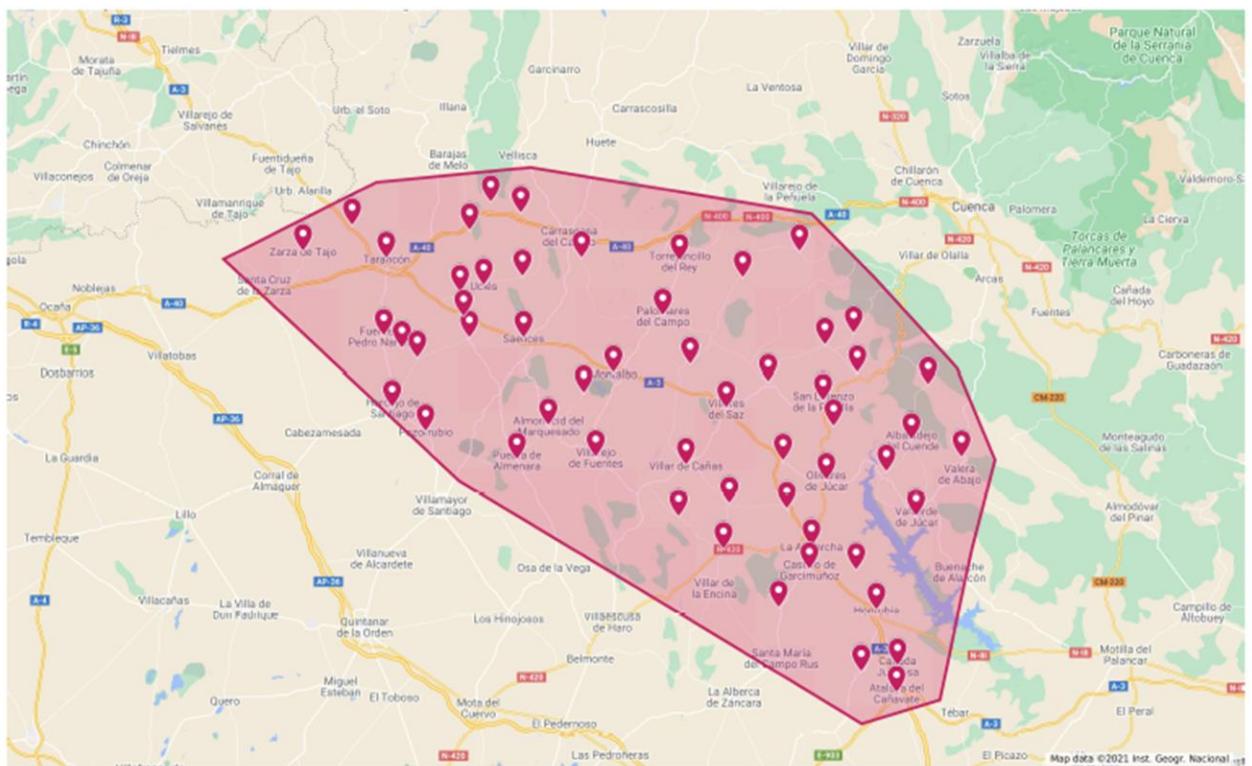
Población y territorio

Como se puede observar en el mapa, la **UTP Mancha Alta** se agrupa en 55 municipios: Abia de la Obispalía, El Acebrón, Albaladejo del Cuende, Alcazar del Rey, Alconchel de la Estrella, La Almarcha, Almendros, Almonacid del Marquesado, Altarejos, Atalaya del Cañavate, Belinchón, Belmontejo, Campos del Paraiso, Cañada Juncosa, El Cañavate, Castillo de Garcimuñoz, Cervera del Llano, Fresneda de Altarejos, Fuente de Pedro Naharro, La Hinojosa, El Hito, Honrubia, Horcajo de Santiago, Huelves, Huerta de la Obispalía, Montalbanejo,

Montalbo, Mota de altarejos, Olivares de Jucar, Palomares del Campo, Paredes de Melo, La Parra de las Vegas, Pinarejo, Pozorrubio, Puebla de Almenara, Rozalen del Monte, Saelices, San Lorenzo de la Parrilla, Tarancón, Torrejoncillo del Rey, Torrubia del Campo, Torrubia del Castillo, Tribaldos, Ucles, Las Valeras, Valverde de Jucar, Villalgordo del Marquesado, Villar de Cañas, Villarejo de Fuentes, Villarejo-Periesteban, Villares del Saz, Villarrubio, Villaverde y Pasaconsol, Zafra de Zancara, Zarza de tajo.

PROVINCIA CUENCA: UTP MANCHA ALTA

- UTP MANCHA ALTA**
- Abia de la Obispalía
- El Acebrón
- Albaladejo del Cuende
- Alcázar del Rey
- Alconchel de la Estrella
- La Almarcha
- Almendros
- Almonacid del Marquesado
- Altarejos
- Atalaya del Cañavate
- Belinchón
- Belmontejo
- Campos del Paraiso
- Cañada Juncosa
- El Cañavate
- Castillo de Garcimuñoz
- Cervera del Llano
- Fresneda de Altarejos
- Fuente de Pedro Naharro
- La Hinojosa
- El Hito
- Honrubia
- Horcajo de Santiago
- Huelves
- Huerta de la Obispalía
- Montalbanejo
- Montalbo
- Mota de Altarejos
- Olivares de Júcar
- Palomares del Campo
- Paredes
- La Parra de las Vegas
- Pinarejo
- Quintanar de la Sierra



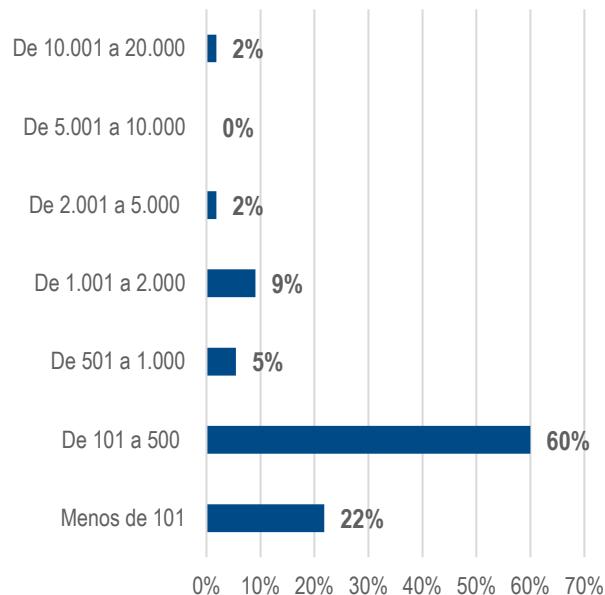
- 📍 Rozalén del Monte
- 📍 Saelices
- 📍 San Lorenzo de la Parrilla
- 📍 Tarancón
- 📍 Torrejoncillo del Rey
- 📍 Torrubia del Campo
- 📍 Torrubia del Castillo
- 📍 Tribaldos
- 📍 Uclés
- 📍 Las Valeras
- 📍 Valverde de Júcar
- 📍 Villalgordo del Marquesado
- 📍 Villar de Cañas
- 📍 Villarejo de Fuentes
- 📍 Villarejo-Periesteban
- 📍 Villares del Saz
- 📍 Villarrubio
- 📍 Villaverde y Pasaconsol
- 📍 Zafra de Záncara
- 📍 Zarza de Tajo

UTP MANCHA ALTA - CUENCA

La población total en la delimitación establecida en la UTP Mancha Alta es de 36.632 habitantes, con una densidad de población de 11 habitantes por km², por lo que es una zona geográfica con riesgo de despoblación. El municipio menos poblado es Mota de Altarejos con 31 personas censadas, mientras que el más poblado es Tarancón con 15.505 habitantes.

Así pues, entre los municipios pertenecientes a la UTP Mancha Alta destaca el 60% con un rango de población entre 101 y 500 habitantes, y el 22% que tienen menos de 101 habitantes.

Gráfico. UTP Mancha Alta Tamaño Municipios



Fuente: INE. Año 2020. Padrón Municipal a 1 de enero de 2021. Elaboración Propia.

MUNICIPIO	HABITANTES 2020
TARANCON	15505
HORCAJO DE SANTIAGO	3504
HONRUBIA	1531
VALERAS, LAS	1494
FUENTE DE PEDRO NAHARRO	1215
VALVERDE DE JUCAR	1084
SAN LORENZO DE LA PARRILLA	1040
CAMPOS DEL PARAISO	718
MONTALBO	655
PALOMARES DEL CAMPO	572
SAELICES	458
ALMONACID DEL MARQUESADO	432
VILLAREJO DE FUENTES	418
VILLARES DEL SAZ	414
VILLAREJO-PERESTEBAN	382
ALMARCHA, LA	378
VILLAR DE CAÑAS	375
BELINCHÓN	352
TORREJONCILLO DEL REY	351
PUEBLA DE ALMENARA	344
VILLAVERDE Y PASACONSOL	328
OLIVARES DE JUCAR	308
POZORRUBIO	308
ZARZA DE TAJO	266
TORRUBIA DEL CAMPO	257
ALBALADEJO DEL CUENDE	245
CAÑADA JUNCOSA	243
ALMENDROS	239
ACEBRON, EL	231
CERVERA DEL LLANO	218
UCLES	212
PINAREJO	203
VILLARRUBIO	191
ALTAREJOS	188
HINOJOSA, LA	180
BELMONTEJO	154
ALCAZAR DEL REY	142

MUNICIPIO	HABITANTES 2020
HITO, EL	135
CAÑAVATE, EL	132
CASTILLO DE GARCIMUÑOZ	131
HUERTA DE LA OBISPALIA	117
ZAFRA DE ZANCARA	110
TRIBALDOS	103
MONTALBANEJO	99
ATALAYA DEL CAÑAVATE	98
ALCONCHEL DE LA ESTRELLA	85
VILLALGORDO DEL MARQUESADO	82
HUELVES	80
ROZALEN DEL MONTE	65
ABIA DE LA OBISPALIA	61
PAREDES DE MELO	58
TORRUBIA DEL CASTILLO	38
FRESNEDA DE ALTAREJOS	37
PARRA DE LAS VEGAS, LA	35
MOTA DE ALTAREJOS	31

Información Sociolaboral UTP Mancha Alta

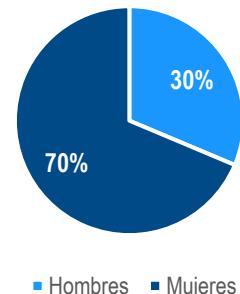
La información que se presenta a continuación se ha extraído del análisis de los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo de la JCCM. Por lo que se ha podido conocer la situación sociolaboral de las personas trabajadoras desempleadas en cada una de las UTP.

Según datos a enero de 2021, en la UTP Mancha Alta hay un total de 2.734 personas en búsqueda activa de empleo (7% de la población).

- Personas desempleadas por sexo

Entre las personas desempleadas de esta UTP el 70% son mujeres y el 30% hombres.

**Gráfico. UTP Mancha Alta
Desempleados/as por sexo**



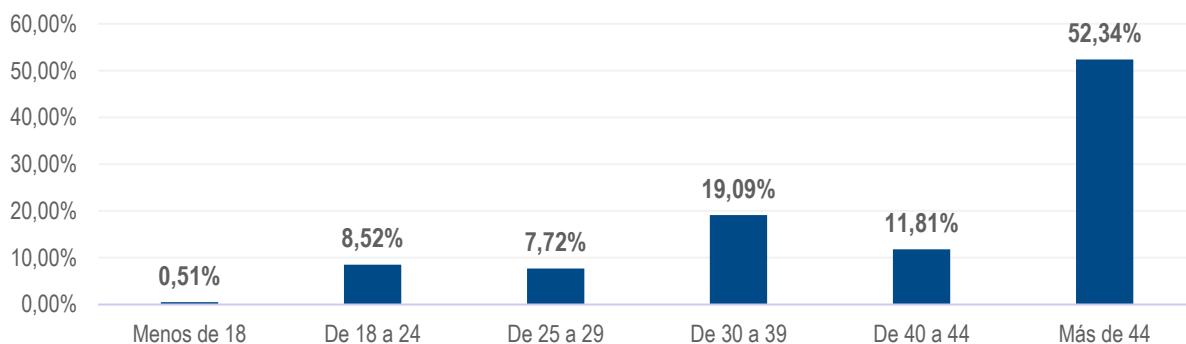
■ Hombres ■ Mujeres

Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por edad

El 52,34% de las personas desempleadas tiene más de 44 años y el 19,09% tiene de 30 a 39 años

Gráfico. UTP Mancha Alta Desempleados/as por edad

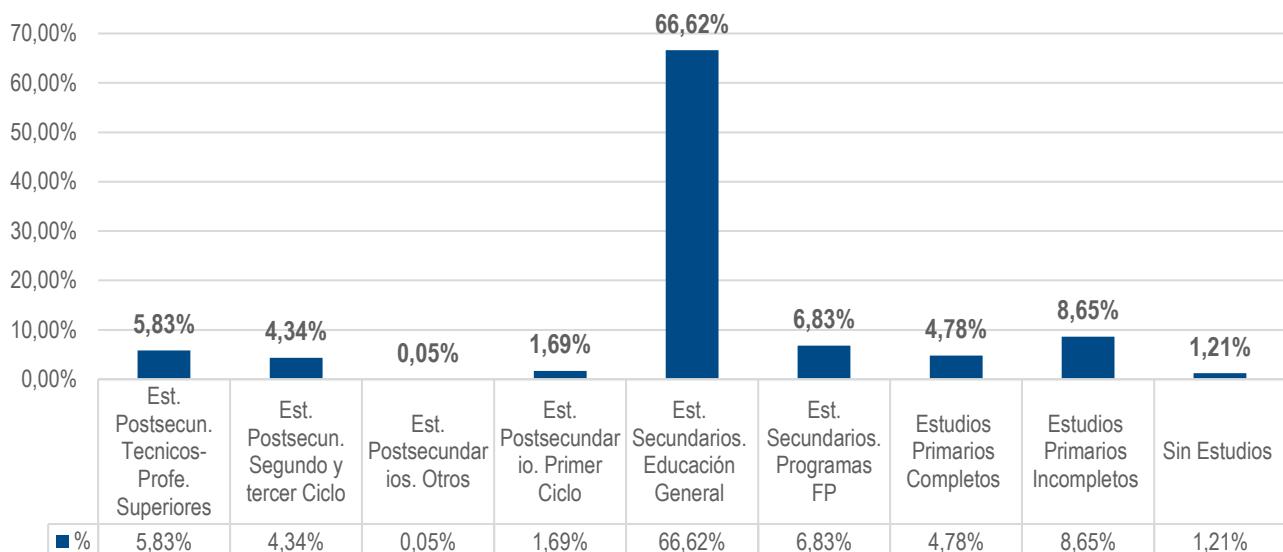


Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por nivel de estudios

En la UTP Mancha Alta, entre las personas en búsqueda activa de empleo, **destacan con el 66,62%** aquellas que tienen Estudios Secundarios de Educación General.

Gráfico. UTP Mancha Alta Desempleados/as por nivel de estudios



- Personas desempleadas por actividad económica

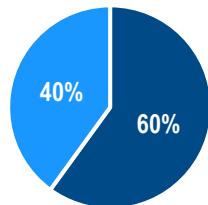
Gracias a los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo se han podido conocer las actividades económicas donde han ejercido su profesión los demandantes de empleo.

Destaca que el 15,30% de las personas desempleadas han trabajado anteriormente para la administración, concretamente en el CNAE Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria; el 10,15% ha desarrollado tareas relacionadas con el sector primario, CNAE Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas y el 8,88% ha trabajado en el sector hostelería, CNAE Servicios de comidas y bebidas.

Delimitación territorial UTP Mancha Alta: Valoración de los y las encuestados/as

El 60% de los y las encuestados/as está de acuerdo con la delimitación territorial establecida en la UTP Mancha Alta, considerando así que la agrupación de municipios se ha realizado correctamente en base a características socioeconómicas y laborales homogéneas; frente al 40% que considera que la delimitación establecida no es adecuada.

**Gráfico. Valoración de la delimitación
UTP Mancha Alta**



- Si, la delimitación establecida es adecuada
- No, la delimitación establecida no es adecuada

Características UTP Mancha Alta: información aportada por los y las encuestados/as

A continuación, se presentan los principales resultados obtenidos a través de la encuesta cualitativa / entrevista en referencia a las características UTP Mancha Alta, así como se incluye información obtenida a través de la investigación documental realizada.

Los y las encuestados/as han podido realizar observaciones a su valoración; entre los que no están de acuerdo con la delimitación establecida en la UTP Mancha Alta destaca el siguiente comentario:

- *No, por lo menos en la de mi zona que es Mancha Alta se ha hecho una conjunción de localidades sin que tengan mucho que ver, algunas entre ellas sí, pero no es homogéneo, ni por habitantes, ni por cercanía y mucho menos por características socioeconómicas, ni laborales. Lo único que tienen en común es lo mismo que toda la provincia de Cuenca, que en todas es importante el sector agrícola. Parece que es lo sobrante del resto de UTP's.*

UTP Mancha Alta

Tejido empresarial	Puesta en marcha de nuevas iniciativas
<p>Sectores y/o actividades empresariales que predominan:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Sector agroalimentario, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Cultivo de cereal y plantas aromáticas. - Cultivo leñoso (olivar, vid, frutales). - Explotación ganadera (ovino, porcino, bovino). - Producción vitivinícola. - Producción aceite. - Elaboración de productos cárnicos. - Elaboración de productos lácteos. - Elaboración de productos de panadería. ▪ Sector cinegético. ▪ Sector de la energía, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Producción de energías renovables (parques fotovoltaicos y/o eólicos). ▪ Sector de la industria manufacturera, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Fabricación de productos de madera. ▪ Sector de la construcción. ▪ Sector del metal, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Fabricación de estructuras metálicas. - Carpintería metálica. ▪ Sector de la artesanía, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Forja artística. ▪ Sector transporte y logística. ▪ Sector comercio. ▪ Sector hostelería y turismo, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Turismo de naturaleza, activo y ecoturismo. ▪ Sector de la atención a la dependencia. ▪ Otros servicios, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Servicios educativos y formativos. - Servicios asistenciales. - Servicios administrativos y financieros. 	<p>Iniciativas empresariales, nuevos servicios, proyectos, mejora de infraestructuras:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Construcción de parques fotovoltaicos para la producción de energías renovables. ✓ Implantación de empresas instaladoras y mantenedoras de instalación de placas solares de uso doméstico.

Mercado laboral

Ocupaciones con mayor demanda de empleo:

- Oficiales y peones/as de la construcción.
- Operarios/as de la industria agroalimentaria y manufacturera.
- Comerciales.
- Trabajadores/as del sector transporte y logística.
- Trabajadores/as del sector hostelería y turismo.
- Personal de limpieza.
- Gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría.

Ocupaciones de difícil cobertura con perspectiva de empleo:

- Oficiales y peones/as de la construcción.
- Electricistas.
- Fontaneros/as.
- Soldadores/as.
- Instaladores y/o mantenedores de instalaciones de climatización.
- Electromecánicos/as.
- Carretilleros/as.
- Tecnólogos/as especialistas.
- Conductores/as profesionales.
- Informáticos/as.
- Gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría.

Ocupaciones emergentes:

- Instaladores/as y/o mantenedores/as de energías renovables.

Formación	
<p>Perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral:</p> <ul style="list-style-type: none">■ Trabajadores/as desempleados/as de larga duración.■ Jóvenes sin formación ni experiencia laboral.■ Trabajadores/as del sector de la construcción.■ Trabajadores/as del sector de la dependencia que no disponen de titulación y/o acreditación oficial.■ Trabajadores/as sin formación.■ Trabajadores/as analfabetos/as digitales.	<p>Formación demandada:</p> <ul style="list-style-type: none">■ Operaciones de elaboración en la industria alimentaria.■ Construcción.■ Electricidad y electrónica.■ Fontanería y climatización.■ Soldadura.■ Instalación y mantenimiento de energías renovables.■ Robótica y automatismo.■ Competencias clave.■ Competencias digitales.■ Gestión comercial.■ Comercio electrónico.■ Marketing digital.■ Informática.■ Atención sociosanitaria.

Recursos disponibles

Recursos formativos disponibles:

- ✓ Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional.
- ✓ 15 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.
- ✓ Centros de Educación para Personas Adultas.
- ✓ Universidad de Castilla-La Mancha (UCLM).
- ✓ Escuela Oficial de Idiomas.

Otros recursos disponibles que favorecen la realización de formación:

- ✓ Centros con acceso a internet.

Propuestas de mejora para favorecer el acceso a la formación y al empleo

- Desarrollo de infraestructuras para la adecuada conexión a internet en los municipios de menor tamaño.
- Mejorar transporte público y/o realizar convenio con el sector del taxi para la conexión de trabajadores/as alumnos/as con los centros de formación.
- Incentivar los contratos para la formación y aprendizaje en el tejido empresarial de la zona, que favorezcan la inserción laboral de las personas desempleadas y de respuesta a las necesidades de las empresas.
- Revisión de la oferta formativa disponible para dar respuesta a las demandas reales del tejido empresarial y las tendencias detectadas en el área delimitada.
- Realizar campañas de difusión sobre la oferta formativa existente.

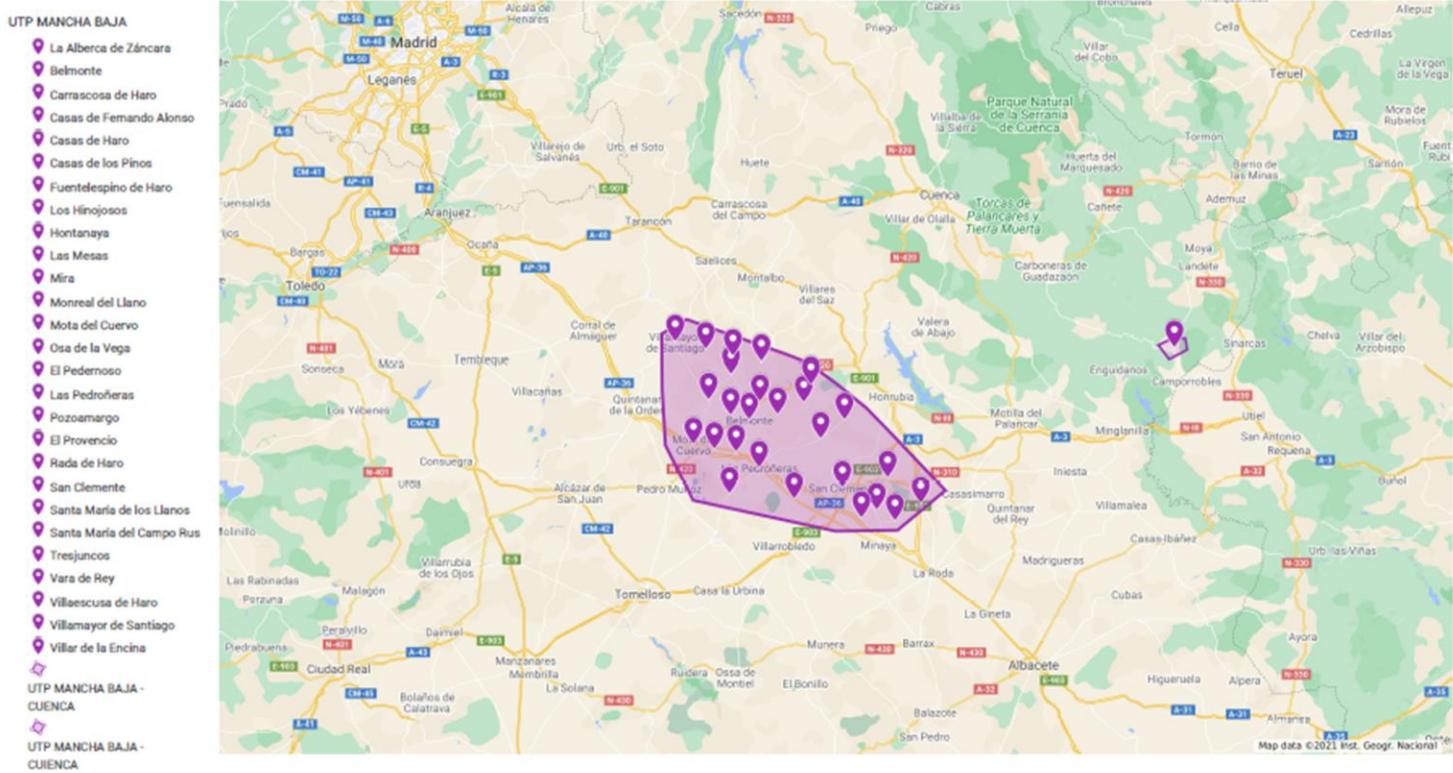
UTP MANCHA BAJA

Población y territorio

Como se puede observar en el mapa, la UTP Mancha Baja se agrupa en 27 municipios: La Alberca de Zancara, Belmonte, Carrascosa de Haro, Casas de Fernando Alonso, Casas de Haro, Casas de los Pinos, Fuentelespino de Haro, Los Hinojosos,

Hontanaya, Las Mesas, Mira, Monreal del Llano, Mota del Cuervo, Osa de la Vega, El Pedernoso, Las Pedroñeras, Pozoamargo, El Provencio, Rada de Haro, San Clemente, Santa María de los Llanos, Santa María del Campo, Rus, Tresjuncos, Vara del Rey, Villaescusa de Haro, Villamayor de Santiago, Villar de la Encina.

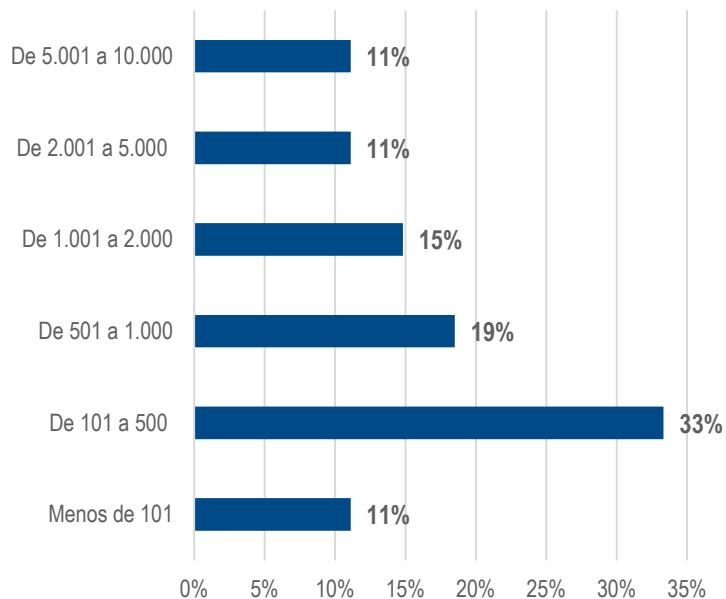
PROVINCIA CUENCA: UTP MANCHA BAJA



La población total en la delimitación establecida en la UTP Mancha Baja es de 39.801 habitantes, con una densidad de población de 15 habitantes por km². El municipio menos poblado es Monreal del Llano con 53 personas censadas, mientras que el más poblado es San Clemente con 7.005 habitantes.

Así pues, entre los municipios pertenecientes a la UTP Mancha Baja destaca el 33% con un rango de población entre 101 y 500 habitantes, seguidos del 19% que tienen entre 501 y 1.000 habitantes.

**Gráfico. UTP Mancha Baja Tamaño
 Municipios**



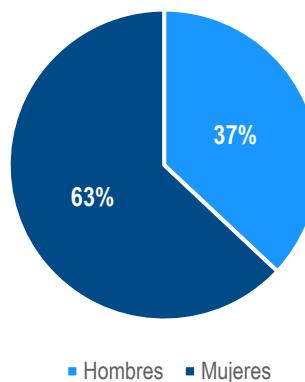
Fuente: INE. Año 2020. Padrón Municipal a 1 de enero de 2021. Elaboración Propia.

MUNICIPIO	HABITANTES 2020
SAN CLEMENTE	7015
PEDROÑERAS, LAS	6639
MOTA DEL CUERVO	6055
VILLAMAYOR DE SANTIAGO	2521
PROVENCIO, EL	2432
MESAS, LAS	2317
BELMONTE	1870
ALBERCA DE ZANCARA, LA	1608
CASAS DE FERNANDO ALONSO	1140
PEDERNOSO, EL	1140
MIRA	886
CASAS DE HARO	827
HINOJOSOS, LOS	784
SANTA MARIA DE LOS LLANOS	686
SANTA MARIA DEL CAMPO RUS	565
VARA DEL REY	496
VILLAESCUSA DE HARO	481
OSA DE LA VEGA	465
CASAS DE LOS PINOS	435
POZOAMARGO	290
TRESJUNCOS	278
FUENTELESPINO DE HARO	268
HONTANAYA	245
VILLAR DE LA ENCINA	148
CARRASCOSA DE HARO	100
RADA DE HARO	57
MONREAL DEL LLANO	53

Información Sociolaboral UTP Mancha Baja

La información que se presenta a continuación se ha extraído del análisis de los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo de la JCCM. Por lo que se ha podido conocer la situación sociolaboral de las personas trabajadoras desempleadas en cada una de las UTP.

**Gráfico. UTP Mancha Baja
Desempleados/as por sexo**



Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

Según datos a enero de 2021, en la UTP Mancha Baja hay un total de 2.686 personas en búsqueda activa de empleo (7% de la población).

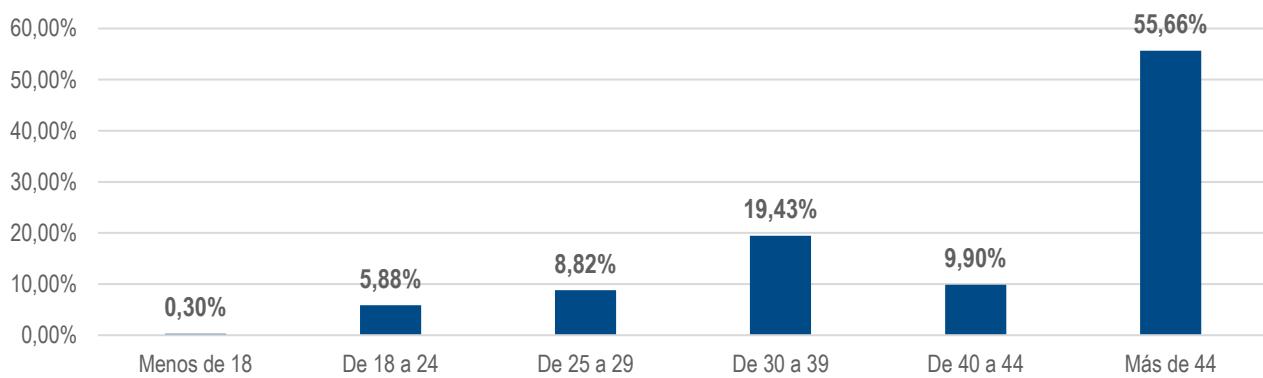
- Personas desempleadas por sexo

Entre las personas desempleadas de esta UTP el 63% son mujeres y el 37% hombres.

- Personas desempleadas por edad

El 55,66% de las personas desempleadas tiene más de 44 años y el 19,45% tiene de 30 a 39 años.

Gráfico. UTP Mancha Baja Desempleados/as por edad

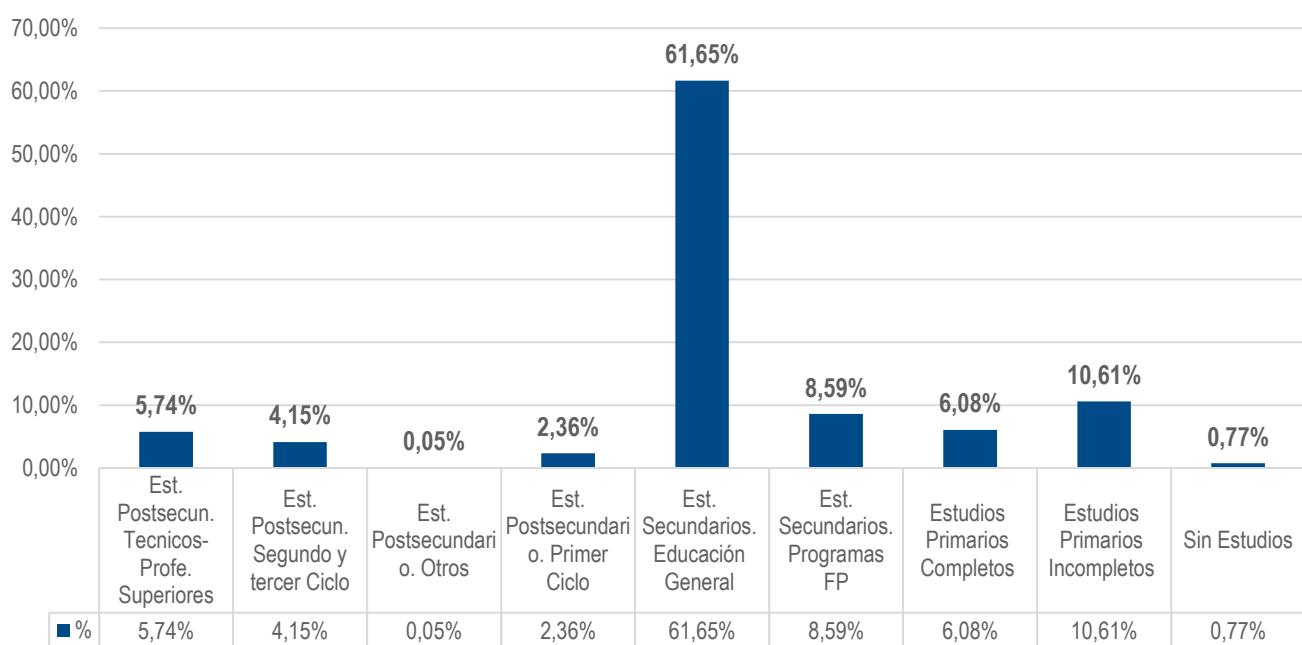


Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por nivel de formación

En la UTP Mancha Baja, entre las personas en búsqueda activa de empleo, destacan con el 61,65% aquellas que tienen Estudios Secundarios de Educación General.

Gráfico. UTP Mancha Baja Desempleados/as por nivel de formación



Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por actividad económica

Gracias a los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo se han podido conocer las actividades económicas donde han ejercido su profesión los demandantes de empleo.

Destaca que el 21,71% de las personas desempleadas han trabajado anteriormente en el sector primario, CNAE Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas para la administración, el 20,45% para la administración, concretamente en el CNAE Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria y el 7,81% ha trabajado en el sector hostelería, CNAE Servicios de comidas y bebidas.

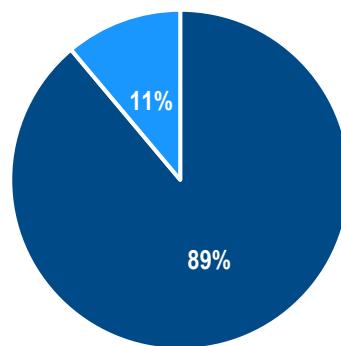
Delimitación territorial UTP Mancha Baja: Valoración de los y las encuestados/as

El 89% de los y las encuestados/as está de acuerdo con la delimitación territorial establecida en la UTP Mancha Baja, considerando así que la agrupación de municipios se ha realizado correctamente en base a características socioeconómicas y laborales homogéneas; frente al 11% que considera que la delimitación establecida no es adecuada.

Los y las encuestados/as han podido realizar observaciones a su valoración; entre los que no están de acuerdo con la delimitación establecida en la UTP Mancha Baja destaca el siguiente comentario:

- *En mi opinión no está bien delimitado ya que los demás pueblos pertenecen a la Mancha y Mira es Serranía Baja. También se encuentra a bastante distancia de los demás.*

**Gráfico. Valoración delimitación territorial
UTP Mancha Baja**



- Si, la delimitación establecida es adecuada
- No, la delimitación establecida no es adecuada

Características UTP Mancha Baja: información aportada por los y las encuestados/as

A continuación, se presentan los principales resultados obtenidos a través de la encuesta cualitativa / entrevista en referencia a las características UTP Mancha Baja, así como se incluye información obtenida a través de la investigación documental realizada.

UTP Mancha Baja

Sectores y/o actividades empresariales que predominan:	Tejido empresarial	Puesta en marcha de nuevas iniciativas
<p>Sectores y/o actividades empresariales que predominan:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Sector agroalimentario, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Cultivo de cereal, ajos. - Cultivo de champiñones y hongos comestibles. - Cultivo leñoso (olivar, vid, almendro). - Explotación ganadera (cúnica, avícola, porcino, bovino). - Producción vitivinícola. - Producción aceite. - Elaboración de productos cárnicos. - Elaboración de productos lácteos. - Elaboración de productos de panadería. ▪ Sector cinegético. ▪ Sector forestal, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Silvicultura, aprovechamiento de recursos forestales y agrícolas. ▪ Sector de la energía, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Producción de energías renovables (parques fotovoltaicos). ▪ Sector de la industria extractiva, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Extracción de piedra, arena y arcilla. ▪ Sector de la industria manufacturera, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Fabricación textil. - Fabricación de ladrillos, tejas y productos de tierras cocidas para la construcción. - Artes gráficas y diseño. ▪ Sector de la construcción., destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Obras públicas y conservación de carreteras. ▪ Sector del metal, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Fabricación de estructuras metálicas. - Fabricación de maquinaria industrial. - Carpintería metálica. ▪ Sector de la artesanía, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Forja artística. ▪ Sector transporte y logística. ▪ Sector comercio. 	<p>UTP Mancha Baja</p> <p>Tejido empresarial</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Sector agroalimentario, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Cultivo de cereal, ajos. - Cultivo de champiñones y hongos comestibles. - Cultivo leñoso (olivar, vid, almendro). - Explotación ganadera (cúnica, avícola, porcino, bovino). - Producción vitivinícola. - Producción aceite. - Elaboración de productos cárnicos. - Elaboración de productos lácteos. - Elaboración de productos de panadería. ▪ Sector cinegético. ▪ Sector forestal, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Silvicultura, aprovechamiento de recursos forestales y agrícolas. ▪ Sector de la energía, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Producción de energías renovables (parques fotovoltaicos). ▪ Sector de la industria extractiva, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Extracción de piedra, arena y arcilla. ▪ Sector de la industria manufacturera, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Fabricación textil. - Fabricación de ladrillos, tejas y productos de tierras cocidas para la construcción. - Artes gráficas y diseño. ▪ Sector de la construcción., destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Obras públicas y conservación de carreteras. ▪ Sector del metal, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Fabricación de estructuras metálicas. - Fabricación de maquinaria industrial. - Carpintería metálica. ▪ Sector de la artesanía, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Forja artística. ▪ Sector transporte y logística. ▪ Sector comercio. 	<p>Iniciativas empresariales, nuevos servicios, proyectos, mejora de infraestructuras:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Progresivo aumento de presencia de empresas del sector de las telecomunicaciones y las tecnologías de la información y la comunicación a través de la promoción de viveros de empresas de carácter tecnológico. ✓ Construcción de parques fotovoltaicos para la producción de energías renovables. ✓ Implantación de una fábrica industrial de materiales para la construcción (placas alveolares). ✓ Construcción de viviendas residenciales destinadas a personas dependientes. ✓ Creación de aula para la impartición de Formación Profesional para el Empleo. ✓ Expansión de polígonos industriales para la atracción de inversiones y asentamiento de empresas.

- Sector hostelería y turismo, destacando:
 - Turismo de naturaleza, activo y ecoturismo.
 - Turismo de patrimonio cultural.
- Sector de la atención a la dependencia.
- Otros servicios, destacando:
 - Servicios educativos y formativos.
 - Servicios asistenciales.
 - Servicios administrativos y financieros.

Mercado laboral

Ocupaciones con mayor demanda de empleo:

- Operarios/as agrícolas y ganaderos.
- Oficiales y peones/as de la construcción.
- Operarios/as de la industria agroalimentaria y manufacturera.
- Dependientes/as.
- Comerciales.
- Trabajadores/as del sector transporte y logística.
- Trabajadores/as del sector hostelería y turismo.
- Gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría.

Ocupaciones de difícil cobertura con perspectiva de empleo:

- Oficiales y peones/as de la construcción.
- Electricistas.
- Fontaneros/as.
- Soldadores/as.
- Instaladores y/o mantenedores de instalaciones de climatización.
- Electromecánicos/as.
- Maquinista obras públicas.
- Carretilleros/as.
- Conductores/as profesionales.
- Cocineros/as.
- Gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría.

Ocupaciones emergentes:

- Tecnólogos/as especialistas.
- Informáticos/as.
- Instaladores/as y/o mantenedores/as de energías renovables.
- Operarios/as de la industria manufacturera.
- Personal docente.

Perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral:

- Trabajadores/as desempleados/as de larga duración.
- Jóvenes sin formación ni experiencia laboral.
- Trabajadores/as del sector agrícola y ganadero.
- Trabajadores/as del sector de la construcción.
- Trabajadores/as del sector de la dependencia que no disponen de titulación y/o acreditación oficial.
- Trabajadores/as sin formación.
- Trabajadores/as analfabetos/as digitales.

Formación

Formación demandada:

- Actividades auxiliares de agricultura.
- Operaciones de producción en explotación ganadera.
- Agricultura ecológica.
- Técnicas de poda.
- Operaciones de elaboración en la industria alimentaria.
- Construcción.
- Electricidad y electrónica.
- Fontanería y climatización.
- Soldadura.
- Instalación y mantenimiento de energías renovables.
- Robótica y automatismo.
- Competencias clave.
- Competencias digitales.
- Gestión comercial.
- Comercio electrónico.
- Marketing digital.
- Informática.
- Atención sociosanitaria.
- Emprendimiento, gestión empresarial.

Recursos disponibles

Recursos formativos disponibles:

- ✓ Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional.
- ✓ 21 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.
- ✓ Centros de Educación para Personas Adultas.
- ✓ Universidad de Castilla-La Mancha (UCLM).
- ✓ Universidad Popular.
- ✓ Escuela Oficial de Idiomas.

Otros recursos disponibles que favorecen la realización de formación:

- ✓ Centros con acceso a internet.
- ✓ Espacios municipales para la realización de formación.

Propuestas de mejora para favorecer el acceso a la formación y al empleo

- Revisión de la oferta formativa disponible para dar respuesta a las demandas reales del tejido empresarial y las tendencias detectadas en el área delimitada.
- Realizar campañas de difusión sobre la oferta formativa existente.

UTP MANCHUELA

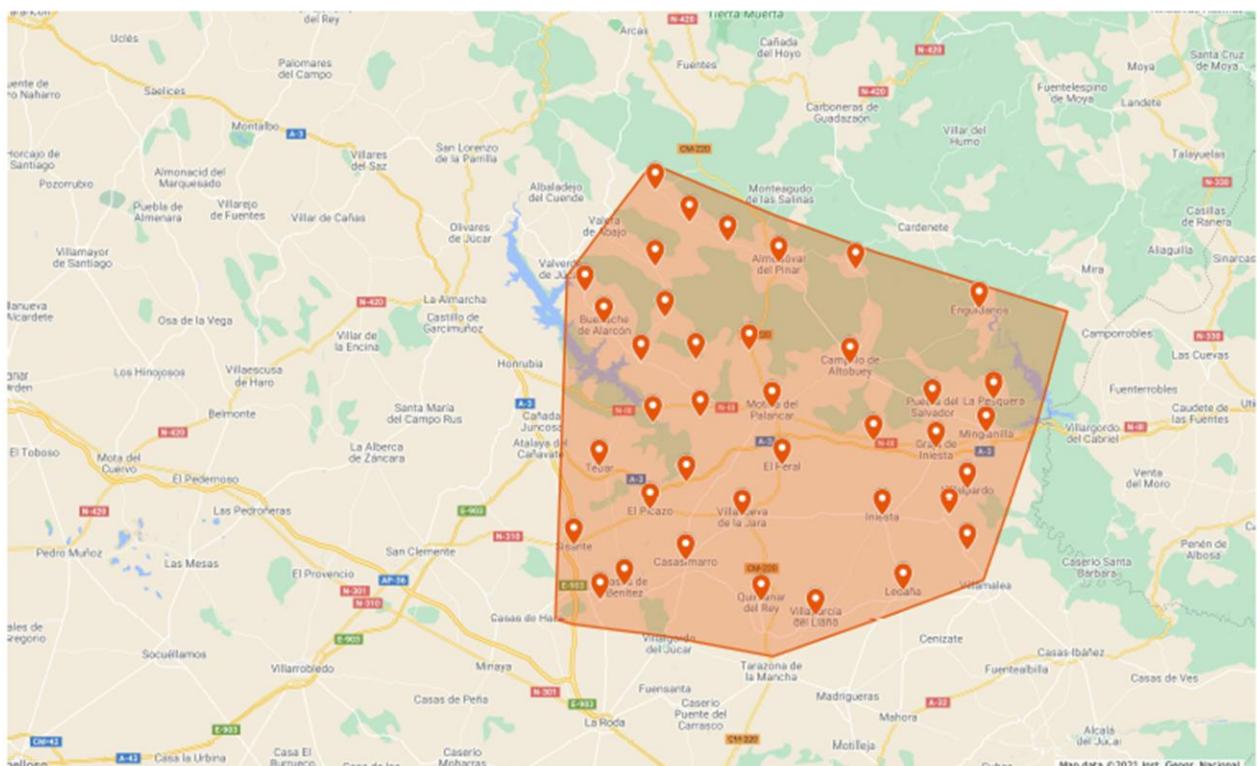
Población y territorio

Como se puede observar en el mapa, la UTP Manchuela se agrupa en 38 municipios: Alarcón, Almodóvar del Pinar, Barchín del Hoyo, Buenache de Alarcón, Campillo de Altobuey, Casas de Benítez, Casas de Guijarro, Casasimarro, Castillejo de Iniesta, Chumillas, Enguidanos, Gabaldón, Graja de Iniesta, El Herrumblar, Hontecilla, Iniesta, Ledaña, Minglanilla, Motilla del Palancar, Olmeda del Rey,

Olmedilla de Alarcón, Paracuellos de la Vega, El Peral, La Pesquera, El Picazo, Piqueras del Castillo, Pozorrubielos de la Mancha, Puebla del Salvador, Quintanar del Rey, Sisante, Solera de Gabaldón, Tebar, Valhermoso de la Fuente, Valverdejo, Villagarcía del Llano, Villalpardo, Villanueva de la Jara, Villarta.

PROVINCIA CUENCA: UTP MANCHUELA

- UTP MANCHUELA**
- Alarcón
 - Almodóvar del Pinar
 - Barchín del Hoyo
 - Buenache de Alarcón
 - Campillo de Altobuey
 - Casas de Benítez
 - Casas de Guijarro
 - Casasimarro
 - Castillejo de Iniesta
 - Chumillas
 - Enguidanos
 - Gabaldón
 - Graja de Iniesta
 - El Herrumblar
 - Hontecillas
 - Iniesta
 - Ledaña
 - Minglanilla
 - Motilla del Palancar
 - Olmeda del Rey
 - Olmedilla de Alarcón
 - Paracuellos
 - El Peral
 - La Pesquera
 - El Picazo
 - Piqueras del Castillo
 - Pozorrubielos de la Mancha
 - Puebla del Salvador
 - Quintanar del Rey
 - Sisante
 - Solera de Gabaldón
 - Tebar
 - Valhermoso de la Fuente
 - Valverdejo

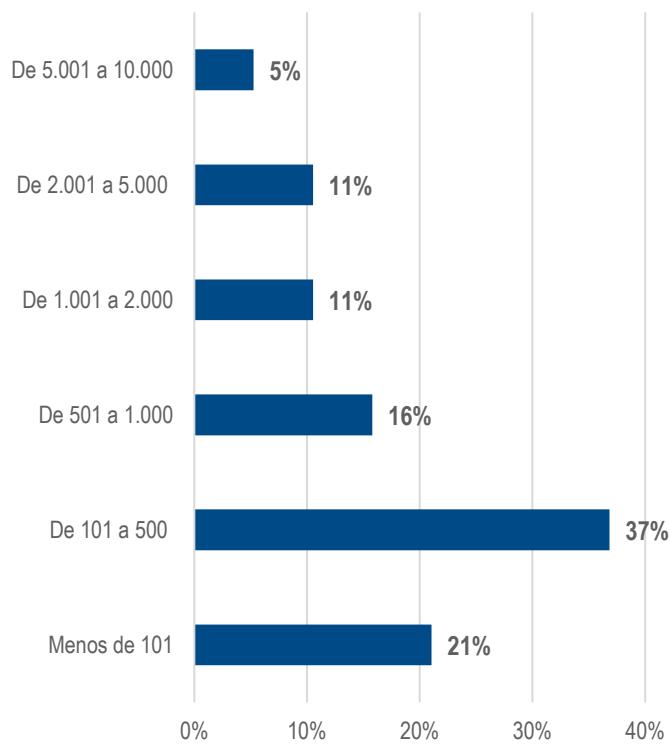


- Villalpardo
 - Villanueva de la Jara
 - Villarta
- UTP MANCHUELA - CUENCA

La población total en la delimitación establecida en la UTP Manchuela es de 39.147 habitantes, con una densidad de población de 14 habitantes por km². El municipio menos poblado es Solera de Gabaldón con 27 personas censadas, mientras que el más poblado es Quintanar del Rey con 7.714 habitantes.

Así pues, entre los municipios pertenecientes a la UTP Manchuela destaca el 37% con un rango de población entre 101 y 500 habitantes, seguidos del 21% que tienen menos de 101 habitantes.

Gráfico. UTP Manchuela Tamaño Municipios



Fuente: INE. Año 2020. Padrón Municipal a 1 de enero de 2021. Elaboración Propia.

MUNICIPIO	HABITANTES 2020
QUINTANAR DEL REY	7714
MOTILLA DEL PALANCAR	5917
INIESTA	4320
CASASIMARRO	3103
VILLANUEVA DE LA JARA	2282
MINGLANILLA	2198
SISANTE	1605
LEDAÑA	1561
CAMPILLO DE ALTOBUEY	1265
VILLALPARDO	1005
VILLARTA	843
CASAS DE BENITEZ	823
VILLAGARCIA DEL LLANO	747
HERRUMBLAR, EL	677
PICAZO, EL	673
PERAL, EL	640
BUENACHE DE ALARCON	463
ALMODOVAR DEL PINAR	393
GRAJA DE INIESTA	358
ENGUIDANOS	313
TEBAR	279
PESQUERA, LA	202
POZORRUBIELOS DE LA MANCHA	188
PUEBLA DEL SALVADOR	187
GABALDON	178
ALARCON	156
CASTILLEJO DE INIESTA	151
OLMEDILLA DE ALARCON	146
OLMEDA DEL REY	131
CASAS DE GUIJARRO	112
BARCHÍN DEL HOYO	95
PARACUELLOS DE LA VEGA	93
VALVERDEJO	88
CHUMILLAS	58
HONTECILLAS	56
VALHERMOSO DE LA FUENTE	52
PIQUERAS DEL CASTILLO	48
SOLERA DE GABALDON	27

Información Sociolaboral UTP Manchuela

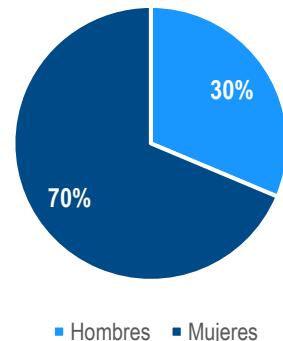
La información que se presenta a continuación se ha extraído del análisis de los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo de la JCCM. Por lo que se ha podido conocer la situación sociolaboral de las personas trabajadoras desempleadas en cada una de las UTP.

Según datos a enero de 2021, en la UTP Manchuela hay un total de 2.854 personas en búsqueda activa de empleo (7% de la población).

- Personas desempleadas por sexo

Entre las personas desempleadas de esta UTP el 70% son mujeres y el 30% hombres.

**Gráfico. UTP Manchuela
Desempleados/as por sexo**

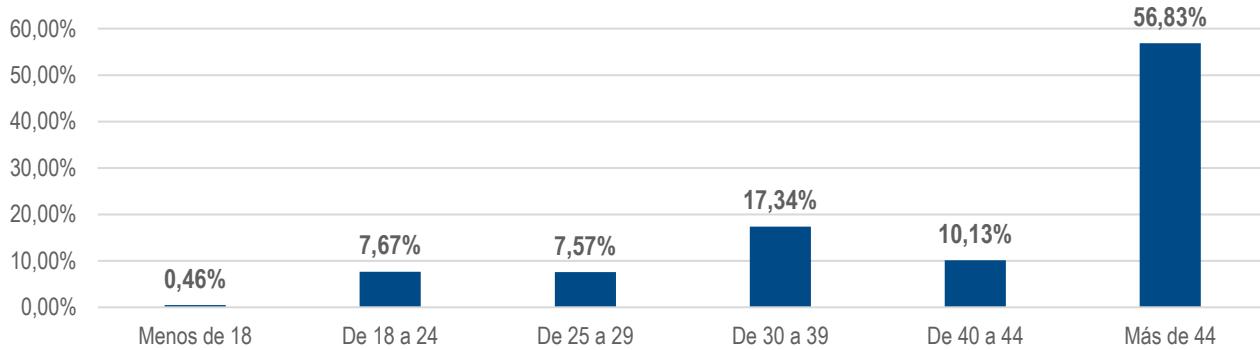


Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por rango de edad

El 56,83% de las personas desempleadas tiene más de 44 años y el 17,34% tiene de 30 a 39 años.

Gráfico. UTP Manchuela Desempleados/as por rango de edad

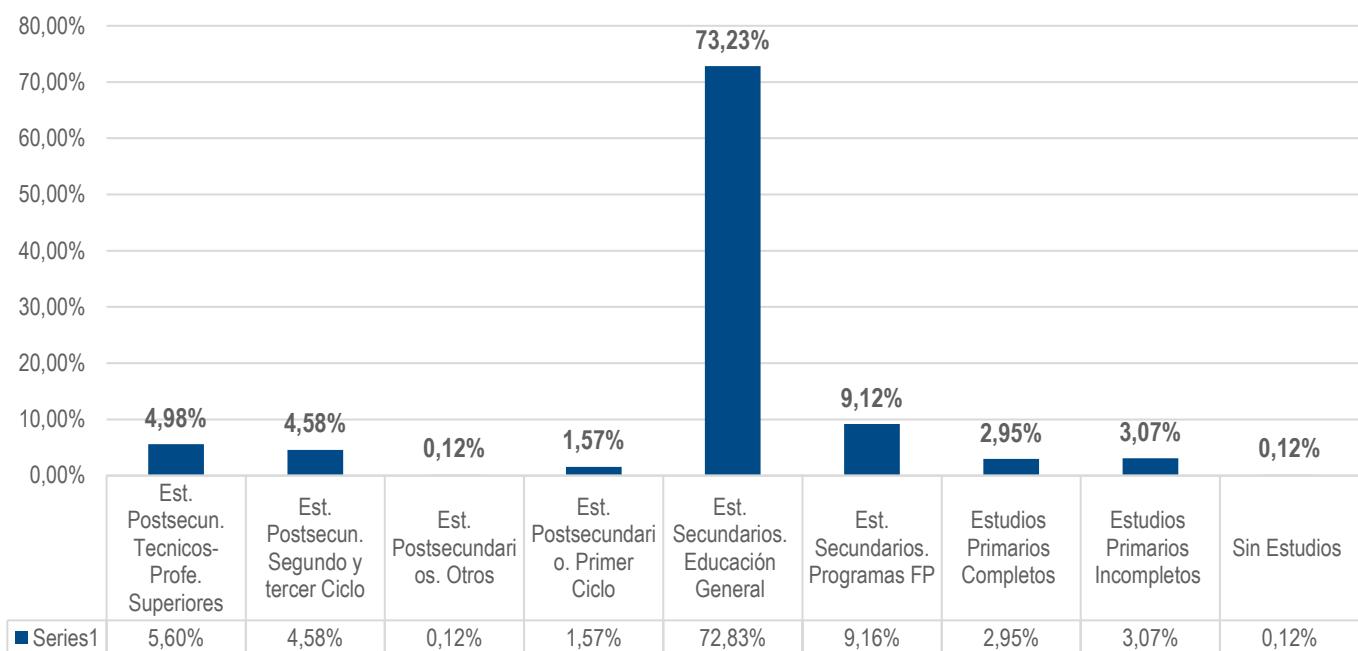


Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por nivel de estudios

En la UTP Manchuela, entre las personas en búsqueda activa de empleo, destacan con el 73,23% aquellas que tienen Estudios Secundarios de Educación General.

Gráfico. UTP Manchuela Desempleados/as por nivel de estudios



Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por actividad económica

Gracias a los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo se han podido conocer las actividades económicas donde han ejercido su profesión los demandantes de empleo.

Destaca que el 22,34% de las personas desempleadas han trabajado anteriormente para la administración, concretamente en el CNAE Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria; el 13,44% ha desarrollado tareas relacionadas con el sector primario, CNAE Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas y el 9,67% ha trabajado en el sector hostelería, CNAE Servicios de comidas y bebidas.

Delimitación territorial UTP Manchuela: Valoración de los y las encuestados/as

El 100% de los y las encuestados/as está de acuerdo con la delimitación territorial establecida en la UTP Manchuela, considerando así que la agrupación de municipios se ha realizado correctamente en base a características socioeconómicas y laborales homogéneas.

Características UTP Manchuela: información aportada por los y las encuestados/as

A continuación, se presentan los principales resultados obtenidos a través de la encuesta cualitativa / entrevista en referencia a las características UTP Manchuela, así como se incluye información obtenida a través de la investigación documental realizada.

UTP Manchuela

Tejido empresarial	Puesta en marcha de nuevas iniciativas
<p>Sectores y/o actividades empresariales que predominan:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Sector agroalimentario, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Cultivo de cereal. - Cultivo de champiñones y hongos comestibles. - Cultivo leñoso (olivar, vid, almendro, pistachero). - Explotación ganadera (porcino, ovino). - Producción hortofrutícola. - Producción vitivinícola (Denominaciones de Origen de La Manchuela y Ribera del Júcar). - Producción aceite. - Elaboración de productos cárnicos. - Elaboración de productos lácteos. ▪ Sector cinegético. ▪ Sector forestal, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Silvicultura, aprovechamiento de recursos forestales y agrícolas. ▪ Sector de la energía, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Producción de energías renovables (parques fotovoltaicos). ▪ Sector industrial. ▪ Sector de la construcción. ▪ Sector de la artesanía, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Forja artística; esculturas y tallas de madera; cerámica ibérica. ▪ Sector transporte y logística. ▪ Sector comercio. ▪ Sector hostelería y turismo, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Enoturismo. - Turismo de naturaleza, activo y ecoturismo. - Turismo de patrimonio cultural. ▪ Sector de la atención a la dependencia. ▪ Otros servicios, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Servicios educativos y formativos. - Servicios asistenciales. - Servicios administrativos y financieros. 	<p>Iniciativas empresariales, nuevos servicios, proyectos, mejora de infraestructuras:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Construcción de parques fotovoltaicos para la producción de energías renovables. ✓ Ampliación de viviendas residenciales destinadas a personas dependientes. ✓ Proyectos relacionados con hostelería y turismo: <ul style="list-style-type: none"> - Apertura de casas rurales. - Iniciativas empresariales de turismo de naturaleza, activo y ecoturismo.

Mercado laboral			
<p>Ocupaciones con mayor demanda de empleo:</p> <ul style="list-style-type: none">- Operarios/as agrícolas y ganaderos.- Oficiales y peones/as de la construcción.- Operarios/as de la industria agroalimentaria.- Trabajadores/as del sector transporte y logística.- Trabajadores/as del sector hostelería y turismo.- Personas sociosanitario.	<p>Ocupaciones de difícil cobertura con perspectiva de empleo:</p> <ul style="list-style-type: none">- Operarios/as agrícolas y ganaderos especializados.- Operarios/as de la industria agroalimentaria especializados.- Oficiales y peones/as de la construcción.- Electricistas.- Fontaneros/as.- Soldadores/as.- Conductores/as profesionales.- Enfermeros/as.- Gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría.	<p>Ocupaciones emergentes:</p> <ul style="list-style-type: none">- Instaladores/as y/o mantenedores/as de energías renovables.- Personal sociosanitario.- Guías turísticos/as.- Monitores/as de ocio y tiempo libre.	

Formación

Perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral:

- Trabajadores/as desempleados/as de larga duración.
- Jóvenes sin formación ni experiencia laboral.
- Trabajadores/as del sector agrícola y ganadero.
- Trabajadores/as del sector de la dependencia que no disponen de titulación y/o acreditación oficial.
- Trabajadores sin formación.
- Trabajadores/as analfabetos/as digitales.

Formación demandada:

- Actividades auxiliares de agricultura.
- Operaciones de producción en explotación ganadera.
- Agricultura ecológica.
- Técnicas de poda.
- Operaciones de elaboración en la industria alimentaria.
- Construcción.
- Electricidad y electrónica.
- Fontanería y climatización.
- Instalación y mantenimiento de energías renovables.
- Robótica y automatismo.
- Competencias clave.
- Competencias digitales.
- Transporte y logística.
- Atención sociosanitaria.
- Emprendimiento, gestión empresarial.

Recursos disponibles

Recursos formativos disponibles:

- ✓ Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional.
- ✓ 26 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.
- ✓ Centros de Educación para Personas Adultas.
- ✓ Universidad de Castilla-La Mancha (UCLM).
- ✓ Universidad Popular.
- ✓ Escuela Oficial de Idiomas.

Otros recursos disponibles que favorecen la realización de formación:

- ✓ Centros con acceso a internet.
- ✓ Aula Mentor.

Propuestas de mejora para favorecer el acceso a la formación y al empleo

- Mejorar transporte público y/o realizar convenio con el sector del taxi para la conexión de trabajadores/as alumnos/as con los centros de formación.
- Revisión de la oferta formativa disponible para dar respuesta a las demandas reales del tejido empresarial y las tendencias detectadas en el área delimitada.
- Realizar campañas de difusión sobre la oferta formativa existente.

UTP SERRANÍA ALTA

Población y territorio

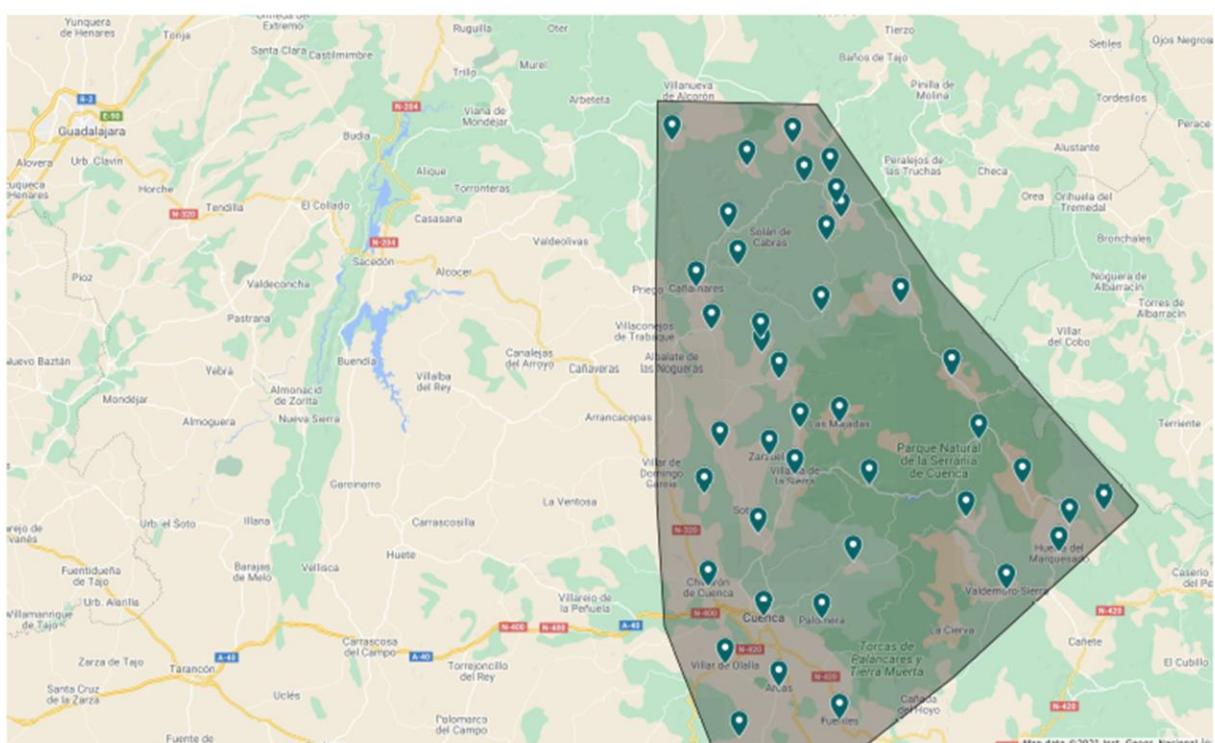
Como se puede observar en el mapa, la UTP Serranía Alta se agrupa en 41 municipios: Arcas del Villar, Arcos de la Sierra, Bascuñana de San Pedro, Beamud, Beteta, Buenache de la Sierra, Cañamares, Cañizares, Carrascosa, Castillejo de la Sierra, Chillaron de Cuenca, Cuenca, Cueva del Hierro, Fresneda de la Sierra, La Frontera, Fuentes,

Fuertescusa, Huelamo, Huerta del Marquesado, Laguna del Marquesado, Lagunaseca, Las Majadas, Mariana, Masegosa, Palomera, Portilla, Poyatos, El Pozuelo, Santa María del Val, Sotorribas, Tragacete, Uña, Valdemeca, Valdemoro de la Sierra, Valdetortola, Valsalobre, Vega del Codorno, Villalba de la Sierra, Villar de Olalla, Zafrilla, Zarzuela.

PROVINCIA CUENCA: UTP SERRANÍA ALTA

UTP SERRANÍA ALTA

- 📍 Arcas
- 📍 Arcos de la Sierra
- 📍 Bascuñana de San Pedro
- 📍 Beamud
- 📍 Beteta
- 📍 Buenache de la Sierra
- 📍 Cañamares
- 📍 Cañizares
- 📍 Carrascosa
- 📍 Castillejo-Sierra
- 📍 Chillaron de Cuenca
- 📍 Cuenca
- 📍 Cueva del Hierro
- 📍 Fresneda de la Sierra
- 📍 La Frontera
- 📍 Fuentes
- 📍 Fuertescusa
- 📍 Huelamo
- 📍 Huerta del Marquesado
- 📍 Laguna del Marquesado
- 📍 Lagunaseca
- 📍 Las Majadas
- 📍 Mariana
- 📍 Masegosa
- 📍 Palomera
- 📍 Portilla
- 📍 Poyatos
- 📍 El Pozuelo
- 📍 Santa María del Val
- 📍 Sotorribas
- 📍 Tragacete
- 📍 Uña
- 📍 Valdemeca
- 📍 Valdemoro-Sierra
- 📍 Valdetortola



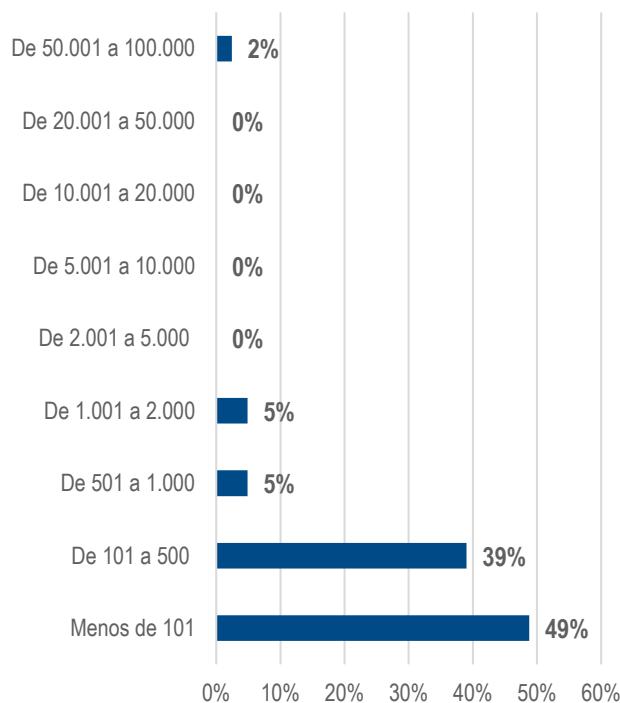
- 📍 Valsalobre
- 📍 Vega del Codorno
- 📍 Villalba de la Sierra
- 📍 Villar de Olalla
- 📍 Zafrilla
- 📍 Zarzuela

UTP SERRANÍA ALTA - CUENCA

La población total en la delimitación establecida en la UTP Serranía Alta es de 64.056 habitantes, con una densidad de población de 20 habitantes por km². El municipio menos poblado es Valsalobre con 22 personas censadas, mientras que el más poblado es Cuenca con 54.621 habitantes.

Así pues, entre los municipios pertenecientes a la UTP Serranía Alta destaca el 49% con un rango de población de menos de 101 habitantes, seguidos del 39% que tienen entre 101 y 500 habitantes.

Gráfico. UTP Serranía Alta Tamaño Municipios



Fuente: INE. Año 2020. Padrón Municipal a 1 de enero de 2021. Elaboración Propia.

MUNICIPIO	HABITANTES 2020
CUENCA	54621
ARCAS DEL VILLAR	1775
VILLAR DE OLALLA	1285
SOTORRIBAS	700
CHILLARON DE CUENCA	632
FUENTES	458
CAÑAMARES	457
VILLALBA DE LA SIERRA	444
CAÑIZARES	432
MARIANA	298
TRAGACETE	250
BETETA	236
MAJADAS, LAS	234
HUERTA DEL MARQUESADO	183
ZARZUELA	169
PALOMERA	160
FRONTERA, LA	148
VEGA DEL CODORNO	129
VALDETORTOLA	126
VALDEMORO DE LA SIERRA	108
BUENACHE DE LA SIERRA	105
HUELAMO	87
UÑA	79
ARCOS DE LA SIERRA	77
VALDEMECA	77
SANTA MARIA DEL VAL	68
CARRASCOSA	67
LAGUNASECA	66
MASEGOSA	62
PORTILLA	61
FUERTESCUSA	60
ZAFRILLA	56
POYATOS	53
FRESNEDA DE LA SIERRA	51
LAGUNA DEL MARQUESADO	51
POZUELO (EL)	44
BEAMUD	39
CUEVA DEL HIERRO	32

Información Sociolaboral UTP Serranía Alta

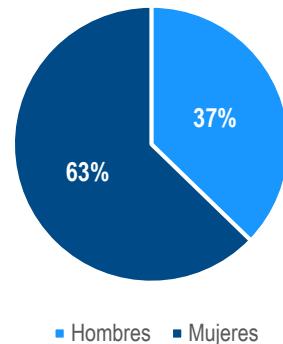
La información que se presenta a continuación se ha extraído del análisis de los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo de la JCCM. Por lo que se ha podido conocer la situación sociolaboral de las personas trabajadoras desempleadas en cada una de las UTP.

Según datos a enero de 2021, en la UTP Serranía Alta hay un total de 4.767 personas en búsqueda activa de empleo (7% de la población).

- Personas desempleadas por sexo

Entre las personas desempleadas de esta UTP el 63% son mujeres y el 37% hombres.

Gráfico. UTP Serranía Alta Desempleados/as por sexo

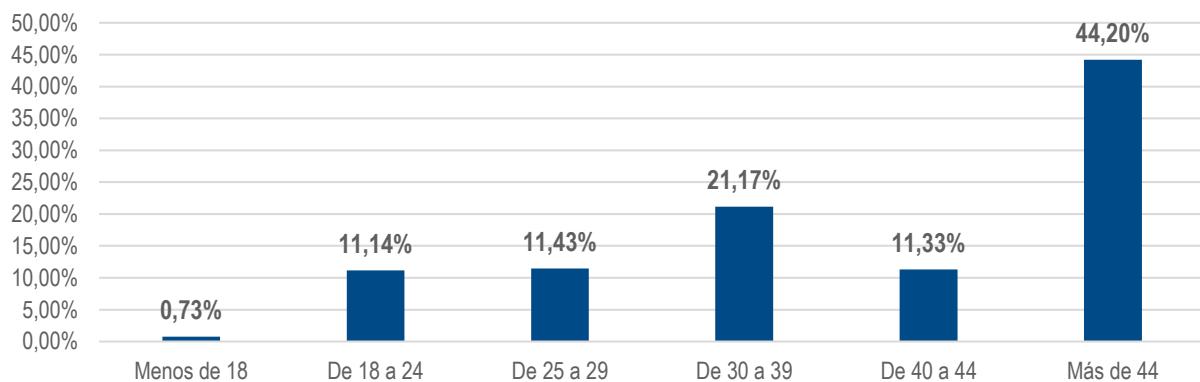


Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por rango de edad

El 44,20% de las personas desempleadas tiene más de 44 años y el 21,17% tiene de 30 a 39 años.

Gráfico. UTP Serranía Alta Desempleados/as por rango de edad

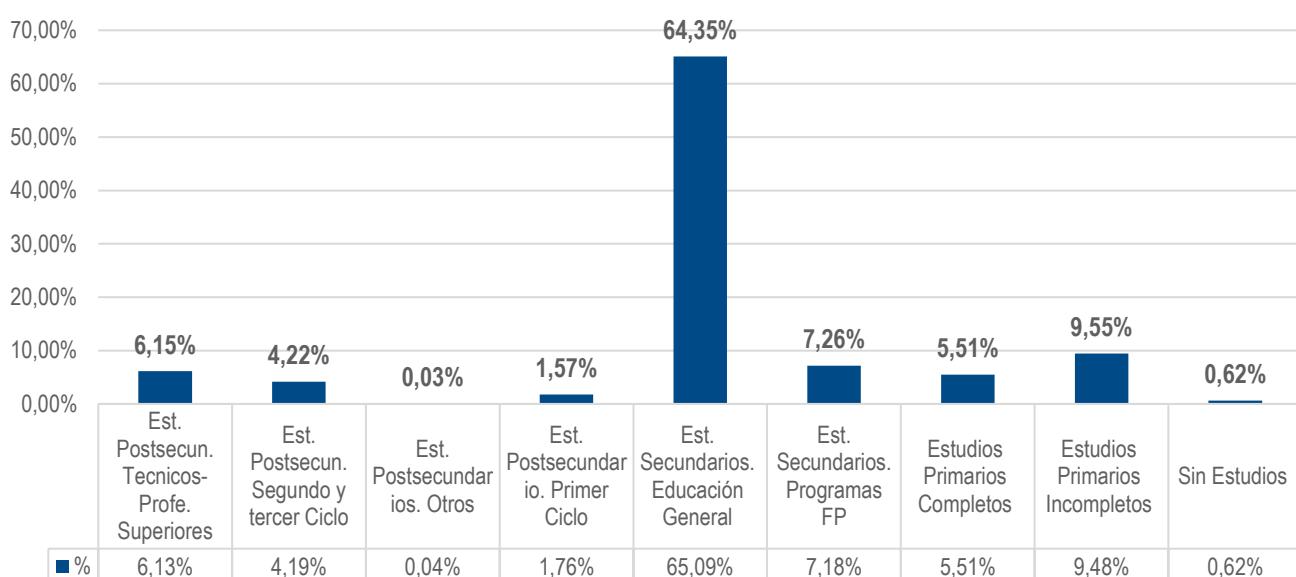


Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por nivel de estudios

En la UTP Serranía Alta, entre las personas en búsqueda activa de empleo, destacan con el 64,35% aquellas que tienen Estudios Secundarios de Educación General.

Gráfico. UTP Serranía Alta Desempleados/as por nivel de estudios



- Personas desempleadas por actividad económica

Gracias a los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo se han podido conocer las actividades económicas donde han ejercido su profesión los demandantes de empleo.

Destaca que el 18,45% de las personas desempleadas han trabajado anteriormente para la administración, concretamente en el CNAE Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria; el 15,13% ha desarrollado tareas relacionadas con el sector primario, CNAE Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas y el 9,56% ha trabajado en el sector hostelería, CNAE Servicios de comidas y bebidas.

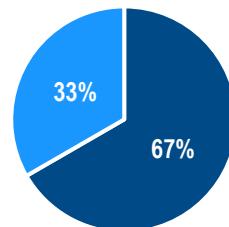
Delimitación territorial UTP Serranía Alta: Valoración de los y las encuestados/as

El 67% de los y las encuestados/as está de acuerdo con la delimitación territorial establecida en la UTP Serranía Alta, considerando así que la agrupación de municipios se ha realizado correctamente en base a características socioeconómicas y laborales homogéneas; frente al 33% que considera que la delimitación establecida no es adecuada.

Los y las encuestados/as han podido realizar observaciones a su valoración; entre los que no están de acuerdo con la delimitación establecida en la UTP Serranía Alta destaca el siguiente comentario:

- NO, en ninguna UTP, los municipios están delimitados teniendo en cuenta las diferencias poblacionales, económicas e incluso de situación, por lo tanto, las características socioeconómicas y laborales no son homogéneas.

**Gráfico. Valoración territorial de la UTP
Serranía Alta**



- Si, la delimitación establecida es adecuada
- No, la delimitación establecida no es adecuada

Características UTP Serranía Alta: información aportada por los y las encuestados/as

A continuación, se presentan los principales resultados obtenidos a través de la encuesta cualitativa / entrevista en referencia a las características UTP Serranía Alta, así como se incluye información obtenida a través de la investigación documental realizada.

UTP Serranía Alta

	Tejido empresarial	Puesta en marcha de nuevas iniciativas
<p>Sectores y/o actividades empresariales que predominan:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Sector agroalimentario, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Cultivo de cereal. - Cultivo leñoso (olivar, vid). - Explotación ganadera (porcino, caprino, avícola). - Producción vitivinícola. - Producción aceite. - Producción miel. - Elaboración de productos cárnicos. - Elaboración de productos lácteos. - Elaboración de productos de panadería. - Producción de agua embotellada. ▪ Sector cinegético. ▪ Sector forestal, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Silvicultura, aprovechamiento de recursos forestales y agrícolas. ▪ Sector industrial, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Fabricación de muebles y otros productos derivados de la madera. ▪ Sector de la construcción. ▪ Sector de la artesanía. ▪ Sector transporte y logística. ▪ Sector comercio. ▪ Sector hostelería y turismo, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Turismo de naturaleza, activo y ecoturismo. - Turismo de patrimonio cultural. - Etnografía. ▪ Sector de la atención a la dependencia. ▪ Otros servicios, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Servicios educativos y formativos. - Servicios asistenciales. - Servicios administrativos y financieros. 	<p>Iniciativas empresariales, nuevos servicios, proyectos, mejora de infraestructuras:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Construcción de residencia para la tercera edad. ✓ Proyectos relacionados con hostelería y turismo: <ul style="list-style-type: none"> - Apertura de hotel. - Apertura de casas rurales. - Iniciativas empresariales de turismo de naturaleza, activo y ecoturismo. ✓ Planes municipales para la mejora de servicios e infraestructuras públicas. 	

Mercado laboral			
Ocupaciones con mayor demanda de empleo: <ul style="list-style-type: none">- Operarios/as agrícolas y ganaderos.- Oficiales y peones/as de la construcción.- Operarios/as de la industria agroalimentaria.- Trabajadores/as del sector hostelería y turismo.	Ocupaciones de difícil cobertura con perspectiva de empleo: <ul style="list-style-type: none">- Operarios/as agrícolas y ganaderos especializados.- Operarios/as de la industria agroalimentaria especializados.- Electricistas.- Fontaneros/as.- Carretilleros/as.- Profesionales del marketing digital.- Comerciales.- Cocineros/as.	Ocupaciones emergentes: <ul style="list-style-type: none">- Guías turísticos/as.- Monitores/as de ocio y tiempo libre.- Personal sociosanitario.	

Formación

Perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral:

- Jóvenes sin formación ni experiencia laboral.
- Trabajadores/as del sector de la construcción.
- Trabajadores sin formación.
- Trabajadores/as analfabetos/as digitales.

Formación demandada:

- Actividades auxiliares de agricultura.
- Operaciones de producción en explotación ganadera.
- Agricultura ecológica.
- Técnicas de poda.
- Manipulación de productos fitosanitarios.
- Operaciones de elaboración en la industria alimentaria.
- Construcción.
- Electricidad y electrónica.
- Fontanería y climatización.
- Robótica y automatismo.
- Carretillero.
- Competencias clave.
- Competencias digitales.
- Medio ambiente.
- Turismo.
- Monitor de ocio y tiempo libre.
- Idiomas.
- Operaciones de restauración y bar.
- Cocina.
- Atención sociosanitaria.
- Emprendimiento, gestión empresarial.

Recursos formativos disponibles:

- ✓ Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional.
- ✓ Centro Integrado de Formación Profesional N.º 1.
- ✓ 41 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.
- ✓ Centros de Educación para Personas Adultas.
- ✓ Universidad de Castilla-La Mancha (UCLM).
- ✓ Universidad Popular.
- ✓ Escuela Oficial de Idiomas.

Recursos disponibles

Otros recursos disponibles que favorecen la realización de formación:

- ✓ Centros con acceso a internet.
- ✓ Aula Mentor.

Propuestas de mejora para favorecer el acceso a la formación y al empleo

- Desarrollo de infraestructuras para la adecuada conexión a internet en los municipios de menor tamaño.
- Mejorar transporte público y/o realizar convenio con el sector del taxi para la conexión de trabajadores/as alumnos/as con los centros de formación.
- Incentivar los contratos para la formación y aprendizaje en el tejido empresarial de la zona, que favorezcan la inserción laboral de las personas desempleadas y de respuesta a las necesidades de las empresas.
- Revisión de la oferta formativa disponible para dar respuesta a las demandas reales del tejido empresarial y las tendencias detectadas en el área delimitada.
- Realizar campañas de difusión sobre la oferta formativa existente.

UTP SERRANÍA BAJA

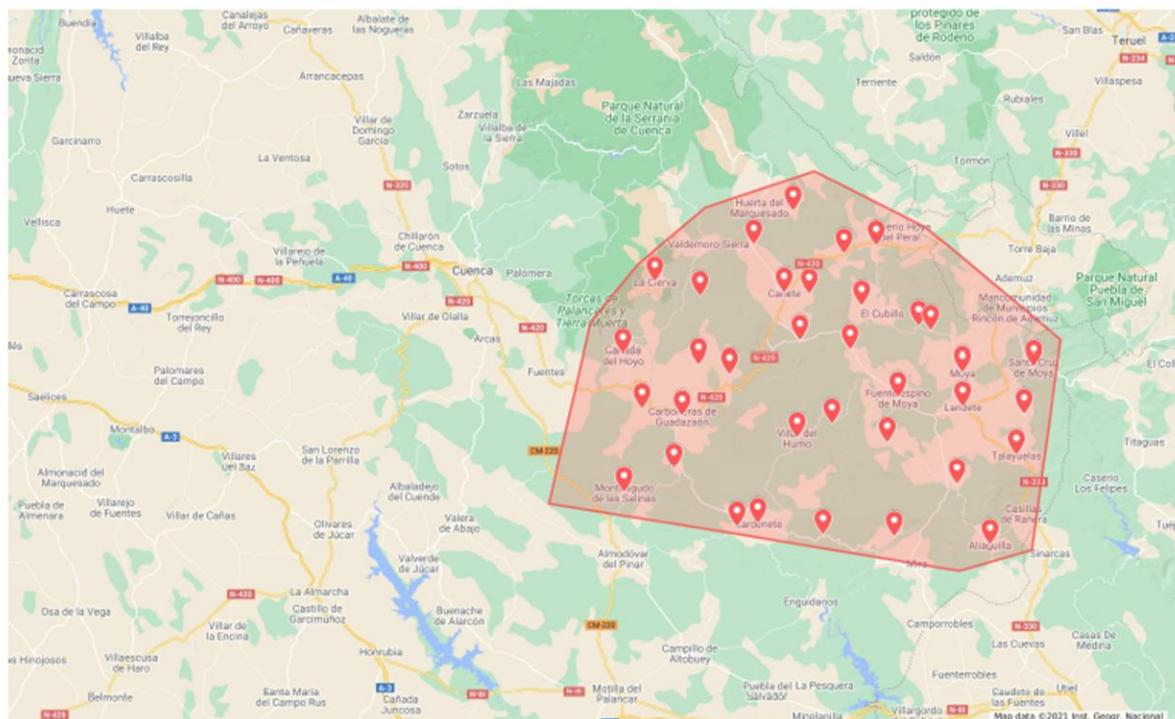
Población y territorio

Como se puede observar en el mapa, la UTP Serranía Baja se agrupa en 35 municipios: Alcalá de la Vega, Algarra, Aliaguilla, Arguisuelas, Boniches, Campillos, Paravientos, Campillos Sierra, Cañada del Hoyo, Cañete, Carboneras de Guadazaon, Cardenete, Casas de Garcimolina, La

Cierva, Fuentelespino de Moya, Garaballa, Graja de Campalbo, Henarejos, La Huergina, Landete, Monteagudo de las Salinas, Moya, Narboneta, Pajaron, Pajaroncillo, Reillo, Salinas del Manzano, Salvacañete, San Martin de Boniches, Santa Cruz de Moya, Talayuelas, Tejadillos, Valdemorillo de la Sierra, Villar del Humo, Villora, Vemedá.

PROVINCIA CUENCA: UTP SERRANÍA BAJA

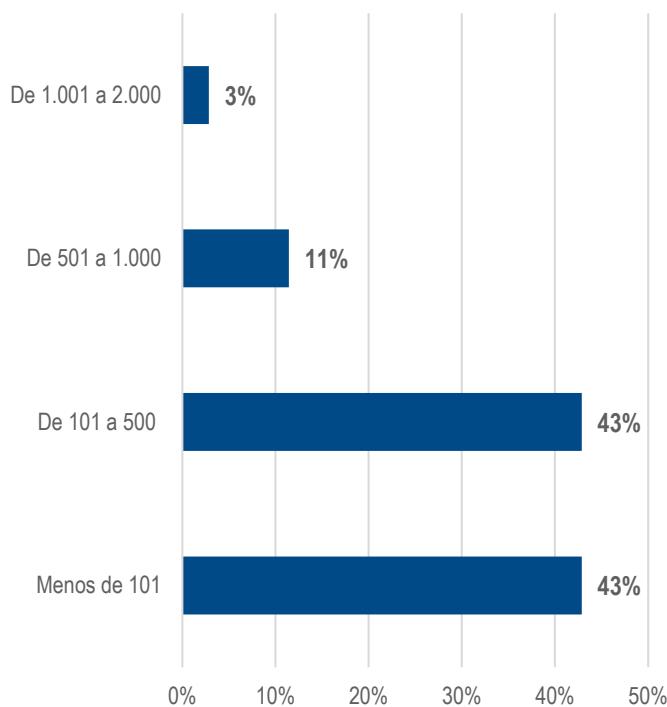
- UTP SERRANÍA BAJA**
- Alcalá de la Vega
 - Algarra
 - Aliaguilla
 - Arguisuelas
 - Boniches
 - Campillos-Paravientos
 - Campillos-Sierra
 - Cañada del Hoyo
 - Cañete
 - Carboneras de Guadazaon
 - Cardenete
 - Casas de Garcimolina
 - La Cierva
 - Fuentelespino de Moya
 - Garaballa
 - Graja de Campalbo
 - Henarejos
 - Huerguina
 - Landete
 - Monteagudo de las Salinas
 - Moya
 - Narboneta
 - Pajaron
 - Pajaroncillo
 - Reillo
 - Salinas del Manzano
 - Salvacañete
 - San Martin de Boniches
 - Santa Cruz de Moya
 - Talayuelas
 - Tejadillos
 - Valdemorillo de la Sierra
 - Villar del Humo
 - Villora
 - Yemedá



La población total en la delimitación establecida en la UTP Serranía Baja es de 7.721 habitantes, con una densidad de población de 3 habitantes por km², por lo que es una zona geográfica con riesgo de despoblación extremo. El municipio menos poblado es Yemedá con 18 personas censadas, mientras que el más poblado es Landete con 1.249 habitantes.

Así pues, entre los municipios pertenecientes a la UTP Serranía Baja un 43% de los municipios tiene un rango de población entre 101 y 500 habitantes y otro 43% que tiene menos de 101 personas censadas.

Gráfico. UTP Serranía Baja Tamaño Municipios



Fuente: INE. Año 2020. Padrón Municipal a 1 de enero de 2021. Elaboración Propia.

MUNICIPIO	HABITANTES 2020
LANDETE	1249
TALAYUELAS	864
CARBONERAS DE GUADAZAON	795
CAÑETE	764
ALIAGUILLA	632
CARDENETE	486
SALVACAÑETE	305
CAÑADA DEL HOYO	232
SANTA CRUZ DE MOYA	207
VILLAR DEL HUMO	191
BONICHES	139
ARGUISUELAS	136
MOYA	136
HENAREJOS	134
MONTEAGUDO DE LAS SALINAS	126
REILLO	116
TEJADILLOS	115
VILLORA	109
CAMPILLOS PARAVIENTOS	104
FUENTELESPINO DE MOYA	104
GRAJA DE CAMPALBO	91
ALCALA DE LA VEGA	90
PAJARON	79
SALINAS DEL MANZANO	65
PAJARONCILLO	63
VALDEMORILLO DE LA SIERRA	63
GARABALLA	55
HUERGINA, LA	51
SAN MARTIN DE BONICHES	42
CAMPILLOS SIERRA	38
NARBONETA	38
CIERVA, LA	31
CASAS DE GARCIMOLINA	29
ALGARRA	24
YEMEDA	18

Información Sociolaboral UTP Serranía Baja

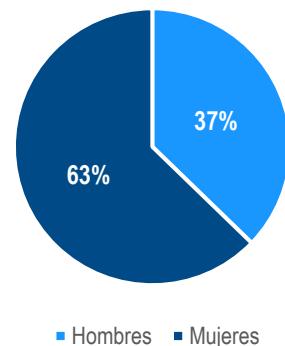
La información que se presenta a continuación se ha extraído del análisis de los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo de la JCCM. Por lo que se ha podido conocer la situación sociolaboral de las personas trabajadoras desempleadas en cada una de las UTP.

Según datos a enero de 2021, en la UTP Serranía Baja hay un total de 514 personas en búsqueda activa de empleo (7% de la población).

- Personas desempleadas por sexo

Entre las personas desempleadas de esta UTP el 63% son mujeres y el 37% hombres.

**Gráfico. UTP Serranía Baja
Desempleados/as por sexo**

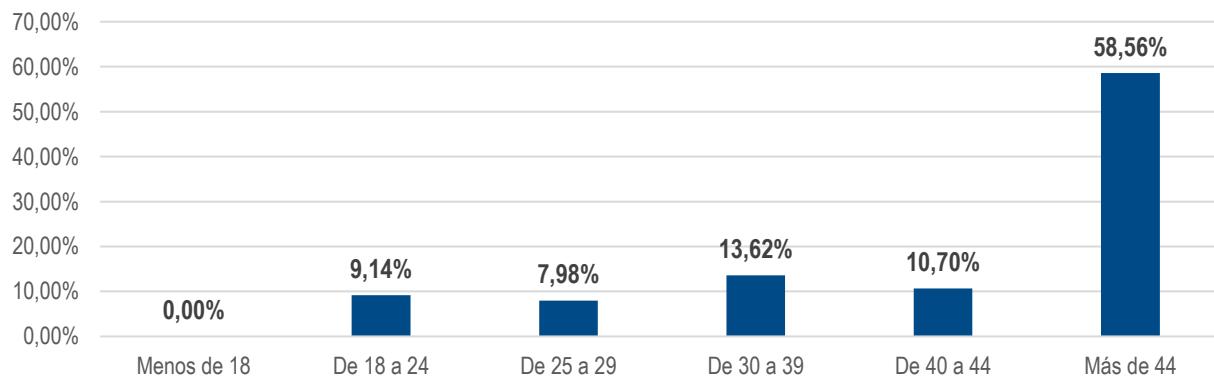


Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por rango de edad

El 58,56% de las personas desempleadas tiene más de 44 años y el 13,62% tiene de 30 a 39 años.

Gráfico. UTP Serranía Baja Desempleados/as por rango de edad

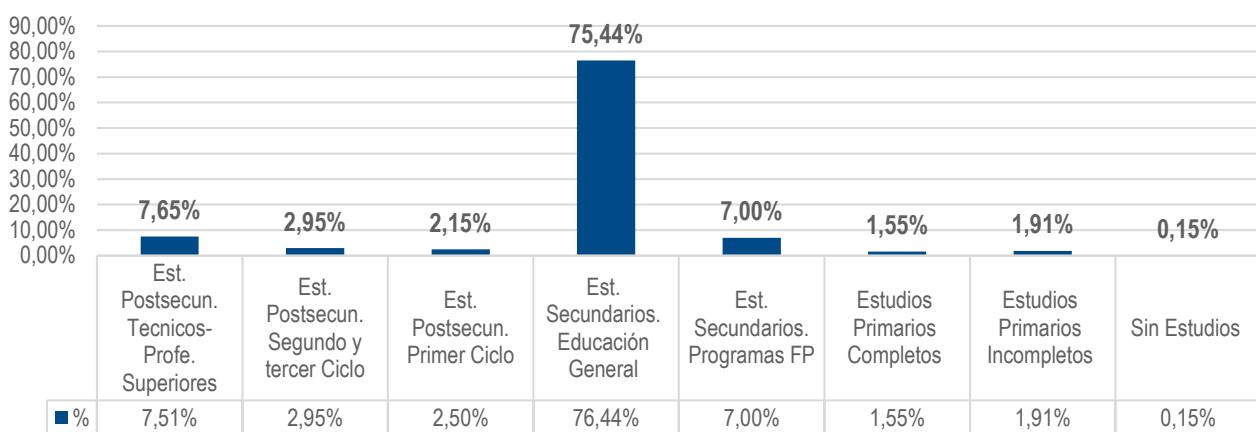


Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por nivel de estudios

En la UTP Serranía Baja, entre las personas en búsqueda activa de empleo, **destacan con el 75,44%** aquellas que tienen Estudios Secundarios de Educación General.

Gráfico. UTP Serranía Baja Desempleados/as por nivel de estudios



Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por actividad económica

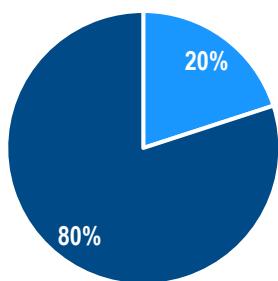
Gracias a los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo se han podido conocer las actividades económicas donde han ejercido su profesión los demandantes de empleo.

Destaca que el 22,05% de las personas desempleadas han trabajado anteriormente para la administración, concretamente en el CNAE Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria; el 15,55% ha desarrollado tareas relacionadas con el sector primario, CNAE Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas y el 10,33% ha trabajado en el sector hostelería, CNAE Servicios de comidas y bebidas.

Delimitación territorial UTP Serranía Baja: Valoración de los y las encuestados/as

El 80% de los y las encuestados/as está de acuerdo con la delimitación territorial establecida en la UTP Serranía Baja, considerando así que la agrupación de municipios se ha realizado correctamente en base a características socioeconómicas y laborales homogéneas; frente al 20% que considera que la delimitación establecida no es adecuada.

Gráfico. Valoración de la delimitación territorial UTP Serranía Baja



- Si, la delimitación establecida es adecuada
- No, la delimitación establecida no es adecuada

Características UTP Serranía Baja: información aportada por los y las encuestados/as

A continuación, se presentan los principales resultados obtenidos a través de la encuesta cualitativa / entrevista en referencia a las características UTP Serranía Baja, así como se incluye información obtenida a través de la investigación documental realizada.

Los y las encuestados/as han podido realizar observaciones a su valoración; entre los que no están de acuerdo con la delimitación establecida en la UTP Serranía Baja destaca el siguiente comentario:

- NO, en ninguna UTP, los municipios están delimitados teniendo en cuenta las diferencias poblacionales, económicas e incluso de situación, por lo tanto, las características socioeconómicas y laborales no son homogéneas.

UTP Serranía Baja

	Tejido empresarial	Puesta en marcha de nuevas iniciativas
Sectores y/o actividades empresariales que predominan:	<ul style="list-style-type: none"> ■ Sector agroalimentario, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Cultivo de cereal. - Cultivo leñoso (olivar, vid). - Explotación ganadera (porcino, ovino, caprino). - Producción vitivinícola. - Producción aceite. - Producción miel. - Elaboración de productos cárnicos. - Elaboración de productos lácteos. - Elaboración de productos de panadería. ■ Sector cinegético. ■ Sector forestal, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Silvicultura, aprovechamiento de recursos forestales y agrícolas. ■ Sector de la industria extractiva, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Cantera de extracción de caolín. ■ Sector industrial, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Fabricación de muebles y otros productos derivados de la madera. ■ Sector de la construcción. ■ Sector del metal. ■ Sector de la artesanía. ■ Sector transporte y logística. ■ Sector comercio. ■ Sector hostelería y turismo, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Turismo de naturaleza, activo y ecoturismo. - Turismo de patrimonio cultural. - Etnografía. ■ Sector de la atención a la dependencia. ■ Otros servicios, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Servicios educativos y formativos. - Servicios asistenciales. 	<p>Iniciativas empresariales, nuevos servicios, proyectos, mejora de infraestructuras:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Implantación de una estación de Inspección Técnica de Vehículos (ITV). ✓ Proyectos relacionados con hostelería y turismo: <ul style="list-style-type: none"> - Apertura de casas rurales. - Iniciativas empresariales de turismo de naturaleza, activo y ecoturismo. ✓ Planes municipales para la mejora de servicios e infraestructuras públicas.

Mercado laboral			
Ocupaciones con mayor demanda de empleo: <ul style="list-style-type: none">- Operarios/as agrícolas y ganaderos.- Oficiales y peones/as de la construcción.- Operarios/as de la industria agroalimentaria.- Trabajadores/as del sector hostelería y turismo.	Ocupaciones de difícil cobertura con perspectiva de empleo: <ul style="list-style-type: none">- Operarios/as de la industria agroalimentaria especializados.- Ingenieros/as industriales.- Electromecánicos/as.- Electricistas.- Fontaneros/as.- Pintores/as.- Profesionales del marketing digital.- Comerciales.- Cocineros/as.	Ocupaciones emergentes: <ul style="list-style-type: none">- Ingenieros/as automoción.- Técnicos/as superior en automoción.- Guías turísticos/as.- Monitores/as de ocio y tiempo libre.	

Formación	
<p>Perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral:</p> <ul style="list-style-type: none">■ Jóvenes sin formación ni experiencia laboral.■ Trabajadores/as del sector de la construcción.■ Trabajadores sin formación.■ Trabajadores/as analfabetos/as digitales.	<p>Formación demandada:</p> <ul style="list-style-type: none">■ Actividades auxiliares de agricultura.■ Operaciones de producción en explotación ganadera.■ Agricultura ecológica.■ Técnicas de poda.■ Operaciones de elaboración en la industria alimentaria.■ Construcción.■ Electricidad y electrónica.■ Fontanería y climatización.■ Robótica y automatismo.■ Competencias clave.■ Competencias digitales.■ Turismo.■ Monitor de ocio y tiempo libre.■ Idiomas.■ Operaciones de restauración y bar.■ Cocina.■ Atención sociosanitaria.■ Emprendimiento, gestión empresarial.

Recursos disponibles

Recursos formativos disponibles:

- ✓ Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional.
- ✓ 3 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.
- ✓ Centros de Educación para Personas Adultas.
- ✓ Universidad de Castilla-La Mancha (UCLM).

Otros recursos disponibles que favorecen la realización de formación:

- ✓ Centros con acceso a internet.
- ✓ Aula Mentor.

Propuestas de mejora para favorecer el acceso a la formación y al empleo

- Desarrollo de infraestructuras para la adecuada conexión a internet en los municipios de menor tamaño.
- Mejorar transporte público y/o realizar convenio con el sector del taxi para la conexión de trabajadores/as alumnos/as con los centros de formación.
- Incentivar los contratos para la formación y aprendizaje en el tejido empresarial de la zona, que favorezcan la inserción laboral de las personas desempleadas y de respuesta a las necesidades de las empresas.
- Revisión de la oferta formativa disponible para dar respuesta a las demandas reales del tejido empresarial y las tendencias detectadas en el área delimitada.
- Realizar campañas de difusión sobre la oferta formativa existente.

Por consiguiente, una vez analizados los datos referentes a cada una de las UTP's de la provincia de Cuenca, en relación a la información sociolaboral de las personas desempleadas así como los resultados obtenidos a través de la encuesta / entrevista, podemos establecer las siguientes conclusiones:

- ❖ La provincia de Cuenca cuenta con una población de 195.957 habitantes (INE. Padrón Municipal a 1 de enero de 2020), de los cuales el 50,18% son hombres y el 49,82% mujeres.
- ❖ La densidad de población en la provincia de Cuenca es de 12 habitantes por km², por lo que es una provincia con un índice alto de despoblación. Es significativo señalar que en algunas de las UTP's en las que se ha delimitado la provincia, este indicador es incluso inferior, como son la UTP Alcarria Conquense con una densidad de población de 4 habitantes por km², la UTP Mancha Alta con 11 habitantes por km², y la UTP Serranía Baja con 3 habitantes por km².
- ❖ Del total de la población de la provincia de Cuenca, el 7% se encuentra en situación de desempleo; siendo mayor este porcentaje en la UTP Alcarria Conquense con el 8% de su población en búsqueda de empleo.
- ❖ El perfil más común de las personas demandantes de empleo en todas las UTP's establecidas en la provincia de Cuenca es: mujer, con más de 44 años, que tiene Estudios Secundarios de Educación General y cuya actividad laboral anterior se han desarrollado en la administración, en el sector agrícola y ganadero o en el sector hostelería y turismo.
- ❖ La mayoría de los y las encuestados/as entrevistados/as (81%) está de acuerdo con la delimitación establecida en cada una de las UTP's de la provincia de Cuenca, considerando así que la agrupación de municipios se ha realizado correctamente en base a características socioeconómicas y laborales homogéneas. Sin embargo, el 19% restante no está de acuerdo con la delimitación establecida. Concretamente, por UTP los resultados han sido los siguientes:

UTP PROVINCIA CUENCA	DE ACUERDO CON DELIMITACIÓN ESTABLECIDA	%
Alcarria Conquense	Sí	75%
Alcarria Conquense	No	25%
Mancha Alta	Sí	60%
Mancha Alta	No	40%
Mancha Baja	Sí	89%
Mancha Baja	No	11%
Manchuela	Sí	100%
Manchuela	No	0%
Serranía Alta	Sí	67%
Serranía Alta	No	33%
Serranía Baja	Sí	80%
Serranía Baja	No	20%

- ❖ En cada una de las UTP's, se han determinado aspectos relevantes para conocer las áreas formativas de interés de la provincia de Cuenca, por lo que se pueden destacar las siguientes conclusiones para cada una de las UTP's establecidas en la provincia de Cuenca:

UTP ALCARRIA CONQUENSE

TEJIDO EMPRESARIAL Y NUEVAS INICIATIVAS	MERCADO LABORAL	FORMACIÓN
En el tejido empresarial se destaca: Gran importancia de los sectores agroalimentario (cultivo de plantas aromáticas, producción vitivinícola, aceite, miel, elaboración de productos cárnicos, etc.), sector de la energía con parques eólicos, construcción y servicios. Destaca también el sector hostelería y turismo, con turismo de patrimonio cultural y de naturaleza, activo y ecoturismo.	Entre las ocupaciones con mayor demanda de empleo destacan: Operarios/as agrícolas y ganaderos; oficiales y peones/as de la construcción; dependientes/as; comerciales; trabajadores/as del sector hostelería y turismo; personal de limpieza; gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría.	Entre los perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral destacan: Trabajadores/as desempleados/as de larga duración; mujeres que se reincorporan al mercado laboral después de un largo periodo de tiempo; jóvenes sin formación ni experiencia laboral; trabajadores/as del sector de la construcción; trabajadores/as del sector de la dependencia que no disponen de titulación y/o acreditación oficial; trabajadores/as analfabetos/as digitales.
Entre la puesta en marcha de nuevas iniciativas (empresariales, nuevos servicios, etc.) destacan: Construcción de parques fotovoltaicos para la producción de energías renovables; Proyecto de economía circular (construcción de planta de tratamiento de residuos); rehabilitación de infraestructuras y edificios para la mejora de la eficiencia energética.	Entre las ocupaciones de difícil cobertura destacan: Oficiales y peones/as de la construcción; electricistas; fontaneros/as; carpinteros/as; instaladores/as y/o mantenedores/as de energías renovables; tecnólogos/as especialistas; jardineros/as. Ocupaciones emergentes: Profesionales con conocimientos de Economía Circular para la revalorización y reconversión de residuos en materia prima para otros productos; trabajadores/as de la construcción especializados en eficiencia energética.	Formación demandada: Actividades auxiliares de agricultura. Operaciones de producción en explotación ganadera. Agricultura ecológica. Técnicas de poda. Operaciones de elaboración en la industria alimentaria. Construcción. Electricidad y electrónica. Fontanería y climatización. Carpintería. Instalación y mantenimiento de energías renovables. Robótica y automatismo. Economía circular aplicada. Jardinería. Competencias clave. Competencias digitales. Administración. Comercio electrónico. Comercio internacional. Marketing digital. Turismo. Actividades de ocio y tiempo libre. Educación infantil. Atención sociosanitaria.
RECURSOS DISPONIBLES	PROPUESTAS DE MEJORA PARA FAVORECER EL ACCESO A LA FORMACIÓN Y AL EMPLEO	
Entre los recursos formativos (y otros) destacan: Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional; 4 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.	Destacan: Desarrollo de infraestructuras para la adecuada conexión telefónica e internet; poner a disposición aulas y/o espacios para la impartición de formación; mejorar transporte público y/o realizar convenio con el sector del taxi para la conexión de trabajadores/as alumnos/as con los centros de formación.	

UTP MANCHA ALTA		
TEJIDO EMPRESARIAL Y NUEVAS INICIATIVAS	MERCADO LABORAL	FORMACIÓN
<p>En el tejido empresarial se destaca:</p> <p>Gran importancia de los sectores agroalimentario (cultivo de plantas aromáticas, explotaciones ganaderas, producción vitivinícola, elaboración de productos lácteos, etc.), cinegético, industria de la madera, construcción, metal y servicios. Asimismo, el sector de la artesanía y el de hostelería y turismo.</p>	<p>Entre las ocupaciones con mayor demanda de empleo destacan:</p> <p>Oficiales y peones/as de la construcción; operarios/as de la industria agroalimentaria y manufacturera; comerciales; trabajadores/as del sector transporte y logística; trabajadores/as del sector hostelería y turismo; personal de limpieza; gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría.</p>	<p>Entre los perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral destacan:</p> <p>Trabajadores/as desempleados/as de larga duración; jóvenes sin formación ni experiencia laboral; trabajadores/as del sector de la construcción; trabajadores/as del sector de la dependencia que no disponen de titulación y/o acreditación oficial; trabajadores/as analfabetos/as digitales.</p>
<p>Entre la puesta en marcha de nuevas iniciativas (empresariales, nuevos servicios, etc.) destacan:</p> <p>Construcción de parques fotovoltaicos para la producción de energías renovables; implantación de empresas instaladoras y mantenedoras de instalación de placas solares de uso doméstico.</p>	<p>Entre las ocupaciones de difícil cobertura destacan:</p> <p>Oficiales y peones/as de la construcción; electricistas; fontaneros/as; soldadores/as; instaladores y/o mantenedores de instalaciones de climatización; electromecánicos/as; carretilleros/as; tecnólogos/as especialistas; conductores/as profesionales; informáticos/as; gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría.</p> <p>Ocupaciones emergentes:</p> <p>Instaladores/as y/o mantenedores/as de energías renovables.</p>	<p>Formación demandada:</p> <p>Operaciones de elaboración en la industria alimentaria. Construcción. Electricidad y electrónica. Fontanería y climatización. Soldadura. Instalación y mantenimiento de energías renovables. Robótica y automatismo. Competencias clave. Competencias digitales. Gestión comercial. Comercio electrónico. Marketing digital. Informática. Atención sociosanitaria.</p>
RECURSOS DISPONIBLES		PROPUESTAS DE MEJORA PARA FAVORECER EL ACCESO A LA FORMACIÓN Y AL EMPLEO
<p>Entre los recursos formativos (y otros) destacan:</p> <p>Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional; 15 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.</p>	<p>Destacan:</p> <p>Desarrollo de infraestructuras para la adecuada conexión a internet en los municipios de menor tamaño; mejorar transporte público y/o realizar convenio con el sector del taxi para la conexión de trabajadores/as alumnos/as con los centros de formación; incentivar los contratos para la formación y aprendizaje en el tejido empresarial de la zona, que favorezcan la inserción laboral de las personas desempleadas y de respuesta a las necesidades de las empresas.</p>	

UTP MANCHA BAJA		
TEJIDO EMPRESARIAL Y NUEVAS INICIATIVAS	MERCADO LABORAL	FORMACIÓN
<p>En el tejido empresarial se destaca:</p> <p>Gran importancia de los sectores agroalimentario (cultivo de champiñones y hongos comestibles, explotaciones ganaderas, producción vitivinícola, aceite, etc.), transporte y logística y servicios.</p> <p>Destaca el sector artesano con forja artística y el de hostelería y turismo, con turismo de patrimonio cultural y de naturaleza, activo y ecoturismo así como enoturismo.</p>	<p>Entre las ocupaciones con mayor demanda de empleo destacan:</p> <p>Operarios/as agrícolas y ganaderos; oficiales y peones/as de la construcción; operarios/as de la industria agroalimentaria y manufacturera; dependientes/as; comerciales; trabajadores/as del sector transporte y logística; trabajadores/as del sector hostelería y turismo; gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría.</p>	<p>Entre los perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral destacan:</p> <p>Trabajadores/as desempleados/as de larga duración; jóvenes sin formación ni experiencia laboral; trabajadores/as del sector de la construcción; trabajadores/as del sector de la dependencia que no disponen de titulación y/o acreditación oficial; trabajadores/as analfabetos/as digitales.</p>
<p>Entre la puesta en marcha de nuevas iniciativas (empresariales, nuevos servicios, etc.) destacan:</p> <p>Progresivo aumento de presencia de empresas del sector de las telecomunicaciones y las tecnologías de la información y la comunicación a través de la promoción de viveros de empresas de carácter tecnológico; construcción de parques fotovoltaicos para la producción de energías renovables; implantación de una fábrica industrial de materiales para la construcción (placas alveolares); construcción de viviendas residenciales destinadas a personas dependientes.</p>	<p>Entre las ocupaciones de difícil cobertura destacan:</p> <p>Oficiales y peones/as de la construcción; electricistas; fontaneros/as; soldadores/as; instaladores y/o mantenedores de instalaciones de climatización; electromecánicos/as; maquinista obras públicas; carretileros/as; conductores/as profesionales; cocineros/as; gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría.</p> <p>Ocupaciones emergentes:</p> <p>Tecnólogos/as especialistas; informáticos/as; instaladores/as y/o mantenedores/as de energías renovables; operarios/as de la industria manufacturera; personal docente.</p>	<p>Formación demandada:</p> <p>Actividades auxiliares de agricultura. Operaciones de producción en explotación ganadera. Agricultura ecológica. Técnicas de poda. Operaciones de elaboración en la industria alimentaria. Construcción. Electricidad y electrónica. Fontanería y climatización. Soldadura. Instalación y mantenimiento de energías renovables. Robótica y automatismo. Competencias clave. Competencias digitales. Gestión comercial. Comercio electrónico. Marketing digital. Informática. Atención sociosanitaria. Emprendimiento, gestión empresarial.</p>
RECURSOS DISPONIBLES		PROPUESTAS DE MEJORA PARA FAVORECER EL ACCESO A LA FORMACIÓN Y AL EMPLEO
<p>Entre los recursos formativos (y otros) destacan:</p> <p>Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional; 21 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.</p>	<p>Destacan:</p> <p>Revisión de la oferta formativa disponible para dar respuesta a las demandas reales del tejido empresarial y las tendencias detectadas en el área delimitada; realizar campañas de difusión sobre la oferta formativa existente.</p>	

UTP MANCHUELA		
TEJIDO EMPRESARIAL Y NUEVAS INICIATIVAS	MERCADO LABORAL	FORMACIÓN
<p>En el tejido empresarial se destaca:</p> <p>Gran importancia de los sectores agroalimentario (cultivo de champiñones y hongos comestibles, explotaciones ganaderas, producción vitivinícola, aceite, etc.), transporte y logística y servicios.</p> <p>Destaca el sector artesano con forja artística, esculturas y tallas de madera y cerámica ibérica. También el sector hostelería y turismo con turismo de patrimonio cultural y de naturaleza, activo y ecoturismo así como enoturismo.</p>	<p>Entre las ocupaciones con mayor demanda de empleo destacan:</p> <p>Operarios/as agrícolas y ganaderos; oficiales y peones/as de la construcción; operarios/as de la industria agroalimentaria; trabajadores/as del sector transporte y logística; trabajadores/as del sector hostelería y turismo; personas sociosanitario.</p>	<p>Entre los perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral destacan:</p> <p>Trabajadores/as desempleados/as de larga duración; jóvenes sin formación ni experiencia laboral; trabajadores/as del sector de la construcción; trabajadores/as del sector de la dependencia que no disponen de titulación y/o acreditación oficial; trabajadores/as analfabetos/as digitales.</p>
<p>Entre la puesta en marcha de nuevas iniciativas (empresariales, nuevos servicios, etc.) destacan:</p> <p>Construcción de parques fotovoltaicos para la producción de energías renovables; ampliación de viviendas residenciales destinadas a personas dependientes; proyectos relacionados con hostelería y turismo (apertura de casas rurales, iniciativas empresariales de turismo de naturaleza, activo y ecoturismo).</p>	<p>Entre las ocupaciones de difícil cobertura destacan:</p> <p>Operarios/as agrícolas y ganaderos especializados; operarios/as de la industria agroalimentaria especializados; oficiales y peones/as de la construcción; electricistas; fontaneros/as; soldadores/as; conductores/as profesionales; enfermeros/as; gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría.</p> <p>Ocupaciones emergentes:</p> <p>Instaladores/as y/o mantenedores/as de energías renovables; personal sociosanitario; guías turísticos/as; monitores/as de ocio y tiempo libre.</p>	<p>Formación demandada:</p> <p>Actividades auxiliares de agricultura. Operaciones de producción en explotación ganadera. Agricultura ecológica. Técnicas de poda. Operaciones de elaboración en la industria alimentaria. Construcción. Electricidad y electrónica. Fontanería y climatización. Instalación y mantenimiento de energías renovables. Robótica y automatismo. Competencias clave. Competencias digitales. Transporte y logística. Atención sociosanitaria. Emprendimiento, gestión empresarial.</p>
RECURSOS DISPONIBLES		PROPUESTAS DE MEJORA PARA FAVORECER EL ACCESO A LA FORMACIÓN Y AL EMPLEO
<p>Entre los recursos formativos (y otros) destacan:</p> <p>Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional; 26 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.</p>	<p>Destaca:</p> <p>Mejorar transporte público y/o realizar convenio con el sector del taxi para la conexión de trabajadores/as alumnos/as con los centros de formación.</p>	

UTP SERRANÍA ALTA		
TEJIDO EMPRESARIAL Y NUEVAS INICIATIVAS	MERCADO LABORAL	FORMACIÓN
<p>En el tejido empresarial se destaca:</p> <p>Área geográfica con gran importancia del sector agroalimentario (producción vitivinícola, aceite, miel, productos lácteos, producción de agua embotellada, etc.), aunque también predominan el sector cinegético, forestal, así como el sector de la construcción.</p> <p>También destaca el sector de la hostelería y turismo con el turismo de naturaleza, activo y ecoturismo, turismo de patrimonio cultural y etnografía.</p>	<p>Entre las ocupaciones con mayor demanda de empleo destacan:</p> <p>Operarios/as agrícolas; oficiales y peones/as de la construcción; operarios/as de la industria agroalimentaria; trabajadores/as de la hostelería y turismo.</p>	<p>Entre los perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral destacan:</p> <p>Jóvenes sin formación ni experiencia laboral; trabajadores/as del sector de la construcción; trabajadores sin formación; trabajadores/as analfabetos/as digitales.</p>
<p>Entre la puesta en marcha de nuevas iniciativas (empresariales, nuevos servicios, etc.) destacan:</p> <p>Construcción de residencia para la tercera edad; Proyectos relacionados con hostelería y turismo (apertura de hotel, apertura de casas rurales, iniciativas empresariales de turismo de naturaleza, activo y ecoturismo).</p>	<p>Entre las ocupaciones de difícil cobertura destacan:</p> <p>Operarios/as agrícolas y ganaderos especializados; operarios/as de la industria agroalimentaria especializados; electricistas; fontaneros/as; carretilleros/as; profesionales del marketing digital; comerciales; cocineros/as.</p> <p>Ocupaciones emergentes:</p> <p>Guías turísticos/as; monitores/as de ocio y tiempo libre; personal sociosanitario.</p>	<p>Formación demandada:</p> <p>Actividades auxiliares de agricultura. Operaciones de producción en explotación ganadera. Agricultura ecológica. Técnicas de poda. Manipulación de productos fitosanitarios. Operaciones de elaboración en la industria alimentaria. Construcción. Electricidad y electrónica. Fontanería y climatización. Robótica y automatismo. Carretillero. Competencias clave. Competencias digitales. Medio ambiente. Turismo. Monitor de ocio y tiempo libre. Idiomas. Operaciones de restauración y bar. Cocina. Atención sociosanitaria. Emprendimiento, gestión empresarial.</p>
RECURSOS DISPONIBLES		PROPUESTAS DE MEJORA PARA FAVORECER EL ACCESO A LA FORMACIÓN Y AL EMPLEO
<p>Entre los recursos formativos (y otros) destacan:</p> <p>Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional; Centro Integrado de Formación Profesional N.º 1.; 41Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.</p>	<p>Destaca:</p> <p>Desarrollo de infraestructuras para la adecuada conexión a internet en los municipios de menor tamaño; mejorar transporte público y/o realizar convenio con el sector del taxi para la conexión de trabajadores/as alumnos/as con los centros de formación; incentivar los contratos para la formación y aprendizaje en el tejido empresarial de la zona, que favorezcan la inserción laboral de las personas desempleadas y de respuesta a las necesidades de las empresas.</p>	

UTP SERRANÍA BAJA		
TEJIDO EMPRESARIAL Y NUEVAS INICIATIVAS	MERCADO LABORAL	FORMACIÓN
<p>En el tejido empresarial se destaca:</p> <p>Delimitación territorial con gran importancia del sector agroalimentario (explotaciones ganaderas, producción vitivinícola, aceite, miel, productos lácteos, cárnicos, etc.), y el sector forestal.</p> <p>También destaca el sector de la hostelería y turismo con el turismo de naturaleza, activo y ecoturismo, turismo de patrimonio cultural y etnografía.</p> <p>Entre la puesta en marcha de nuevas iniciativas (empresariales, nuevos servicios, etc.) destacan:</p> <p>Implantación de una estación de Inspección Técnica de Vehículos (ITV); proyectos relacionados con hostelería y turismo (apertura de casas rurales, iniciativas empresariales de turismo de naturaleza, activo y ecoturismo).</p>	<p>Entre las ocupaciones con mayor demanda de empleo destacan:</p> <p>Operarios/as agrícolas; oficiales y peones/as de la construcción; operarios/as de la industria agroalimentaria; trabajadores/as de la hostelería y turismo.</p> <p>Entre las ocupaciones de difícil cobertura destacan:</p> <p>Operarios/as de la industria agroalimentaria especializados; ingenieros/as industriales; electromecánicos/as; electricistas; fontaneros/as; pintores/as; profesionales del marketing digital; comerciales; cocineros/as.</p> <p>Ocupaciones emergentes:</p> <p>Ingenieros/as automoción; técnico/a superior en automoción; guías turísticos/as; monitores/as de ocio y tiempo libre.</p>	<p>Entre los perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral destacan:</p> <p>Jóvenes sin formación ni experiencia laboral; trabajadores/as del sector de la construcción; trabajadores sin formación; trabajadores/as analfabetos/as digitales.</p> <p>Formación demandada:</p> <p>Actividades auxiliares de agricultura. Operaciones de producción en explotación ganadera. Agricultura ecológica. Técnicas de poda. Operaciones de elaboración en la industria alimentaria. Construcción. Electricidad y electrónica. Fontanería y climatización. Robótica y automatismo. Competencias clave. Competencias digitales. Turismo. Monitor de ocio y tiempo libre. Idiomas. Operaciones de restauración y bar. Cocina. Atención sociosanitaria. Emprendimiento, gestión empresarial.</p>
RECURSOS DISPONIBLES	PROPUESTAS DE MEJORA PARA FAVORECER EL ACCESO A LA FORMACIÓN Y AL EMPLEO	
<p>Entre los recursos formativos (y otros) destacan:</p> <p>Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional; 3 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.</p>	<p>Destaca:</p> <p>Desarrollo de infraestructuras para la adecuada conexión a internet en los municipios de menor tamaño; mejorar transporte público y/o realizar convenio con el sector del taxi para la conexión de trabajadores/as alumnos/as con los centros de formación; incentivar los contratos para la formación y aprendizaje en el tejido empresarial de la zona, que favorezcan la inserción laboral de las personas desempleadas y de respuesta a las necesidades de las empresas.</p>	

PROVINCIA GUADALAJARA

Población y territorio

La provincia de Guadalajara cuenta con una superficie de 12.141 km² y una población de 261.979 habitantes (INE. Padrón Municipal a 1 de enero de 2020), un 0,10 % menos respecto al año anterior, lo que supone 190 personas en términos absolutos. De los cuales el 50,70% son hombres y el 49,30% mujeres. La población provincial representa el 12,81% del total de la población de Castilla-La Mancha y el 0,55% del total de la de España.

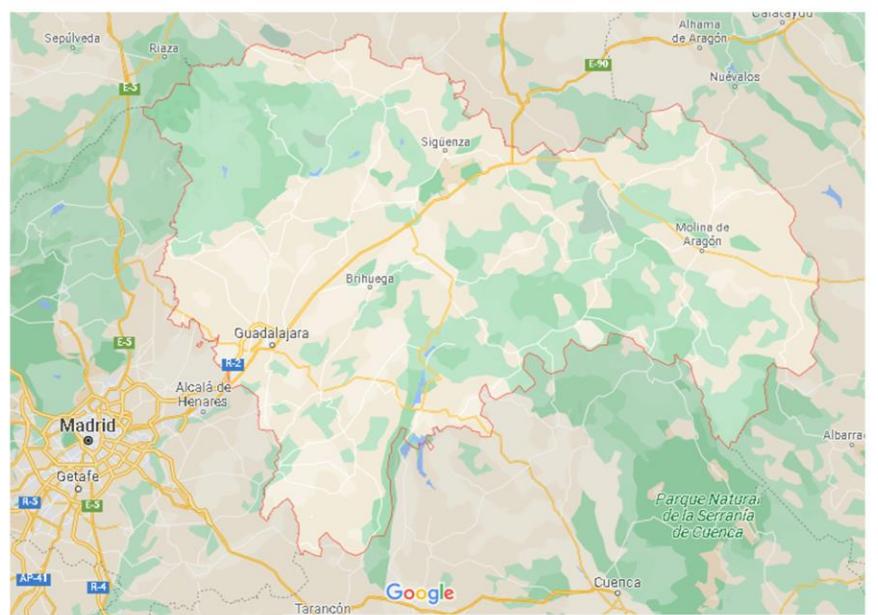
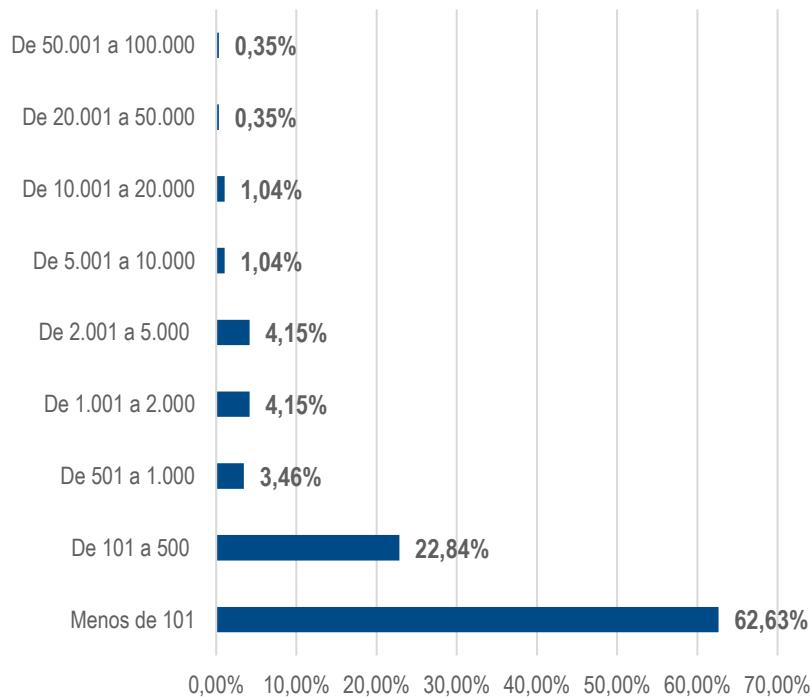


Gráfico. Provincia Guadalajara Tamaño Municipios



Concretamente, en la provincia de Guadalajara hay un total de 289 municipios, de los cuales: el 62,63% tienen una población de menos de 101 habitantes, seguidos del 32,91% con menos de 101 personas censadas y el 22,84% de entre 101 y 500 habitantes.

La densidad de población en la provincia de Guadalajara es de 22 habitantes por km².

Fuente: INE. Año 2020. Padrón Municipal a 1 enero de 2021. Elaboración Propia.

Información Socioeconómica

- Población Activa, ocupada y desempleada.

Tomando como referencia los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA), del Instituto Nacional de Estadística (INE) para el segundo trimestre del año 2021 (último dato disponible), **en Guadalajara hay 133.100 activos**, entendida, como la población económicamente activa, que comprende todas las personas de 16 o más años. **De los cuales, 113.600 están ocupados y 19.500 están parados.**

La tasa de actividad se sitúa en el 61,31% situándose por encima de la nacional (58,58 %) y de la regional (59,36%). La tasa de actividad de las mujeres (54,48%) es inferior a la de los hombres (67,89%).

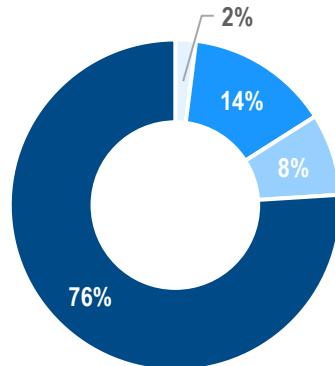
En relación a la tasa de empleo de la provincia de Guadalajara es de 52,33% para ambos sexos, siendo superior la tasa de empleo de los hombres (59,67%) frente a la tasa de las mujeres (44,73%). La tasa de empleo a nivel provincial es superior a la nacional (49,63%) y a la regional (49,52%).

Por su parte, **la tasa de paro provincial se sitúa por debajo del 20%, siendo para ambos sexos de 14,65%**. En este sentido, las mujeres de la provincia de Guadalajara sufren más el desempleo, teniendo una tasa de paro del 17,91% frente al 12,11% de los hombres. La tasa de paro, está por debajo de la nacional (15,26%), y de Castilla-La Mancha (16,58%).

- Ocupados según Sector de Actividad

En la provincia de Guadalajara, la mayoría de la población ocupada (76%) se concentra en el sector **Servicios**. Con respecto al resto de sectores, el 2% ejerce su profesión en el sector Agrícola, el 14% en Industria y el 8% en Construcción.

Gráfico. Provincia Guadalajara Ocupados por Sector de Actividad



■ Agricultura ■ Industria ■ Construcción ■ Servicios

Fuente: INE. EPA. Segundo Trimestre de 2021. Elaboración Propia.

- **Datos Económicos**

Los últimos datos proporcionados por la Contabilidad Regional de España, elaborada por el Instituto Nacional de Estadística, referentes al Producto Interior Bruto de la provincia de Guadalajara indicaban que en 2018 (estimaciones provisionales) el PIB provincial, incluidos los impuestos netos sobre los productos, registraba un aumento del 8,23% y alcanzaba la cifra de 5.245.815 miles de euros.

El 62,01% de la producción se apoyaba en el sector servicios, semejante al peso del sector en Castilla-La Mancha (63,86%) e inferior al conjunto de España (74,71%). La industria generó el 26,44% del VAB provincial, la industria manufacturera **representa aproximadamente el 67,16%**, el sector construcción (6,72%) representa un peso ligeramente inferior en Guadalajara que en el conjunto de Castilla-La Mancha, y el sector de la agricultura es la rama de

actividad que menor aportación realiza a la producción provincial, un 4,81%, ligeramente superior al peso que alcanzaba en España (3,05%) pero manteniéndose a distancia del 10,38 % que representaba el sector en el conjunto de Castilla-La Mancha.

- **Tejido empresarial**

Según los datos registrados por el Servicio de Estadística de Castilla-La Mancha, Directorio Central de Empresas (DIRCE), en el año 2019, se contabilizaron **13.602 empresas en la provincia de Guadalajara**. La microempresa predomina en el tejido productivo de Guadalajara, al igual que en la región y a nivel nacional. Según los datos publicados en el DIRCE, el 41% de las empresas se concentra básicamente en las de 1 a 9 asalariados y más de la mitad del tejido corresponde a las empresas sin asalariados o autónomos, mientras que las empresas de 10 y más asalariados tan solo representan un 4,8%.

Tabla: Distribución de Empresas según estrato de asalariados Guadalajara y C-LM

	Guadalajara	Total Castilla-La Mancha
Total	13.602	128.713
Sin asalariados	7.815	69.035
De 1 a 2	3.700	37.017
De 3 a 5	1.183	12.388
De 6 a 9	435	4.871
De 10 a 19	254	3.079
De 20 a 49	136	1.647
De 50 a 99	33	384
De 100 a 199	24	179
De 200 a 249	5	32
De 250 a 999	13	67
De 1000 a 4999	4	13
De 5000 o más asalariados	0	1

Fuente: DIRCE 2020 a 14 de diciembre 2020. Empresas según estrato de asalariados.

UNIDADES TERRITORIALES DE PROGRAMACIÓN (UTP's) EN LA PROVINCIA DE GUADALAJARA

Como se ha expuesto anteriormente, en la provincia de Guadalajara se ha propuesto una delimitación territorial de en total de 5 Unidades Territoriales de Programación (UTP's), siendo las siguientes:

UTP	MUNICIPIOS
ALCARRIA	Abanades, Alaminos, Algora, Almadrones, Arbeteta, Argecilla, Armallones, Barriopedro, Brihuega, Bujalaro, Canredondo, Casas de San Galindo, Castejon de Henares, Cifuentes, Cogollor, Copernal, Espinosa de Henares, Esplegares, Gajanejos, Henche, La Horteza de ocen, Huertahernando, Iniestola, Las Inviernas, Irueste, Jadraque, Ledanca, Luzaga, Mandayona, Masegoso de Tajuña, Matillas, Mirabueno, Miralrio, Muduex, Ocetejo, Peralveche, El Recuento, Riba de Saelices, Sacecorbo, Saelices de la Sal, San Andres del Rey, Solanillos del Extremo, El Sotillo, Sotodosos, Torrecuadradilla, Torremocha del Campo, Trillo, Utande, Valderrebollo, Valfermoso de Tajuña, Valtablado del Rio, Villanueva de Alcoron, Villanueva de Argecilla, Villaseca de Henares, Velamos de Abajo, Velamos de Arriba, Zaorejas.
CAMPIÑA	Alarilla, Aldeanueva de Guadalajara, Alovera, Aranzueque, Armuña de Tajuña, Atanzon, Azuqueca de Henares, Cabanillas del Campo, Cañizar, Casa de Uceda, EL Casar, Caspueñas, Centenera, Chiloeches, Ciruelas, El Cubillo de Uceda, Fontanar, Fuentelahiguera de Albatages, Galapagos, Guadalajara, Heras de Ayuso, Hita, Horche, Humanes, Loranca de Tajuña, Lupiana, Malaga del Fresno, Malaguilla, Marchamalo, Mohernando, Pioz, Pozo de Guadalajara, Quer, Robledillo de Mohernando, Taragudo, Torija, Torre del Burgo, Torrejón del Rey, Tortola de Henares, Trijueque, Uceda, Valdarachas, Valdearenas, Valdeavellano, Valdeaveruelo, Valdegrudas, Valdenuño Fernandez, Villanueva de la Torre, Villaseca de Uceda, Viñuelas, Yebes, Yunquera de henares.
PANTANOS	Albalate de Zorita, Albares, Alcocer, Alhondiga, Alique, Almoguera, Almonacid de zorita, Alcen, Auñón, Berninches, Budia, Castilforte, Chillaron del rey, Driebes, Duron, Escamilla, Escariche, Escopete, Fuentelencina, Fuentelviejo, Fuentenovilla, Hontoba, Hueva, Illana, Mantiel, Mazuecos, Millana, Mondejar, Moratilla de los Meleros, El Olivar, Pareja, Pastrana, Peñalver, Pozo de Almoguera, Renera, Romanones, Sacedon, Salmeron, Sayaton, Tendilla, Valdeconcha, Vebra, Zorita de los Canes.
SEÑORÍO DE MOLINA	Ablanque, Adobes, Alcoroches, Algar de Mesa, Alustante, Anquela del Ducado, Anquela del Pedregal, Baños de Tajo, Campillo de Dueñas, Castellar de la Muela, Castilnuevo, Checa, Chequilla, Ciruelos del Pinar, Cobeta, Corduente, Embid, Estables, Fuembellida, Fuentelsaz, Herreria, Hombrados, Luzon, Maranchon, Mazarete, Megina, Milmarcos, Mochales, Molina de Aragón, Morenilla, Olmeda de Cobeta, Orea, Pardos, El Pedregal, Peñalen, Peralejos de las Truchas, Pinilla de Molina, Piqueras, El Pobo de Dueñas, Poveda de la Sierra, Prados Redondos, Rillo de Gallo, Rueda de la Sierra, Selas, Setiles, Taravilla, Tartanedo, Terzaga, Tierzo, Tordellego, Tordesilos, Torrecuadrada de Molina, Torremocha del Pinar, Torremochuela, Torrubia, Tortuera, Traid, Valhermoso, Villel de Mesa, La Yunta.
SERRANÍA DE GUADALAJARA	Alcolea de las Peñas, Alcolea del Pinar, Angon, Anguita, Arbancon, Arroyo de las Fraguas, Atienza, Baides, Bañuelos, La Bodera, Bustares, Campillo de Ranas, Campisabalos, Cantalojas, El Cardoso de la Sierra, Cendejas de En medio, Cendejas de la Torre, Cendejas de Padastro, Cincovillas, Cogolludo, Condemios de Abajo, Condemios de Arriba, Congostrina, Estriegana, Fuencemillan, Galve de Sorbe, Gascueña de Bornova, Hiendelaencina, Hijes, La Huerce, Huermeles del Cerro, Jirueque, Majaelrayo, Matarrubia, Medranda, Membrillera, Miedes de Atienza, La Mierla, La Miñosa, Monasterio, Montarron, Las Navas de Jadraque, Negredo, Las Olmeda de Jadraque, El Ordial, Palmaces de Jadraque, Paredes de Sigüenza, Pinilla de Jadraque, Prádena de Atienza, Puebla de Beleña, Puebla de Valles, Rebollosa de Jadraque, Retiendas, Riofrio del Llano, Robledo de Corpes, Romanillos de Atienza, San Andrés del Congosto, Santiuste, Sauca, Semillas Sienes, Sigüenza, Somolinos, Tamajon, La Toba, Tordelrabano, Torremocha de Jadraque, Tortuero de la Sierra, Ujados, Valdelcubo, valdepeñas de la Sierra, Valdesotos, Valverde de los Arroyos, Viana de Jadraque, Villares de Jadraque, Zarzuela de Jadraque.

A continuación, se presentan rasgos básicos de cada una de las UTP's establecidas en la provincia de

Guadalajara, así como los resultados obtenidos en la consulta a los diferentes perfiles del objeto de Estudio:

UTP ALCARRIA

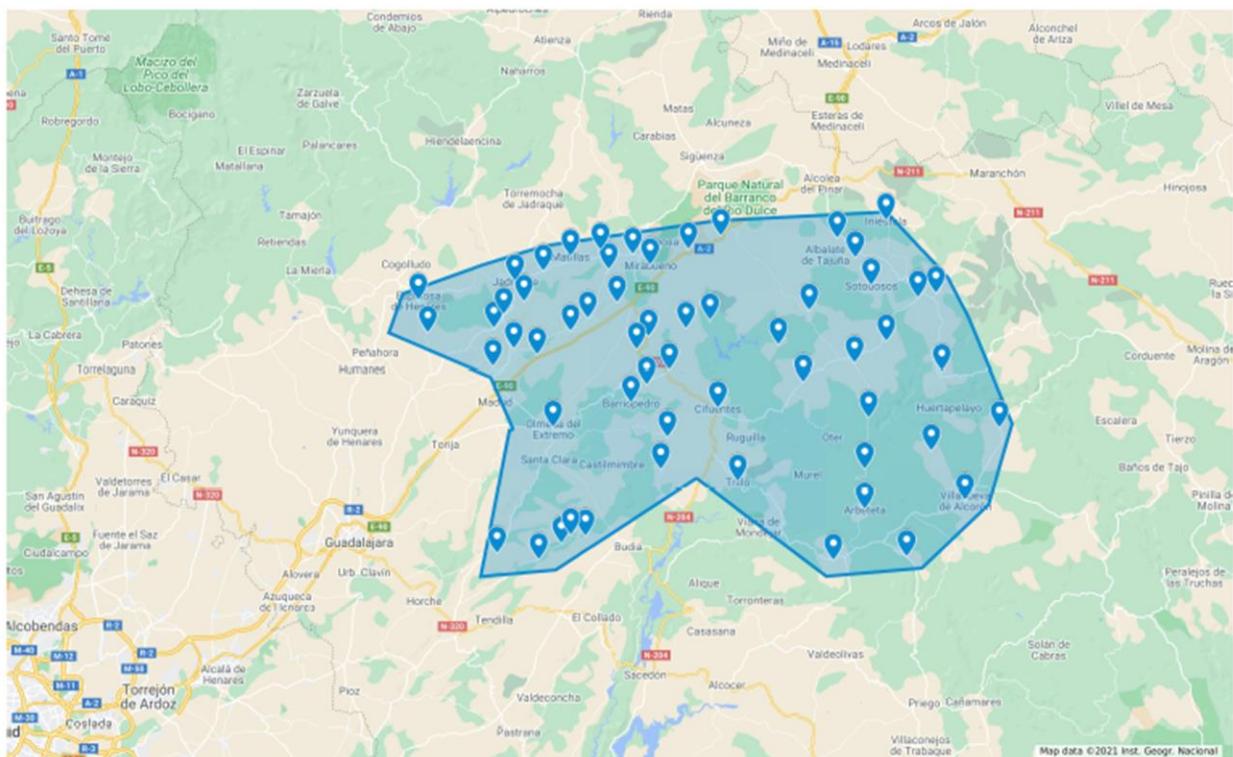
Población y territorio

Como se puede observar en el mapa, la UTP Alcarria se agrupa en 57 municipios: Abanades, Alaminos, Algora, Almadrones, Arbeteta, Argecilla, Armallones, Barriopedro, Brihuega, Bujalaro, Canredondo, Casas de San Galindo, Castejon de Henares, Cifuentes, Cogollar, Copernal, Espinosa de Henares, Esplegares, Gajanejos, Henche, La Horteza de ocen, Huertahernando, Iniestola, Las Inviernas, Irueste, Jadraque, Ledanca, Luzaga, Mandayona,

Masegoso de Tajuña, Matillas, Mirabueno, Miralrio, Mudux, Ocentejo, Peralveche, El Recuento, Riba de Saelices, Sacecorbo, Saelices de la Sal, San Andres del Rey, Solanillos del Extremo, El Sotillo, Sotodosos, Torrecuadrilla, Torremocha del Campo, Trillo, Utande, Valderrebollo, Valfermoso de Tajuña, Valtablado del Rio, Villanueva de Alcoron, Villanueva de Argecilla, Villaseca de Henares, Velamos de Abajo, Velamos de Arriba, Zaorejas.

PROVINCIA GUADALAJARA: UTP ALCARRIA

- UTP ALCARRIA**
- Abanades
 - Alaminos
 - Canredondo
 - Cifuentes
 - Cogollar
 - Esplegares
 - Henche
 - Huertahernando
 - Las Inviernas
 - Masegoso de Tajuña
 - Ocentejo
 - Riba de Saelices
 - Sacecorbo
 - Saelices de la Sal
 - Solanillos del Extremo
 - El Sotillo
 - Torrecuadrilla
 - Argecilla
 - Barriopedro
 - Brihuega
 - Casas de San Galindo
 - Copernal
 - Espinosa de Henares
 - Gajanejos
 - Irueste
 - Ledanca
 - Miralrio
 - Mudux
 - San Andrés del Rey
 - Utande
 - Valderrebollo
 - Villanueva de Argecilla
 - Velamos de Abajo
 - Velamos de Arriba
 - Algora

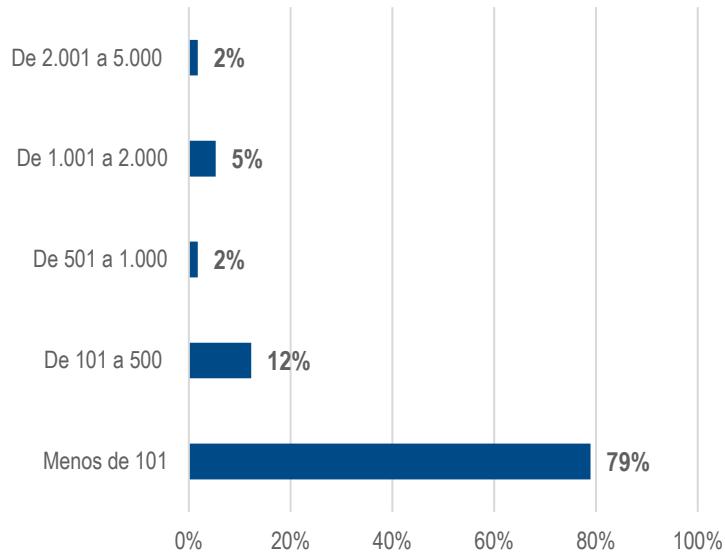


- 📍 Almadrones
- 📍 Bujalaro
- 📍 Castejón de Henares
- 📍 La Horteza de Océn
- 📍 Iniesta
- 📍 Jadraque
- 📍 Luzaga
- 📍 Mandayona
- 📍 Matillas
- 📍 Mirabueno
- 📍 Sotodosos
- 📍 Torremocha del Campo
- 📍 Villaseca de Henares
- 📍 Arbeteta
- 📍 Armallones
- 📍 Peralveche
- 📍 El Recuento
- 📍 Trillo
- 📍 Valtablado del Río
- 📍 Villanueva de Alcorón
- 📍 Zaorejas
- 📍 Valfermoso de Tajuña
- 📍 UTP ALCARRIA - GUADALAJARA

La población total en la delimitación establecida en la UTP Alcarria es de 10.578 habitantes, con una densidad de población de 4 habitantes por km², por lo que es una zona geográfica con riesgo de despoblación extremo. El municipio menos poblado es Valtablado del Rio con 7 personas censadas, mientras que el más poblado es Brihuega con 2.378 habitantes.

Así pues, entre los municipios pertenecientes a la UTP Alcarria destaca el 79% con un rango de población de menos de 101 habitantes.

Gráfico. UTP Alcarria Tamaño Municipios



Fuente: INE. Año 2020. Padrón Municipal a 1 de enero de 2021. Elaboración Propia.

MUNICIPIO	HABITANTES 2020
BRIHUEGA	2.378
CIFUENTES	1.634
JADRAQUE	1.370
TRILLO	1.338
ESPINOSA DE HENARES	629
MANDAYONA	287
TORREMOCHA DEL CAMPO	172
VILLANUEVA DE ALCORON	148
LEDANCA	104
ZAOREJAS	104
RIBA DE SAEICES	102
MATILLAS	101
MUDUEX	100
HENCHE	96
SACECORBO	89
SOLANILLOS DEL EXTREMO	88
MIRABUENO	74
YELAMOS DE ARRIBA	74
IRUESTE	72
LUZAGA	67
ALGORA	66
CANREDONDO	64
CASTEJON DE HENARES	64
VALFERMOSO DE TAJUÑA	64
YELAMOS DE ABAJO	63
ARGECELLA	59
RECUENCO, EL	59
ALAMINOS	58
INVIERNAS, LAS	58
ALMADRONES	55
ARMALLONES	54
GAJANEJOS	54
HUERTAHERNANDO	54
ABANADES	53
MIRALRIO	53
BUJALARO	50
MASEGOSO DE TAJUÑA	49
SOTILLO, EL	43

MUNICIPIO	HABITANTES 2020
HORTEZUELA DE OCEN (LA)	40
SAN ANDRES DEL REY	40
SAELICES DE LA SAL	39
UTANDE	39
PERALVECHE	38
VILLANUEVA DE ARGECELLA	37
SOTODOSOS	33
COPERNAL	32
ESPLEGARES	32
TORRECUADRADILLA	27
VILLASECA DE HENARES	25
COGOLLOR	24
INIESTOLA	23
VALDERREBOLLO	23
ARBETETA	20
CASAS DE SAN GALINDO	19
OCENTEJO	18
BARRIOPEDRO	15
VALTABLAZO DEL RIO	7

Información Sociolaboral UTP Alcarria

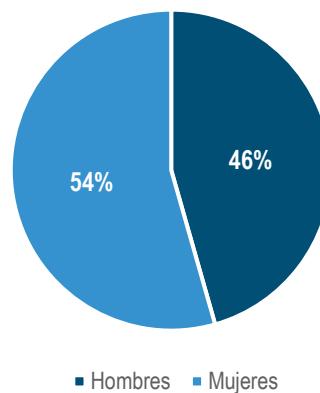
La información que se presenta a continuación se ha extraído del análisis de los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo de la JCCM. Por lo que se ha podido conocer la situación sociolaboral de las personas trabajadoras desempleadas en cada una de las UTP.

Según datos a enero de 2021, en la UTP Alcarria hay un total de 624 personas en búsqueda activa de empleo (6% de la población).

- Personas desempleadas por sexo

Entre las personas desempleadas de esta UTP, el 54% son mujeres y el 46% hombres.

**Gráfico. UTP Alcarria
 Desempleados/as por sexo**

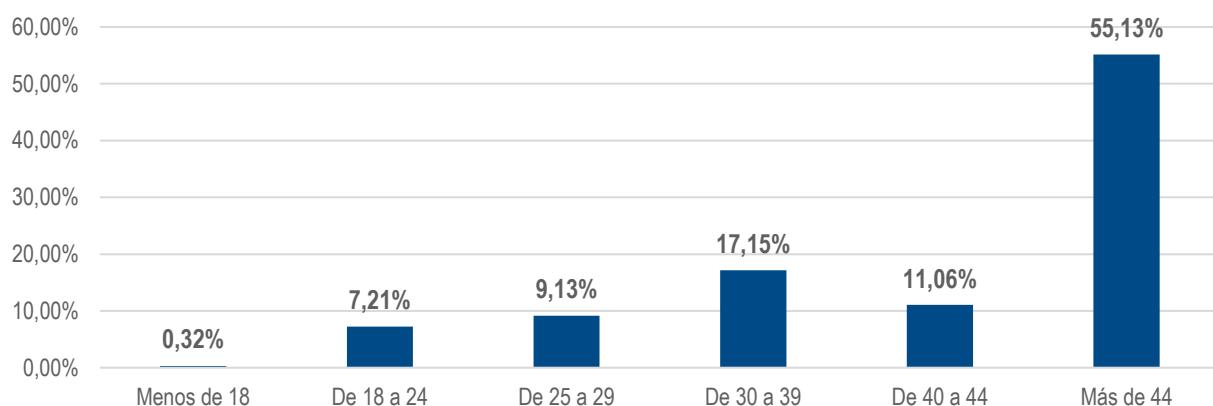


Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

■ Personas desempleadas por rango de edad

El 55,13% de las personas desempleadas tiene más de 44 años y el 17,15% tiene de 30 a 39 años.

Gráfico. UTP Alcarria Desempleados/as por rango de edad

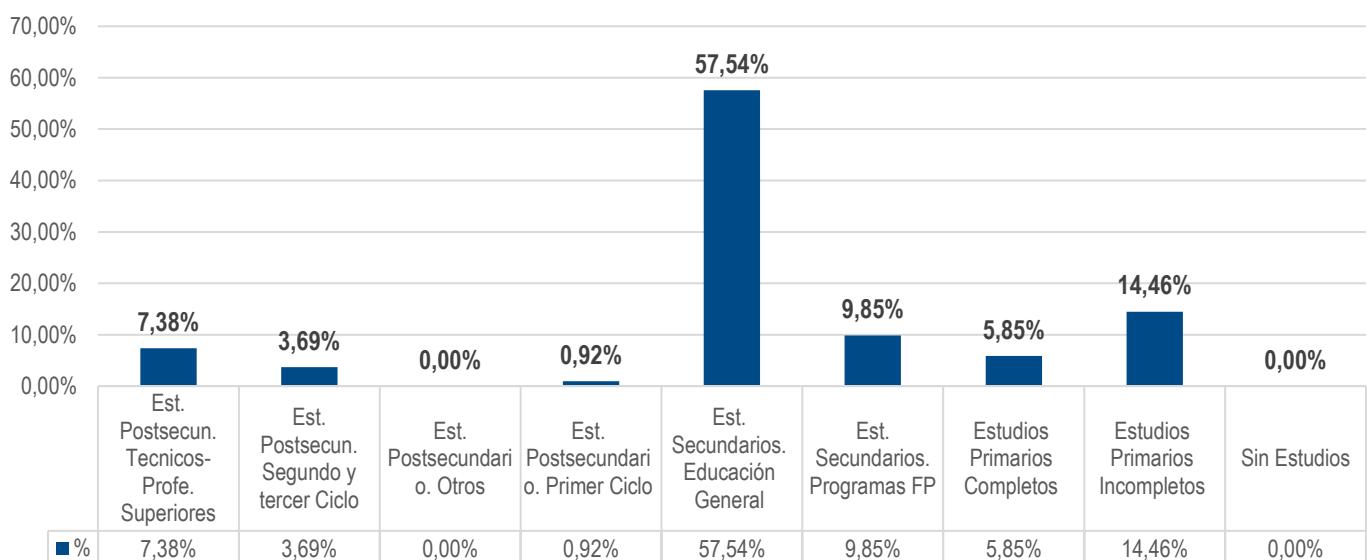


Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por nivel de estudios

En la UTP Alcarria, entre las personas en búsqueda activa de empleo, **destacan con el 57,54%** aquellas que tienen Estudios Secundarios de Educación General.

Gráfico. UTP Alcarria Desempleados/as por nivel de estudios



Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por actividad económica

Gracias a los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo se han podido conocer las actividades económicas donde han ejercido su profesión los demandantes de empleo.

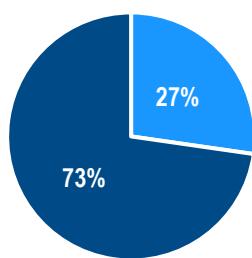
Destaca que el 15,34% de las personas desempleadas han trabajado anteriormente para la administración, concretamente en el CNAE Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria; el 10,71% ha trabajado en el sector hostelería, CNAE Servicios de comidas y bebidas y el 6,72% al sector construcción, CNAE Construcción de edificios.

Delimitación territorial UTP Alcarria: Valoración de los y las encuestados/as

El 73% de los y las encuestados/as no está de acuerdo con la delimitación territorial establecida en la UTP Alcarria, considerando así que la agrupación de municipios no se ha realizado correctamente en base a características socioeconómicas y laborales homogéneas; frente al 27% que considera que la delimitación establecida es adecuada.

Los y las encuestados/as han podido realizar observaciones a su valoración; entre los que no están de acuerdo con la delimitación establecida en la UTP Alcarria destacan los siguientes comentarios:

**Gráfico. Valoración de la delimitación territorial
UTP Alcarria**



- Si, la delimitación establecida es adecuada
- No, la delimitación establecida no es adecuada

- Considero no se ha delimitado adecuadamente porque deberíamos estar con los pueblos de alrededor como Fuencemillán, Cogolludo, etc.
- No, Valfermoso de Tajuña deberíamos estar en la 4.3 Pantanos.
- No, Guadalajara como el resto de provincias de Castilla-La Mancha, es grande en superficie, pero se encuentra poco poblada, excepto la Capital y la zona del Corredor del Henares, los municipios de esta zona deberían estar en un grupo.
- Seguramente se podría englobar algún municipio incluso en varias de las agrupaciones presentadas, ya que están en los límites geográficos y podrían perfectamente pertenecer a varios por las características socioeconómicas y laborales. De hecho muchos no pertenecen geográficamente exactamente a las zonas establecidas como tal, un ejemplo puede ser Zaorejas, no pertenece a la Alcarria, más bien al señorío de Molina y así con una gran cantidad de localidades.

Características UTP Alcarria: información aportada por los y las encuestados/as

A continuación, se presentan los principales resultados obtenidos a través de la encuesta cualitativa / entrevista en referencia a las características UTP Alcarria, así como se incluye información obtenida a través de la investigación documental realizada.

UTP Alcarria

UTP Alcarria		
Sectores y/o actividades empresariales que predominan:	Tejido empresarial	Puesta en marcha de nuevas iniciativas
<p>Tejido empresarial</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Sector agroalimentario, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Cultivo de cereal. - Cultivo leñoso (olivar, vid). - Cultivo de setas y trufas. - Explotaciones ganaderas. - Producción de pescado (piscifactorías). - Producción vitivinícola. - Producción aceite. - Producción miel. - Producción de sal. - Elaboración de productos cárnicos. ■ Sector forestal, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Silvicultura, aprovechamiento de recursos forestales y agrícolas. ■ Sector de la energía, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Producción de energía a través de central nuclear. ■ Sector industrial, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Fabricación de muebles y otros productos de madera. - Fabricación textil. ■ Sector de la construcción. ■ Sector de la artesanía. ■ Sector transporte y logística. ■ Sector comercio. ■ Sector hostelería y turismo, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Turismo de naturaleza, activo y ecoturismo. - Turismo de patrimonio cultural. ■ Otros servicios, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Servicios educativos y formativos. - Servicios asistenciales. - Servicios administrativos y financieros. 	<p>Iniciativas empresariales, nuevos servicios, proyectos, mejora de infraestructuras:</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Construcción de plantas para la producción de energías renovables (parques fotovoltaicos). ✓ Proyectos relacionados con hostelería y turismo: <ul style="list-style-type: none"> - Apertura de casas rurales. - Iniciativas empresariales de turismo de naturaleza, activo y ecoturismo. ✓ Fomento de proyecto de economía circular en el sector agroalimentario: aprovechamiento y revalorización de los residuos para obtener materias primas y/o energía de ellos. ✓ Implantación de nuevas empresas y expansión de otras del sector logístico. ✓ Desarrollo de planes de lucha contra la despoblación.

Mercado laboral			
<p>Ocupaciones con mayor demanda de empleo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Operarios/as agrícolas y ganaderos. - Oficiales y peones/as de la construcción. - Operarios/as de la industria agroalimentaria. - Operarios/as logísticos/as. - Trabajadores/as del sector hostelería y turismo. - Personal sociosanitario. 	<p>Ocupaciones de difícil cobertura con perspectiva de empleo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Electricistas. - Fontaneros/as. - Electromecánicos/as. - Carretilleros/as. - Forestales. - Comerciales. - Cocineros/as. - Camareros/as. - Gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría. 	<p>Ocupaciones emergentes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Instaladores/as y/o mantenedores/as de energías renovables. - Profesionales con conocimientos de economía circular para la revalorización y reconversión de residuos en materia prima para otros productos. - Tecnólogos/as especialistas. - Guías turísticos/as. - Monitores/as de ocio y tiempo libre. - Personal sociosanitario. 	

Formación	
<p>Perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral:</p> <ul style="list-style-type: none">■ Trabajadores/as desempleados/as de larga duración.■ Jóvenes sin formación ni experiencia laboral.■ Trabajadores/as del sector de la construcción.■ Trabajadores/as del sector de atención a la dependencia con experiencia laboral pero sin titulación y/o acreditación.■ Trabajadores/as de la industria manufacturera.■ Trabajadores/as del sector hostelería y turismo.■ Trabajadores/as del sector transporte y logística.■ Trabajadores/as analfabetos/as digitales.	<p>Formación demandada:</p> <ul style="list-style-type: none">■ Aplicación de la Economía Circular en el sector agrario y ganadero.■ Actividades auxiliares de agricultura.■ Agricultura ecológica.■ Técnicas de poda.■ Manipulación de productos fitosanitarios.■ Construcción.■ Electricidad y electrónica.■ Fontanería y climatización.■ Robótica y automatismo.■ Carné Carretilero.■ Medio ambiente.■ Competencias clave.■ Competencias digitales.■ Digitalización de negocios.■ Turismo.■ Monitor de ocio y tiempo libre.■ Idiomas.■ Operaciones de restauración y bar.■ Cocina.■ Carnicería.■ Panadería.■ Logística.■ Atención sociosanitaria.■ Prevención de riesgos laborales.■ Emprendimiento, gestión empresarial.

Recursos formativos disponibles:

- ✓ Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional.
- ✓ 4 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.
- ✓ Centros de Educación para Personas Adultas.
- ✓ Universidad de Castilla-La Mancha (UCLM).

Recursos disponibles

Otros recursos disponibles que favorecen la realización de formación:

- ✓ Centros con acceso a internet.
- ✓ Aulas disponibles para realizar formación.

Propuestas de mejora para favorecer el acceso a la formación y al empleo

- Desarrollo de infraestructuras para la adecuada conexión a internet en los municipios de menor tamaño.
- Mejorar transporte público y/o realizar convenio con el sector del taxi para la conexión de trabajadores/as alumnos/as con los centros de formación.
- Revisión de la oferta formativa disponible para dar respuesta a las demandas reales del tejido empresarial y las tendencias detectadas en el área delimitada.
- Realizar campañas de difusión sobre la oferta formativa existente.

UTP CAMPIÑA

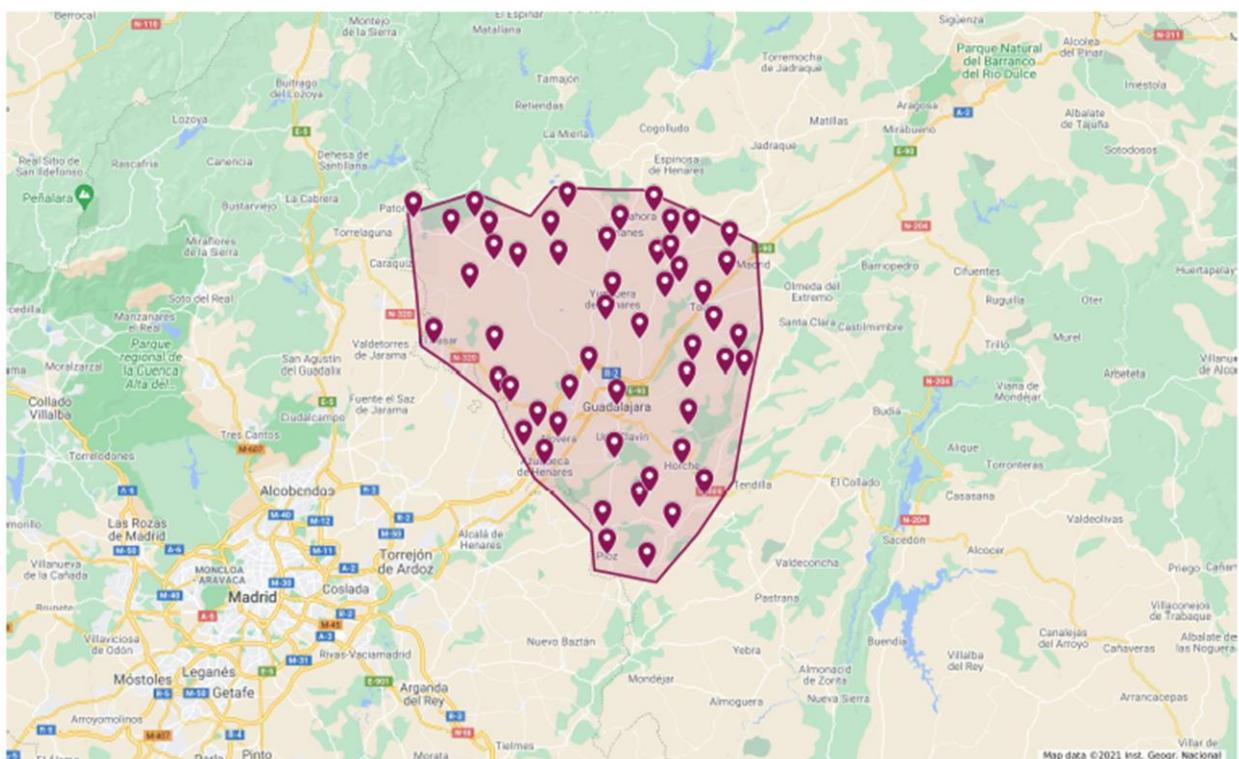
Población y territorio

Como se puede observar en el mapa, la UTP Campiña se agrupa en 52 municipios: Alarilla, Aldeanueva de Guadalajara, Alovera, Aranzueque, Armuña de Tajuña, Atanzon, Azuqueca de Henares, Cabanillas del Campo, Cañizar, Casa de Uceda, El Casar, Caspueñas, Centenera, Chiloeches, Ciruelas, El Cubillo de Uceda, Fontanar, Fuentelahiguera de Albatages, Galapagos, Guadalajara, Heras de Ayuso, Hita, Horche, Humanes, Loranca de Tajuña, Lupiana,

Malaga del Fresno, Malaguilla, Marchamalo, Mohernando, Pioz, Pozo de Guadalajara, Quer, Robledillo de Mohernando, Taragudo, Torija, Torre del Burgo, Torrejón del Rey, Tortola de Henares, Trijueque, Uceda, Valdarachas, Valdearenas, Valdeavellano, Valdeaveruelo, Valdegrudas, Valdenuño Fernandez, Villanueva de la Torre, Villaseca de Uceda, Viñuelas.

PROVINCIA GUADALAJARA: UTP CAMPIÑA

UTP CAMPIÑA	
•	Alarilla
•	Cañizar
•	Ciruelas
•	Heras de Ayuso
•	Hita
•	Taragudo
•	Torija
•	Torre del Burgo
•	Trijueque
•	Valdearenas
•	Alovera
•	Azuqueca de Henares
•	Quer
•	Villanueva de la Torre
•	Aldeanueva de Guadalajara
•	Aranzueque
•	Armuña de Tajuña
•	Atanzon
•	Cabanillas del Campo
•	Casa de Uceda
•	El Casar
•	Caspueñas
•	Centenera
•	Chiloeches
•	El Cubillo de Uceda
•	Fontanar
•	Fuentelahiguera de Albatages
•	Galapagos
•	Guadalajara
•	Horche
•	Humanes
•	Lupiana
•	Málaga del Fresno
•	Malaguilla

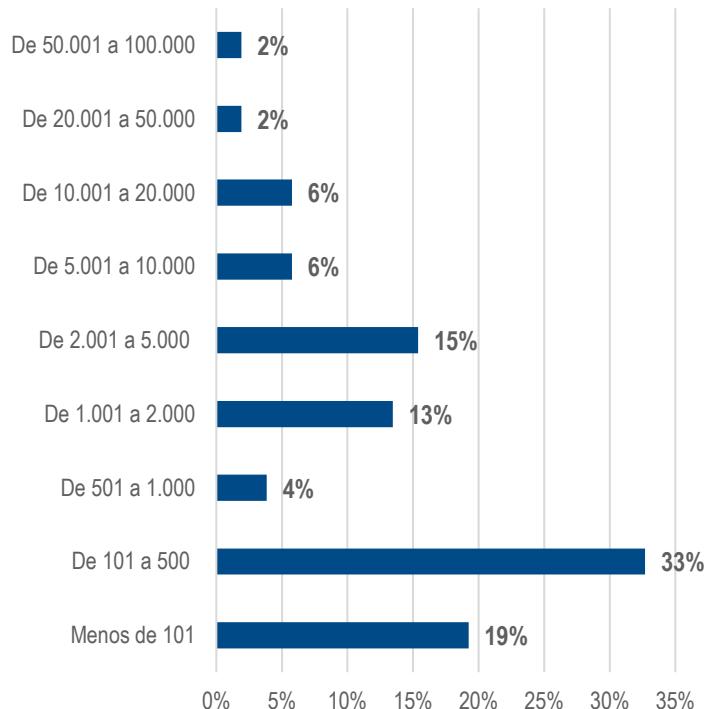


- 📍 Marchamalo
 - 📍 Mohernando
 - 📍 Pioz
 - 📍 Pozo de Guadalajara
 - 📍 Robledillo de Mohernando
 - 📍 Torrejón del Rey
 - 📍 Tórtola de Henares
 - 📍 Uceda
 - 📍 Valdarrachas
 - 📍 Valdeavellano
 - 📍 Valdeaveruelo
 - 📍 Valdegrudas
 - 📍 Valdenovo Fernández
 - 📍 Villaseca de Uceda
 - 📍 Virueltas
 - 📍 Yebes
 - 📍 Yunquera de Henares
 - 📍 Loranca de Tajuña
- UTP CAMPÍA - GUADALAJARA

La población total en la delimitación establecida en la UTP Campiña es de 219.765 habitantes, con una densidad de población de 144 habitantes por km². El municipio menos poblado es Villaseca de Uceda con 39 personas censadas, mientras que el más poblado es Guadalajara con 87.484 habitantes.

Así pues, entre los municipios pertenecientes a la UTP Campiña destaca el 33% con un rango de población entre 101 y 500 habitantes, seguidos del 19% que tienen menos de 101 habitantes.

Gráfico. UTP Campiña Tamaño Municipios



Fuente: INE. Año 2020. Padrón Municipal a 1 de enero de 2021. Elaboración Propia.

MUNICIPIO	HABITANTES 2020
GUADALAJARA	87484
AZUQUECA DE HENARES	35407
ALOVERA	12860
CASAR, EL	12415
CABANILLAS DEL CAMPO	10657
MARCHAMALO	7684
VILLANUEVA DE LA TORRE	6631
TORREJON DEL REY	5623
PIOZ	4352
YUNQUERA DE HENARES	4205
YEBES	4189
CHILOECHES	3623
UCEDA	2715
HORCHE	2622
GALAPAGOS	2475
FONTANAR	2406
TORIJA	1527
HUMANES	1511
POZO DE GUADALAJARA	1332
LORANCA DE TAJUÑA	1264
TRIJUEQUE	1226
TORTOLA DE HENARES	1165
VALDEAVERUELO	1084
QUER	830
TORRE DEL BURGO	611
ARANZUEQUE	358
HITA	288
VALDENUÑO FERNANDEZ	269
LUPIANA	259
HERAS DE AYUSO	255
ARMUÑA DE TAJUÑA	229
MALAGA DEL FRENO	185
MOHERNANDO	183
VIÑUELAS	162
MALAGUILA	158
ALARILLA	137
FUENTELAHIGUERA DE ALBATAGES	131
CENTENERA	121

MUNICIPIO	HABITANTES 2020
CUBILLO DE UCEDA, EL	119
ROBLEDILLO DE MOHERNANDO	117
CIRUELAS	112
VALDEAVELLANO	105
ATANZON	97
CASPUEÑAS	96
CASA DE UCEDA	91
ALDEANUEVA DE GUADALAJARA	86
VALDEARENAS	78
VALDEGRUDAS	55
CAÑIZAR	53
TARAGUDO	44
VALDARACHAS	40
VILLASECA DE UCEDA	39
CUBILLO DE UCEDA, EL	119
ROBLEDILLO DE MOHERNANDO	117
CIRUELAS	112
VALDEAVELLANO	105
ATANZON	97
CASPUEÑAS	96
CASA DE UCEDA	91
ALDEANUEVA DE GUADALAJARA	86
VALDEARENAS	78
VALDEGRUDAS	55
CAÑIZAR	53
TARAGUDO	44
VALDARACHAS	40
VILLASECA DE UCEDA	39

Información Sociolaboral UTP Campiña

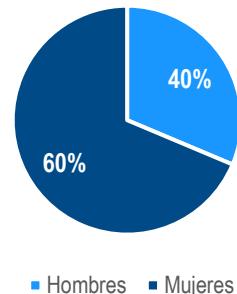
La información que se presenta a continuación se ha extraído del análisis de los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo de la JCCM. Por lo que se ha podido conocer la situación sociolaboral de las personas trabajadoras desempleadas en cada una de las UTP.

Según datos a enero de 2021, en la UTP Campiña hay un total de 16.111 personas en búsqueda activa de empleo (7% de la población).

- Personas desempleadas por sexo

Entre las personas desempleadas de esta UTP el 60% son mujeres y el 40% hombres.

**Gráfico. UTP Campiña
Desempleados/as por sexo**



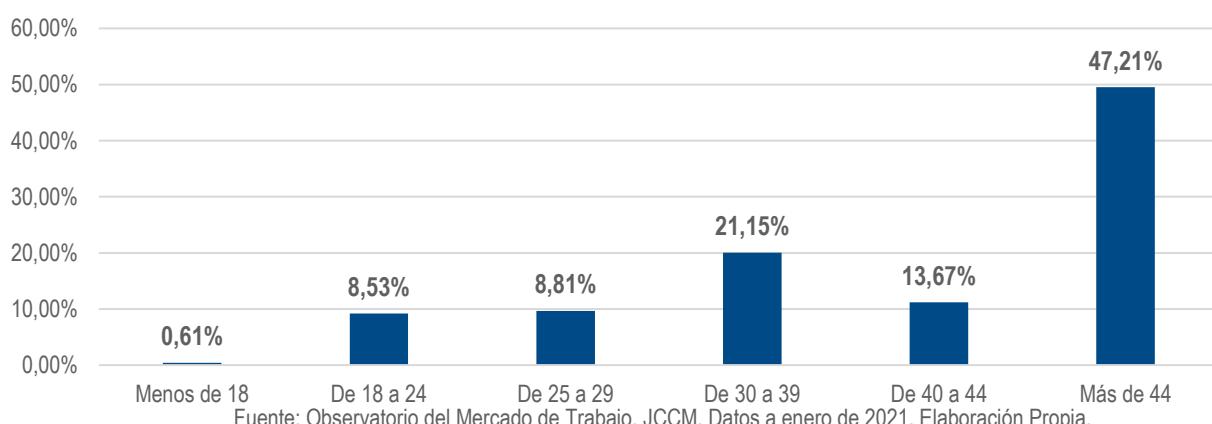
■ Hombres ■ Mujeres

Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por rango de edad

El 47,21% de las personas desempleadas tiene más de 44 años y el 21,15% tiene de 30 a 39 años.

Gráfico. UTP Campiña Desempleados/as por rango de edad



Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por actividad económica

Gracias a los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo se han podido conocer las actividades económicas donde han ejercido su profesión los demandantes de empleo.

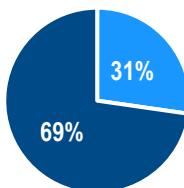
Destaca que el 15,09% de las personas desempleadas han trabajado anteriormente en actividades relacionadas con el sector servicios de consultoría y asesoría, concretamente en el CNAE Actividades relacionadas con el empleo; el 7,23% ha trabajado para la administración, concretamente en el CNAE Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria y el 6,86% ha desarrollado su actividad en el sector hostelería, CNAE Servicios de comidas y bebidas.

Delimitación territorial UTP Campiña: Valoración de los y las encuestados/as

El 69% de los y las encuestados/as no está de acuerdo con la delimitación territorial establecida en la UTP Campiña, considerando así que la agrupación de municipios no se ha realizado correctamente en base a características socioeconómicas y laborales homogéneas; frente al 31% que considera que la delimitación establecida es adecuada.

Los y las encuestados/as han podido realizar observaciones a su valoración; entre los que no están de acuerdo con la delimitación establecida en la UTP Campiña destacan los siguientes comentarios:

**Gráfico. Valoración de la delimitación territorial
UTP Campiña**



- Si, la delimitación establecida es adecuada
- No, la delimitación establecida no es adecuada

Características UTP Campiña: información aportada por los y las encuestados/as

A continuación, se presentan los principales resultados obtenidos a través de la encuesta cualitativa / entrevista en referencia a las características UTP Campiña, así como se incluye información obtenida a través de la investigación documental realizada.

UTP Campiña

	Tejido empresarial	Puesta en marcha de nuevas iniciativas
	Sectores y/o actividades empresariales que predominan:	Iniciativas empresariales, nuevos servicios, proyectos, mejora de infraestructuras:
	<ul style="list-style-type: none"> ■ Sector agroalimentario, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Cultivo de cereal. - Explotación micológica. - Producción cerveza. - Producción aceite. - Elaboración de productos de panadería. - Elaboración de productos lácteos. ■ Sector de la energía, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Producción de energías renovables (parques fotovoltaicos). ■ Sector de la industria manufacturera, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Fabricación de vidrio. - Fabricación de papel. - Fabricación de productos de plástico. - Fabricación textil. ■ Sector de la industria química, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Elaboración de productos farmacológicos. ■ Sector del metal, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Fabricación de envases de aluminio. - Fabricación estructuras metálicas. ■ Sector de la construcción. ■ Sector transporte y logística, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Logística nacional e internacional (Corredor de Henares). - Transporte de mercancías por carretera. ■ Sector de las telecomunicaciones y las tecnologías de la información y la comunicación. ■ Sector de la investigación, el desarrollo y la innovación. ■ Sector comercio. ■ Sector hostelería y turismo. ■ Sector de la atención a la dependencia. ■ Otros servicios, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Servicios educativos y formativos. - Servicios asistenciales. - Servicios administrativos y financieros. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Desarrollo de infraestructuras y comunicación para favorecer la instalación en Polígonos Industriales dentro del Corredor del Henares de nuevas empresas (desarrollo logístico Puerta Centro – Ciudad del Transporte). ✓ Implantación de empresas de la industria química. ✓ Implantación de empresas de la industria manufacturera. ✓ Desarrollo de infraestructuras para la implantación de un aeródromo y escuela de vuelo. ✓ Construcción de plantas para la producción de energías renovables (parques fotovoltaicos). ✓ Proyectos relacionados con hostelería y turismo: <ul style="list-style-type: none"> - Apertura de negocios de restauración. - Iniciativas empresariales de turismo de actividades culturales y deportivas. ✓ Fomento de proyectos de economía circular en el sector industrial: aprovechamiento y revalorización de los residuos para obtener materias primas y/o energía de ellos.

Ocupaciones con mayor demanda de empleo:

- Operarios/as agrícolas.
- Oficiales y peones/as de la construcción.
- Operarios/as de la industria manufacturera.
- Operarios/as logísticos/as.
- Administrativos/as.
- Comerciales.
- Trabajadores/as del sector hostelería y turismo.
- Personal sociosanitario.

Ocupaciones de difícil cobertura con perspectiva de empleo:

- Oficiales y peones/as de la construcción especializados.
- Electricistas.
- Fontaneros/as.
- Soldadores/as.
- Pintores/as.
- Torneros/as.
- Electromecánicos/as.
- Técnicos/as de almacén.
- Carretilleros.
- Ingenieros/as industriales.
- Perfiles profesionales para mandos intermedios en industria y logística.
- Conductores/as profesionales.
- Cocineros/as.
- Camareros/as.
- Informáticos/as.
- Profesionales del marketing digital.
- Gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría.

Mercado laboral

Ocupaciones emergentes:

- Profesionales especializados para la actividad logística en aeródromos.
- Pilotos/as.
- Operarios/as logísticos/as.
- Instaladores/as y/o mantenedores/as de energías renovables.
- Profesionales con conocimientos de economía circular para la revalorización y reconversión de residuos en materia prima para otros productos.
- Técnicos/as de la industria química.
- Tecnólogos/as especialistas.
- Personal investigador.
- Monitores/as de ocio y tiempo libre.

Perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral:

- Trabajadores/as desempleados/as de larga duración.
- Jóvenes sin formación ni experiencia laboral.
- Trabajadores/as del sector de la construcción.
- Trabajadores/as de la industria manufacturera.
- Trabajadores/as del sector hostelería y turismo.
- Trabajadores/as del sector transporte y logística.
- Trabajadores/as analfabetos/as digitales.

Formación

Formación demandada:

- Construcción.
- Electricidad y electrónica.
- Fontanería y climatización.
- Robótica y automatismo.
- Fabricación mecánica.
- Carné Carretero.
- Medio ambiente.
- Economía circular aplicada.
- Competencias clave.
- Competencias digitales.
- Digitalización de negocios.
- E-commerce.
- Comercio internacional.
- Idiomas.
- Marketing digital.
- Informática.
- Transporte y Logística.
- Carné camión.
- Monitor de ocio y tiempo libre.
- Operaciones de restauración y bar.
- Atención sociosanitaria.
- Prevención de riesgos laborales.
- Emprendimiento, gestión empresarial.

Recursos disponibles

Recursos formativos disponibles:

- ✓ Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional.
- ✓ Centro de Referencia Nacional de Energía Eléctrica, Agua y Gas de Guadalajara.
- ✓ 70 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.
- ✓ Centros de Educación para Personas Adultas.
- ✓ Universidad de Castilla-La Mancha (UCLM).
- ✓ Universidad Popular.
- ✓ Escuela Oficial de Idiomas.

Otros recursos disponibles que favorecen la realización de formación:

- ✓ Centros con acceso a internet.
- ✓ Aulas disponibles para realizar formación.

Propuestas de mejora para favorecer el acceso a la formación y al empleo

- Desarrollo de infraestructuras para la adecuada conexión a internet en los municipios de menor tamaño.
- Mejorar transporte público y/o realizar convenio con el sector del taxi para la conexión de trabajadores/as alumnos/as con los centros de formación.
- Revisión de la oferta formativa disponible para dar respuesta a las demandas reales del tejido empresarial y las tendencias detectadas en el área delimitada.
- Realizar campañas de difusión sobre la oferta formativa existente.

UTP PANTANOS

Población y territorio

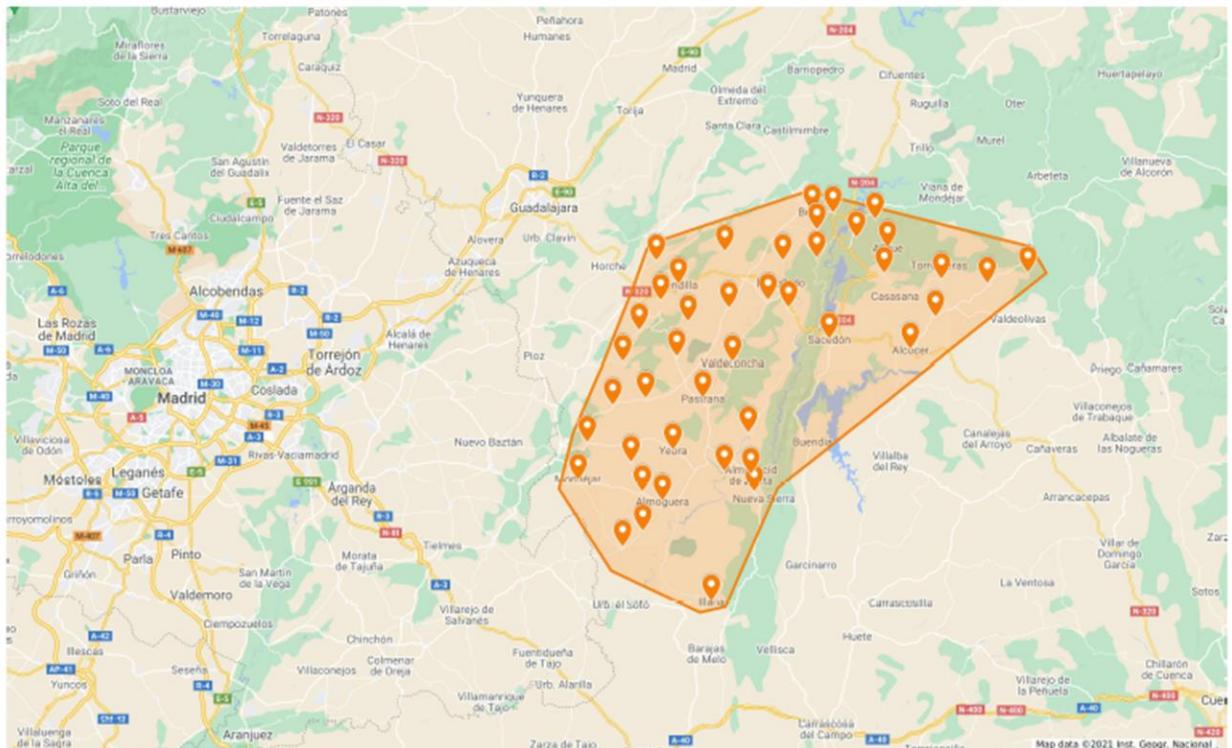
Como se puede observar en el mapa, la UTP Pantanos se agrupa en 43 municipios: Albalate de Zorita, Albares, Alcocer, Alhondiga, Alique, Almoguera, Almonacid de zorita, Alocen, Auñon, Berninches, Budia, Castilforte, Chillaron del rey,

Driebes, Duron, Escamilla, Escariche, Escopete, Fuentelencina, Fuentelviejo, Fuentenovilla, Hontoba, Hueva, Illana, Mantiel, Mazuecos, Millana, Mondejar, Moratilla de los Meleros, El Olivar, Pareja, Pastrana, Peñalver, Pozo de Almoguera, Renera, Romanones, Sacedon, Salmeron, Sayaton, Tendilla, Valdeconcha, Vebra, Zorita de los Canes.

PROVINCIA GUADALAJARA: UTP PANTANOS

UTP PANTANOS

- 📍 Alcocer
- 📍 Alique
- 📍 Alocén
- 📍 Budia
- 📍 Castilforte
- 📍 Chillón del Rey
- 📍 Durón
- 📍 Escamilla
- 📍 Mantiel
- 📍 Millana
- 📍 El Olivar
- 📍 Salmerón
- 📍 Alhondiga
- 📍 Auñón
- 📍 Berninches
- 📍 Pareja
- 📍 Sacedón
- 📍 Fuentelvicio
- 📍 Romanones
- 📍 Tendilla
- 📍 Albalate de Zorita
- 📍 Albares
- 📍 Almoguera
- 📍 Almonacid de Zorita
- 📍 Driebes
- 📍 Escariche
- 📍 Escopete
- 📍 Fuentelencina
- 📍 Fuentenovilla
- 📍 Hontoba
- 📍 Hueva
- 📍 Illana
- 📍 Mazuecos
- 📍 Mondeja
- 📍 Moratilla de los Meleros

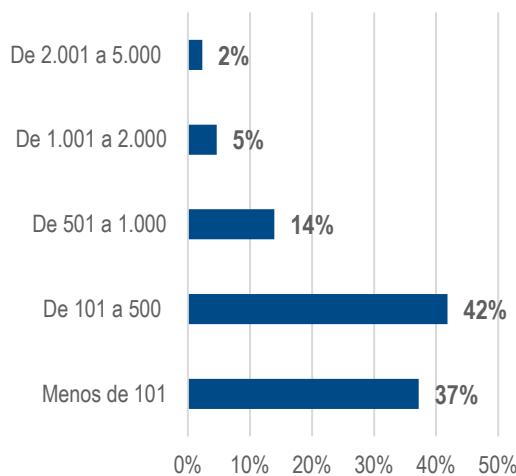


- 📍 Pastrana
 - 📍 Peñalver
 - 📍 Pozo de Almoguera
 - 📍 Renera
 - 📍 Sayatón
 - 📍 Valdeconcha
 - 📍 Yebra
 - 📍 Zorita de los Canes
- UTP PANTANOS - GUADALAJARA

La población total en la delimitación establecida en la UTP Pantanos es de 14.886 habitantes, con una densidad de población de 9 habitantes por km², por lo que es una zona geográfica con riesgo de despoblación extremo. El municipio menos poblado es Alique con 14 personas censadas, mientras que el más poblado es Mondejar con 2.686 habitantes.

Así pues, entre los municipios pertenecientes a la UTP Pantanos destaca el 42% con un rango de

**Gráfico. UTP Pantanos
Tamaño Municipios**



Fuente: INE. Año 2020. Padrón Municipal a 1 de enero de 2021. Elaboración Propia.

MUNICIPIO	HABITANTES 2020
SAYATON	68
ESCAMILLA	56
BERNINCHES	52
CASTILFORTE	52
ESCOPETE	52
FUENTELVIEJO	47
VALDECONCHA	37
MANTIEL	31
ALIQUE	14

población entre 101 y 500 habitantes, seguidos del 37% que tienen menos de 101 habitantes.

MUNICIPIO	HABITANTES 2020
MONDEJAR	2686
SACEDON	1523
ALMOGUERA	1300
ALBALATE DE ZORITA	930
PASTRANA	858
ALMONACID DE ZORITA	696
ILLANA	664
ALBARES	513
FUENTENOVILLA	513
YEBRA	453
PAREJA	393
DRIEBES	348
HONTOBA	339
ALCOCER	328
FUENTELENCINA	312
TENDILLA	304
MAZUECOS	266
BUDIA	189
ESCARICHE	178
ALHONDIGA	161
ALOCEN	161
SALMERON	140
AUÑON	134
PEÑALVER	133
HUEVA	120
POZO DE ALMOGUERA	107
MILLANA	105
MORATILLA DE LOS MELEROS	100
RENERA	100
DURON	99
ROMANONES	95
CHILLARON DEL REY	90
ZORITA DE LOS CANES	70
OLIVAR, EL	69

Información Sociolaboral UTP Pantanos

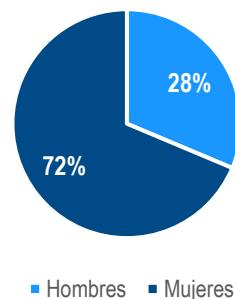
La información que se presenta a continuación se ha extraído del análisis de los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo de la JCCM. Por lo que se ha podido conocer la situación sociolaboral de las personas trabajadoras desempleadas en cada una de las UTP.

Según datos a enero de 2021, en la UTP Pantanos hay un total de 1.109 personas en búsqueda activa de empleo (7% de la población).

- Personas desempleadas por sexo

Entre las personas desempleadas de esta UTP el 72% son mujeres y el 28% hombres.

**Gráfico. UTP Pantanos
Desempleados/as por sexo**



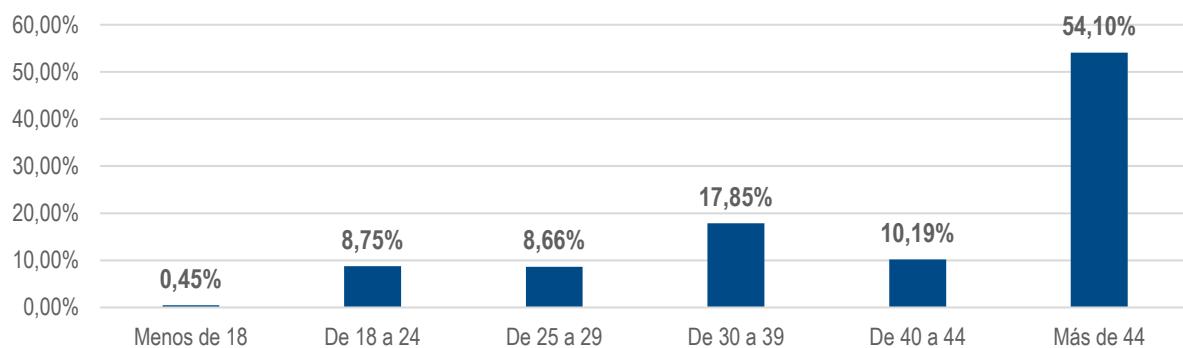
■ Hombres ■ Mujeres

Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por rango de edad

El 54,10% de las personas desempleadas tiene más de 44 años y el 17,85% tiene de 30 a 39 años.

Gráfico. UTP Pantanos Desempleados segun rango de edad

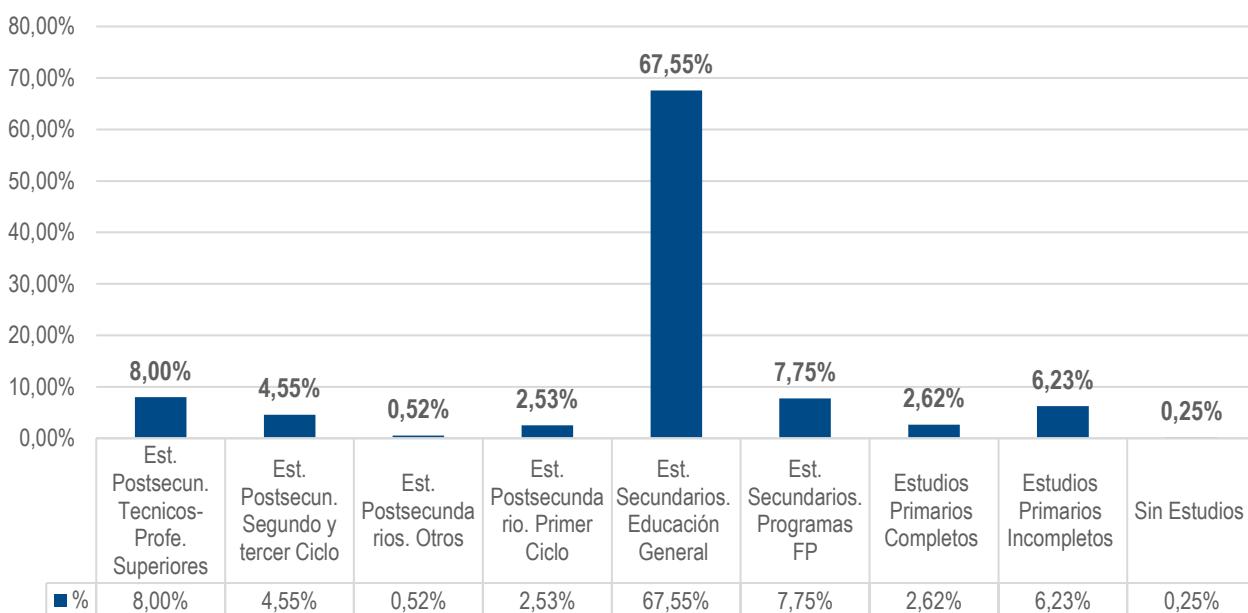


Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por nivel de estudios

En la UTP Pantanos, entre las personas en búsqueda activa de empleo, **destacan con el 67,55%** aquellas que tienen Estudios Secundarios de Educación General.

Gráfico. UTP Pantanos Desempleados/as por nivel de estudios



- Personas desempleadas por actividad económica

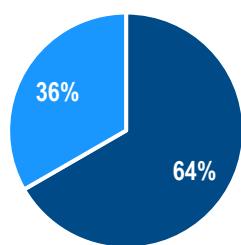
Gracias a los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo se han podido conocer las actividades económicas donde han ejercido su profesión los demandantes de empleo.

Destaca que el 14,44% de las personas desempleadas han trabajado anteriormente para la administración, concretamente en el CNAE Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria; el 10,26% ha trabajado en el sector hostelería, CNAE Servicios de comidas y bebidas y el 8,77% ha desarrollado tareas relacionadas con el sector primario, CNAE Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas.

Delimitación territorial UTP Pantanos: Valoración de los y las encuestados/as

El 64% de los y las encuestados/as está de acuerdo con la delimitación territorial establecida en la UTP Pantanos, considerando así que la agrupación de municipios se ha realizado correctamente en base a características socioeconómicas y laborales homogéneas; frente al 36% que considera que la delimitación establecida no es adecuada.

Gráfico. Valoración de la delimitación territorial UTP Pantanos



- Si, la delimitación establecida es adecuada
- No, la delimitación establecida no es adecuada

Características UTP Pantanos: información aportada por los y las encuestados/as

A continuación, se presentan los principales resultados obtenidos a través de la encuesta cualitativa / entrevista en referencia a las características UTP Pantanos, así como se incluye información obtenida a través de la investigación documental realizada.

Los y las encuestados/as han podido realizar observaciones a su valoración; entre los que no están de acuerdo con la delimitación establecida en la UTP Pantanos destacan los siguientes comentarios:

- Mondéjar se identifica más como Alcarria que como Pantanos.
- Las dos zonas de sierra deberían ir por separado por un lado sierra norte, que la vemos mezclada con municipios de la campiña, por otro lado la serranía de molina. por otro lado la zona de pastrana con Sacedon y toda la zona de los pantanos y para terminar la zona de Sigüenza.

UTP Pantanos

	Tejido empresarial	Puesta en marcha de nuevas iniciativas
	Sectores y/o actividades empresariales que predominan:	Iniciativas empresariales, nuevos servicios, proyectos, mejora de infraestructuras:
	<ul style="list-style-type: none"> ■ Sector agroalimentario, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Agricultura ecológica. - Cultivo leñoso (vid, olivo, almendro, pistachero). - Explotaciones ganaderas (ovino, caprino, bovino, avícola, porcino). - Producción vitivinícola. - Producción miel. - Producción aceite. - Elaboración de productos de panadería. - Elaboración de productos cárnicos. - Elaboración de productos lácteos. ■ Sector de la energía, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Producción de energías renovables (parques fotovoltaicos). ■ Sector de la industria manufacturera, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Fabricación de piensos. - Fabricación textil. ■ Sector de la construcción. ■ Sector transporte y logística. ■ Sector comercio. ■ Sector hostelería y turismo, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Turismo de naturaleza, activo y ecoturismo. - Turismo de patrimonio cultural. - Turismo gastronómico. ■ Sector de la atención a la dependencia. ■ Otros servicios, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Servicios educativos y formativos. - Servicios asistenciales. - Servicios administrativos y financieros. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Expansión y desarrollo de la agricultura ecológica. ✓ Implantación de cultivos de regadío social Illana-Leganiel. ✓ Ampliación de centro multiplicador granja porcina. ✓ Proyectos relacionados con hostelería y turismo: <ul style="list-style-type: none"> - Apertura de negocios de restauración. - Iniciativas empresariales de turismo de naturaleza, activo y ecoturismo. ✓ Desarrollo de planes de lucha contra la despoblación.

Mercado laboral

Ocupaciones con mayor demanda de empleo:

- Operarios/as agrícolas y ganaderos.
- Oficiales y peones/as de la construcción.
- Trabajadores/as del sector hostelería y turismo.
- Personal sociosanitario.

Ocupaciones de difícil cobertura con perspectiva de empleo:

- Oficiales y peones/as de la construcción especializados.
- Electricistas.
- Fontaneros/as.
- Cocineros/as.
- Camareros/as.
- Comerciales.
- Gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría.

Ocupaciones emergentes:

- Operarios/as agrícolas y ganaderos especializados.
- Monitores/as de ocio y tiempo libre.

Perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral:

- Trabajadores/as desempleados/as de larga duración.
- Jóvenes que desean insertarse en el sector agrario.
- Trabajadores/as del sector de la construcción.
- Trabajadores/as del sector de atención a la dependencia con experiencia laboral pero sin titulación y/o acreditación.
- Trabajadores/as del sector hostelería y turismo.
- Trabajadores/as sin formación.
- Trabajadores/as analfabetos/as digitales.

Formación

Formación demandada:

- Actividades auxiliares de agricultura.
- Actividades auxiliares de ganadería.
- Agricultura ecológica.
- Técnicas de poda.
- Economía Circular aplicada.
- Construcción.
- Electricidad y electrónica.
- Fontanería y climatización.
- Robótica y automatismo.
- Competencias clave.
- Competencias digitales.
- Digitalización de negocios.
- Marketing digital.
- E-commerce.
- Comercio internacional.
- Turismo.
- Monitor de ocio y tiempo libre.
- Idiomas.
- Operaciones de restauración y bar.
- Cocina.
- Atención sociosanitaria.
- Prevención de riesgos laborales.
- Emprendimiento, gestión empresarial.

Recursos disponibles

Recursos formativos disponibles:

- ✓ Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional.
- ✓ 4 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.
- ✓ Centros de Educación para Personas Adultas.
- ✓ Universidad de Castilla-La Mancha (UCLM).
- ✓ Universidad Popular.

Otros recursos disponibles que favorecen la realización de formación:

- ✓ Centros con acceso a internet.
- ✓ Aula mentor.

Propuestas de mejora para favorecer el acceso a la formación y al empleo

- Incentivar planes de lucha contra la despoblación.
- Desarrollo de infraestructuras para la adecuada conexión a internet en los municipios de menor tamaño.
- Mejorar transporte público y/o realizar convenio con el sector del taxi para la conexión de trabajadores/as alumnos/as con los centros de formación.
- Incentivar los contratos para la formación y aprendizaje en el tejido empresarial de la zona, que favorezcan la inserción laboral de las personas desempleadas y de respuesta a las necesidades de las empresas.
- Revisión de la oferta formativa disponible para dar respuesta a las demandas reales del tejido empresarial y las tendencias detectadas en el área delimitada.
- Realizar campañas de difusión sobre la oferta formativa existente.

UTP SEÑORÍO DE MOLINA

Población y territorio

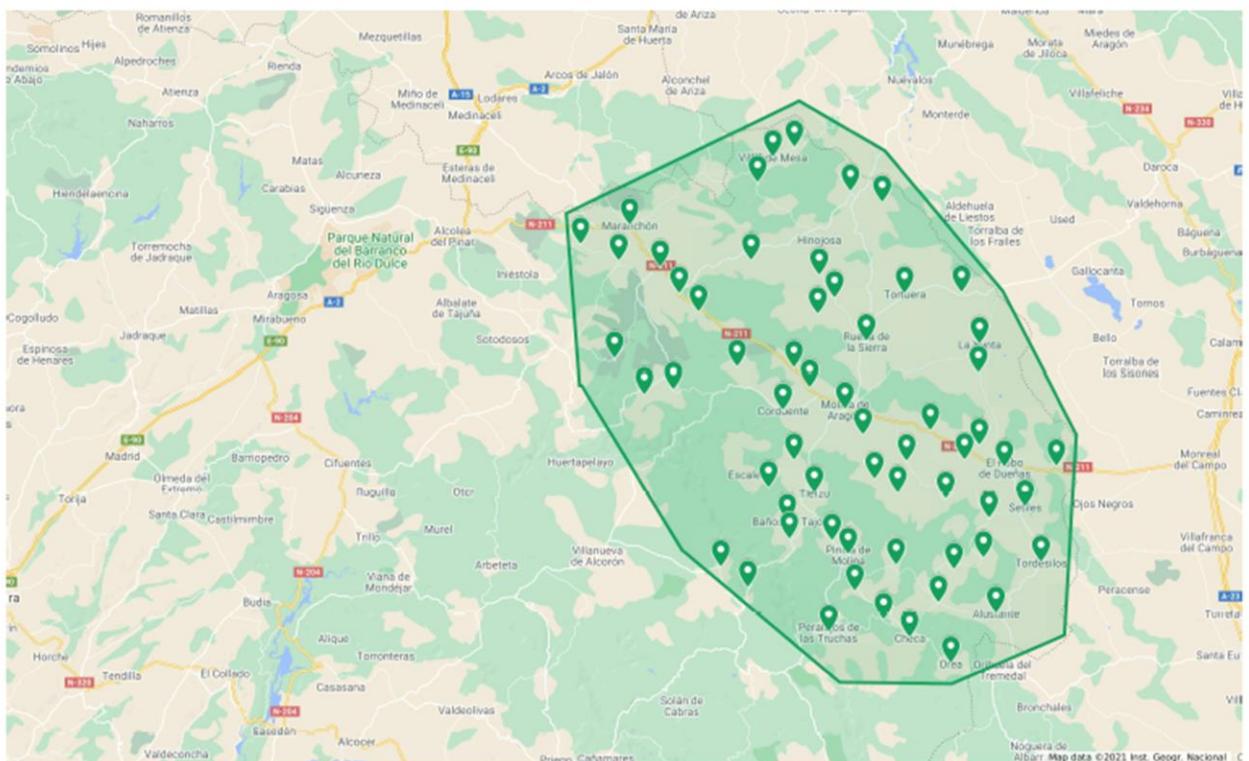
Como se puede observar en el mapa, la **UTP Señorío de Molina se agrupa en 60 municipios:**

Ablanque, Adobes, Alcoroches, Algar de Mesa, Alustante, Anquela del Ducado, Anquela del Pedregal, Baños de Tajo, Campillo de Dueñas, Castellar de la Muela, Castilnuevo, Checa, Chequilla, Ciruelos del Pinar, Cobeta, Corduente, Embid, Estables, Fuembellida, Fuentelsaz, Herrería, Hombrados, Luzón, Maranchón, Mazarete, Megina,

Milmarcos, Mochales, Molina de Aragón, Morenilla, Olmeda de Cobeta, Orea, Pardos, El Pedregal, Peñalen, Peralejos de las Truchas, Pinilla de Molina, Piqueras, El Pobo de Dueñas, Poveda de la Sierra, Prados Redondos, Rillo de Gallo, Rueda de la Sierra, Selas, Setiles, Taravilla, Tartanedo, Terzagá, Tierzo, Tordellego, Tordesilos, Torrecuadrada de Molina, Torremocha del Pinar, Torremochuela, Torrubia, Tortuera, Traid, Valhermoso, Villel de Mesa, La Yunta.

PROVINCIA GUADALAJARA: UTP SEÑORÍO DE MOLINA

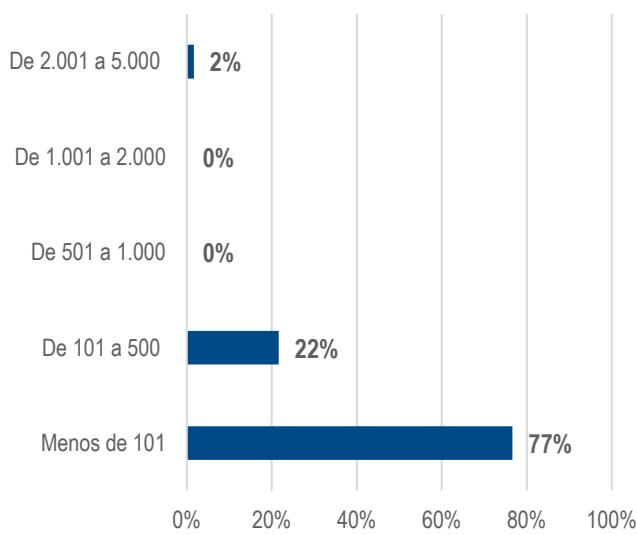
- UTP SEÑORÍO DE MOLINA**
- Ablanque
 - Olmeda de Cobeta
 - Peñalén
 - Poveda de la Sierra
 - Adobes
 - Alcoroches
 - Algar de Mesa
 - Alustante
 - Anquela del Ducado
 - Anquela del Pedregal
 - Baños de Tajo
 - Campillo de Dueñas
 - Castellar de la Muela
 - Castilnuevo
 - Checa
 - Chequilla
 - Ciruelos del Pinar
 - Cobeta
 - Corduente
 - Embid
 - Estables
 - Fuembellida
 - Fuentelsaz
 - Herrería
 - Hombrados
 - Luzón
 - Maranchón
 - Mazarete
 - Megina
 - Milmarcos
 - Mochales
 - Molina de Aragón
 - Morenilla
 - Orea
 - Pardos



La población total en la delimitación establecida en la UTP Señorío de Molina es de 7.506 habitantes, con una densidad de población de 2 habitantes por km², por lo que es una zona geográfica con riesgo de despoblación extremo. El municipio menos poblado es Castilnuevo con 7 personas censadas, mientras que el más poblado es Molina de Aragón con 3.233 habitantes.

Así pues, entre los municipios pertenecientes a la UTP Señorío de Molina destaca el 77% con una población de menos de 101 habitantes.

Gráfico. UTP Señorío de Molina



Fuente: INE. Año 2020. Padrón Municipal a 1 de enero de 2021.
 Elaboración Propia.

MUNICIPIO	HABITANTES 2020
MOLINA DE ARAGON	3233
CORDUENTE	339
CHECA	285
MARANCHON	234
TORTUERA	191
OREA	181
VILLEL DE MESA	178
ALUSTANTE	155
PERALEJOS DE LAS TRUCHAS	152
TARTANEDO	144
ALCOROCHEZ	127
POVEDA DE LA SIERRA	114
POBO DE DUEÑAS, EL	108
COBETA	106
YUNTA, LA	90
FUENTELSAZ	89
TORDESILOS	85
CAMPILLO DE DUEÑAS	80
SETILES	80
MILMARCOS	78
PEÑALEN	75
PEDREGAL, EL	72
LUZON	69
OLMEDA DE COBETA	67
PRADOS REDONDOS	60
ABLANQUE	55
ALGAR DE MESA	55
TIERZO	55
PIQUERAS	52
TORDELLEGO	47
ANQUELA DEL DUCADO	46
SELAS	44
PARDOS	43
RILLO DE GALLO	42
MOCHALES	40
RUEDA DE LA SIERRA	39
TORREMOCHA DEL PINAR	38
MORENILLA	37
TARAVILLA	36

MUNICIPIO	HABITANTES 2020
ADOBES	35
EMPID	35
ESTABLES	35
HOMBRADOS	35
MAZARETE	35
ANQUELA DEL PEDREGAL	29
CASTELLAR DE LA MUELA	29
MEGINA	29
TRAID	25
HERRERIA	24
TERZAGA	22
VALHERMOSO	22
TORRUBIA	20
CIRUELOS DEL PINAR	19
BAÑOS DE TAJO	18
CHEQUILLA	18
TORRECUADRADA DE MOLINA	18
FUEMBELLIDA	12
PINILLA DE MOLINA	9
TORREMOCHUELA	9
CASTILNUEVO	7

Información Sociolaboral UTP Señorío de Molina

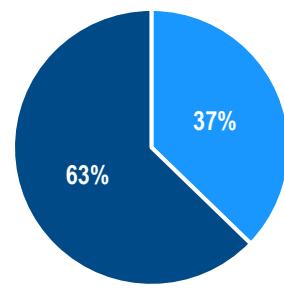
La información que se presenta a continuación se ha extraído del análisis de los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo de la JCCM. Por lo que se ha podido conocer la situación sociolaboral de las personas trabajadoras desempleadas en cada una de las UTP.

Según datos a enero de 2021, en la UTP Señorío de Molina hay un total de 448 personas en búsqueda activa de empleo (5% de la población).

- Personas desempleadas por sexo

Entre las personas desempleadas de esta UTP el 63% son mujeres y el 37% hombres.

**Gráfico. UTP Señorío de Molina
Desempleados/as por sexo**



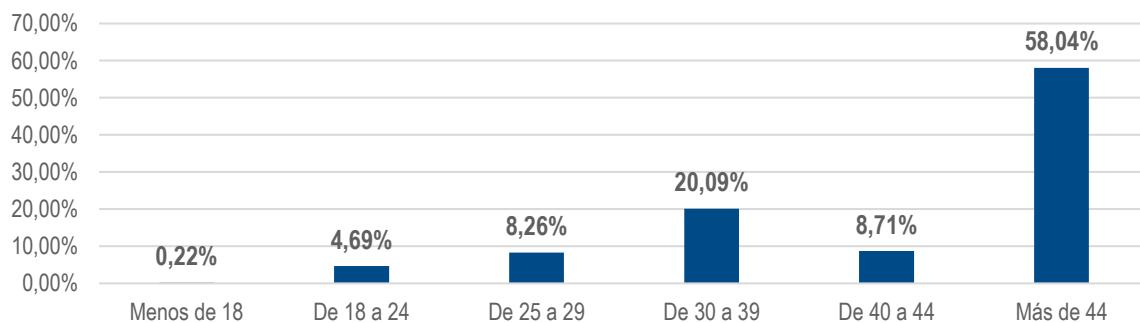
■ Hombres ■ Mujeres

Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por rango de edad

El 58,04% de las personas desempleadas tiene más de 44 años y el 20,09% tiene de 30 a 39 años.

Gráfico. UTP Señorío de Molina Desempleados/as por rango de edad

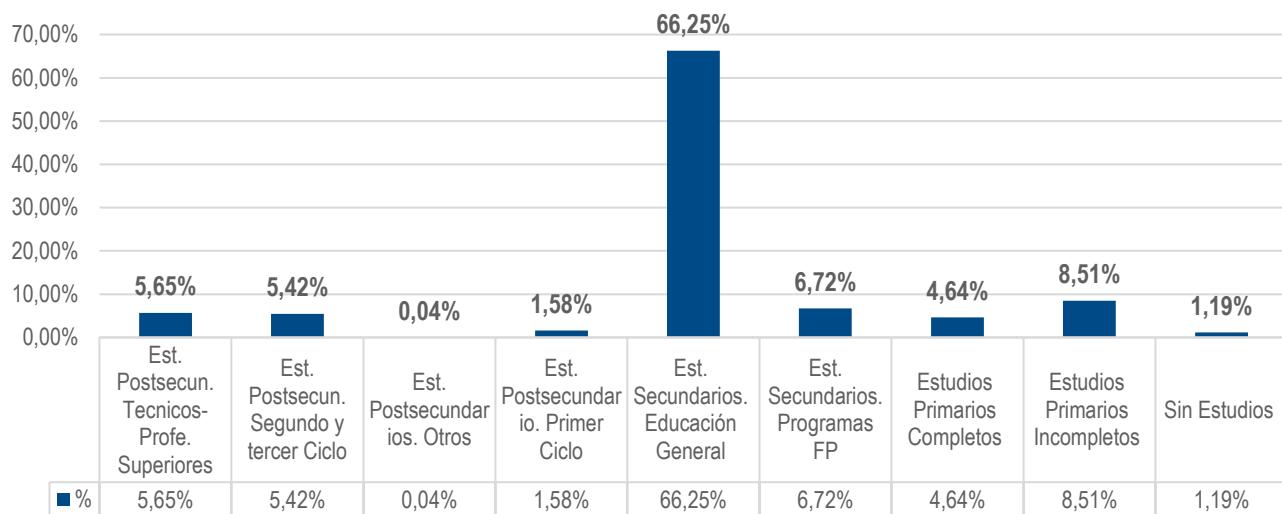


Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por nivel de estudios

En la UTP Señorío de Molina, entre las personas en búsqueda activa de empleo, destacan con el 66,25% aquellas que tienen Estudios Secundarios de Educación General.

Gráfico. UTP Señorío de Molina Desempleados/as según nivel de estudios



- Personas desempleadas por actividad económica

Gracias a los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo se han podido conocer las actividades económicas donde han ejercido su profesión los demandantes de empleo.

Destaca que el 19,40% de las personas desempleadas han trabajado anteriormente para la administración, concretamente en el CNAE Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria; el 12,71% ha trabajado en el sector hostelería, CNAE Servicios de comidas y bebidas y el 5,69% en el sector comercio, CNAE Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas.

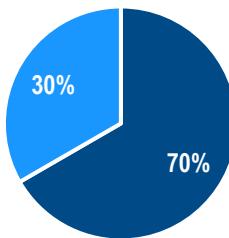
Delimitación territorial UTP Señorío de Molina: Valoración de los y las encuestados/as

El 70% de los y las encuestados/as está de acuerdo con la delimitación territorial establecida en la UTP Señorío de Molina, considerando así que la agrupación de municipios se ha realizado correctamente en base a características socioeconómicas y laborales homogéneas; frente al 30% que considera que la delimitación establecida no es adecuada.

Los y las encuestados/as han podido realizar observaciones a su valoración; entre los que no están de acuerdo con la delimitación establecida en la UTP Señorío de Molina destacan los siguientes comentarios:

- Esta delimitación responde a una comunidad histórica, que nada tiene que ver, ni con las características socioeconómicas ni laborales. Esta agrupación conforma una Comunidad (comarca) histórica, con una extensión inoperativa para la programación efectiva de planes con impacto positivo de carácter homogéneo. Sería mucho más efectivo atender a su fisiografía, que es la que ha condicionado el desarrollo económico histórico en las diferentes sexmas (seis unidades territoriales en las que se divide la comarca).
- No demasiado, porque aunque son todo municipios muy despoblados hay diferencias de unas zonas a otras.

Gráfico. Valoración de la delimitación territorial UTP Señorío de Molina



- Si, la delimitación establecida es adecuada
- No, la delimitación establecida no es adecuada

Características UTP Señorío de Molina: información aportada por los y las encuestados/as

A continuación, se presentan los principales resultados obtenidos a través de la encuesta cualitativa / entrevista en referencia a las características UTP Señorío de Molina, así como se incluye información obtenida a través de la investigación documental realizada.

UTP Señorío de Molina

Sectores y/o actividades empresariales que predominan:	Tejido empresarial	Puesta en marcha de nuevas iniciativas
	<ul style="list-style-type: none"> ■ Sector agroalimentario, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Cultivo de cereal, girasol. - Cultivo de hierbas aromáticas. - Explotaciones ganaderas (ovino, caprino, bovino, avícola, porcino). - Producción miel. - Elaboración de productos de panadería. - Elaboración de productos cárnicos. - Elaboración de productos lácteos. ■ Sector forestal, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Silvicultura, aprovechamiento de recursos forestales y agrícolas. ■ Sector de la energía, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Producción de energías renovables (parques eólicos). ■ Sector de la construcción. ■ Sector de la artesanía. ■ Sector transporte y logística. ■ Sector comercio. ■ Sector hostelería y turismo, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Turismo de naturaleza, activo y ecoturismo. - Turismo de patrimonio cultural. - Turismo gastronómico. ■ Sector de la atención a la dependencia. ■ Otros servicios, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Servicios educativos y formativos. - Servicios asistenciales. - Servicios administrativos y financieros. 	<p>Iniciativas empresariales, nuevos servicios, proyectos, mejora de infraestructuras:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Implementación de empresas tecnológicas. ✓ Ampliación del tejido industrial de actividades de silvicultura. ✓ Instalación de fibra óptica para la adecuada conexión a internet. ✓ Construcción de plantas fotovoltaicas y/o eólicas para la producción de energía renovable. ✓ Proyectos relacionados con hostelería y turismo: <ul style="list-style-type: none"> - Finalización de obras para la inauguración del Parador Nacional de Turismo. - Apertura de negocios de restauración. - Iniciativas empresariales de turismo de naturaleza, activo y ecoturismo. ✓ Desarrollo de planes de lucha contra la despoblación.

Mercado laboral				
Ocupaciones con mayor demanda de empleo:	<ul style="list-style-type: none">- Operarios/as agrícolas y ganaderos.- Oficiales y peones/as de la construcción.- Trabajadores/as del sector hostelería y turismo.- Personal sociosanitario.	Ocupaciones de difícil cobertura con perspectiva de empleo:	<ul style="list-style-type: none">- Oficiales y peones/as de la construcción especializados.- Electricistas.- Fontaneros/as.- Electromecánicos/as.- Cocineros/as.- Camareros/as.- Comerciales.- Gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría.- Enfermeros/as.- Médicos/as.	Ocupaciones emergentes: <ul style="list-style-type: none">- Tecnólogos/as especializados/as.- Profesionales técnicos/as forestales.- Silvicultores/as.- Instaladores/as de redes de comunicación.- Instaladores y/o mantenedores de energías renovables.- Monitores/as de ocio y tiempo libre.

Formación	
<p>Perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral:</p> <ul style="list-style-type: none">■ Trabajadores/as desempleados/as de larga duración.■ Jóvenes que desean insertarse en el sector agrario y/o forestal.■ Trabajadores/as del sector de la construcción.■ Trabajadores/as del sector de atención a la dependencia con experiencia laboral pero sin titulación y/o acreditación.■ Trabajadores/as del sector hostelería y turismo.■ Trabajadores/as sin formación.■ Trabajadores/as analfabetos/as digitales.	<p>Formación demandada:</p> <ul style="list-style-type: none">■ Actividades auxiliares de agricultura.■ Actividades auxiliares de ganadería.■ Agricultura ecológica.■ Técnicas de poda.■ Medio ambiente.■ Gestión forestal.■ Técnicas de silvicultura.■ Economía Circular aplicada.■ Construcción.■ Electricidad y electrónica.■ Fontanería y climatización.■ Robótica y automatismo.■ Instalación de energías renovables.■ Competencias clave.■ Competencias digitales.■ Administración.■ Digitalización de negocios.■ Marketing digital.■ Comercio.■ Turismo.■ Monitor de ocio y tiempo libre.■ Idiomas.■ Operaciones de restauración y bar.■ Cocina.■ Atención sociosanitaria.■ Prevención de riesgos laborales.■ Emprendimiento, gestión empresarial.

Recursos formativos disponibles:

- ✓ Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional.
- ✓ 5 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.
- ✓ Centros de Educación para Personas Adultas.
- ✓ Universidad de Castilla-La Mancha (UCLM).

Recursos disponibles

Otros recursos disponibles que favorecen la realización de formación:

- ✓ Centros con acceso a internet.
- ✓ Aula mentor.

Propuestas de mejora para favorecer el acceso a la formación y al empleo

- Incentivar planes de lucha contra la despoblación.
- Desarrollo de infraestructuras para la adecuada conexión a internet en los municipios de menor tamaño.
- Mejorar transporte público y/o realizar convenio con el sector del taxi para la conexión de trabajadores/as alumnos/as con los centros de formación.
- Incentivar los contratos para la formación y aprendizaje en el tejido empresarial de la zona, que favorezcan la inserción laboral de las personas desempleadas y de respuesta a las necesidades de las empresas.
- Revisión de la oferta formativa disponible para dar respuesta a las demandas reales del tejido empresarial y las tendencias detectadas en el área delimitada.
- Realizar campañas de difusión sobre la oferta formativa existente.

UTP SERRANÍA DE GUADALAJARA

Población y territorio

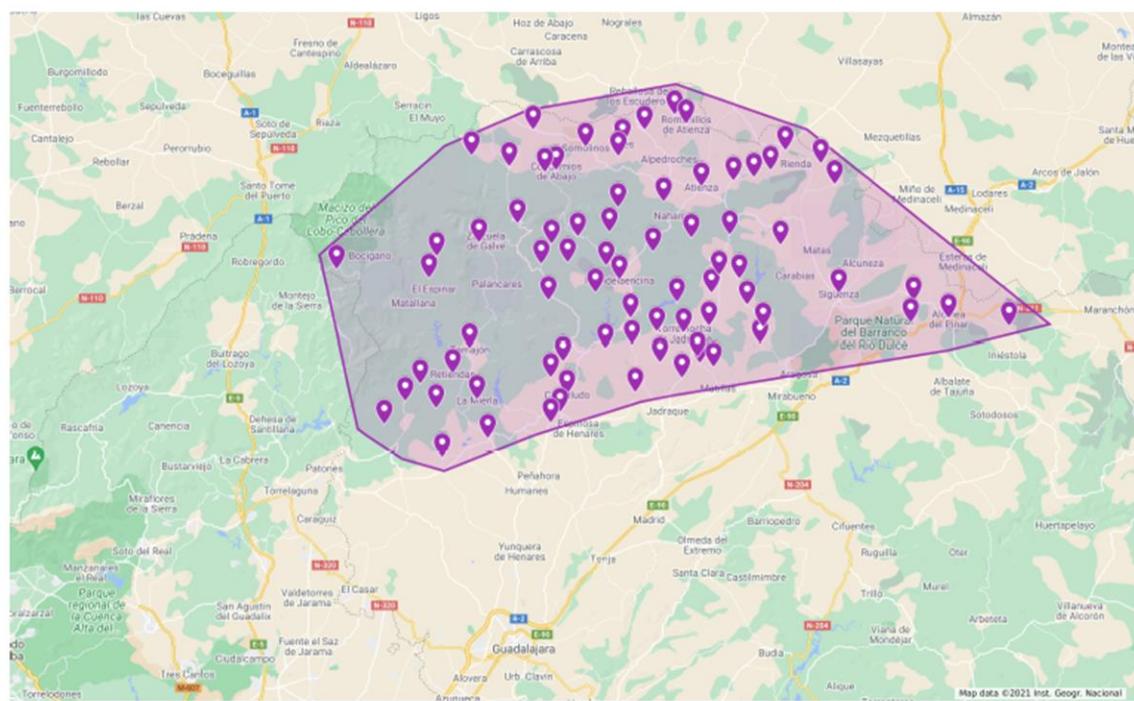
Como se puede observar en el mapa, la **UTP Serranía de Guadalajara** **acoge 77 municipios:**

Alcolea de las Peñas, Alcolea del Pinar, Angon, Anguita, Arbancon, Arroyo de las Fraguas, Atienza, Baides, Bañuelos, La Bodera, Bustares, Campillo de Ranas, Campisabalos, Cantalajas, El Cardoso de la Sierra, Cendejas de En medio, Cendejas de la Torre, Cendejas de Padastro, Cincovillas, Cogolludo, Condemios de Abajo, Condemios de Arriba, Congostrina, Estriegana, Fuencemillan, Galve de Sorbe, Gascueña de Bornova, Hiendelaencina, Hijes, La Huerce, Huermeces del Cerro, Jirueque, Majaelrayo, Matarrubia, Medranda, Membrillera,

Miedes de Atienza, La Mierla, La Miñosa, Monasterio, Montarron, Las Navas de Jadraque, Negredo, Las Olmeda de Jadraque, El Ordial, Palmaces de Jadraque, Paredes de Sigüenza, Pinilla de Jadraque, Prádena de Atienza, Puebla de Beleña, Puebla de Valles, Rebollosa de Jadraque, Retiendas, Riofrio del Llano, Robledo de Corpes, Romanillos de Atienza, San Andrés del Congosto, Santiuste, Sauca, Semillas Sienes, Sigüenza, Somolinos, Tamajon, La Toba, Tordelrabano, Torremocha de Jadraque, Tortuero de la Sierra, Ujados, Valdelcubo, valdepeñas de la Sierra, Valdesotos, Valverde de los Arroyos, Viana de Jadraque, Villares de Jadraque, Zarzuela de Jadraque.

PROVINCIA GUADALAJARA: UTP SERRANIA DE GUADALAJARA

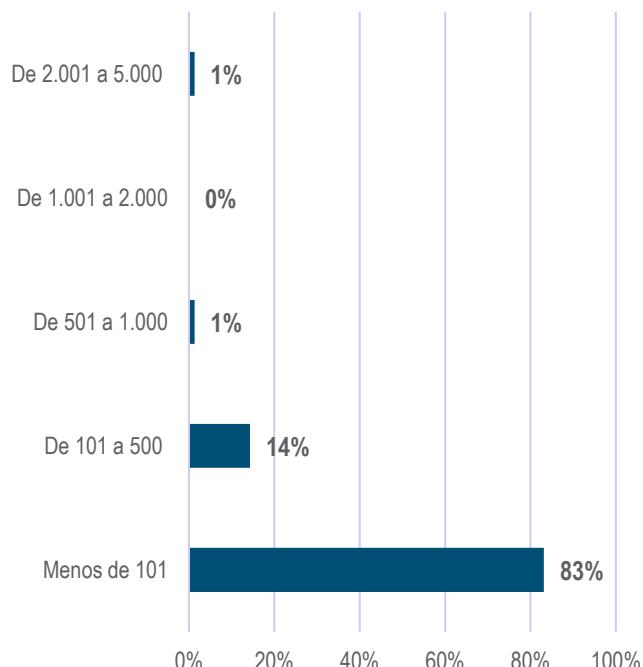
- UTP SERRANIA DE GUADALAJARA**
- Alcolea del Pinar
- Anguita
- Arbancon
- Arroyo de las Fraguas
- Campillo de Ranas
- El Cardoso de la Sierra
- Cogolludo
- Fuencemillán
- Majaelrayo
- Matamibia
- La Mierla
- Monasterio
- Montarrón
- Navas de Jadraque
- Puebla de Beleña
- Puebla de Valles
- Retiendas
- San Andrés del Congosto
- Semillas
- Tamajón
- Tortuero
- Valdepeñas de la Sierra
- Valdesotos
- Valverde de los Arroyos
- Alcolea de las Peñas
- Angón
- Atienza
- Baides
- Bañuelos
- La Bodera
- Bustares
- Campisabalos
- Cantalajas
- Cendejas de Enmedio



La población total en la delimitación establecida en la UTP Serranía de Guadalajara es de 9.244 habitantes, con una densidad de población de 3 habitantes por km², por lo que es una zona geográfica con riesgo de despoblación extremo. El municipio menos poblado es Angón con 7 personas censadas, mientras que el más poblado es Sigüenza con 4.319 habitantes.

Así pues, entre los municipios pertenecientes a la UTP Serranía de Guadalajara destaca el 83% con una población de menos de 101 habitantes.

**Gráfico. UTP Serranía de Guadalajara
Tamaño Municipios**



Fuente: INE. Año 2020. Padrón Municipal a 1 de enero de 2021. Elaboración Propia.

MUNICIPIO	HABITANTES 2020
SIGÜENZA	4319
COGOLLUDO	519
ATIENZA	385
ALCOLEA DEL PINAR	327
CAMPILLO DE RANAS	171
ANGUITA	155
ARBANCON	149
VALDEPEÑAS DE LA SIERRA	149
CANTALOJAS	146
TAMAJON	137
CONDEMOS DE ARRIBA	111
GALVE DE SORBE	109
HIENDELAENCINA	109
VALVERDE DE LOS ARROYOS	93
MEMBRILLERA	87
TOBA, LA	85
FUENCIMILLAN	82
BUSTARES	74
SAN ANDRES DEL CONGOSTO	74
CENDEJAS DE ENMEDIO	68
CAMPISABALOS	60
MEDRANDA	60
PUEBLA DE VALLES	59
CARDOSO DE LA SIERRA, EL	57
MATARRUBIA	57
RIOFRIO DEL LLANO	57
BAIDES	56
HUERCE, LA	56
SAUCA	56
JIRUEQUE	55
MAJAELRAYO	55
MIEDES DE ATIENZA	53
SIENES	52
PINILLA DE JADRAQUE	47
PRÁDENAS DE ATIENZA	47
ROBLEDO DE CORPES	44
VIANA DE JADRAQUE	44
PUEBLA DE BELEÑA	43
RETIENDAS	43

MUNICIPIO	HABITANTES 2020
VILLARES DE JADRAQUE	43
VALDELCUBO	42
ZARZUELA DE JADRAQUE	42
HUERMECES DEL CERRO	41
PALMACES DE JADRAQUE	40
MIERLA, LA	39
ROMANILLOS DE ATIENZA	36
SEMILLAS	35
NAVAS DE JADRAQUE, LAS	32
UJADOS	30
GASCUEÑA DE BORNOLA	29
SOMOLINOS	29
ORDIAL, EL	28
MIÑOSA, LA	26
CENDEJAS DE LA TORRE	25
CENDEJAS DE PADASTRO	25
MONTARRON	25
BODERA LA	23
PAREDES DE SIGÜENZA	22
VALDESOTOS	22
ARROYO DE LAS FRAGUAS	21
TORREMOCHA DE JADRAQUE	21
CINCOVILLAS	19
HIJES	18
NEGREDO	17
TORTUERO DE LA SIERRA	16
OLMEDA DE JADRAQUE LA	15
ALCOLEA DE LAS PEÑAS	14
CONGOSTRINA	14
ESTRIEGANA	14
MONASTERIO	14
SANTIUSTE	14
BAÑUELOS	13
CONDEMOS DE ABAJO	13
TORDELRABANO	11
REBOLLOSA DE JADRAQUE	10
NAVAS DE JADRAQUE, LAS	9
ANGON	7

Información Sociolaboral UTP Serranía de Guadalajara

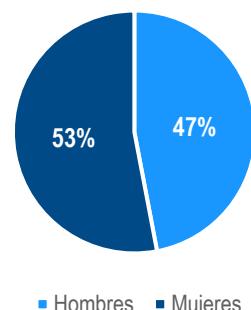
La información que se presenta a continuación se ha extraído del análisis de los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo de la JCCM. Por lo que se ha podido conocer la situación sociolaboral de las personas trabajadoras desempleadas en cada una de las UTP.

Según datos a enero de 2021, en la UTP Serranía de Guadalajara hay un total de 601 personas en búsqueda activa de empleo (6% de la población).

- Personas desempleadas por sexo

Entre las personas desempleadas de esta UTP el 53% son mujeres y el 47% hombres.

Gráfico. UTP Serranía de Guadalajara Desempleados/as por sexo



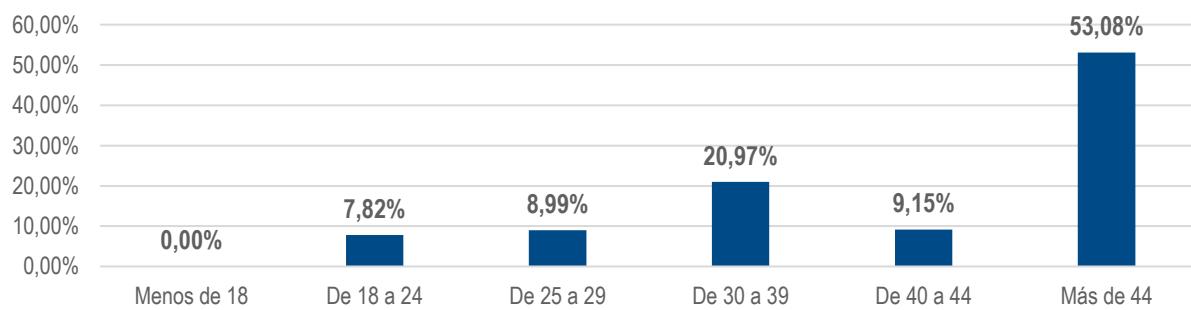
■ Hombres ■ Mujeres

Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por rango de edad

El 53,08% de las personas desempleadas tiene más de 44 años y el 20,94% tiene de 30 a 39 años.

Gráfico. UTP Serranía de Guadalajara Desempleados/as por rango de edad

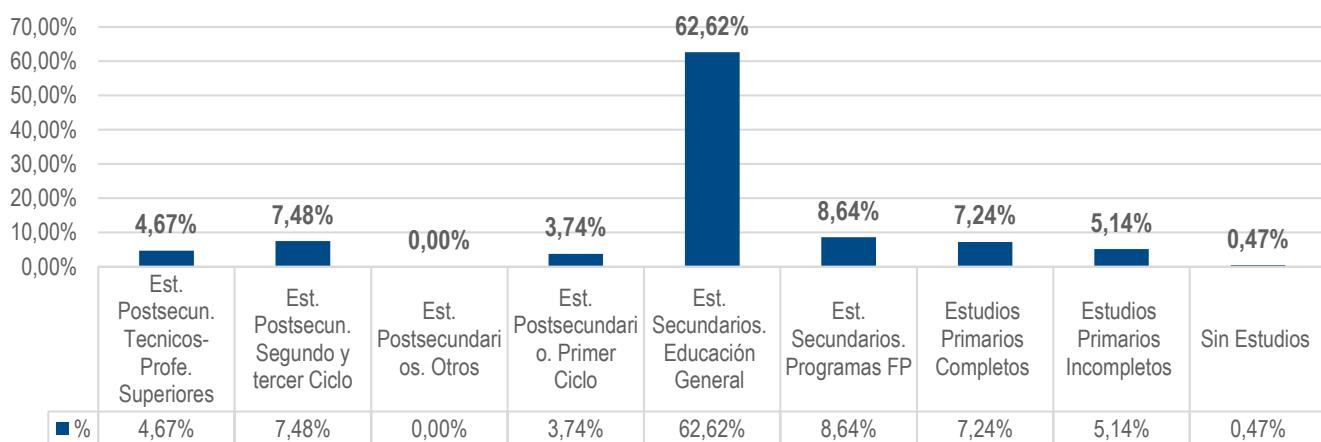


Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por nivel de estudios

En la UTP Serranía de Guadalajara, entre las personas en búsqueda activa de empleo, destaca con el 62,62% aquellas que tienen Estudios Secundarios de Educación General.

Gráfico. UTP Serranía de Guadalajara Desempleados/as por nivel de estudios



Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por actividad económica

Gracias a los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo se han podido conocer las actividades económicas donde han ejercido su profesión los demandantes de empleo.

Destaca que el 19,16% de las personas desempleadas han trabajado anteriormente en el sector hostelería, CNAE Servicios de comidas y bebidas; el 8,88% para la administración, concretamente en el CNAE Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria y el 7,94% ha desarrollado tareas relacionadas con el sector construcción, CNAE Construcción de edificios.

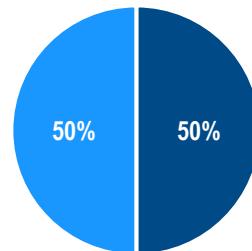
Delimitación territorial UTP Serranía de Guadalajara: Valoración de los y las encuestados/as

El 50% de los y las encuestados/as está de acuerdo con la delimitación territorial establecida en la UTP Serranía de Guadalajara, considerando así que la agrupación de municipios se ha realizado correctamente en base a características socioeconómicas y laborales homogéneas; frente al otro 50% que considera que la delimitación establecida no es adecuada.

Los y las encuestados/as han podido realizar observaciones a su valoración; entre los que no están de acuerdo con la delimitación establecida en la UTP Serranía de Guadalajara destacan los siguientes comentarios:

- Creo que Sigüenza puede falsear las cifras al tener más población activa y más tejido empresarial que muchos de los pueblos de la agrupación.
- Creo que no se ha delimitado adecuadamente, hay una excesiva fragmentación de Municipios y Pedanías.
- No, se ha tenido en cuenta solo el aspecto geográfico exclusivamente.
- Las dos zonas de sierra deberían ir por separado por un lado Sierra Norte, que la vemos mezclada con municipios de la Campiña, por otro lado la Serranía de Molina. Por otro lado la zona de Pastrana con Sacedón y toda la zona de los Pantanos y para terminar la zona de Sigüenza.

Gráfico. Valoración delimitación territorial UTP Serranía de Guadalajara



- Si, la delimitación establecida es adecuada
- No, la delimitación establecida no es adecuada

Características UTP Serranía de Guadalajara: información aportada por los y las encuestados/as

A continuación, se presentan los principales resultados obtenidos a través de la encuesta cualitativa / entrevista en referencia a las características UTP Serranía de Guadalajara, así como se incluye información obtenida a través de la investigación documental realizada.

UTP Serranía de Guadalajara

Sectores y/o actividades empresariales que predominan:	Tejido empresarial	Puesta en marcha de nuevas iniciativas
	<ul style="list-style-type: none"> ■ Sector agroalimentario, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Cultivo de cereal. - Cultivo leñoso (olivo). - Cultivo de setas y trufas. - Cultivo de hierbas aromáticas. - Explotaciones ganaderas (ovino, caprino, bovino). - Producción miel. - Producción aceite. - Producción de pescado (piscifactorías). - Elaboración de productos de panadería. - Elaboración de productos cárnicos. - Elaboración de productos lácteos. ■ Sector cinegético. ■ Sector forestal, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Silvicultura, aprovechamiento de recursos forestales y agrícolas. ■ Sector de la energía, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Producción de energías renovables (parques fotovoltaicos). ■ Sector de la construcción. ■ Sector de la artesanía. ■ Sector transporte y logística. ■ Sector comercio. ■ Sector hostelería y turismo, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Turismo de naturaleza, activo y ecoturismo. - Turismo de patrimonio cultural. - Turismo gastronómico. ■ Sector de la atención a la dependencia. ■ Otros servicios, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Servicios educativos y formativos. - Servicios asistenciales. - Servicios administrativos y financieros. 	<p>Iniciativas empresariales, nuevos servicios, proyectos, mejora de infraestructuras:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Construcción de residencia para la tercera edad. ✓ Ampliación del tejido industrial de actividades de silvicultura. ✓ Construcción de plantas fotovoltaicas y/o eólicas para la producción de energía renovable. ✓ Proyectos relacionados con hostelería y turismo: <ul style="list-style-type: none"> - Construcción de casas rurales. - Apertura de negocios de restauración. - Iniciativas empresariales de turismo de naturaleza, activo y ecoturismo. ✓ Desarrollo de planes de lucha contra la despoblación.

Mercado laboral				
Ocupaciones con mayor demanda de empleo:	<ul style="list-style-type: none">- Operarios/as agrícolas y ganaderos.- Pastores/as.- Oficiales y peones/as de la construcción.- Trabajadores/as del sector hostelería y turismo.- Personal sociosanitario.	Ocupaciones de difícil cobertura con perspectiva de empleo:	<ul style="list-style-type: none">- Oficiales y peones/as de la construcción especializados.- Electricistas.- Fontaneros/as.- Carpinteros/as.- Cocineros/as.- Gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría.- Enfermeros/as.- Médicos/as.	Ocupaciones emergentes: <ul style="list-style-type: none">- Gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría.- Profesionales técnicos/as forestales.- Silvicultores/as.- Instaladores y/o mantenedores de energías renovables.- Monitores/as de ocio y tiempo libre.

Formación	
<p>Perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral:</p> <ul style="list-style-type: none">■ Trabajadores/as desempleados/as de larga duración.■ Jóvenes que desean insertarse en el sector agrario y/o forestal.■ Trabajadores/as del sector de la construcción.■ Trabajadores/as del sector de atención a la dependencia con experiencia laboral pero sin titulación y/o acreditación.■ Trabajadores/as del sector hostelería y turismo.■ Trabajadores/as sin formación.■ Trabajadores/as analfabetos/as digitales.	<p>Formación demandada:</p> <ul style="list-style-type: none">■ Actividades auxiliares de agricultura.■ Actividades auxiliares de ganadería.■ Pastoreo.■ Agricultura ecológica.■ Técnicas de poda.■ Medio ambiente.■ Gestión forestal.■ Técnicas de silvicultura.■ Economía Circular aplicada.■ Construcción.■ Electricidad y electrónica.■ Fontanería y climatización.■ Carpintería.■ Robótica y automatismo.■ Instalación de energías renovables.■ Competencias clave.■ Competencias digitales.■ Administración.■ Digitalización de negocios.■ Marketing digital.■ Comercio.■ Turismo.■ Monitor de ocio y tiempo libre.■ Idiomas.■ Operaciones de restauración y bar.■ Cocina.■ Atención sociosanitaria.■ Prevención de riesgos laborales.■ Emprendimiento, gestión empresarial.

Recursos disponibles		
Recursos formativos disponibles:		<ul style="list-style-type: none">✓ Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional.✓ 5 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.✓ Centros de Educación para Personas Adultas.✓ Universidad de Castilla-La Mancha (UCLM).
Otros recursos disponibles que favorecen la realización de formación:		<ul style="list-style-type: none">✓ Centros con acceso a internet.✓ Aula mentor.
Propuestas de mejora para favorecer el acceso a la formación y al empleo		
<ul style="list-style-type: none">➤ Incentivar planes de lucha contra la despoblación.➤ Desarrollo de infraestructuras para la adecuada conexión a internet en los municipios de menor tamaño.➤ Mejorar transporte público y/o realizar convenio con el sector del taxi para la conexión de trabajadores/as alumnos/as con los centros de formación.➤ Incentivar los contratos para la formación y aprendizaje en el tejido empresarial de la zona, que favorezcan la inserción laboral de las personas desempleadas y de respuesta a las necesidades de las empresas.➤ Revisión de la oferta formativa disponible para dar respuesta a las demandas reales del tejido empresarial y las tendencias detectadas en el área delimitada.➤ Realizar campañas de difusión sobre la oferta formativa existente.		

Por consiguiente, una vez analizados los datos referentes a cada una de las UTP's de la provincia de Guadalajara, en relación a la información sociolaboral de las personas desempleadas así como los resultados obtenidos a través de la encuesta / entrevista, podemos establecer las siguientes conclusiones:

- ❖ La provincia de Guadalajara cuenta con una población de 261.979 habitantes (INE. Padrón Municipal a 1 de enero de 2020), de los cuales el 50,70% son hombres y el 49,30% mujeres.
- ❖ La densidad de población en la provincia de Guadalajara es de 22 habitantes por km². Aunque es significativo señalar que en algunas de las UTP's en las que se ha delimitado la provincia, este indicador es bastante inferior, indicando el riesgo de despoblación de determinadas zonas; como son la UTP Alcarria con una densidad de población de 4 habitantes por km², la UTP Pantanos con 9 habitantes por km², la UTP Señorío de Molina con 2 habitantes por km² y la UTP Serranía de Guadalajara con 3 habitantes por km².
- ❖ Del total de la población de la provincia de Guadalajara, el 7% se encuentra en situación de desempleo.
- ❖ El perfil más común de las personas demandantes de empleo en todas las UTP's establecidas en la provincia de Guadalajara es: mujer, con más de 44 años y tiene Estudios Secundarios de Educación General. En cuanto a la actividad laboral que realizaba antes de encontrarse en situación de desempleo hay diferencia de la UTP Campiña con el resto, aunque en todas ellas destaca la administración: en las UTP's Alcarria, Pantanos, Señorío de Molina y Serranía de Guadalajara destacan la administración y el sector hostelería y turismo; en la UTP Campiña la mayoría de las personas desempleadas han trabajado anteriormente en actividades relacionadas con el sector servicios de consultoría y asesoría y también la administración.
- ❖ La mayoría de los y las encuestados/as entrevistados/as (57%) no está de acuerdo con la delimitación establecida en cada una de las UTP's de la provincia de Guadalajara, considerando así que la agrupación de municipios no se ha realizado correctamente en base a características socioeconómicas y laborales homogéneas. Frente al 47% restante que está de acuerdo con la delimitación establecida. Concretamente, por UTP los resultados han sido los siguientes:

UTP PROVINCIA GUADALAJARA	DE ACUERDO CON DELIMITACIÓN ESTABLECIDA	%
Alcarria	Si	27%
	No	73%
Campiña	Si	31%
	No	69%
Pantanos	Sí	64%
	No	36%
Señorío de Molina	Sí	70%
	No	30%
Serranía de Guadalajara	Sí	50%
	No	50%

- ❖ En cada una de las UTP's, se han determinado aspectos relevantes para conocer las áreas formativas de interés de la provincia de Guadalajara, por lo que se pueden destacar las siguientes conclusiones para cada una de las UTP's establecidas en la provincia de Guadalajara:

UTP ALCARRIA

TEJIDO EMPRESARIAL Y NUEVAS INICIATIVAS	MERCADO LABORAL	FORMACIÓN
En el tejido empresarial se destaca: Gran importancia de los sectores agroalimentario (cultivo de setas y trufas, explotaciones ganaderas, piscifactorías, producción de miel y sal, etc.), pequeña industria (muebles y textil) y servicios. Destaca también el sector hostelería y turismo, con turismo de patrimonio cultural y de naturaleza, activo y ecoturismo. Así como el sector de la artesanía.	Entre las ocupaciones con mayor demanda de empleo destacan: Operarios/as agrícolas y ganaderos; oficiales y peones/as de la construcción; operarios/as de la industria agroalimentaria; trabajadores/as del sector hostelería y turismo; personal sociosanitario.	Entre los perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral destacan: Trabajadores/as desempleados/as de larga duración; jóvenes sin formación ni experiencia laboral; trabajadores/as del sector de la construcción; trabajadores/as del sector de atención a la dependencia con experiencia laboral pero sin titulación y/o acreditación; trabajadores/as de la industria manufacturera; trabajadores/as del sector hostelería y turismo; trabajadores/as del sector transporte y logística; trabajadores/as analfabetos/as digitales.
Entre la puesta en marcha de nuevas iniciativas (empresariales, nuevos servicios, etc.) destacan: Construcción de plantas para la producción de energías renovables (parques fotovoltaicos); proyectos relacionados con hostelería y turismo (apertura de casas rurales, iniciativas empresariales de turismo de naturaleza, activo y ecoturismo); fomento de proyecto de Economía Circular en el sector agroalimentario: aprovechamiento y revalorización de los residuos para obtener materias primas y/o energía de ellos; implantación de nuevas empresas y expansión de otras del sector logístico.	Entre las ocupaciones de difícil cobertura destacan: Electricistas; fontaneros/as; electromecánicos/as; carretilleros/as; forestales; comerciales; cocineros/as; camareros/as; gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría. Ocupaciones emergentes: Instaladores/as y/o mantenedores/as de energías renovables; profesionales con conocimientos de Economía Circular para la revalorización y reconversión de residuos en materia prima para otros productos; tecnólogos/as especialistas; guías turísticos/as; monitores/as de ocio y tiempo libre; personal sociosanitario.	Formación demandada: Aplicación de la Economía Circular en el sector agrario y ganadero. Actividades auxiliares de agricultura. Agricultura ecológica. Técnicas de poda. Manipulación de productos fitosanitarios. Construcción. Electricidad y electrónica. Fontanería y climatización. Robótica y automatismo. Carné Carretillero. Medio ambiente. Competencias clave. Competencias digitales. Digitalización de negocios. Turismo. Monitor de ocio y tiempo libre. Idiomas. Operaciones de restauración y bar. Cocina. Carnicería. Panadería. Logística. Atención sociosanitaria. Prevención de riesgos laborales. Emprendimiento, gestión empresarial.
RECURSOS DISPONIBLES	PROPUESTAS DE MEJORA PARA FAVORECER EL ACCESO A LA FORMACIÓN Y AL EMPLEO	
Entre los recursos formativos (y otros) destacan: Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional; 4 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.	Destacan: Desarrollo de infraestructuras para la adecuada conexión a internet en los municipios de menor tamaño; mejorar transporte público y/o realizar convenio con el sector del taxi para la conexión de trabajadores/as alumnos/as con los centros de formación.	

UTP CAMPIÑA

TEJIDO EMPRESARIAL Y NUEVAS INICIATIVAS	MERCADO LABORAL	FORMACIÓN
En el tejido empresarial se destaca: Zona con gran diversidad donde tienen gran importancia los sectores industriales (química, metal, fabricación de vidrio, papel, plástico, etc.) y transporte y logística (nacional e internacional) con el eje empresarial Corredor de Henares. Derivado de ello, hay presencia del sector de telecomunicaciones y las tecnologías de la información y comunicación así como el sector de la investigación, el desarrollo y la innovación. También destacan los sectores agroalimentario y servicios, así como el de hostelería y turismo.	Entre las ocupaciones con mayor demanda de empleo destacan: Operarios/as agrícolas; oficiales y peones/as de la construcción; operarios/as de la industria manufacturera; operarios/as logísticos/as; administrativos/as; comerciales; trabajadores/as del sector hostelería y turismo; personal sociosanitario.	Entre los perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral destacan: Trabajadores/as desempleados de larga duración; jóvenes sin formación ni experiencia laboral; trabajadores/as del sector de la construcción; trabajadores/as de la industria manufacturera; trabajadores/as del sector hostelería y turismo; trabajadores/as del sector transporte y logística; trabajadores/as analfabetos/as digitales.
Entre la puesta en marcha de nuevas iniciativas (empresariales, nuevos servicios, etc.) destacan: Desarrollo de infraestructuras y comunicación para favorecer la instalación en Polígonos Industriales dentro del Corredor del Henares de nuevas empresas (desarrollo logístico Puerta Centro – Ciudad del Transporte); implantación de empresas de la industria química; implantación de empresas de la industria manufacturera; desarrollo de infraestructuras para la implantación de un aeródromo y escuela de vuelo; construcción de plantas para la producción de energías renovables (parques fotovoltaicos); proyectos relacionados con hostelería y turismo; fomento de proyectos de Economía Circular en el sector industrial: aprovechamiento y revalorización de los residuos para obtener materias primas y/o energía de ellos.	Entre las ocupaciones de difícil cobertura destacan: Oficiales y peones/as de la construcción especializados; electricistas; fontaneros/as; soldadores/as; pintores/as; torneros/as; electromecánicos/as; técnicos/as de almacén; carretilleros; ingenieros/as industriales; perfiles profesionales para mandos intermedios en industria y logística; conductores/as profesionales; cocineros/as; camareros/as; informáticos/as; profesionales del marketing digital; gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría. Ocupaciones emergentes: Profesionales especializados para la actividad logística en aeródromos; pilotos/as; operarios/as logísticos/as; instaladores/as y/o mantenedores/as de energías renovables; profesionales con conocimientos de Economía Circular para la revalorización y reconversión de residuos en materia prima para otros productos; técnicos/as de la industria química; tecnólogos/as especialistas; personal investigador; monitores/as de ocio y tiempo libre.	Formación demandada: Construcción. Electricidad y electrónica. Fontanería y climatización. Robótica y automatismo. Fabricación mecánica. Carné Carretillero. Medio ambiente. Competencias clave. Competencias digitales. Digitalización de negocios. E-commerce. Comercio internacional. Idiomas. Marketing digital. Informática. Transporte y Logística. Carné camión. Monitor de ocio y tiempo libre. Operaciones de restauración y bar. Atención sociosanitaria. Prevención de riesgos laborales. Emprendimiento, gestión empresarial.
RECURSOS DISPONIBLES	PROPUESTAS DE MEJORA PARA FAVORECER EL ACCESO A LA FORMACIÓN Y AL EMPLEO	
Entre los recursos formativos (y otros) destacan: Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional; Centro de Referencia Nacional de Energía Eléctrica, Agua y Gas de Guadalajara; 70 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.	Destacan: Desarrollo de infraestructuras para la adecuada conexión a internet en los municipios de menor tamaño; mejorar transporte público y/o realizar convenio con el sector del taxi para la conexión de trabajadores/as alumnos/as con los centros de formación.	

UTP PANTANOS

TEJIDO EMPRESARIAL Y NUEVAS INICIATIVAS	MERCADO LABORAL	FORMACIÓN
<p>En el tejido empresarial se destaca:</p> <p>Gran importancia de los sectores agroalimentario (agricultura ecológica, explotaciones ganaderas, producción vitivinícola, aceite, miel, etc.), pequeña industria y servicios.</p> <p>Destaca el sector de hostelería y turismo, con turismo de patrimonio cultural y de naturaleza, activo y ecoturismo así como gastronómico.</p>	<p>Entre las ocupaciones con mayor demanda de empleo destacan:</p> <p>Operarios/as agrícolas y ganaderos; oficiales y peones/as de la construcción; trabajadores/as del sector hostelería y turismo; personal sanitario.</p>	<p>Entre los perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral destacan:</p> <p>Trabajadores/as desempleados/as de larga duración; jóvenes que desean insertarse en el sector agrario; trabajadores/as del sector de la construcción; trabajadores/as del sector de la dependencia que no disponen de titulación y/o acreditación oficial; trabajadores/as del sector hostelería y turismo; trabajadores/as sin formación; trabajadores/as analfabetos/as digitales.</p>
<p>Entre la puesta en marcha de nuevas iniciativas (empresariales, nuevos servicios, etc.) destacan:</p> <p>Expansión y desarrollo de la agricultura ecológica; implantación de cultivos de regadío social Illana-Leganiel; ampliación de centro multiplicador granja porcina; proyectos relacionados con hostelería y turismo (apertura de negocios de restauración, iniciativas empresariales de turismo de naturaleza, activo y ecoturismo); Desarrollo de planes de lucha contra la despoblación.</p>	<p>Entre las ocupaciones de difícil cobertura destacan:</p> <p>Oficiales y peones/as de la construcción; electricistas; fontaneros/as; cocineros/as; camareros; comerciales; gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría.</p> <p>Ocupaciones emergentes:</p> <p>Operarios/as agrícolas y ganaderos especializados; monitores/as de ocio y tiempo libre.</p>	<p>Formación demandada:</p> <p>Actividades auxiliares de agricultura. Actividades auxiliares de ganadería. Agricultura ecológica. Técnicas de poda. Economía Circular aplicada. Construcción. Electricidad y electrónica. Fontanería y climatización. Robótica y automatismo. Competencias clave. Competencias digitales. Digitalización de negocios. Marketing digital. E-commerce. Comercio internacional. Turismo. Monitor de ocio y tiempo libre. Idiomas. Operaciones de restauración y bar. Cocina. Atención sociosanitaria. Prevención de riesgos laborales. Emprendimiento, gestión empresarial.</p>
RECURSOS DISPONIBLES	PROPUESTAS DE MEJORA PARA FAVORECER EL ACCESO A LA FORMACIÓN Y AL EMPLEO	
<p>Entre los recursos formativos (y otros) destacan:</p> <p>Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional; 4 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.</p>	<p>Destacan:</p> <p>Incentivar planes de lucha contra la despoblación; desarrollo de infraestructuras para la adecuada conexión a internet en los municipios de menor tamaño; mejorar transporte público y/o realizar convenio con el sector del taxi para la conexión de trabajadores/as alumnos/as con los centros de formación; incentivar los contratos para la formación y aprendizaje en el tejido empresarial de la zona, que favorezcan la inserción laboral de las personas desempleadas y de respuesta a las necesidades de las empresas.</p>	

UTP SEÑORÍO DE MOLINA

TEJIDO EMPRESARIAL Y NUEVAS INICIATIVAS	MERCADO LABORAL	FORMACIÓN
En el tejido empresarial se destaca: Gran importancia de los sectores agroalimentario (cultivo de cereal, girasoles, hierbas aromáticas, explotaciones ganaderas, producción de miel, productos cárnicos, lácteos, etc.), forestal (silvicultura), sector de la energía (parque eólico) y servicios. Destacan también el sector artesano y el sector hostelería y turismo con turismo de patrimonio cultural y de naturaleza, activo y ecoturismo así como gastronómico.	Entre las ocupaciones con mayor demanda de empleo destacan: Operarios/as agrícolas y ganaderos; oficiales y peones/as de la construcción; trabajadores/as del sector hostelería y turismo; personas sociosanitario.	Entre los perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral destacan: Trabajadores/as desempleados/as de larga duración; jóvenes que desean insertarse en el sector agrario y/o forestal; trabajadores/as del sector de la construcción; trabajadores/as del sector de atención a la dependencia con experiencia laboral pero sin titulación y/o acreditación; trabajadores/as del sector hostelería y turismo; trabajadores/as sin formación; trabajadores/as analfabetos/as digitales.
Entre la puesta en marcha de nuevas iniciativas (empresariales, nuevos servicios, etc.) destacan: Implantación de empresas tecnológicas; ampliación del tejido industrial de actividades de silvicultura; instalación de fibra óptica para la adecuada conexión a internet; construcción de plantas fotovoltaicas y/o eólicas para la producción de energía renovable; proyectos relacionados con hostelería y turismo (finalización de obras para la inauguración del Parador Nacional de Turismo, apertura de negocios de restauración, iniciativas empresariales de turismo de naturaleza, activo y ecoturismo); Desarrollo de planes de lucha contra la despoblación.	Entre las ocupaciones de difícil cobertura destacan: Oficiales y peones/as de la construcción; electricistas; fontaneros/as; electromecánicos/as; cocineros/as; camareros/as; comerciales; gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría; enfermeros/as; médicos/as. Ocupaciones emergentes: Tecnólogos/as especializados/as; forestales; silvicultores/as; instaladores/as de redes de comunicación; instaladores y/o mantenedores de energías renovables; monitores/as de ocio y tiempo libre.	Formación demandada: Actividades auxiliares de agricultura. Actividades auxiliares de ganadería. Agricultura ecológica. Técnicas de poda. Medio ambiente. Gestión forestal. Economía Circular aplicada. Construcción. Electricidad y electrónica. Fontanería y climatización. Robótica y automatismo. Instalación de energías renovables. Competencias clave. Competencias digitales. Administración. Digitalización de negocios. Marketing digital. Comercio. Turismo. Monitor de ocio y tiempo libre. Idiomas. Operaciones de restauración y bar. Cocina. Atención sociosanitaria. Prevención de riesgos laborales. Emprendimiento, gestión empresarial.
RECURSOS DISPONIBLES	PROPUESTAS DE MEJORA PARA FAVORECER EL ACCESO A LA FORMACIÓN Y AL EMPLEO	
Entre los recursos formativos (y otros) destacan: Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional; 5 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.	Destacan: Incentivar planes de lucha contra la despoblación; desarrollo de infraestructuras para la adecuada conexión a internet en los municipios de menor tamaño; mejorar transporte público y/o realizar convenio con el sector del taxi para la conexión de trabajadores/as alumnos/as con los centros de formación; incentivar los contratos para la formación y aprendizaje en el tejido empresarial de la zona, que favorezcan la inserción laboral de las personas desempleadas y de respuesta a las necesidades de las empresas.	

UTP SERRANÍA DE GUADALAJARA

TEJIDO EMPRESARIAL Y NUEVAS INICIATIVAS	MERCADO LABORAL	FORMACIÓN
En el tejido empresarial se destaca: Gran importancia de los sectores agroalimentario (cultivo de setas y trufas, hierbas aromáticas, explotaciones ganaderas, producción de miel, miel, productos cárnicos, lácteos, etc.), cinegético, forestal (silvicultura) y servicios. Destacan también el sector artesano y el sector hostelería y turismo con turismo de patrimonio cultural y de naturaleza, activo y ecoturismo así como gastronómico.	Entre las ocupaciones con mayor demanda de empleo destacan: Operarios/as agrícolas y ganaderos; pastores/as; oficiales y peones/as de la construcción; trabajadores/as del sector hostelería y turismo; personas sociosanitario.	Entre los perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral destacan: Trabajadores/as desempleados/as de larga duración; jóvenes que desean insertarse en el sector agrario y/o forestal; trabajadores/as del sector de la construcción; trabajadores/as del sector de atención a la dependencia con experiencia laboral pero sin titulación y/o acreditación; trabajadores/as del sector hostelería y turismo; trabajadores/as sin formación; trabajadores/as analfabetos/as digitales.
Entre la puesta en marcha de nuevas iniciativas (empresariales, nuevos servicios, etc.) destacan: Construcción de residencia para la tercera edad; ampliación del tejido industrial de actividades de silvicultura; construcción de plantas fotovoltaicas y/o eólicas para la producción de energía renovable; proyectos relacionados con hostelería y turismo (construcción de casas rurales, apertura de negocios de restauración, iniciativas empresariales de turismo de naturaleza, activo y ecoturismo); desarrollo de planes de lucha contra la despoblación.	Entre las ocupaciones de difícil cobertura destacan: Oficiales y peones/as de la construcción; electricistas; fontaneros/as; carpinteros/as; cocineros/as; camareros/as; comerciales; gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría; enfermeros/as; médicos/as. Ocupaciones emergentes: Gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría; forestales; silvicultores/as; instaladores y/o mantenedores de energías renovables; monitores/as de ocio y tiempo libre.	Formación demandada: Actividades auxiliares de agricultura. Actividades auxiliares de ganadería. Pastoreo. Agricultura ecológica. Técnicas de poda. Medio ambiente. Gestión forestal. Economía Circular aplicada. Construcción. Electricidad y electrónica. Fontanería y climatización. Carpintería. Robótica y automatismo. Instalación de energías renovables. Competencias clave. Competencias digitales. Administración. Digitalización de negocios. Marketing digital. Comercio. Turismo. Monitor de ocio y tiempo libre. Idiomas. Operaciones de restauración y bar. Cocina. Atención sociosanitaria. Prevención de riesgos laborales. Emprendimiento, gestión empresarial.
RECURSOS DISPONIBLES	PROPUESTAS DE MEJORA PARA FAVORECER EL ACCESO A LA FORMACIÓN Y AL EMPLEO	
Entre los recursos formativos (y otros) destacan: Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional; 5 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.	Destacan: Incentivar planes de lucha contra la despoblación; desarrollo de infraestructuras para la adecuada conexión a internet en los municipios de menor tamaño; mejorar transporte público y/o realizar convenio con el sector del taxi para la conexión de trabajadores/as alumnos/as con los centros de formación; incentivar los contratos para la formación y aprendizaje en el tejido empresarial de la zona, que favorezcan la inserción laboral de las personas desempleadas y de respuesta a las necesidades de las empresas.	

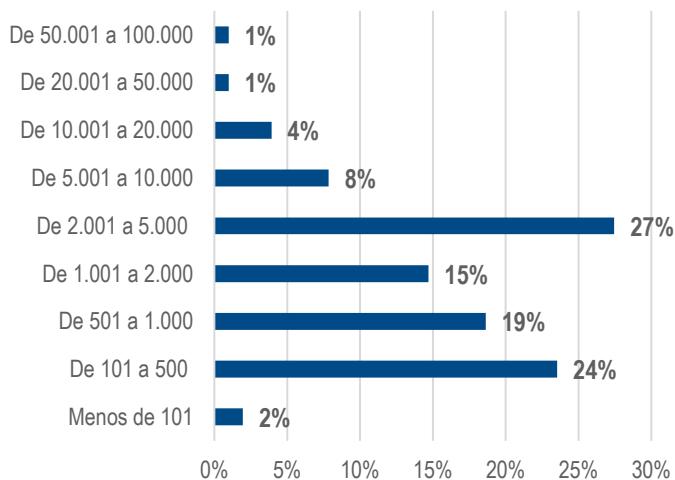
PROVINCIA TOLEDO

Población y territorio

La provincia de Toledo cuenta con una superficie de 15.370 km² y una población de 703.772 habitantes (INE. Padrón Municipal a 1 de enero de 2020), un 1,28% más respecto al año anterior. De los cuales el 50,24% son hombres y el 49,76% mujeres. La población provincial representa el 34,41% del total de población de Castilla-La Mancha y el 1,48% del total nacional.



Gráfico. Provincia Toledo Tamaño Municipios



Concretamente, en la provincia de Toledo hay un total de 204 municipios, de los cuales: el 27% tienen una población de entre 2.001 y 5.000 habitantes, seguidos del 24% que tiene entre 101 y 500 personas censadas.

La densidad de población de la provincia de Toledo es de 26 habitantes por km².

Fuente: INE. Año 2020. Padrón Municipal a 1 enero de 2021. Elaboración Propia.

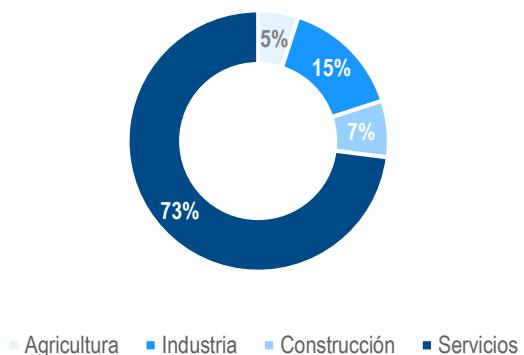
Información Socioeconómica

- Población Activa, ocupada y desempleada.

Tomando como referencia los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA), del Instituto Nacional de Estadística (INE) para el segundo trimestre del año 2021 (último dato disponible), **en Toledo hay 362.300 activos**, entendida, como la población económicamente activa, que comprende todas las personas de 16 o más años. **De los cuales, 296.100 están ocupados y 66.200 están parados.**

La tasa de actividad se sitúa en el 63,17% situándose por encima de la nacional (58,58%) y de la regional (59,36%). La tasa de actividad de las mujeres (56,93%) es inferior a la de los hombres (69,31%).

Gráfico. Provincia Toledo Ocupados por Sector de Actividad



Fuente: INE. EPA. Segundo Trimestre de 2021. Elaboración Propia.

En relación a la tasa de empleo de la provincia de Toledo es de 51,62% para ambos sexos, siendo superior la tasa de empleo de los hombres (60,20%) frente a la tasa de las mujeres (42,91%). La tasa de empleo a nivel provincial es superior a la nacional (49,63%) y a la regional (49,52%).

Por su parte, **la tasa de paro provincial se sitúa por debajo del 20%, siendo para ambos sexos de 18,28%**. En este sentido, las mujeres de la provincia de Toledo sufren más el desempleo, teniendo una tasa de paro del 24,63% frente al 13,15% de los hombres. La tasa de paro, está por encima de la nacional (15,26%), y de Castilla-La Mancha (16,58%).

- Ocupados según Sector de Actividad

En la provincia de Toledo, la mayoría de la población ocupada (73%) se concentra en el sector Servicios. Con respecto al resto de sectores, el 5% ejerce su profesión en el sector Agrícola, el 15% en Industria y el 7% en Construcción.

- **Datos Económicos**

Según datos del INE de Contabilidad Regional de España (datos provisionales año 2018), **la producción de la provincia de Toledo supone el 26% del total de la Comunidad de Castilla-La Mancha, con una cifra de once millones y medio de euros.** Pese a que esta cifra es superior en términos absolutos a la del ejercicio anterior, su peso específico se ha reducido en cuatro puntos. **Continúa siendo el sector servicios el de mayor importancia (64,23%), seguido de la industria (20,32%), agricultura (8,03%) y construcción (7,42%).**

- **Tejido empresarial**

Según los datos registrados por el Servicio de Estadística de Castilla-La Mancha, Directorio Central de Empresas (DIRCE), en el año 2019, **se contabilizaron 44.738 empresas en la provincia de Toledo.** La microempresa predomina en el tejido productivo de Toledo, al igual que en la región y a nivel nacional. Según los datos publicados en el DIRCE, el 41% de las empresas se concentra básicamente en las de 1 a 9 asalariados y más de la mitad del tejido corresponde a las empresas sin asalariados o autónomos, mientras que las empresas de 10 y más asalariados tan solo representan un 4,7%.

Tabla: Distribución de Empresas según estrato de asalariados Toledo y C-LM

	Toledo	Total Castilla-La Mancha
Total	44.738	128.713
Sin asalariados	24.193	69.035
De 1 a 2	12.749	37.017
De 3 a 5	4.171	12.388
De 6 a 9	1.694	4.871
De 10 a 19	1.091	3.079
De 20 a 49	616	1.647
De 50 a 99	132	384
De 100 a 199	59	179
De 200 a 249	13	32
De 250 a 999	19	67
De 1000 a 4999	0	13
De 5000 o más asalariados	1	1

Fuente: DIRCE 2020 a 14 de diciembre 2020. Empresas según estrato de asalariados.

UNIDADES TERRITORIALES DE PROGRAMACIÓN (UTP's) EN LA PROVINCIA DE TOLEDO

Como se ha expuesto anteriormente, en la provincia de Toledo se ha propuesto una delimitación

territorial de en total de 9 Unidades Territoriales de Programación (UTP's), siendo las siguientes:

UTP	MUNICIPIOS
LA CAMPANA DE OROPESA	Alcañizo, Alcolea de Tajo, Azután, Caleruela, Calzada de Oropesa, Herreruela de Oropesa, Lagartera, Navalcan, Navalmoralejo, Oropesa, Parrillas, El Puente del Arzobispo, Torralba de Oropesa, Torrico, Valdeverdeja, Velada, Las Ventas de San Julián.
LA JARA	Alcaudete de la Jara, Aldeanueva de Barbarroya, Aldeanueva de San Bartolomé, Belvis de la Jara, Campillo de la Jara, El Espinoso del Rey, La Estrella, Mohedas de la Jara, La Nava de Ricomalillo, Los Navalmares, Los Navalucillos, Puerto de San Vicente, Retamoso de la Jara, Robledo del Mazo, San Martín de Pusa, Santa Ana de Pusa, Sevilleja de la Jara, Torrecilla de la Jara, Villarejo de Montalbán.
LA MANCHA	Almonacid de Toledo, Cabezamesada, Camuñas, Consuegra, Corral de Almaguer, Madridejos, Miguel Esteban, Mora, La Puebla de Almoradiel, Quero, Quintanar de la Orden, El Romeral, Tembleque, El Toboso, Turleque, La Villa de Don Fadrique, Villacañas, Villafranca de los Caballeros, Villanueva de Alcardete, Villanueva de Bogas.
LA SAGRA - TOLEDO	Alameda de la Sagra, Añover de Tajo, Bargas, Borox, Cabañas de la Sagra, Carranque, Casarrubios del Monte, Cedillo del Condado, Chozas de Canales, Cobeja, Esquivias, Illescas, Lominchar, Magán, Mocejón, Numancia de la Sagra, Olias del Rey, Palomeque, Pantoja, Recas, Seseña, Toledo, Ugena, Valmojado, Las Ventas de Retamosa, Villaluenga de la Sagra, Villaseca de la Sagra, El Viso de San Juan, Veles, Yuncler, Yunclillos, Yuncos.
MESA DE OCAÑA	Cabañas de Yepes, Ciruelos, Dosbarrios, La Guardia, Huerta de Valdecarabanos, Lillo, Noblejas, Ocaña, Ontígola, Santa Cruz de la Zarza, Villamuelas, Villarrubia de Santiago, Villasequilla, Villatobas, Yepes.
MONTES DE TOLEDO	Ajofrin, Argés, Burguillos de Toledo, Casasbuenas, Chueca, Cobisa, Cuerva, Galvez, Guadamur, Hontanar, Layos, Manzaneque, Marjaliza, Mascaraque, Mazarambroz, Menasalbas, Nambroca, Navahermosa, Noez, Orgaz, Polán, Pulgar, San Martín de Montalbán, San Pablo de los Montes, Sonseca, Totanes, Urda, Las Ventas con Peña Aguilera, Villaminayam, Los Yébenes.
SIERRA SAN VICENTE	Almendral de la Cañada, Buenaventura, Cardiel de los Montes, Castillo de Bayuela, Cazalegas, Cervera de los Montes, Garciotum, Hinojosa de San Vicente, La Iglesuela, Marrupe, Mejorada, Montesclaros, Navamorcuende, Nuño Gómez, Pelahustan, Pepino, El Real de San Vicente, San Román de los Montes, Sartajada, Segurilla, Sotillo de las Palomas.
TALAVERA	Calera y Chozas, Cebolla, Los Cerralbos, Las Herencias, Illan de Vacas, Lucillos, Malpica de Tajo, Montearagón, La Pueblanueva, San Bartolome de las Abiertas, Talavera de la Reina.
TORRIJOS	Albarreal de Tajo, Alcabón, Aldeaencabo, Almorox, Arcicollar, Barcience, Burujón, Camarena, Camarenilla, Carmena, El Carpio de Tajo, Carriches, El Casar de Escalonilla, Domingo Pérez, Erustes, Escalonilla, Fuensalida, Gerindote, Hormigos, Huecas, Maqueda, La Mata, Mentrida, Mesegar de Tajo, Nombela, Novea, Otero, Paredes de Escalonilla, Portillo de Toledo, La Puebla de Montalbán, Quismondo, Rielves, Santa Cruz del Retamar, Santa Olalla, Santo Domingo-Caudilla, La Torre de Esteban Hambrán, Torrijos, Villamiel.

A continuación, se presentan rasgos básicos de cada una de las UTP's establecidas en la provincia de

Toledo, así como los resultados obtenidos en la consulta a los diferentes perfiles del objeto de Estudio:

UTP LA CAMPANA DE OROPESA

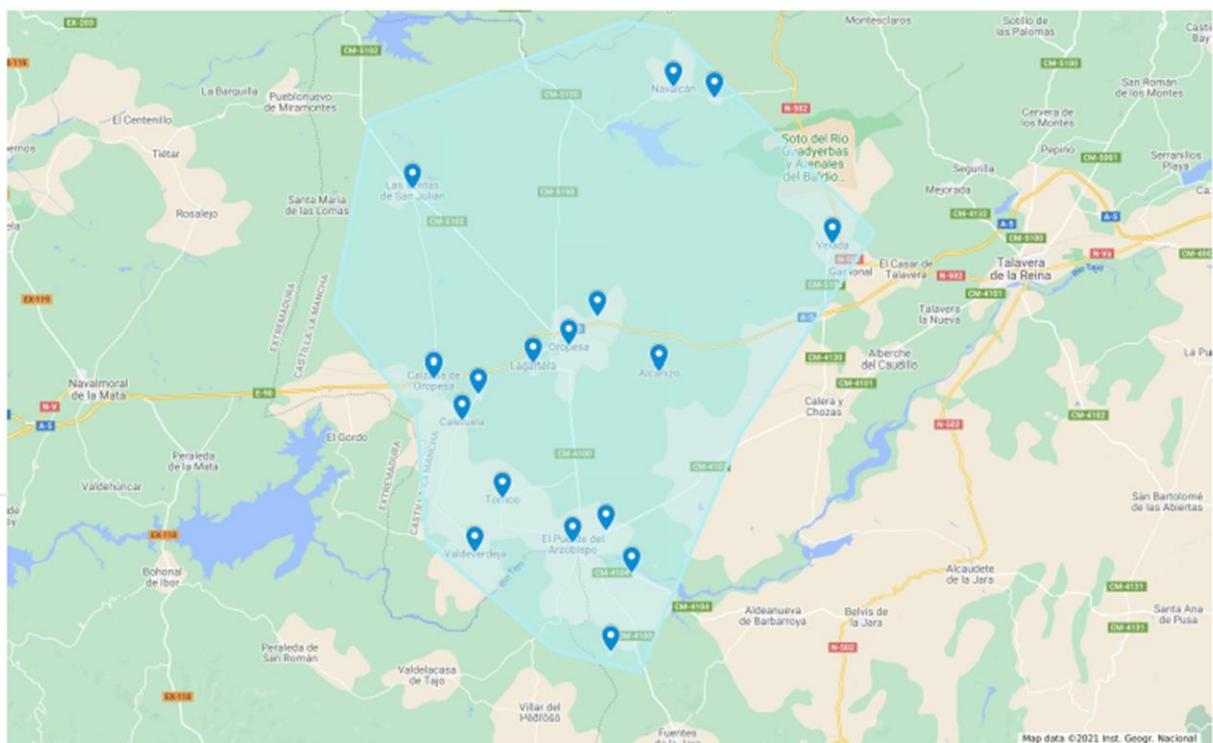
Población y territorio

Como se puede observar en el mapa, la UTP La Campana de Oropesa se agrupa en 17 municipios: Alcañizo, Alcolea de Tajo, Azután, Caleruela, Calzada de Oropesa, Herreruela de Oropesa, Lagartera,

Navalcan, Navalmoralejo, Oropesa, Parrillas, El Puente del Arzobispo, Torralba de Oropesa, Torrico, Valdeverdeja, Velada, Las Ventas de San Julián.

PROVINCIA TOLEDO: UTP LA CAMPANA DE OROPESA

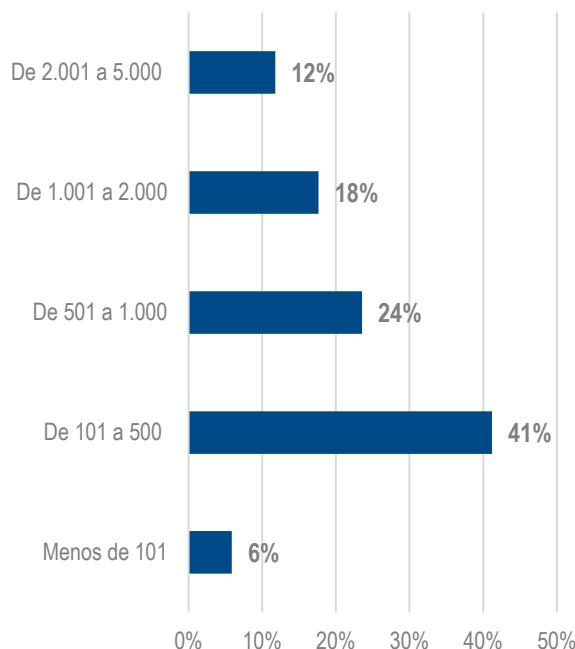
- UTP LA CAMPANA DE OROPESA
 - Alcañizo
 - Alcolea de Tajo
 - Azután
 - Caleruela
 - Calzada de Oropesa
 - Herreruela de Oropesa
 - Lagartera
 - Navalcán
 - Navalmoralejo
 - Oropesa
 - Parrillas
 - El Puente del Arzobispo
 - Torralba de Oropesa
 - Torrico
 - Valdeverdeja
 - Velada
 - Las Ventas de San Julián
- UTP LA CAMPANA DE OROPESA - TOLEDO



La población total en la delimitación establecida en la UTP La Campana de Oropesa es de 14.566 habitantes, con una densidad de población de 13 habitantes por km². El municipio menos poblado es Navalmoralejo con 58 personas censadas, mientras que el más poblado es Velada con 2.903 habitantes.

Así pues, entre los municipios pertenecientes a la UTP La Campana de Oropesa destaca el 41% con un rango de población entre 101 y 500 habitantes, seguidos del 24% que tienen entre 501 y 1.000 habitantes.

Gráfico. UTP La Campana de Oropesa Tamaño Municipios



MUNICIPIO	HABITANTES 2020
VELADA	2903
OROPESA	2626
NAVALCAN	1955
LAGARTERA	1354
PUENTE DEL ARZOBISPO, EL	1225
ALCOLEA DE TAJO	807
TORRICO	698
VALDEVERDEJA	549
CALZADA DE OROPESA	523
PARRILLAS	338
HERRERUELA DE OROPESA	327
AZUTAN	290
ALCAÑIZO	274
VENTAS DE SAN JULIAN, LAS	233
CALERUELA	209
TORRALBA DE OROPESA	197
NAVALMORALEJO	58

Fuente: INE. Año 2020. Padrón Municipal a 1 de enero de 2021. Elaboración Propia.

Información Sociolaboral UTP La Campana de Oropesa

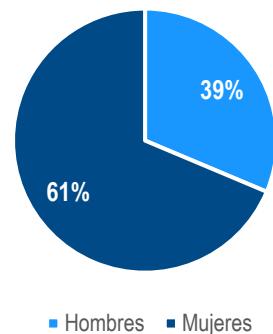
La información que se presenta a continuación se ha extraído del análisis de los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo de la JCCM. Por lo que se ha podido conocer la situación sociolaboral de las personas trabajadoras desempleadas en cada una de las UTP.

Según datos a enero de 2021, en la UTP La Campana de Oropesa hay un total de 1.519 personas en búsqueda activa de empleo (11% de la población).

- Personas desempleadas por sexo

Entre las personas desempleadas de esta UTP el 61% son mujeres y el 39% hombres.

Gráfico. UTP La Campana de Oropesa Desempleados/as por sexo



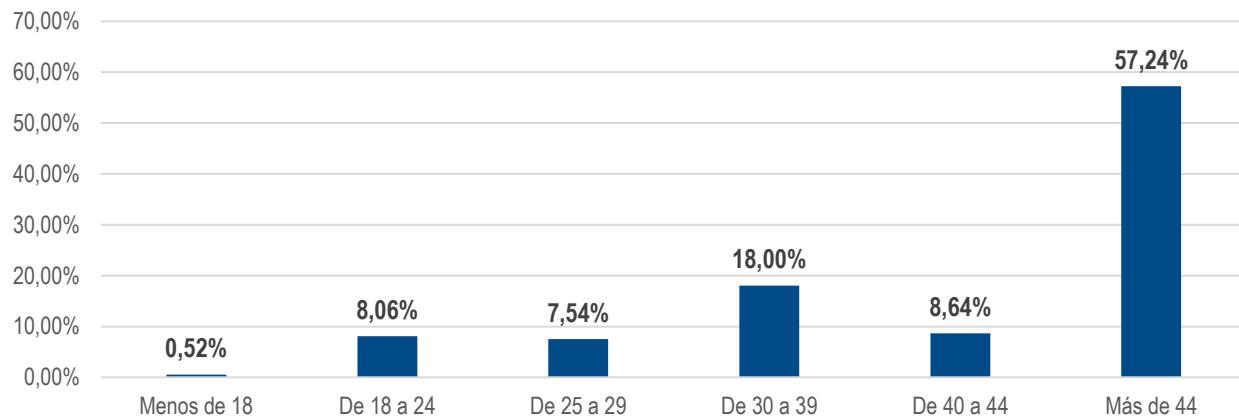
■ Hombres ■ Mujeres

Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por rango de edad

El 57,24% de las personas desempleadas tiene más de 44 años y el 18% tiene de 30 a 39 años.

Gráfico. UTP La Campana de Oropesa Desempleados/as por rango de edad

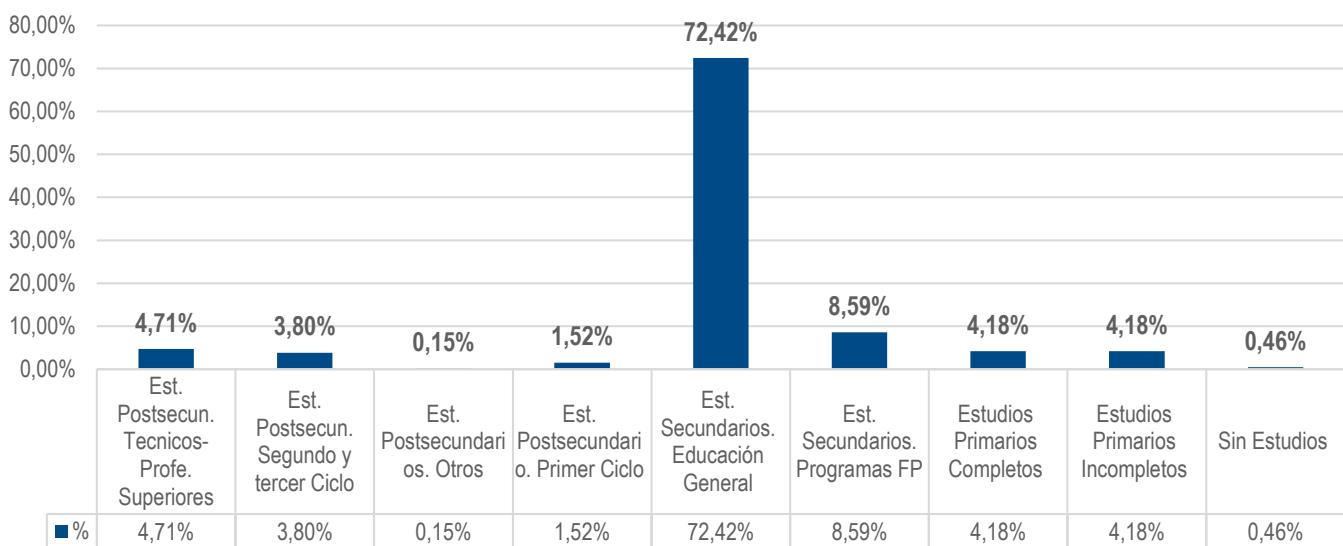


Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por nivel de estudios

En la UTP La Campana de Oropesa, entre las personas en búsqueda activa de empleo, destaca con el 72,42% aquellas que tienen Estudios Secundarios de Educación General.

Gráfico. UTP La Campana de Oropesa Desempleados/as por nivel de estudios



Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por actividad económica

Gracias a los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo se han podido conocer las actividades económicas donde han ejercido su profesión los demandantes de empleo.

Destaca que el 31,88% de las personas desempleadas han trabajado anteriormente para la administración, concretamente en el CNAE Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria; el 8,13% ha trabajado en el sector hostelería, CNAE Servicios de comidas y bebidas y el 4,48% ha desarrollado tareas relacionadas con el sector primario, CNAE Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas.

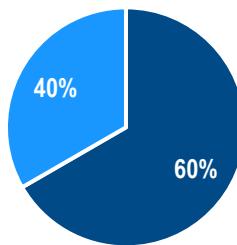
Delimitación territorial UTP La Campana de Oropesa: Valoración de los y las encuestados/as

El 60% de los y las encuestados/as está de acuerdo con la delimitación territorial establecida en la UTP La Campana de Oropesa, considerando así que la agrupación de municipios se ha realizado correctamente en base a características socioeconómicas y laborales homogéneas; frente al 40% que considera que la delimitación establecida no es adecuada.

Los y las encuestados/as han podido realizar observaciones a su valoración; entre los que no están de acuerdo con la delimitación establecida en la UTP Campana de Oropesa destaca el siguiente comentario:

- *De las delimitaciones presentadas, las que pertenecen a la zona de la comarca de Talavera de la Reina, se han desagregado demasiado, hubiera sido suficiente con poner una solamente., dado que todas ellas tienen características similares.*

Gráfico. Valoración de la delimitación territorial UTP
La Campana de Oropesa



- Si, la delimitación establecida es adecuada
- No, la delimitación establecida no es adecuada

Características UTP La Campana de Oropesa: información aportada por los y las encuestados/as

A continuación, se presentan los principales resultados obtenidos a través de la encuesta cualitativa / entrevista en referencia a las características UTP La Campana de Oropesa, así como se incluye información obtenida a través de la investigación documental realizada.

UTP La Campana de Oropesa

	Tejido empresarial	Puesta en marcha de nuevas iniciativas
Sectores y/o actividades empresariales que predominan:	<ul style="list-style-type: none"> ■ Sector agroalimentario, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Cultivo de cereal. - Cultivo leñoso (vid, olivo) - Explotaciones ganaderas (ovino, caprino, bovino, porcino). - Producción vitivinícola. - Producción aceite. - Producción miel. - Elaboración de productos cárnicos. - Elaboración de productos lácteos. - Elaboración de productos de panadería. ■ Sector cinegético. ■ Sector de la energía, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Producción de energías renovables (parques fotovoltaicos). ■ Sector de la construcción. ■ Sector del metal, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Carpintería metálica. ■ Sector de la artesanía, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Alfarería y cerámica. - Confección de productos textiles (bordados de Lagartera). - Muebles. ■ Sector transporte y logística. ■ Sector comercio. ■ Sector hostelería y turismo, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Turismo de naturaleza, activo y ecoturismo. - Turismo de patrimonio cultural. ■ Sector de la atención a la dependencia. ■ Otros servicios, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Servicios educativos y formativos. - Servicios asistenciales. - Servicios administrativos y financieros. 	<p>Iniciativas empresariales, nuevos servicios, proyectos, mejora de infraestructuras:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Proyectos relacionados con hostelería y turismo: <ul style="list-style-type: none"> - Construcción de casas rurales. - Iniciativas empresariales de turismo de naturaleza, activo y ecoturismo.

Mercado laboral				
Ocupaciones con mayor demanda de empleo:	<ul style="list-style-type: none">- Operarios/as agrícolas y ganaderos.- Oficiales y peones/as de la construcción.- Trabajadores/as del sector hostelería y turismo.	Ocupaciones de difícil cobertura con perspectiva de empleo:	<ul style="list-style-type: none">- Operarios/as agrícolas y ganaderos especializados.- Tractoristas.- Oficiales y peones/as de la construcción especializados.- Electricistas.- Fontaneros/as.- Conductores/as profesionales.- Gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría.	Ocupaciones emergentes: <ul style="list-style-type: none">- Monitores/as de ocio y tiempo libre.

Formación	
<p>Perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral:</p> <ul style="list-style-type: none">■ Trabajadores/as desempleados/as de larga duración.■ Trabajadores/as del sector de la construcción.■ Trabajadores/as del sector de atención a la dependencia con experiencia laboral pero sin titulación y/o acreditación.■ Trabajadores/as sin formación.■ Trabajadores/as analfabetos/as digitales.	<p>Formación demandada:</p> <ul style="list-style-type: none">■ Actividades auxiliares de agricultura.■ Actividades auxiliares de ganadería.■ Agricultura ecológica.■ Técnicas de poda.■ Carnet de tractor agrícola.■ Economía Circular aplicada.■ Construcción.■ Electricidad y electrónica.■ Fontanería y climatización.■ Soldadura.■ Robótica y automatismo.■ Competencias clave.■ Competencias digitales.■ Digitalización de negocios.■ Marketing digital.■ Turismo.■ Monitor de ocio y tiempo libre.■ Idiomas.■ Operaciones de restauración y bar.■ Cocina.■ Carnet de camión.■ Atención sociosanitaria.■ Emprendimiento, gestión empresarial.

Recursos disponibles		
Recursos formativos disponibles:		<ul style="list-style-type: none">✓ Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional.✓ 8 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.✓ Centros de Educación para Personas Adultas.✓ Universidad de Castilla-La Mancha (UCLM).✓ Escuela Oficial de Idiomas.
Otros recursos disponibles que favorecen la realización de formación:		<ul style="list-style-type: none">✓ Centros con acceso a internet.✓ Aula mentor.
Propuestas de mejora para favorecer el acceso a la formación y al empleo		
<ul style="list-style-type: none">➤ Desarrollo de infraestructuras para la adecuada conexión a internet en los municipios de menor tamaño.➤ Revisión de la oferta formativa disponible para dar respuesta a las demandas reales del tejido empresarial y las tendencias detectadas en el área delimitada.➤ Realizar campañas de difusión sobre la oferta formativa existente.		

UTP LA JARA

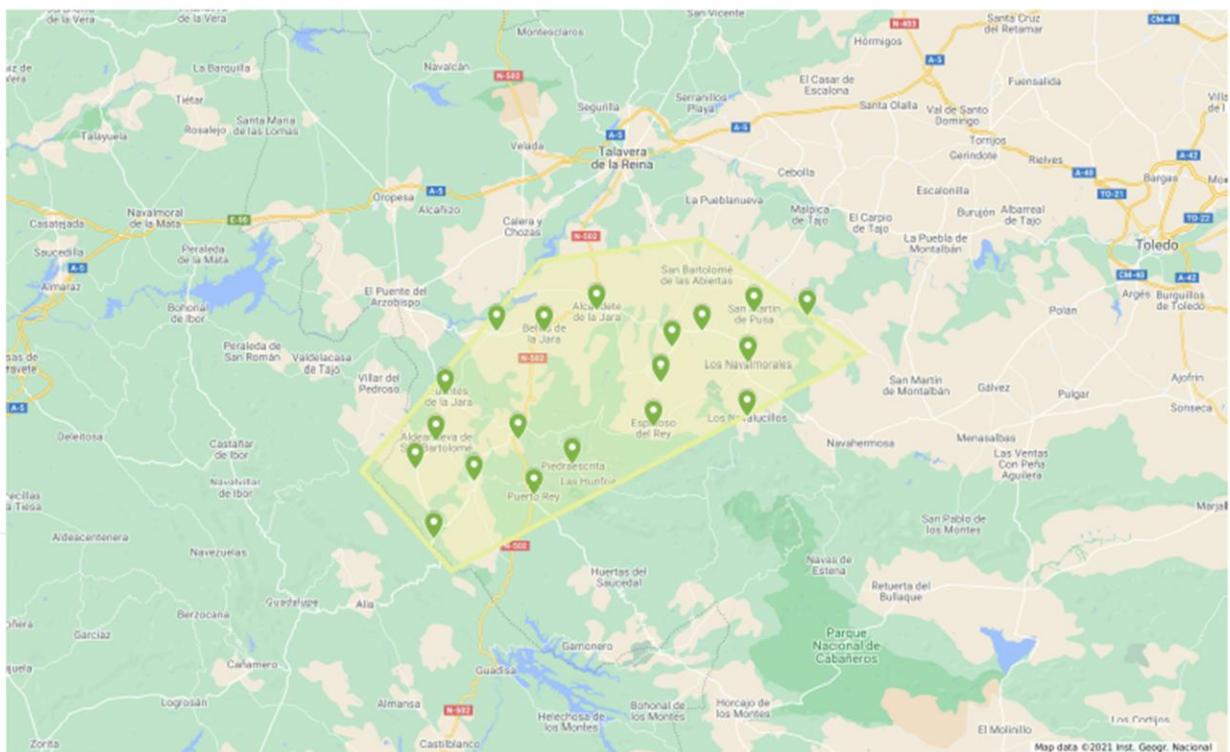
Población y territorio

Como se puede observar en el mapa, la **UTP La Jara** se agrupa en 19 municipios: Alcaudete de la Jara, Aldeanueva de Barbarroya, Aldeanueva de San Bartolomé, Belvis de la Jara, Campillo de la Jara, El Espinoso del Rey, La Estrella, Mohedas de la Jara, La

Nava de Ricomalillo, Los Navalmorales, Los Navalucillos, Puerto de San Vicente, Retamoso de la Jara, Robledo del Mazo, San Martín de Pusa, Santa Ana de Pusa, Sevilleja de la Jara, Torrecilla de la Jara, Villarejo de Montalbán.

PROVINCIA TOLEDO: UTP LA JARA

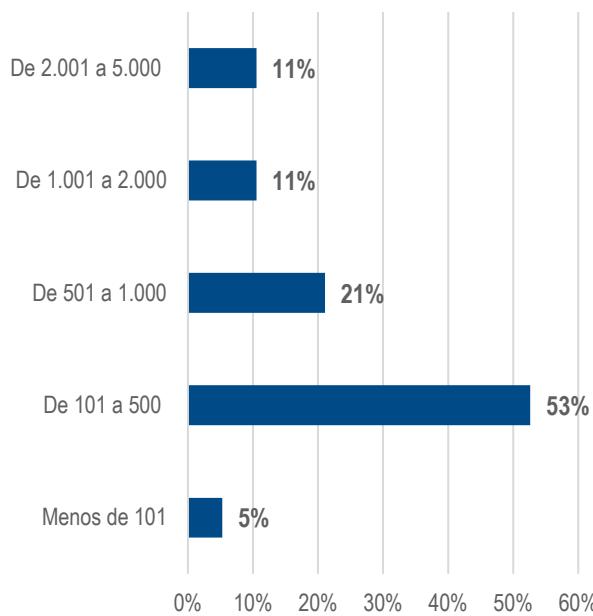
- UTP LA JARA
- Alcaudete de la Jara
- Aldeanueva de Barbarroya
- Aldeanueva de San Bartolomé
- Belvis de la Jara
- El Campillo de la Jara
- Espinoso del Rey
- La Estrella
- Mohedas de la Jara
- La Nava de Ricomalillo
- Los Navalmorales
- Los Navalucillos
- Puerto de San Vicente
- Retamoso de la Jara
- Robledo del Mazo
- San Martín de Pusa
- Santa Ana de Pusa
- Sevilleja de la Jara
- Torrecilla de la Jara
- Villarejo de Montalbán
- UTP LA JARA - TOLEDO



La población total en la delimitación establecida en la UTP La Jara es de 12.918 habitantes, con una densidad de población de 7 habitantes por km², por lo que es una zona geográfica con riesgo de despoblación. El municipio menos poblado es Villarejo de Montalbán con 71 personas censadas, mientras que el más poblado es Los Navalmorales con 2.420 habitantes.

Así pues, entre los municipios pertenecientes a la UTP La Jara destaca el 53% con un rango de población entre 101 y 500 habitantes, seguidos del 21% que tienen entre 501 y 1.000 habitantes.

Gráfico. UTP La Jara Tamaño Municipios



Fuente: INE. Año 2020. Padrón Municipal a 1 de enero de 2021. Elaboración Propia.

MUNICIPIO	HABITANTES 2020
NAVALMORALES, LOS	2420
NAVALUCILLOS, LOS	2050
ALCAUDETE DE LA JARA	1660
BELVIS DE LA JARA	1535
SEVILLEJA DE LA JARA	668
SAN MARTIN DE PUSA	629
NAVA DE RICOMALILLO, LA	519
ALDEANUEVA DE BARBARROYA	501
ESPINOSO DEL REY	425
ALDEANUEVA DE SAN BARTOLOME	414
MOHEDAS DE LA JARA	400
SANTA ANA DE PUSA	350
CAMPILLO DE LA JARA, EL	342
ROBLEDO DEL MAZO	261
ESTRELLA, LA	215
TORRECILLA DE LA JARA	207
PUERTO DE SAN VICENTE	148
RETAMOSO DE LA JARA	103
VILLAREJO DE MONTALBAN	71

Información Sociolaboral UTP La Jara

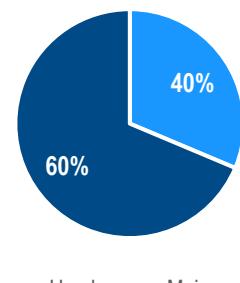
La información que se presenta a continuación se ha extraído del análisis de los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo de la JCCM. Por lo que se ha podido conocer la situación sociolaboral de las personas trabajadoras desempleadas en cada una de las UTP.

Según datos a enero de 2021, en la UTP La Jara hay un total de 1.294 personas en búsqueda activa de empleo (10% de la población).

- Personas desempleadas por sexo

Entre las personas desempleadas de esta UTP el 60% son mujeres y el 40% hombres

**Gráfico. UTP La Jara
Desempleados/as por sexo**



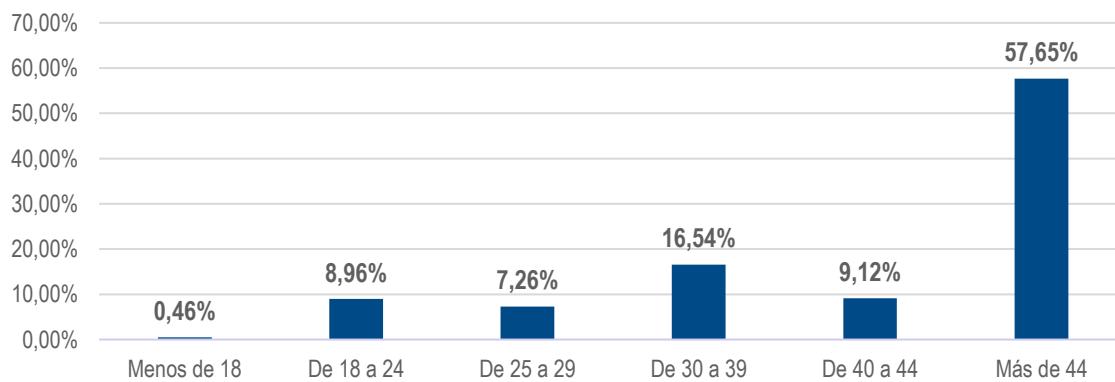
■ Hombres ■ Mujeres

Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por rango de edad

El 57,65% de las personas desempleadas tiene más de 44 años y el 16,54% tiene de 30 a 39 años.

Gráfico. UTP La Jara Desempleados/as por rango de edad

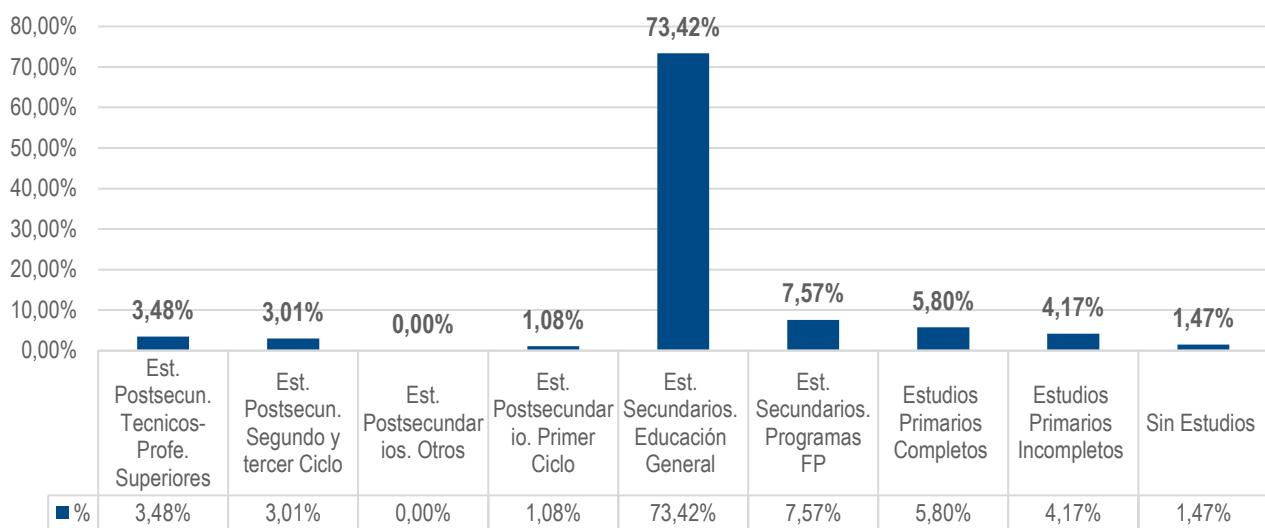


Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por nivel de estudios

En la UTP La Jara, entre las personas en búsqueda activa de empleo, **destacan con el 73,42% aquellas que tienen Estudios Secundarios de Educación General.**

Gráfico. UTP La Jara Desempleados/as por nivel de estudios



Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por actividad económica

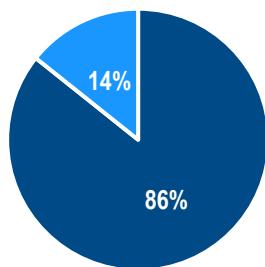
Gracias a los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo se han podido conocer las actividades económicas donde han ejercido su profesión los demandantes de empleo.

Destaca que el 33,85% de las personas desempleadas han trabajado anteriormente para la administración, concretamente en el CNAE Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria; el 10,82% ha desarrollado tareas relacionadas con el sector primario, CNAE Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas y el 6,65% ha trabajado en el sector hostelería, CNAE Servicios de comidas y bebidas.

Delimitación territorial UTP La Jara: Valoración de los y las encuestados/as

El 86% de los y las encuestados/as está de acuerdo con la delimitación territorial establecida en la UTP La Jara, considerando así que la agrupación de municipios se ha realizado correctamente en base a características socioeconómicas y laborales homogéneas; frente al 14% que considera que la delimitación establecida no es adecuada.

Gráfico. Valoración de la delimitación territorial UTP La Jara



- Si, la delimitación establecida es adecuada
- No, la delimitación establecida no es adecuada

Los y las encuestados/as han podido realizar observaciones a su valoración; entre los que no están de acuerdo con la delimitación establecida en la UTP La Jara destaca el siguiente comentario:

- *De las delimitaciones presentadas, las que pertenecen a la zona de la comarca de Talavera de la Reina, se han desagrado demasiado, hubiera sido suficiente con poner una solamente., dado que todas ellas tienen características similares.*

Características UTP La Jara: información aportada por los y las encuestados/as

A continuación, se presentan los principales resultados obtenidos a través de la encuesta cualitativa / entrevista en referencia a las características UTP La Jara, así como se incluye información obtenida a través de la investigación documental realizada.

UTP La Jara

Sectores y/o actividades empresariales que predominan:	Tejido empresarial	Puesta en marcha de nuevas iniciativas
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sector agroalimentario, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Cultivo leñoso (olivo). - Explotaciones ganaderas (ovino, porcino, caprino). - Producción aceite. - Producción miel. - Elaboración de productos cárnicos. - Elaboración de productos lácteos. - Elaboración de productos de panadería. ▪ Sector cinegético. ▪ Sector forestal, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Silvicultura, aprovechamiento de recursos forestales y agrícolas. ▪ Sector de la energía, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Producción de energías renovables (parques fotovoltaicos). ▪ Sector de la construcción. ▪ Sector del metal, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Carpintería metálica. ▪ Sector de la artesanía, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Alfarería y cerámica. - Muebles. - Belenista y cofrade. ▪ Sector transporte y logística. ▪ Sector comercio. ▪ Sector hostelería y turismo, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Turismo de naturaleza, activo y ecoturismo. - Turismo de patrimonio cultural. ▪ Sector de la atención a la dependencia. ▪ Otros servicios, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Servicios educativos y formativos. - Servicios asistenciales. - Servicios administrativos y financieros. 	<p>Iniciativas empresariales, nuevos servicios, proyectos, mejora de infraestructuras:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Ampliación del tejido industrial de actividades de silvicultura. ✓ Proyectos de economía circular: construcción de plantas de reciclaje y puntos limpios. 	

Mercado laboral			
Ocupaciones con mayor demanda de empleo: <ul style="list-style-type: none">- Operarios/as agrícolas y ganaderos.- Oficiales y peones/as de la construcción.- Trabajadores/as del sector hostelería y turismo.	Ocupaciones de difícil cobertura con perspectiva de empleo: <ul style="list-style-type: none">- Operarios/as agrícolas y ganaderos especializados.- Tractoristas.- Oficiales y peones/as de la construcción especializados.- Electricistas.- Fontaneros/as.- Soldadores/as.- Carpinteros/as.- Gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría.	Ocupaciones emergentes: <ul style="list-style-type: none">- Silvicultores/as.- Profesionales técnicos/as forestales.- Operarios/as de planta para la recuperación y separación de residuos.	

Formación	
<p>Perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral:</p> <ul style="list-style-type: none">■ Trabajadores/as desempleados/as de larga duración.■ Mujeres que se reincorporan al mercado laboral después de periodos largos de tiempo.■ Jóvenes sin formación ni experiencia laboral.■ Trabajadores/as del sector de la construcción.■ Trabajadores/as del sector de atención a la dependencia con experiencia laboral pero sin titulación y/o acreditación.■ Trabajadores/as analfabetos/as digitales.	<p>Formación demandada:</p> <ul style="list-style-type: none">■ Actividades auxiliares de agricultura.■ Actividades auxiliares de ganadería.■ Agricultura ecológica.■ Técnicas de poda.■ Técnicas de producción de aceite.■ Carnet de tractor agrícola.■ Economía circular aplicada.■ Medio ambiente.■ Gestión forestal.■ Técnicas de silvicultura.■ Construcción.■ Electricidad y electrónica.■ Fontanería y climatización.■ Soldadura.■ Robótica y automatismo.■ Competencias clave.■ Competencias digitales.■ Digitalización de negocios.■ Operaciones de restauración y bar.■ Cocina.■ Atención sociosanitaria.■ Emprendimiento, gestión empresarial.

Recursos formativos disponibles:

- ✓ Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional.
- ✓ 2 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.
- ✓ Centros de Educación para Personas Adultas.
- ✓ Universidad de Castilla-La Mancha (UCLM).
- ✓ Escuela Oficial de Idiomas.

Recursos disponibles

Otros recursos disponibles que favorecen la realización de formación:

- ✓ Centros con acceso a internet.
- ✓ Aula mentor.

Propuestas de mejora para favorecer el acceso a la formación y al empleo

- Desarrollo de infraestructuras para la adecuada conexión a internet en los municipios de menor tamaño.
- Revisión de la oferta formativa disponible para dar respuesta a las demandas reales del tejido empresarial y las tendencias detectadas en el área delimitada.
- Realizar campañas de difusión sobre la oferta formativa existente.

UTP LA MANCHA

Población y territorio

Como se puede observar en el mapa, la UTP La Mancha se agrupa en 20 municipios: Almonacid de Toledo, Cabezamesada, Camuñas, Consuegra, Corral de Almaguer, Madridejos, Miguel Esteban, Mora, La Puebla de Almoradiel, Quero, Quintanar de

la Orden, El Romeral, Tembleque, El Toboso, Turleque, La Villa de Don Fadrique, Villacañas, Villafranca de los Caballeros, Villanueva de Alcardete, Villanueva de Bogas.

PROVINCIA TOLEDO: UTP LA MANCHA

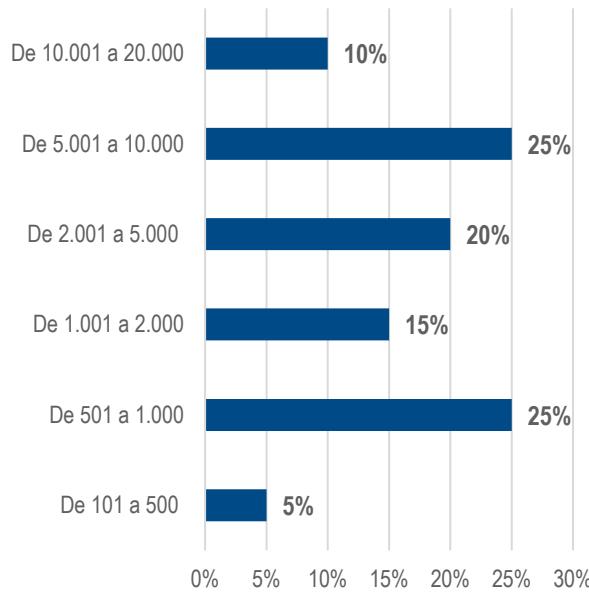
- UTP LA MANCHA**
- Almonacid de Toledo
- Cabezamesada
- Camuñas
- Consuegra
- Corral de Almaguer
- Madridejos
- Miguel Esteban
- Mora
- La Puebla de Almoradiel
- Quero
- Quintanar de la Orden
- El Romeral
- Tembleque
- El Toboso
- Turleque
- La Villa de Don Fadrique
- Villacañas
- Villafranca de los Caballeros
- Villanueva de Alcardete
- Villanueva de Bogas
- UTP LA MANCHA -TOLEDO



La población total en la delimitación establecida en la UTP La Mancha es de 87.147 habitantes, con una densidad de población de 29 habitantes por km². El municipio menos poblado es Cabezamesada con 343 personas censadas, mientras que el más poblado es Quintanar de la Orden con 11.148 habitantes.

Así pues, entre los municipios pertenecientes a la UTP La Mancha hay un 25% con un rango de población entre 5.001 y 10.000 habitantes, y otro 25% que tienen entre 501 y 1.000 habitantes.

Gráfico. UTP La Mancha Tamaño Municipios



Fuente: INE. Año 2020. Padrón Municipal a 1 de enero de 2021. Elaboración Propia.

MUNICIPIO	HABITANTES 2020
QUINTANAR DE LA ORDEN	11148
MADRIDEJOS	10334
CONSUEGRA	9970
MORA	9819
VILLACAÑAS	9489
CORRAL DE ALMAGUER	5246
PUEBLA DE ALMORADIEL, LA	5073
VILLAFRANCA DE LOS CABALLEROS	4876
MIGUEL ESTEBAN	4788
VILLA DE DON FADRIQUE, LA	3623
VILLANUEVA DE ALCARDETE	3172
TEMBLEQUE	1966
CAMUÑAS	1752
TOBOSO, EL	1741
QUERO	980
ALMONACID DE TOLEDO	810
TURLEQUE	736
VILLANUEVA DE BOGAS	699
ROMERAL, EL	582
CABEZAMESADA	343

Información Sociolaboral UTP La Mancha

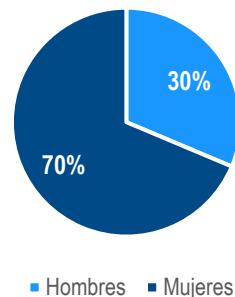
La información que se presenta a continuación se ha extraído del análisis de los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo de la JCCM. Por lo que se ha podido conocer la situación sociolaboral de las personas trabajadoras desempleadas en cada una de las UTP.

Según datos a enero de 2021, en la UTP La Mancha hay un total de 8.424 personas en búsqueda activa de empleo (10% de la población).

- Personas desempleadas por sexo

Entre las personas desempleadas de esta UTP el 70% son mujeres y el 30% hombres.

**Gráfico. UTP La Mancha
Desempleados/as por sexo**



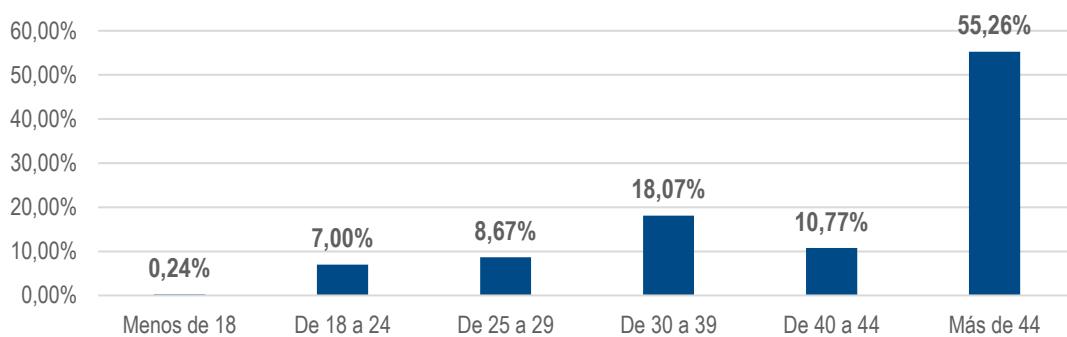
■ Hombres ■ Mujeres

Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por rango de edad

El 55,26% de las personas desempleadas tiene más de 44 años y el 18,07% tiene de 30 a 39 años.

Gráfico. UTP La Mancha Desempleados/as por rango de edad

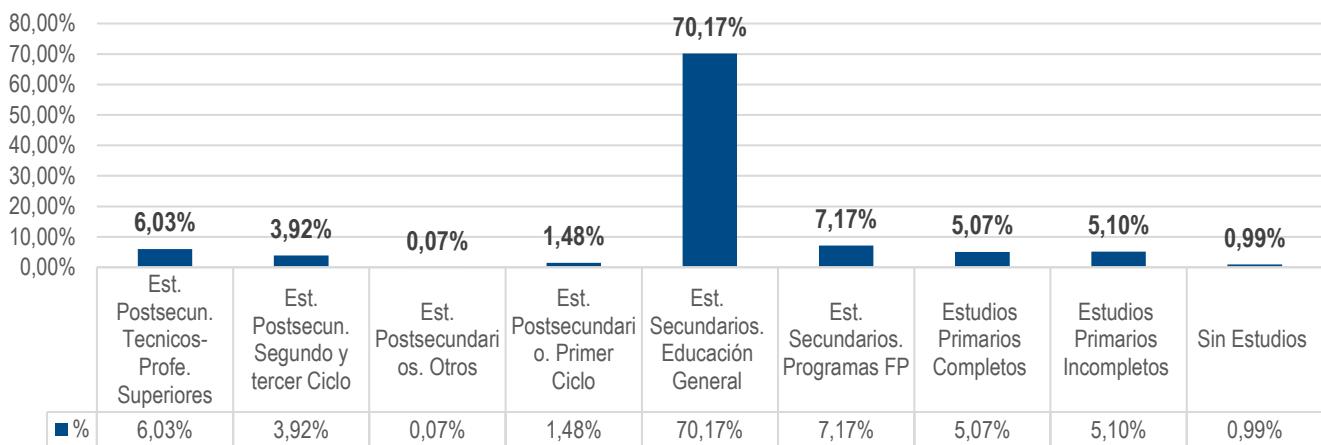


Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por nivel de estudios

En la UTP La Mancha, entre las personas en búsqueda activa de empleo, destaca con el 70,17% aquellas que tienen Estudios Secundarios de Educación General.

Gráfico. UTP La Mancha Desempleados/as por nivel de estudios



Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por actividad económica

Gracias a los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo se han podido conocer las actividades económicas donde han ejercido su profesión los demandantes de empleo.

Destaca que el 22,76% de las personas desempleadas han trabajado anteriormente para la administración, concretamente en el CNAE Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria; el 15,88% ha desarrollado tareas relacionadas con el sector primario, CNAE Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas y un 6,22% ha trabajado en el sector hostelería, CNAE Servicios de comidas y bebidas y otro 6,22% para el sector construcción, CNAE Construcción de edificios.

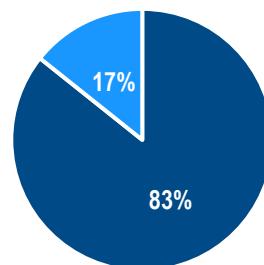
Delimitación territorial UTP La Mancha: Valoración de los y las encuestados/as

El 83% de los y las encuestados/as está de acuerdo con la delimitación territorial establecida en la UTP La Mancha, considerando así que la agrupación de municipios se ha realizado correctamente en base a características socioeconómicas y laborales homogéneas; frente al 17% que considera que la delimitación establecida no es adecuada.

Los y las encuestados/as han podido realizar observaciones a su valoración; entre los que no están de acuerdo con la delimitación establecida en la UTP La Mancha destaca el siguiente comentario:

- *No, ya que nuestro municipio (Villafranca de los Caballeros) carece de zona industrial y hay municipios que sí tienen.*

Gráfico. Valoración de la delimitación territorial UTP La Mancha



- Si, la delimitación establecida es adecuada
- No, la delimitación establecida no es adecuada

Características UTP La Mancha: información aportada por los y las encuestados/as

A continuación, se presentan los principales resultados obtenidos a través de la encuesta cualitativa / entrevista en referencia a las características UTP La Mancha, así como se incluye información obtenida a través de la investigación documental realizada.

UTP La Mancha

UTP La Mancha		
Sectores y/o actividades empresariales que predominan:	Tejido empresarial	Puesta en marcha de nuevas iniciativas
<p>Sectores y/o actividades empresariales que predominan:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Sector agroalimentario, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Cultivo cereal. - Cultivo de azafrán. - Cultivo leñoso (olivar, vid, pistachero, almendro...). - Explotaciones ganaderas (ovino, porcino, caprino). - Producción vitivinícola (Denominación de origen La Mancha). - Producción aceite. - Elaboración de productos cárnicos. - Elaboración de productos lácteos. - Elaboración de productos de panadería. ▪ Sector de la energía, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Producción de energías renovables (parques fotovoltaicos y eólicos). ▪ Sector de la industria manufacturera, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Fabricación textil. - Fabricación de muebles y otros productos derivados de la madera. ▪ Sector de la construcción. ▪ Sector del metal, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Carpintería metálica. ▪ Sector de la artesanía, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Curtido de piel. - Muebles. ▪ Sector transporte y logística. ▪ Sector comercio. ▪ Sector hostelería y turismo, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Turismo de patrimonio cultural. ▪ Sector de la atención a la dependencia. ▪ Otros servicios, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Servicios educativos y formativos. - Servicios asistenciales. - Servicios administrativos y financieros. 	<p>Iniciativas empresariales, nuevos servicios, proyectos, mejora de infraestructuras:</p> <p>✓ Implantación de fábrica de productos de madera.</p> <p>✓ Auge del emprendimiento en el sector agroalimentario, de la artesanía y comercio.</p> <p>✓ Ampliación de polígono industrial en Madridejos para la implantación de nuevas empresas.</p> <p>✓ Implantación de negocio dedicado a la venta de productos biológicos.</p> <p>✓ Asentamiento de empresa dedicada a la instalación de WIFI.</p> <p>✓ Proyectos relacionados con hostelería y turismo: <ul style="list-style-type: none"> - Apertura de casas rurales. - Implantación de negocios de restauración. </p> <p>✓ Construcción de fosa séptica biológica para tratamiento de aguas en polideportivo de Quintanar de la Orden.</p> <p>✓ Mejora de infraestructuras de alumbrado público en Corral de Almaguer.</p> <p>✓ Construcción de instalaciones deportivas y circuito biosaludable en El Romedal.</p>	

Mercado laboral			
Ocupaciones con mayor demanda de empleo:	<ul style="list-style-type: none"> - Operarios/as agrícolas y ganaderos. - Oficiales y peones/as de la construcción. - Operarios/as de la industria agroalimentario y manufacturera. - Trabajadores/as del sector transporte y logística. - Administrativos/as. - Trabajadores/as del sector hostelería y turismo. 	Ocupaciones de difícil cobertura con perspectiva de empleo:	<ul style="list-style-type: none"> - Operarios/as agrícolas y ganaderos especializados. - Oficiales y peones/as de la construcción especializados. - Electricistas. - Fontaneros/as. - Soldadores/as. - Pintores/as. - Carpinteros/as metálicos/as. - Electromecánicos/as industriales. - Técnicos electrónicos con idiomas. - Conductores/as profesionales. - Profesionales del marketing digital. - Enfermeros/as. - Médicos/as. - Gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría.
		Ocupaciones emergentes:	<ul style="list-style-type: none"> - Operarios/as para industria manufacturera de madera. - Dependientes/as. - Instaladores/as de equipos electrónicos. - Camareros/as. - Cocineros/as. - Monitores/as deportivos/as.

Formación	
<p>Perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral:</p> <ul style="list-style-type: none">■ Trabajadores/as desempleados/as de larga duración.■ Jóvenes sin formación ni experiencia laboral.■ Trabajadores/as administrativos y/o comerciales sin conocimiento de idiomas.■ Trabajadores/as del mantenimiento industrial.■ Trabajadores/as analfabetos/as digitales.	<p>Formación demandada:</p> <ul style="list-style-type: none">■ Actividades auxiliares de agricultura.■ Actividades auxiliares de ganadería.■ Agricultura ecológica.■ Técnicas de poda.■ Construcción.■ Electricidad y electrónica.■ Electromecánica.■ Fontanería y climatización.■ Soldadura.■ Robótica y automatismo.■ Competencias clave.■ Competencias digitales.■ Contabilidad.■ Digitalización de negocios.■ E-commerce.■ Marketing digital.■ Idiomas.■ Técnicas de venta.■ Operaciones de logística y almacén.■ Carnet de camión.■ Atención sociosanitaria.■ Prevención de riesgos laborales.■ Emprendimiento, gestión empresarial.

Recursos formativos disponibles:

- ✓ Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional.
- ✓ 23 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.
- ✓ Centros de Educación para Personas Adultas.
- ✓ Universidad de Castilla-La Mancha (UCLM).
- ✓ Escuela Oficial de Idiomas.

Recursos disponibles

Otros recursos disponibles que favorecen la realización de formación:

- ✓ Centros con acceso a internet.
- ✓ Aula mentor.

Propuestas de mejora para favorecer el acceso a la formación y al empleo

- Mejorar transporte público y/o realizar convenio con el sector del taxi para la conexión de trabajadores/as alumnos/as con los centros de formación.
- Revisión de la oferta formativa disponible para dar respuesta a las demandas reales del tejido empresarial y las tendencias detectadas en el área delimitada.
- Realizar campañas de difusión sobre la oferta formativa existente.

UTP LA SAGRA – TOLEDO

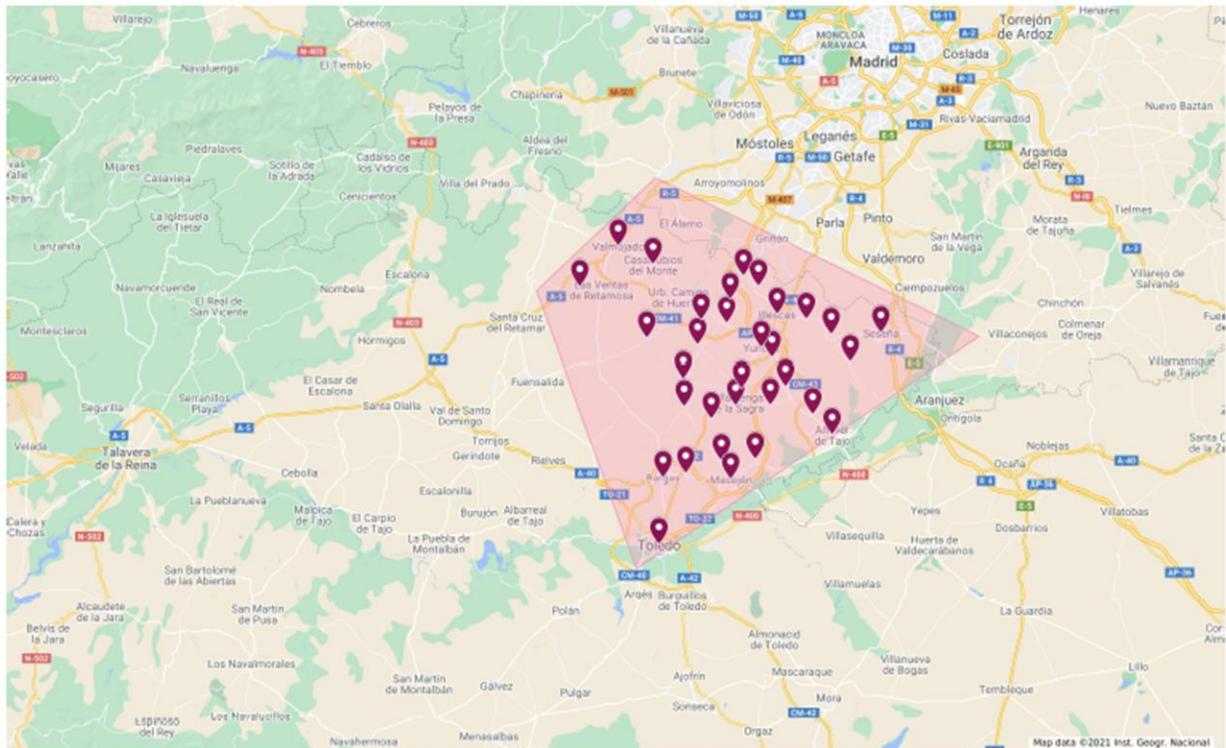
Población y territorio

Como se puede observar en el mapa, la UTP La Sagra - Toledo se agrupa en 32 municipios: Alameda de la Sagra, Añover de Tajo, Bargas, Borox, Cabañas de la Sagra, Carranque, Casarrubios del Monte, Cedillo del Condado, Chozas de Canales, Cobeja, Esquivias, Illescas,

Lominchar, Magán, Mocejón, Numancia de la Sagra, Olias del Rey, Palomeque, Pantoja, Recas, Seseña, Toledo, Ugena, Valmojado, Las Ventas de Retamosa, Villaluenga de la Sagra, Villaseca de la Sagra, El Viso de San Juan, Veles, Yuncler, Yunclillos, Yuncos.

PROVINCIA TOLEDO: UTP LA SAGRA-TOLEDO

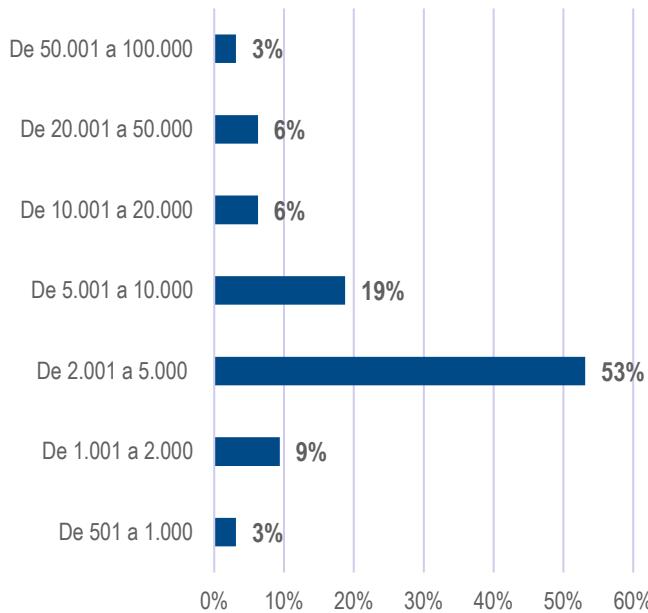
- UTP LA SAGRA
- Alameda de la Sagra
- Añover de Tajo
- Bargas
- Borox
- Cabañas de la Sagra
- Carranque
- Casarrubios del Monte
- Cedillo del Condado
- Chozas de Canales
- Cobeja
- Esquivias
- Illescas
- Lominchar
- Magán
- Mocejón
- Numancia de la Sagra
- Olias del Rey
- Palomeque
- Pantoja
- Recas
- Seseña
- Toledo
- Ugena
- Valmojado
- Las Ventas de Retamosa
- Villaluenga de la Sagra
- Villaseca de la Sagra
- El Viso de San Juan
- Veles
- Yuncler
- Yunclillos
- Yuncos
- UTP LA SAGRA - TOLEDO



La población total en la delimitación establecida en la UTP La Sagra - Toledo es de 273.758 habitantes, con una densidad de población de 209 habitantes por km². El municipio menos poblado es Yunclillos con 795 personas censadas, mientras que el más poblado es Toledo con 85.811 habitantes.

Así pues, entre los municipios pertenecientes a la UTP La Sagra - Toledo destaca el 53% con un rango de población entre 2.001 y 5.000 habitantes y el 19% que tienen entre 5.001 y 10.000 habitantes.

Gráfico. UTP La Sagra - Toledo
Tamaño Municipios



Fuente: INE. Año 2020. Padrón Municipal a 1 de enero de 2021. Elaboración Propia.

MUNICIPIO	HABITANTES 2020
TOLEDO	85811
ILLESCAS	29558
SESEÑA	27066
YUNCOS	11646
BARGAS	10535
OLIAS DEL REY	8120
CASARRUBIOS DEL MONTE	5995
ESQUIVIAS	5628
YELES	5555
UGENA	5467
AÑOVER DE TAJO	5176
NUMANCIA DE LA SAGRA	4985
MOCEJON	4963
CARRANQUE	4953
VISO DE SAN JUAN, EL	4828
RECAS	4504
VALMOJADO	4371
CHOZAS DE CANALES	4104
YUNCLER	4098
BOROX	3958
VILLALUENGA DE LA SAGRA	3887
CEDILLO DEL CONDADO	3826
ALAMEDA DE LA SAGRA	3734
MAGÁN	3731
VENTAS DE RETAMOSA, LAS	3510
PANTOJA	3394
LOMINCHAR	2475
COBEJA	2366
CABAÑAS DE LA SAGRA	1857
VILLASECA DE LA SAGRA	1851
PALOMEQUE	1011
YUNCLILLOS	795

Información Sociolaboral UTP La Sagra - Toledo

La información que se presenta a continuación se ha extraído del análisis de los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo de la

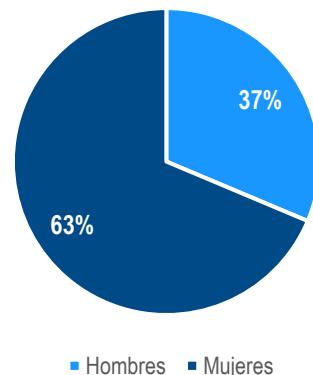
JCCM. Por lo que se ha podido conocer la situación sociolaboral de las personas trabajadoras desempleadas en cada una de las UTP.

Según datos a enero de 2021, **en la UTP La Sagra - Toledo hay un total de 24.000 personas en búsqueda activa de empleo (9% de la población).**

- Personas desempleadas por sexo

Entre las personas desempleadas de esta UTP el 63% son mujeres y el 37% hombres.

Gráfico. UTP La Sagra - Toledo
Desempleados/as por sexo

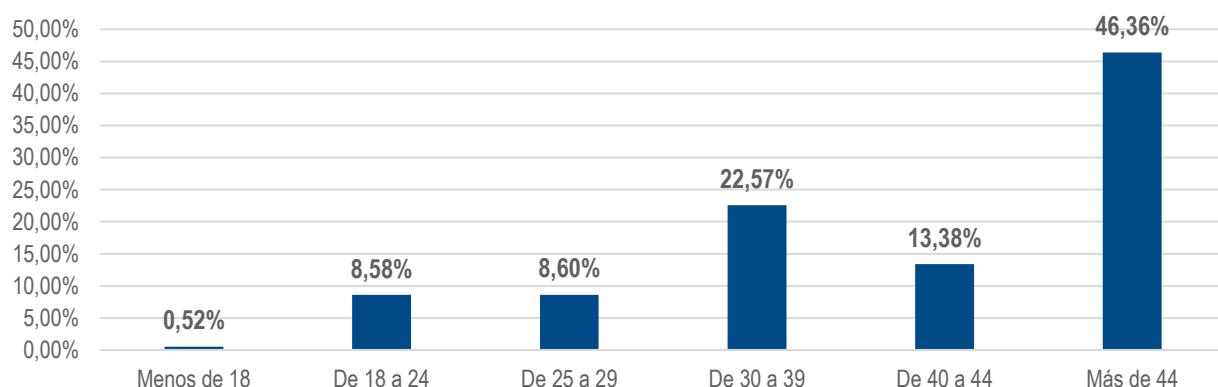


Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por rango de edad

El 46,36% de las personas desempleadas tiene más de 44 años y el 22,57% tiene de 30 a 39 años.

Gráfico. UTP La Sagra - Toledo Desempleados/as por rango de edad

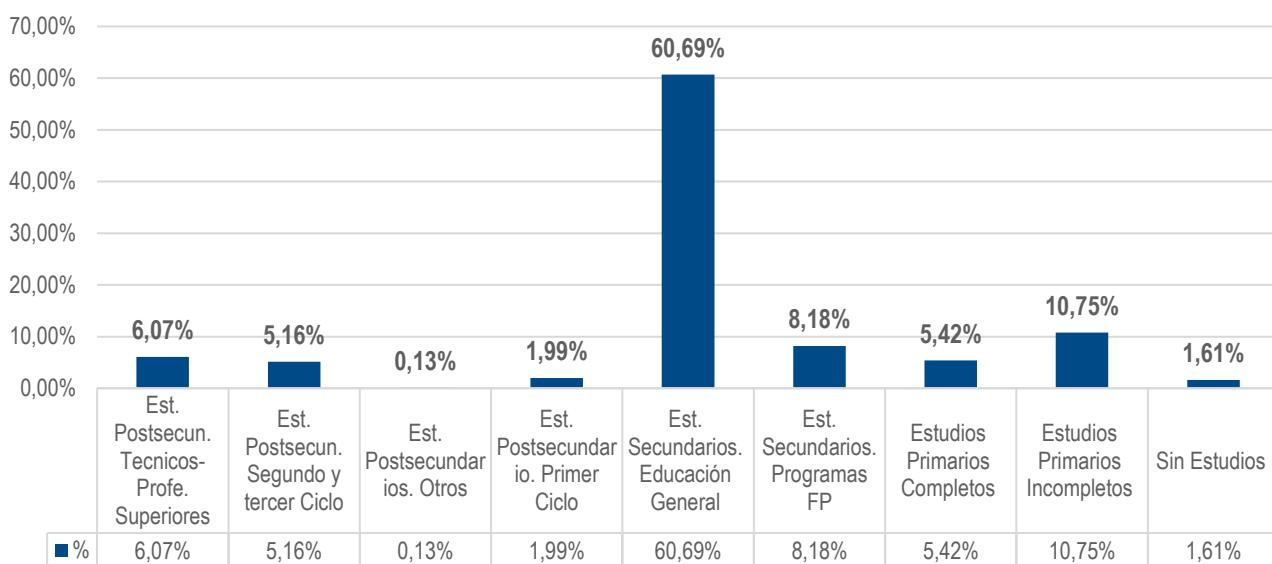


Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por nivel de estudios

En la UTP La Sagra - Toledo, entre las personas en búsqueda activa de empleo, destaca con el 60,69% aquellas que tienen Estudios Secundarios de Educación General.

Gráfico. UTP La Sagra - Toledo Desempleados/as por nivel de estudios



Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por actividad económica

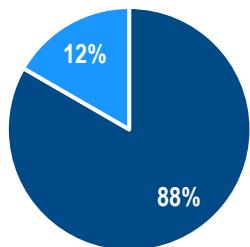
Gracias a los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo se han podido conocer las actividades económicas donde han ejercido su profesión los demandantes de empleo.

Destaca que el 12,37% de las personas desempleadas han trabajado anteriormente para la administración, concretamente en el CNAE Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria; el 8,99% no ha tenido empleo anterior y 8,48% ha trabajado en el sector hostelería, CNAE Servicios de comidas y bebidas.

Delimitación territorial UTP La Sagra - Toledo: Valoración de los y las encuestados/as

El 88% de los y las encuestados/as está de acuerdo con la delimitación territorial establecida en la UTP La Sagra - Toledo, considerando así que la agrupación de municipios se ha realizado correctamente en base a características socioeconómicas y laborales homogéneas; frente al 12% que considera que la delimitación establecida no es adecuada.

Gráfico. Valoración de la delimitación territorial
UTP La Sagra - Toledo



- Si, la delimitación establecida es adecuada
- No, la delimitación establecida no es adecuada

Características UTP La Sagra - Toledo: información aportada por los y las encuestados/as

A continuación, se presentan los principales resultados obtenidos a través de la encuesta cualitativa / entrevista en referencia a las características UTP La Sagra - Toledo, así como se incluye información obtenida a través de la investigación documental realizada.

Los y las encuestados/as han podido realizar observaciones a su valoración; entre los que no están de acuerdo con la delimitación establecida en la UTP La Sagra - Toledo destaca el siguiente comentario:

- *En la delimitación de la zona de la Sagra, no incluiría en este grupo la ciudad de Toledo por ser capital de provincia y de la Comunidad Autónoma, tiene otras necesidades y otras características más propias de una ciudad, que de un territorio amplio de pueblos.*

UTP La Sagra - Toledo

Tejido empresarial	Puesta en marcha de nuevas iniciativas
<p>Sectores y/o actividades empresariales que predominan:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Sector agroalimentario, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Cultivo cereal. - Cultivo leñoso (olivar, vid). - Explotaciones ganaderas (bovino, avícola). - Producción vitivinícola. - Producción aceite. - Elaboración de productos cárnicos. - Elaboración de productos lácteos. - Elaboración de productos de panadería. ▪ Sector de la energía, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Producción de energías renovables (parques fotovoltaicos). ▪ Sector de la industria manufacturera, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Fabricación de muebles y otros productos derivados de la madera. - Elaboración de productos para la construcción. ▪ Sector de la industria química, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Elaboración de productos farmacológicos. ▪ Sector de la construcción. ▪ Sector del metal, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Fabricación de estructuras metálicas. - Mecanizados y mantenimiento industrial. ▪ Sector aeronáutico. ▪ Sector transporte y logística, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Plataformas de logística como Central Iberum (polígono eco-industrial) en Illescas. ▪ Sector comercio. ▪ Sector hostelería y turismo, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Turismo de patrimonio cultural. ▪ Sector de las telecomunicaciones y las tecnologías de la información y la comunicación. ▪ Sector de la investigación, el desarrollo y la innovación. ▪ Sector de la atención a la dependencia. ▪ Otros servicios, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Servicios educativos y formativos. - Servicios asistenciales. - Servicios administrativos y financieros. 	<p>Iniciativas empresariales, nuevos servicios, proyectos, mejora de infraestructuras:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Desarrollo y expansión del Puerto Seco en Illescas como eje industrial y logístico para la implantación de tejido empresarial. ✓ Asentamiento de empresas de transporte de mercancías. ✓ Implantación de empresas de la industria manufacturera. ✓ Construcción de infraestructuras para la implantación del Centro de Referencia Nacional en la familia de fabricación mecánica, en el área de construcciones aeronáuticas en Illescas. ✓ Construcción y promoción de edificios para viviendas.

Mercado laboral			
Ocupaciones con mayor demanda de empleo:	<ul style="list-style-type: none"> - Oficiales y peones/as de la construcción. - Trabajadores/as del sector del metal. - Operarios/as de la industria agroalimentaria y manufacturera. - Trabajadores/as del sector aeronáutico. - Trabajadores/as del sector transporte y logística. - Trabajadores/as del sector comercio. - Trabajadores/as del sector hostelería y turismo. 	Ocupaciones de difícil cobertura con perspectiva de empleo:	<ul style="list-style-type: none"> - Oficiales y peones/as de la construcción especializados. - Electricistas. - Fontaneros/as. - Soldadores/as. - Carpinteros/as metálicos/as. - Matriceros/as. - Torneros/as. - Fresadores/as. - Carretilleros/as. - Mecánicos/as automoción. - Electromecánicos/as industriales. - Técnicos electrónicos. - Tecnólogos/as especialistas. - Técnicos/as en materiales compuestos y derivados. - Conductores/as profesionales. - Profesionales del marketing digital. - Operarios/as especializados en industria cárnica. - Operarios/as especializados en industria de panadería y repostería.
		Ocupaciones emergentes:	<ul style="list-style-type: none"> - Operarios/as logísticos/as. - Mozos/as de almacén. - Conductores/as profesionales. - Operarios/as para industria manufacturera. - Docentes expertos en fabricación mecánica aeronáutica.

Formación	
<p>Perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral:</p> <ul style="list-style-type: none">■ Trabajadores/as desempleados/as de larga duración.■ Jóvenes sin formación ni experiencia laboral.■ Trabajadores/as administrativos y/o comerciales sin conocimiento de idiomas.■ Trabajadores/as del mantenimiento industrial.■ Trabajadores/as analfabetos/as digitales.	<p>Formación demandada:</p> <ul style="list-style-type: none">■ Construcción.■ Electricidad y electrónica.■ Electromecánica.■ Fontanería y climatización.■ Soldadura.■ Robótica y automatismo.■ Fabricación mecánica.■ Matricería.■ Carnet carretillero.■ Mecánica automoción.■ Aeronáutica.■ Competencias clave.■ Competencias digitales.■ Digitalización de negocios.■ Comercio.■ Escaparatismo.■ Atención al cliente.■ Gestión de puntos de venta.■ Técnicas de venta.■ E-commerce.■ Marketing digital.■ Idiomas.■ Turismo.■ Operación es de restauración y bar.■ Operaciones de logística y almacén.■ Carnet de camión.■ Prevención de riesgos laborales.■ Emprendimiento, gestión empresarial.

Recursos formativos disponibles:

- ✓ Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional.
- ✓ 107 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.
- ✓ Centros de Educación para Personas Adultas.
- ✓ Universidad de Castilla-La Mancha (UCLM).
- ✓ Escuela Oficial de Idiomas.

Recursos disponibles

Otros recursos disponibles que favorecen la realización de formación:

- ✓ Centros con acceso a internet.
- ✓ Aula mentor.

Propuestas de mejora para favorecer el acceso a la formación y al empleo

- Desarrollo de infraestructuras de ferrocarril para la conexión de la zona La Sagra de Toledo con Madrid.
- Revisión de la oferta formativa disponible para dar respuesta a las demandas reales del tejido empresarial y las tendencias detectadas en el área delimitada.

UTP MESA DE OCAÑA

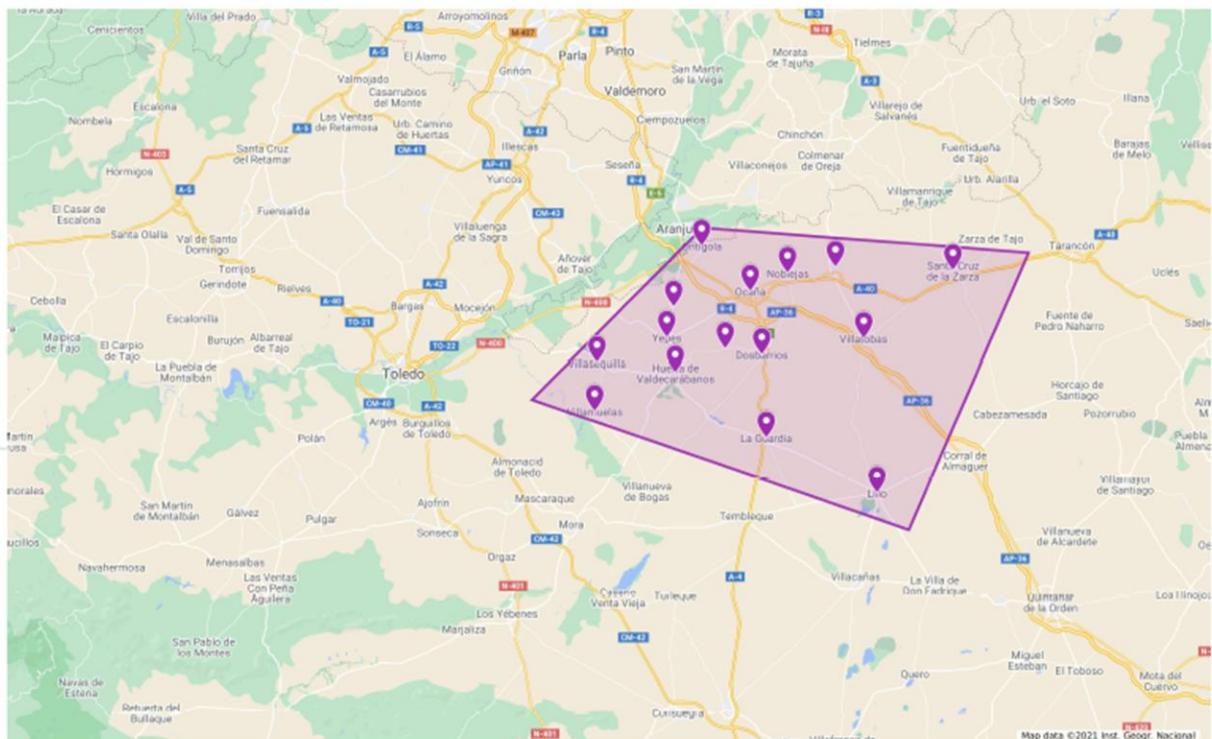
Población y territorio

Como se puede observar en el mapa, la **UTP Mesa de Ocaña se agrupa en 15 municipios**: Cabañas de Yepes, Ciruelos, Dosbarrios, La Guardia, Huerta de Valdecarabanos, Lillo, Noblejas, Ocaña,

Ontigola, Santa Cruz de la Zarza, Villamuelas, Villarrubia de Santiago, Villasequilla, Villatobas, Yepes.

PROVINCIA TOLEDO: UTP MESA DE OCAÑA

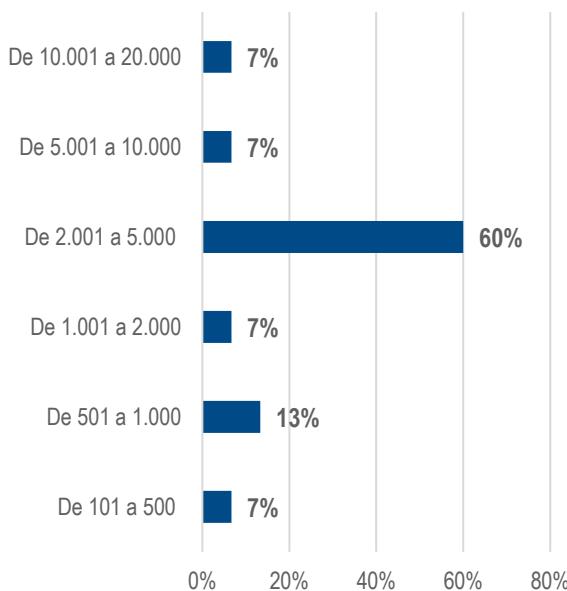
- UTP MESA DE OCAÑA**
 - Cabañas de Yepes
 - Ciruelos
 - Dosbarrios
 - La Guardia
 - Huerta de Valdecarabanos
 - Noblejas
 - Ocaña
 - Ontigola
 - Santa Cruz de la Zarza
 - Villarrubia de Santiago
 - Villatobas
 - Yepes
 - Villamuelas
 - Villasequilla
 - Lillo
-
- UTP MESA DE OCAÑA - TOLEDO**



La población total en la delimitación establecida en la UTP Mesa de Ocaña es de 47.676 habitantes, con una densidad de población de 29 habitantes por km². El municipio menos poblado es Cabañas de Yepes con 260 personas censadas, mientras que el más poblado es Ocaña con 12.437 habitantes.

Así pues, entre los municipios pertenecientes a la UTP Mesa de Ocaña destaca el 60% con un rango de población entre 2.001 y 5.000 habitantes.

Gráfico. UTP Mesa de Ocaña Tamaño Municipios



MUNICIPIO	HABITANTES 2020
OCAÑA	12437
YEPES	5288
ONTIGOLA	4540
SANTA CRUZ DE LA ZARZA	4089
NOBLEJAS	3652
LILLO	2561
VILLASEQUILLA	2522
VILLARRUBIA DE SANTIAGO	2514
VILLATOBAS	2482
DOSBARRIOS	2260
GUARDIA, LA	2213
HUERTA DE VALDECARABANOS	1683
VILLAMUELAS	606
CIRUELOS	569
CABAÑAS DE YEPES	260

Fuente: INE. Año 2020. Padrón Municipal a 1 de enero de 2021. Elaboración Propia.

Información Sociolaboral UTP Mesa de Ocaña

La información que se presenta a continuación se ha extraído del análisis de los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo de la

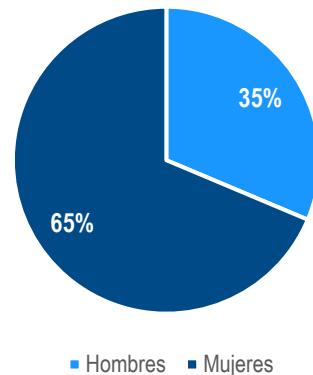
JCCM. Por lo que se ha podido conocer la situación sociolaboral de las personas trabajadoras desempleadas en cada una de las UTP.

Según datos a enero de 2021, en la UTP Mesa de Ocaña hay un total de 4 279 personas en búsqueda activa de empleo (9% de la población).

- Personas desempleadas por sexo

Entre las personas desempleadas de esta UTP el 65% son mujeres y el 35% hombres.

Gráfico. UTP Mesa de Ocaña Desempleados/as por sexo



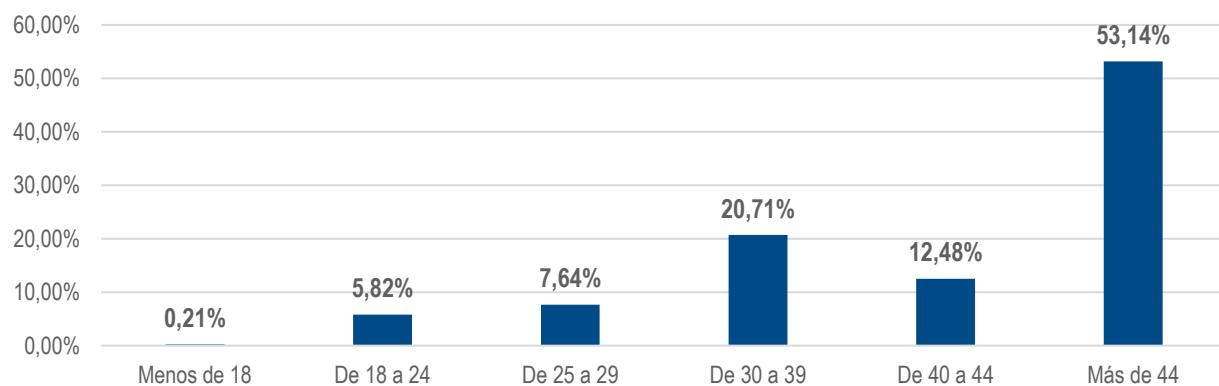
■ Hombres ■ Mujeres

Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por rango de edad

El 53,14% de las personas desempleadas tiene más de 44 años y el 20,71% tiene de 30 a 39 años.

Gráfico. UTP Mesa de Ocaña Desempleados/as por rango de edad

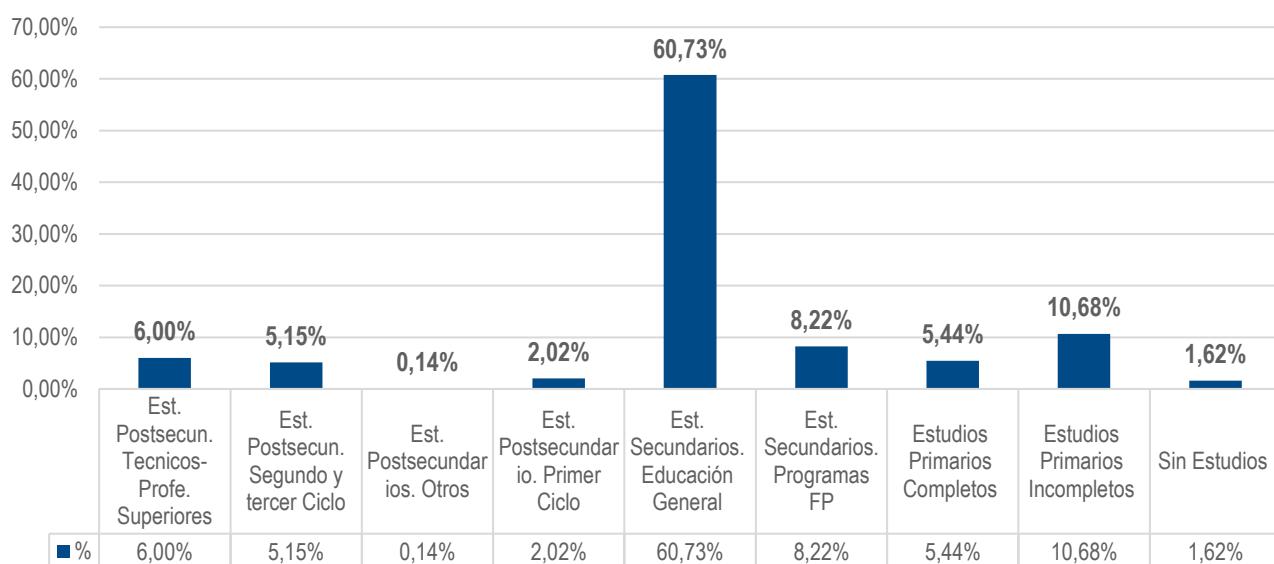


Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por nivel de estudios

En la UTP Mesa de Ocaña, entre las personas en búsqueda activa de empleo, destaca con el 60,73% aquellas que tienen Estudios Secundarios de Educación General.

Gráfico. UTP Mesa de Ocaña Desempleados/as por nivel de estudios



Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por actividad económica

Gracias a los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo se han podido conocer las actividades económicas donde han ejercido su profesión los demandantes de empleo.

Destaca que el 17,78% de las personas desempleadas han trabajado anteriormente para la administración, concretamente en el CNAE Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria; el 8,90% no ha tenido empleo anterior y 7,82% ha trabajado en el sector hostelería, CNAE Servicios de comidas y bebidas.

Delimitación territorial UTP Mesa de Ocaña: Valoración de los y las encuestados/as

El 100% de los y las encuestados/as está de acuerdo con la delimitación territorial establecida en la UTP Mesa de Ocaña, considerando así que la agrupación de municipios se ha realizado correctamente en base a características socioeconómicas y laborales homogéneas.

Características UTP Mesa de Ocaña: información aportada por los y las encuestados/as

A continuación, se presentan los principales resultados obtenidos a través de la encuesta cualitativa / entrevista en referencia a las características UTP Mesa de Ocaña, así como se incluye información obtenida a través de la investigación documental realizada.

UTP Mesa de Ocaña

		Tejido empresarial	Puesta en marcha de nuevas iniciativas
Sectores y/o actividades empresariales que predominan:	<ul style="list-style-type: none"> ■ Sector agroalimentario, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Cultivo cereal. - Cultivo leñoso (olivar, vid, almendro, pistachero). - Producción vitivinícola (Denominación de origen La Mancha). - Producción aceite. - Producción hortofrutícola. - Elaboración de productos lácteos. - Elaboración de productos de panadería. ■ Sector cinegético. ■ Sector de la industria manufacturera, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Fabricación de puertas y otros productos derivados de la madera. - Fabricación textil. - Fabricación de poliestireno. ■ Sector de la industria química. ■ Sector de la construcción. ■ Sector del metal, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Fabricación de estructuras metálicas. - Mecanizados y mantenimiento industrial. ■ Sector transporte y logística. ■ Sector comercio. ■ Sector de la artesanía, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Forja artística. - Cerámica. ■ Sector hostelería y turismo, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Turismo de patrimonio cultural. ■ Sector de la atención a la dependencia. ■ Otros servicios, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Servicios educativos y formativos. - Servicios asistenciales. - Servicios administrativos y financieros. 	Iniciativas empresariales, nuevos servicios, proyectos, mejora de infraestructuras:	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Implementación de empresas dedicadas a logística y transporte. ✓ Implementación de empresas de la industria manufacturera. ✓ Proyecto de economía circular: construcción de plantas de reciclaje y puntos limpios.

Mercado laboral			
Ocupaciones con mayor demanda de empleo: <ul style="list-style-type: none">- Operarios/as agrícolas.- Operarios/as de la industria agroalimentaria y manufacturera.- Trabajadores/as del sector transporte y logística.- Trabajadores/as del sector comercio.	Ocupaciones de difícil cobertura con perspectiva de empleo: <ul style="list-style-type: none">- Soldadores/as.- Carretilleros/as.- Electromecánicos/as industriales.- Conductores/as profesionales.- Comerciales con idiomas.- Profesionales del marketing digital.- Operarios/as especializados en industria manufacturera (madera y textil).	Ocupaciones emergentes: <ul style="list-style-type: none">- Operarios/as logísticos/as.- Mozos/as de almacén.- Conductores/as profesionales.- Operarios/as para industria manufacturera.- Operarios/as de planta para la recuperación y separación de residuos.	

Formación	
<p>Perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral:</p> <ul style="list-style-type: none">■ Trabajadores/as desempleados/as de larga duración.■ Jóvenes sin formación ni experiencia laboral.■ Trabajadores/as administrativos y/o comerciales sin conocimiento de idiomas.■ Trabajadores/as del mantenimiento industrial.■ Trabajadores/as analfabetos/as digitales.	<p>Formación demandada:</p> <ul style="list-style-type: none">■ Actividades auxiliares de agricultura.■ Agricultura ecológica.■ Técnicas de poda.■ Electricidad y electrónica.■ Electromecánica.■ Fontanería y climatización.■ Soldadura.■ Robótica y automatismo.■ Fabricación mecánica.■ Carnet carretero.■ Competencias clave.■ Competencias digitales.■ Digitalización de negocios.■ Comercio.■ E-commerce.■ Marketing digital.■ Idiomas.■ Turismo.■ Operaciones de restauración y bar.■ Operaciones de logística y almacén.■ Carnet de camión.■ Prevención de riesgos laborales.■ Emprendimiento, gestión empresarial.

Recursos formativos disponibles:

- ✓ Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional.
- ✓ 4 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.
- ✓ Centros de Educación para Personas Adultas.
- ✓ Universidad de Castilla-La Mancha (UCLM).
- ✓ Escuela Oficial de Idiomas.

Recursos disponibles

Otros recursos disponibles que favorecen la realización de formación:

- ✓ Centros con acceso a internet.
- ✓ Aula mentor.

Propuestas de mejora para favorecer el acceso a la formación y al empleo

- Desarrollo de infraestructuras para la adecuada conexión a internet.
- Mejora del transporte público.
- Revisión de la oferta formativa disponible para dar respuesta a las demandas reales del tejido empresarial y las tendencias detectadas en el área delimitada.
- Realizar campañas de difusión sobre la oferta formativa existente.

UTP MONTES DE TOLEDO

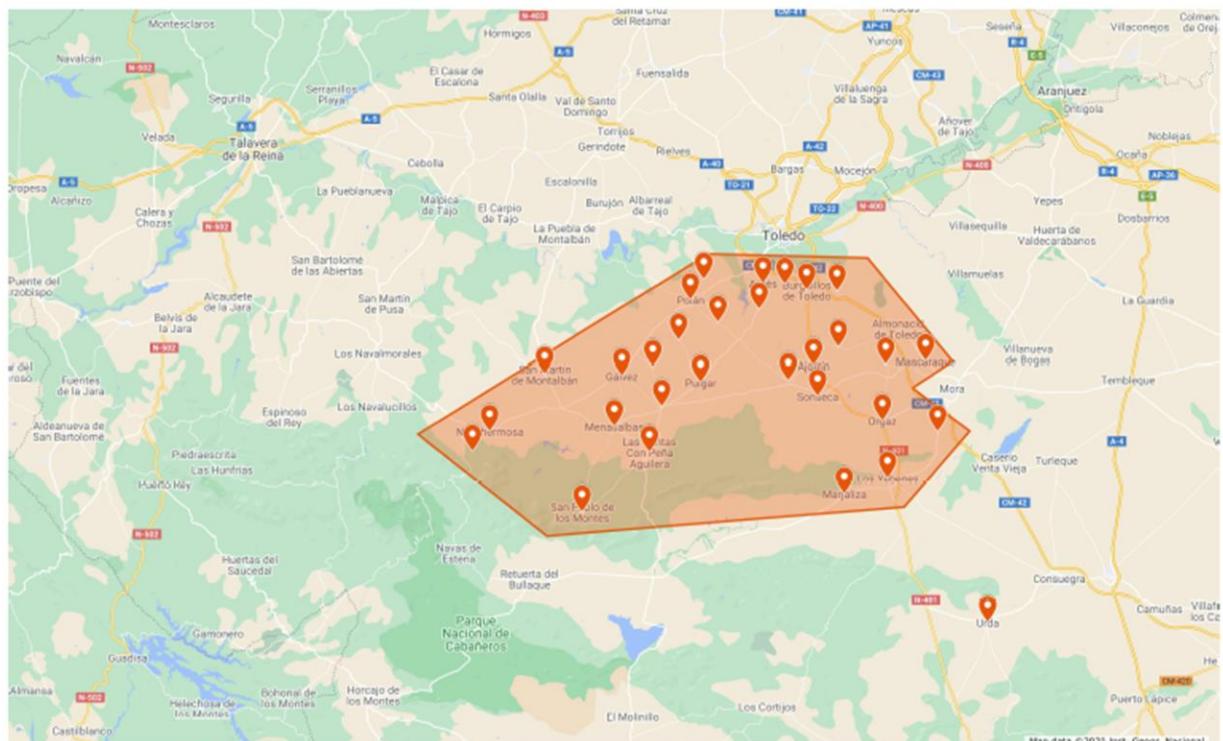
Población y territorio

Como se puede observar en el mapa, la **UTP Montes de Toledo se agrupa en 30 municipios**: Ajofrin, Argés, Burguillos de Toledo, Casasbuenas, Chueca, Cobisa, Cuerva, Galvez, Guadamar, Hontanar, Layos, Manzaneque, Marjaliza, Mascaraque,

Mazarambroz, Menasalbas, Nambroca, Navahermosa, Noez, Orgaz, Polan, Pulgar, San Martín de Montalbán, San Pablo de los Montes, Sonseca, Totanes, Urda, Las Ventas con Peña Aguilera, Villaminayam, Los Yébenes.

PROVINCIA TOLEDO: UTP MONTES DE TOLEDO

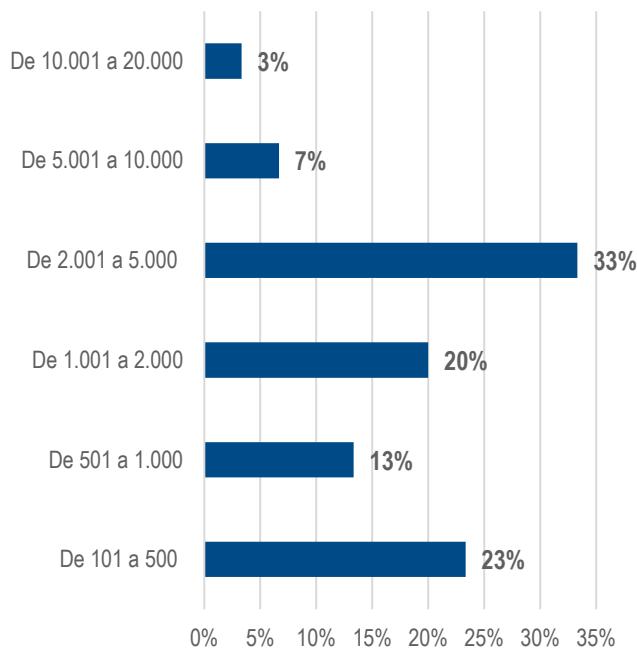
- UTP MONTES DE TOLEDO
- Urda
 - Ajofrin
 - Manzaneque
 - Marjaliza
 - Mascaraque
 - Mazarambroz
 - Orgaz
 - Sonseca
 - Villaminaya
 - Los Yébenes
 - Argés
 - Burguillos de Toledo
 - Casasbuenas
 - Chueca
 - Cobisa
 - Cuerva
 - Gálvez
 - Guadamar
 - Hontanar
 - Layos
 - Menasalbas
 - Nambroca
 - Navahermosa
 - Noez
 - Polán
 - Pulgar
 - San Martín de Montalbán
 - San Pablo de los Montes
 - Totanes
 - Las Ventas Con Peña Aguilera
- UTP MONTES DE TOLEDO - TOLEDO



La población total en la delimitación establecida en la UTP Montes de Toledo es de 69.883 habitantes, con una densidad de población de 24 habitantes por km². El municipio menos poblado es Hontanar con 136 personas censadas, mientras que el más poblado es Sonseca con 11.082 habitantes.

Así pues, entre los municipios pertenecientes a la UTP Montes de Toledo destaca el 33% con un rango de población entre 2.001 y 5.000 habitantes y el 23% que tienen entre 101 y 500 habitantes.

Gráfico. UTP Montes de Toledo Tamaño Municipios



Fuente: INE. Año 2020. Padrón Municipal a 1 de enero de 2021. Elaboración Propia.

MUNICIPIO	HABITANTES 2020
SONSECA	11082
ARGES	6563
YEBENES, LOS	5882
NAMBROCA	4862
COBISA	4306
POLAN	3872
NAVAHERMOSA	3564
BURGUILLOS DE TOLEDO	3288
GALVEZ	3012
ORGAZ	2605
MENASALBAS	2600
URDA	2477
AJOFRIN	2259
GUADAMUR	1784
SAN PABLO DE LOS MONTES	1743
PULGAR	1491
CUERVA	1299
MAZARAMBROZ	1244
VENTAS CON PEÑA AGUILERA, LAS	1062
NOEZ	861
LAYOS	777
SAN MARTIN DE MONTALBAN	726
VILLAMINAYA	537
MASCARAQUE	425
MANZANEQUE	390
TOTANES	355
CHUECA	251
MARJALIZA	243
CASASBUENAS	187
HONTANAR	136

Información Sociolaboral UTP Montes de Toledo

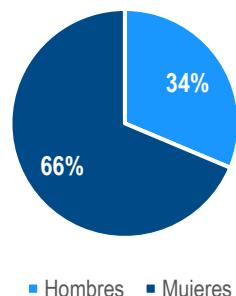
La información que se presenta a continuación se ha extraído del análisis de los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo de la JCCM. Por lo que se ha podido conocer la situación sociolaboral de las personas trabajadoras desempleadas en cada una de las UTP.

Según datos a enero de 2021, en la UTP Montes de Toledo hay un total de 5.810 personas en búsqueda activa de empleo (8% de la población).

- Personas desempleadas por sexo

Entre las personas desempleadas de esta UTP el 66% son mujeres y el 34% hombres.

**Gráfico. UTP Montes de Toledo
Desempleados/as por sexo**



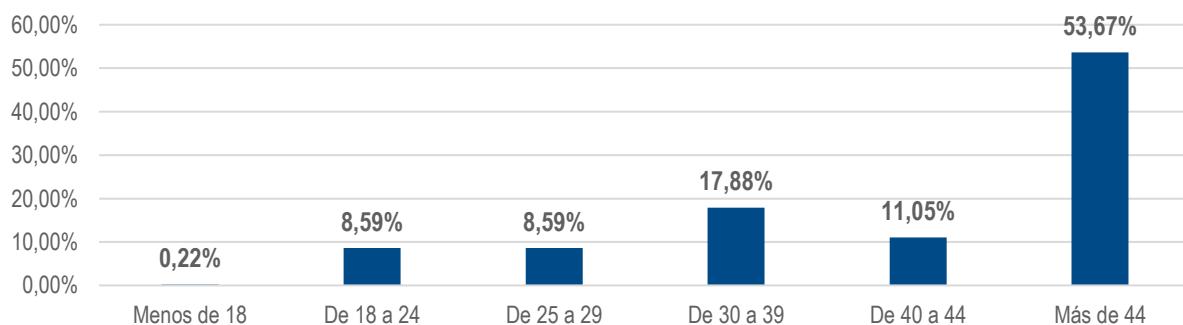
■ Hombres ■ Mujeres

Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por rango de edad

El 53,67% de las personas desempleadas tiene más de 44 años y el 17,88% tiene de 30 a 39 años.

Gráfico. UTP Montes de Toledo Desempleados/as por rango de edad

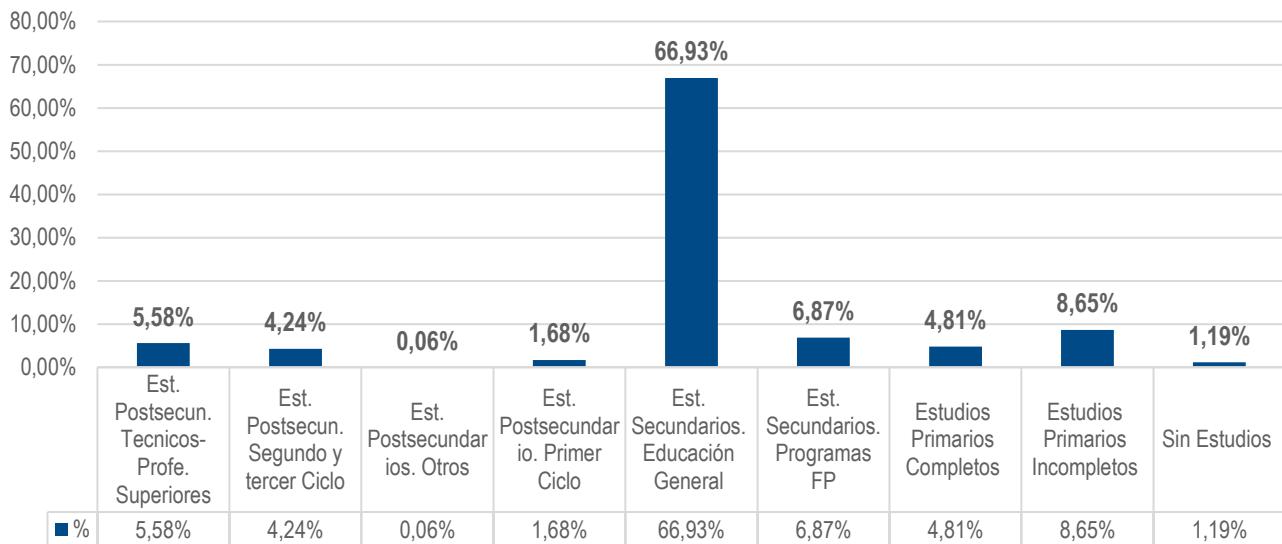


Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por nivel de estudios

En la UTP Montes de Toledo, entre las personas en búsqueda activa de empleo, destaca con el 66,93% aquellas que tienen Estudios Secundarios de Educación General.

Gráfico. UTP Montes de Toledo Desempleados/as por nivel de estudios



Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por actividad económica

Gracias a los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo se han podido conocer las actividades económicas donde han ejercido su profesión los demandantes de empleo.

Destaca que el 21,68% de las personas desempleadas han trabajado anteriormente para la administración, concretamente en el CNAE Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria; el 10,22% no ha tenido empleo anterior y el 9,14% ha trabajado en el sector hostelería, CNAE Servicios de comidas y bebidas.

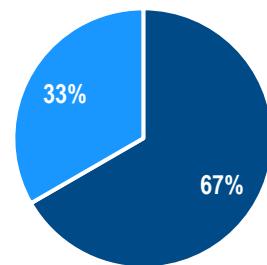
Delimitación territorial UTP Montes de Toledo: Valoración de los y las encuestados/as

El 67% de los y las encuestados/as está de acuerdo con la delimitación territorial establecida en la UTP Montes de Toledo, considerando así que la agrupación de municipios se ha realizado correctamente en base a características socioeconómicas y laborales homogéneas; frente al 33% que considera que la delimitación establecida no es adecuada.

Los y las encuestados/as han podido realizar observaciones a su valoración; entre los que no están de acuerdo con la delimitación establecida en la UTP Montes de Toledo destacan los siguientes comentarios:

- Los municipios que integran la zona Montes de Toledo presentan características socioeconómicas determinada por la situación geográfica, no obstante algunos municipios como Argés, Cobisa o Burguillos al situarse próximos a Toledo, presenten características distintas al resto de los integrantes de la UTP Montes de Toledo, los municipios citados no cuentan apenas con empresas y las pocas que hay son muy pequeñas y diversas (comercios, servicios, pequeños talleres), estos municipios sirven fundamentalmente como residencia a ciudadanos que trabajan en Toledo... en cambio el resto de los municipios sí mantienen esas características socioeconómicas (artesanía, industrias cárnica y turismo fundamentalmente).

Gráfico. Valoración de la delimitación territorial UTP Montes de Toledo



- Si, la delimitación establecida es adecuada
- No, la delimitación establecida no es adecuada

Características UTP Montes de Toledo: información aportada por los y las encuestados/as

A continuación, se presentan los principales resultados obtenidos a través de la encuesta cualitativa / entrevista en referencia a las características UTP Montes de Toledo, así como se incluye información obtenida a través de la investigación documental realizada.

UTP Montes de Toledo

UTP Montes de Toledo	
Sectores y/o actividades empresariales que predominan:	Tejido empresarial
	Puesta en marcha de nuevas iniciativas
<p>Tejido empresarial</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Sector agroalimentario, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Cultivo cereal. - Cultivo leñoso (olivar, vid, almendro, pistachero). - Explotaciones ganaderas (porcino). - Producción vitivinícola. - Producción aceite. - Producción miel. - Elaboración de productos cárnicos. - Elaboración de productos lácteos. - Elaboración de productos de panadería y repostería. ■ Sector cinegético. ■ Sector de la industria manufacturera, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Fabricación de muebles y otros productos derivados de la madera. - Fabricación de encimeras y otros productos de mármol y piedra. - Fabricación de sillas de equitación. - Fabricación textil. ■ Sector de la construcción. ■ Sector transporte y logística. ■ Sector comercio. ■ Sector de la artesanía, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Cuero (marroquinería, curtidores, zapateros y guarnicioneros). - Forja artística. - Cerámica. - Taxidermia. ■ Sector hostelería y turismo, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Turismo de patrimonio cultural. - Turismo de naturaleza, activo y ecoturismo. ■ Sector de la atención a la dependencia. ■ Otros servicios, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Servicios educativos y formativos. - Servicios asistenciales. - Servicios administrativos y financieros. 	<p>Iniciativas empresariales, nuevos servicios, proyectos, mejora de infraestructuras:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Proyecto de economía circular: construcción de plantas de reciclaje y puntos limpios.

Mercado laboral			
<p>Ocupaciones con mayor demanda de empleo:</p> <ul style="list-style-type: none">- Operarios/as agrícolas y ganaderos.- Operarios/as de la industria agroalimentaria.- Trabajadores/as del sector comercio.- Administrativos/as.- Trabajadores/as del sector hostelería y turismo.	<p>Ocupaciones de difícil cobertura con perspectiva de empleo:</p> <ul style="list-style-type: none">- Oficiales y peones/as de la construcción especializados.- Electricistas.- Fontaneros/as.- Soldadores/as.- Cerrajeros/as.- Pintores/as.- Electromecánicos/as industriales.- Conductores/as profesionales.- Operarios/as de la industria agroalimentaria especializados/as.- Profesionales de la industria agroalimentaria especializados en calidad, medio ambiente y economía circular.- Trabajadores/as del sector de la artesanía.- Dependientes/as de carnicería.- Enfermeros/as.- Gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría.	<p>Ocupaciones emergentes:</p> <ul style="list-style-type: none">- Operarios/as de planta para la recuperación y separación de residuos.	

Perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral:

- Trabajadores/as desempleados/as de larga duración.
- Jóvenes sin formación ni experiencia laboral.
- Trabajadores/as administrativos y/o comerciales sin conocimiento de idiomas.
- Trabajadores/as analfabetos/as digitales.

Formación

Formación demandada:

- Actividades auxiliares de agricultura.
- Actividades auxiliares de ganadería.
- Agricultura ecológica.
- Técnicas de poda.
- Construcción.
- Electricidad y electrónica.
- Fontanería y climatización.
- Soldadura.
- Robótica y automatismo.
- Carnet carretero.
- Competencias clave.
- Competencias digitales.
- Digitalización de negocios.
- Comercio.
- Escaparatismo.
- Atención al cliente.
- Gestión de puntos de venta.
- Técnicas de venta.
- E-commerce.
- Marketing digital.
- Idiomas.
- Turismo.
- Operaciones de restauración y bar.
- Operaciones de logística y almacén.
- Carnet de camión.
- Prevención de riesgos laborales.
- Emprendimiento, gestión empresarial.

Recursos disponibles

Recursos formativos disponibles:

- ✓ Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional.
- ✓ 19 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.
- ✓ Centros de Educación para Personas Adultas.
- ✓ Universidad de Castilla-La Mancha (UCLM).
- ✓ Escuela Oficial de Idiomas.

Otros recursos disponibles que favorecen la realización de formación:

- ✓ Centros con acceso a internet.
- ✓ Aula mentor.

Propuestas de mejora para favorecer el acceso a la formación y al empleo

- Mejora del transporte público y/o realizar convenio con el sector del taxi para la conexión de trabajadores/as alumnos/as con los centros de formación.
- Revisión de la oferta formativa disponible para dar respuesta a las demandas reales del tejido empresarial y las tendencias detectadas en el área delimitada.
- Realizar campañas de difusión sobre la oferta formativa existente.

UTP SIERRA SAN VICENTE

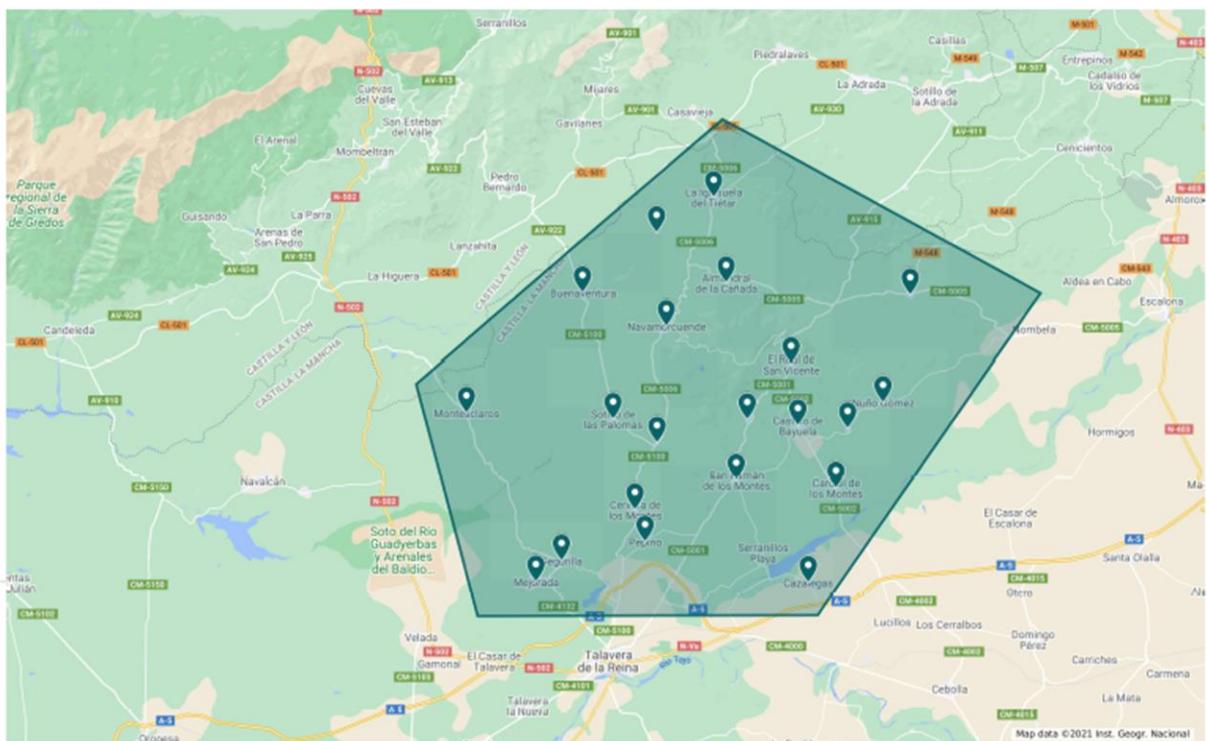
Población y territorio

Como se puede observar en el mapa, la UTP Sierra San Vicente se agrupa en 21 municipios: Almendral de la Cañada, Buenaventura, Cardiel de los Montes, Castillo de Bayuela, Cazalegas, Cervera de los Montes, Garciotum, Hinojosa de San Vicente,

La Iglesuela, Marrupe, Mejorada, Montesclaros, Navamorcuende, Nuño Gómez, Pelahustan, Pepino, El Real de San Vicente, San Román de los Montes, Sartajada, Segurilla, Sotillo de las Palomas.

PROVINCIA TOLEDO: UTP SIERRA SAN VICENTE

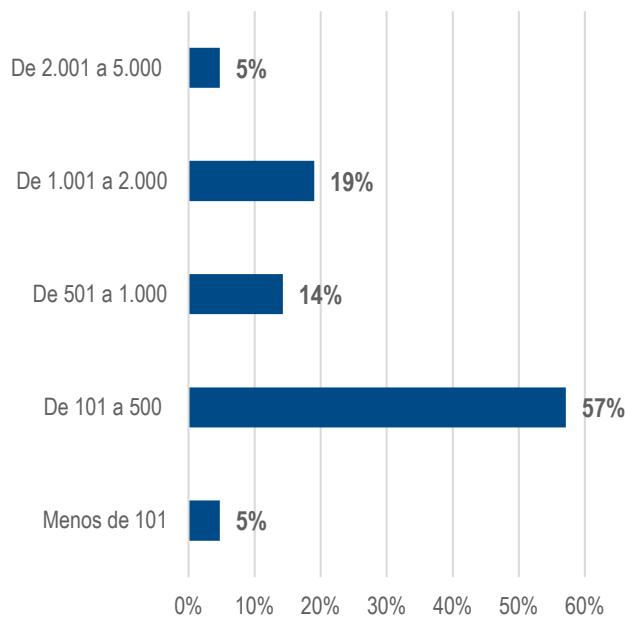
- UTP SIERRA SAN VICENTE
- Almendral de la Cañada
- Buenaventura
- Cardiel de los Montes
- Castillo de Bayuela
- Cazalegas
- Cervera de los Montes
- Garciotum
- Hinojosa de San Vicente
- La Iglesuela del Tiétar
- Marrupe
- Mejorada
- Montesclaros
- Navamorcuende
- Nuño Gómez
- Pelahustán
- Pepino
- El Real de San Vicente
- San Román de los Montes
- Sartajada
- Segurilla
- Sotillo de las Palomas
- UTP SIERRA SAN VICENTE - TOLEDO



La población total en la delimitación establecida en la UTP Sierra San Vicente es de 15.753 habitantes, con una densidad de población de 21 habitantes por km². El municipio menos poblado es Sartajada con 94 personas censadas, mientras que el más poblado es Pepino con 3.128 habitantes.

Así pues, entre los municipios pertenecientes a la UTP Sierra San Vicente destaca el 57% con un rango de población entre 101 y 500 habitantes.

Gráfico. UTP Sierra San Vicente
Tamaño Municipios



Fuente: INE. Año 2020. Padrón Municipal a 1 de enero de 2021. Elaboración Propia.

MUNICIPIO	HABITANTES 2020
PEPINO	3128
SAN ROMAN DE LOS MONTES	1921
CAZALEGAS	1813
SEGURILLA	1349
MEJORADA	1261
CASTILLO DE BAYUELA	920
REAL DE SAN VICENTE, EL	919
NAVAMORCUENDE	598
CERVERA DE LOS MONTES	499
IGLESUELA, LA	424
BUENAVENTURA	423
MONTESCLAROS	393
HINOJOSA DE SAN VICENTE	381
CARDIEL DE LOS MONTES	352
ALMENDRAL DE LA CAÑADA	323
PELAHUSTAN	304
GARCIOTUM	202
SOTILLO DE LAS PALOMAS	175
MARRUPE	149
NUÑO GOMEZ	125
SARTAJADA	94

Información Sociolaboral UTP Sierra San Vicente

La información que se presenta a continuación se ha extraído del análisis de los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo de la JCCM.

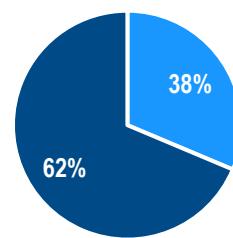
Por lo que se ha podido conocer la situación sociolaboral de las personas trabajadoras desempleadas en cada una de las UTP.

Según datos a enero de 2021, en la UTP Sierra San Vicente hay un total de 1.704 personas en búsqueda activa de empleo (11% de la población).

■ Personas desempleadas por sexo

Entre las personas desempleadas de esta UTP el 62% son mujeres y el 38% hombres.

**Gráfico. UTP Sierra San Vicente
Desempleados/as por sexo**



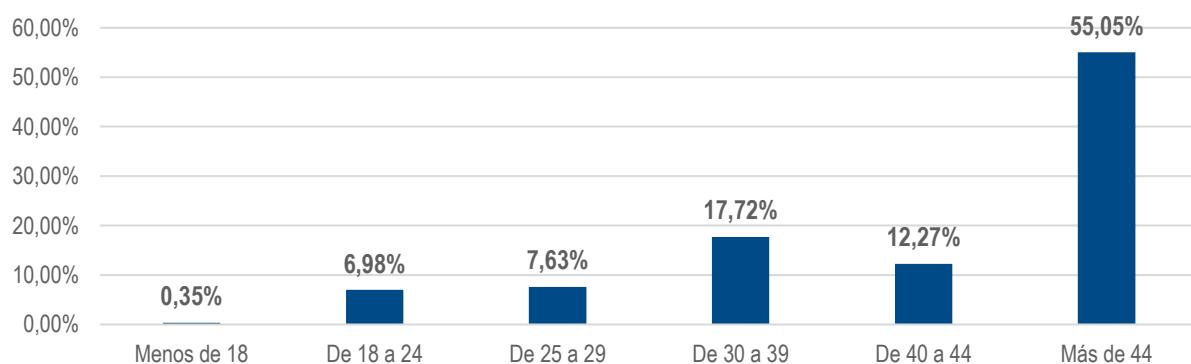
■ Hombres ■ Mujeres

Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

■ Personas desempleadas por rango de edad

El 55,05% de las personas desempleadas tiene más de 44 años y el 17,72% tiene de 30 a 39 años.

Gráfico. UTP Sierra San Vicente Desempleados/as por rango de edad

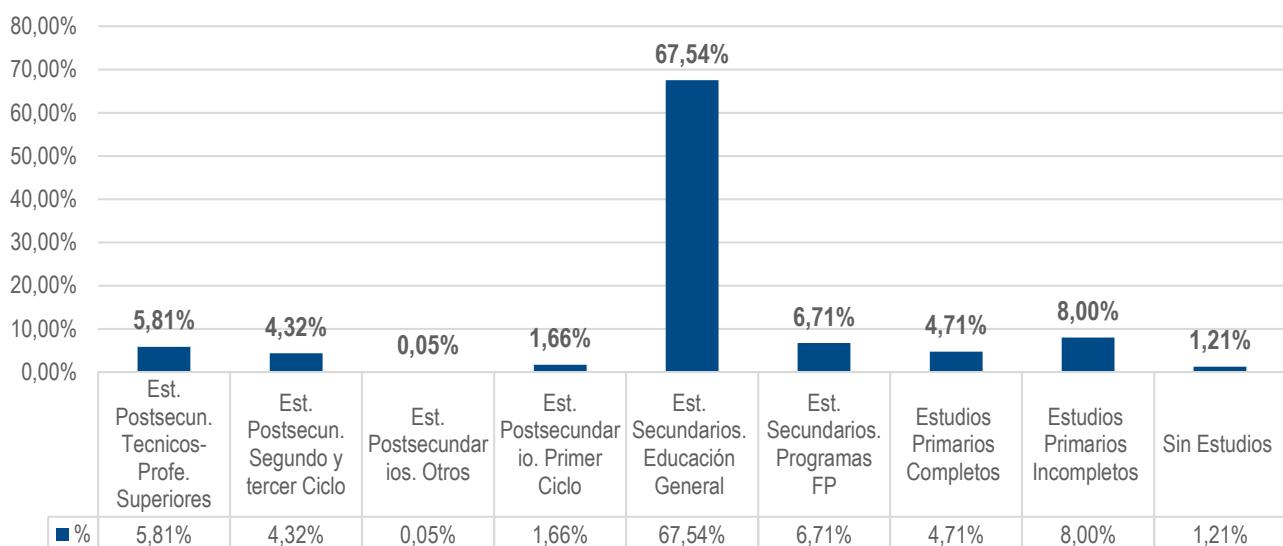


Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por nivel de estudios

En la UTP Sierra San Vicente, entre las personas en búsqueda activa de empleo, destacan con el 67,54% aquellas que tienen Estudios Secundarios de Educación General.

Gráfico. UTP Sierra San Vicente Desempleados/as por nivel de estudios



Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por actividad económica

Gracias a los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo se han podido conocer las actividades económicas donde han ejercido su profesión los demandantes de empleo.

Destaca que el 28,66% de las personas desempleadas han trabajado anteriormente para la administración, concretamente en el CNAE Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria; el 7,94% ha desarrollado tareas relacionadas con el sector comercio, CNAE Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas y el 7,11% ha trabajado en el sector hostelería, CNAE Servicios de comidas y bebidas.

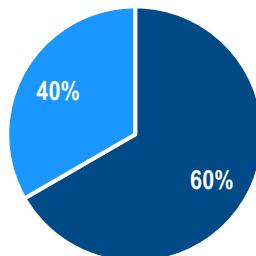
Delimitación territorial UTP Sierra San Vicente: Valoración de los y las encuestados/as

El 60% de los y las encuestados/as está de acuerdo con la delimitación territorial establecida en la UTP Sierra San Vicente, considerando así que la agrupación de municipios se ha realizado correctamente en base a características socioeconómicas y laborales homogéneas; frente al 40% que considera que la delimitación establecida no es adecuada.

Los y las encuestados/as han podido realizar observaciones a su valoración; entre los que no están de acuerdo con la delimitación establecida en la UTP Sierra San Vicente destacan los siguientes comentarios:

- De las delimitaciones presentadas, las que pertenecen a la zona de la comarca de Talavera de la Reina, se han desagrado demasiado, hubiera sido suficiente con poner una solamente., dado que todas ellas tienen características similares.
- la UTP Talavera debería incluir mayor número de localidades.

Gráfico. Valoración de la delimitación territorial UTP Sierra San Vicente



- Si, la delimitación establecida es adecuada
- No, la delimitación establecida no es adecuada

Características UTP Sierra San Vicente: información aportada por los y las encuestados/as

A continuación, se presentan los principales resultados obtenidos a través de la encuesta cualitativa / entrevista en referencia a las características UTP Sierra San Vicente, así como se incluye información obtenida a través de la investigación documental realizada.

UTP Sierra San Vicente

Sectores y/o actividades empresariales que predominan:	Tejido empresarial	Puesta en marcha de nuevas iniciativas
	<ul style="list-style-type: none"> ■ Sector agroalimentario, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Cultivo de cereal. - Cultivo leñoso (vid, olivo) - Explotaciones ganaderas (ovino, bovino, caprino). - Producción vitivinícola. - Producción aceite. - Producción miel. - Elaboración de productos cárnicos. - Elaboración de productos lácteos. - Elaboración de productos de panadería. ■ Sector forestal, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Silvicultura, aprovechamiento de recursos forestales y agrícolas. ■ Sector cinegético. ■ Sector de la energía, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Producción de energías renovables (parques fotovoltaicos). ■ Sector de la construcción. ■ Sector del metal, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Carpintería metálica. ■ Sector de la artesanía, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Alfarería y cerámica. - Muebles. - Forja artística. ■ Sector transporte y logística. ■ Sector comercio. ■ Sector hostelería y turismo, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Turismo de naturaleza, activo y ecoturismo. - Turismo de patrimonio cultural. ■ Sector de la atención a la dependencia. ■ Otros servicios, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Servicios educativos y formativos. - Servicios asistenciales. - Servicios administrativos y financieros. 	<p>Iniciativas empresariales, nuevos servicios, proyectos, mejora de infraestructuras:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Construcción de residencia para personas dependientes. ✓ Proyectos relacionados con hostelería y turismo: <ul style="list-style-type: none"> - Construcción de casas rurales. - Iniciativas empresariales de turismo de naturaleza, activo y ecoturismo.

Mercado laboral				
Ocupaciones con mayor demanda de empleo:	<ul style="list-style-type: none">- Operarios/as agrícolas y ganaderos.- Oficiales y peones/as de la construcción.- Trabajadores/as del sector hostelería y turismo.	Ocupaciones de difícil cobertura con perspectiva de empleo:	<ul style="list-style-type: none">- Operarios/as agrícolas y ganaderos especializados.- Tractoristas.- Oficiales y peones/as de la construcción especializados.- Electricistas.- Fontaneros/as.- Jardineros/as.	Ocupaciones emergentes: <ul style="list-style-type: none">- Gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría.- Monitores/as de ocio y tiempo libre.

Perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral:

- Trabajadores/as desempleados/as de larga duración.
- Trabajadores/as del sector de la construcción.
- Trabajadores/as del sector de atención a la dependencia con experiencia laboral pero sin titulación y/o acreditación.
- Trabajadores/as sin formación.
- Trabajadores/as analfabetos/as digitales.

Formación

Formación demandada:

- Actividades auxiliares de agricultura.
- Actividades auxiliares de ganadería.
- Agricultura ecológica.
- Técnicas de poda.
- Carnet de tractor agrícola.
- Economía Circular aplicada.
- Construcción.
- Electricidad y electrónica.
- Fontanería y climatización.
- Robótica y automatismo.
- Jardinería.
- Competencias clave.
- Competencias digitales.
- Digitalización de negocios.
- Marketing digital.
- Turismo.
- Monitor de ocio y tiempo libre.
- Idiomas.
- Operaciones de restauración y bar.
- Cocina.
- Atención sociosanitaria.
- Emprendimiento, gestión empresarial.

Recursos disponibles

Recursos formativos disponibles:

- ✓ Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional.
- ✓ 9 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.
- ✓ Centros de Educación para Personas Adultas.
- ✓ Universidad de Castilla-La Mancha (UCLM).
- ✓ Escuela Oficial de Idiomas.

Otros recursos disponibles que favorecen la realización de formación:

- ✓ Centros con acceso a internet.
- ✓ Aula mentor.

Propuestas de mejora para favorecer el acceso a la formación y al empleo

- Llevar a cabo la mejora y mantenimiento de las carreteras del área delimitada.
- Desarrollo de infraestructuras para la adecuada conexión a internet en los municipios de menor tamaño.
- Mejora del transporte público que conecta con Talavera de la Reina.
- Revisión de la oferta formativa disponible para dar respuesta a las demandas reales del tejido empresarial y las tendencias detectadas en el área delimitada.
- Realizar campañas de difusión sobre la oferta formativa existente.

UTP TALAVERA

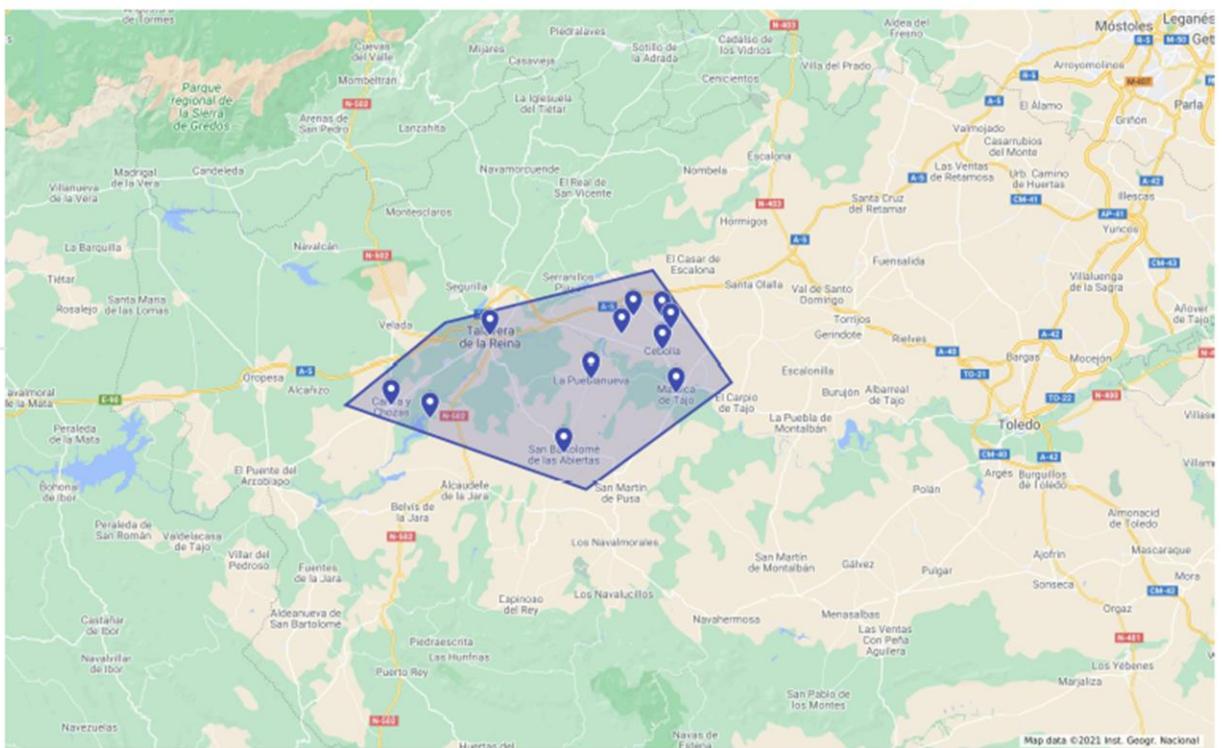
Población y territorio

Como se puede observar en el mapa, **la UTP Talavera se agrupa en 11 municipios:** Calera y Chozas, Cebolla, Los Cerralbos, Las Herencias, Illán de Vacas, Lucillos, Malpica de Tajo, Montearagón, La Pueblanueva, San Bartolome de las Abiertas, Talavera de la Reina.

de Vacas, Lucillos, Malpica de Tajo, Montearagon, La Pueblanueva, San Bartolome de las Abiertas, Talavera de la Reina.

PROVINCIA TOLEDO: UTP TALAVERA

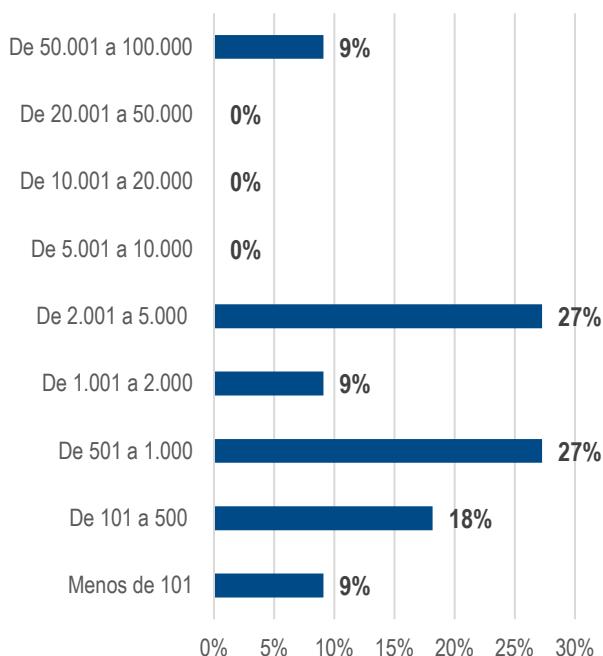
- UTP TALAVERA**
- 📍 Calera y Chozas
 - 📍 Cebolla
 - 📍 Los Cerralbos
 - 📍 Las Herencias
 - 📍 Illán de Vacas
 - 📍 Lucillos
 - 📍 Malpica de Tajo
 - 📍 Montearagón
 - 📍 La Pueblanueva
- San Bartolomé de las Abiertas
- Talavera de la Reina
- UTP TALAVERA - TOLEDO



La población total en la delimitación establecida en la UTP Talavera es de 98.009 habitantes, con una densidad de población de 110 habitantes por km². El municipio menos poblado es Illán de Vacas con 3 personas censadas, mientras que el más poblado es Talavera de la Reina con 83.663 habitantes.

Así pues, entre los municipios pertenecientes a la UTP Talavera destaca un 27% con un rango de población entre 2.001 y 5.000 habitantes y otro 27% que tienen entre 501 y 1.000 habitantes.

Gráfico. UTP Talavera Tamaño Municipios



MUNICIPIO	HABITANTES 2020
TALAVERA DE LA REINA	83663
CALERA Y CHOZAS	4608
CEBOLLA	3209
PUEBLANUEVA, LA	2142
MALPICA DE TAJO	1680
HERENCIAS, LAS	772
LUCILLOS	563
MONTEARAGON	518
SAN BARTOLOME DE LAS ABIERTAS	437
CERRALBOS, LOS	414
ILLAN DE VACAS	3

Fuente: INE. Año 2020. Padrón Municipal a 1 de enero de 2021. Elaboración Propia.

Información Sociolaboral UTP Talavera

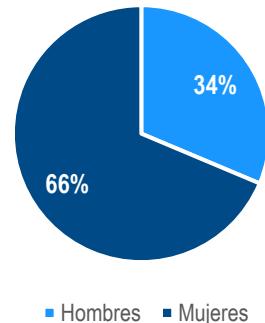
La información que se presenta a continuación se ha extraído del análisis de los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo de la JCCM. Por lo que se ha podido conocer la situación sociolaboral de las personas trabajadoras desempleadas en cada una de las UTP.

Según datos a enero de 2021, en la UTP Talavera hay un total de 13.072 personas en búsqueda activa de empleo (13% de la población).

- Personas desempleadas por sexo

Entre las personas desempleadas de esta UTP el 66% son mujeres y el 34% hombres.

Gráfico. UTP Talavera
 Desempleados/as por sexo



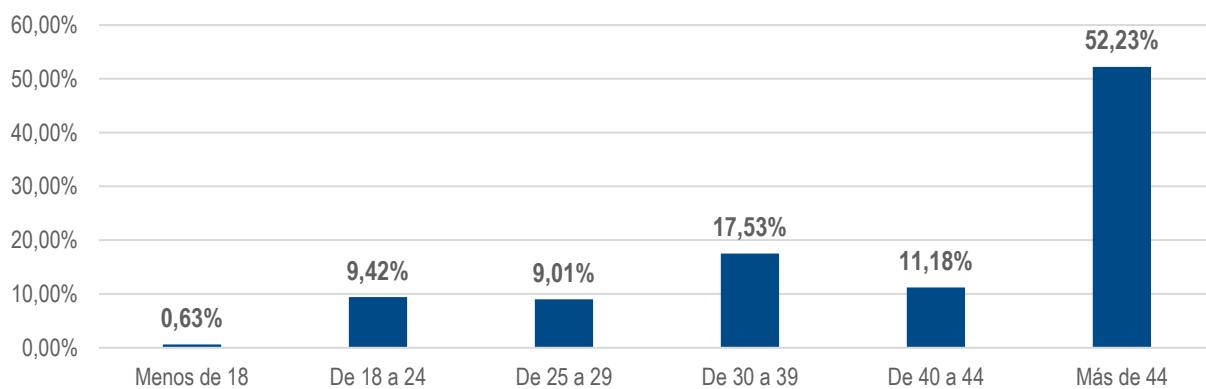
■ Hombres ■ Mujeres

Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por rango de edad

El 52,23% de las personas desempleadas tiene más de 44 años y el 17,53% tiene de 30 a 39 años.

Gráfico. UTP Talavera Desempleados/as por rango de edad

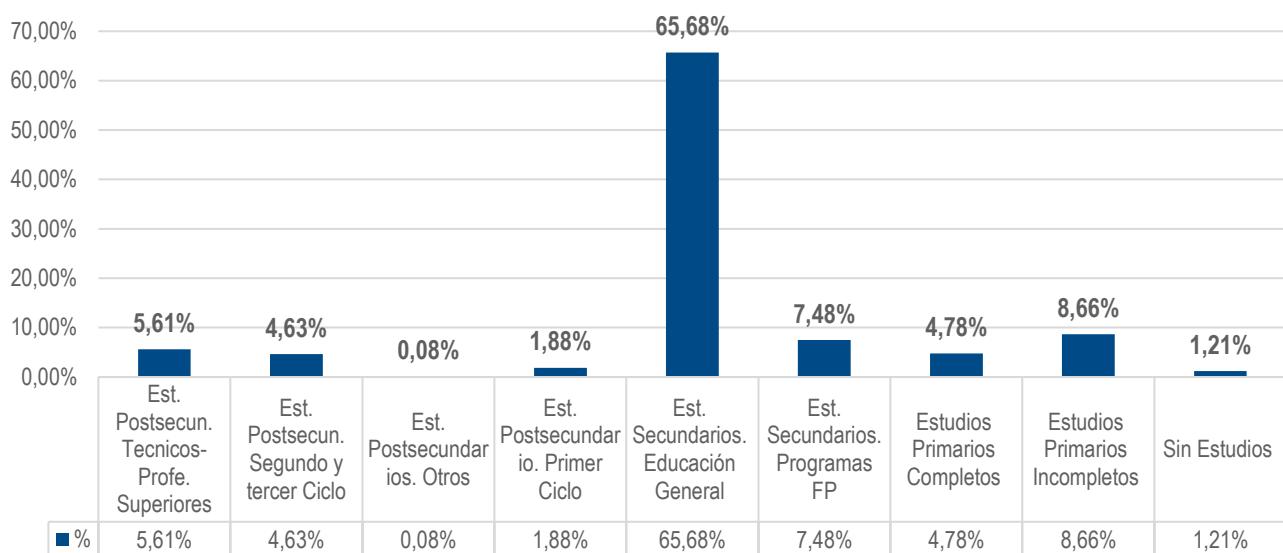


Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por nivel de estudios

En la UTP Talavera, entre las personas en búsqueda activa de empleo, **destacan con el 65,68% aquellas que tienen Estudios Secundarios de Educación General.**

Gráfico. UTP Talavera Desempleados/as por nivel de estudios



Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por actividad económica

Gracias a los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo se han podido conocer las actividades económicas donde han ejercido su profesión los demandantes de empleo.

Destaca que el 20,93% de las personas desempleadas han trabajado anteriormente para la administración, concretamente en el CNAE Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria; el 10,04% no ha tenido empleo anterior y el 9,06% ha trabajado en el sector comercio, CNAE Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas.

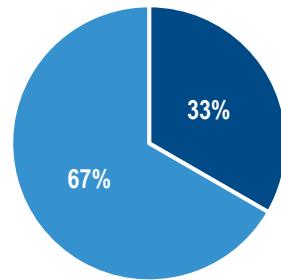
Delimitación territorial UTP Talavera: Valoración de los y las encuestados/as

El 67% de los y las encuestados/as no está de acuerdo con la delimitación territorial establecida en la UTP Talavera, considerando así que la agrupación de municipios se ha realizado correctamente en base a características socioeconómicas y laborales homogéneas; frente al 33% que considera que la delimitación establecida es adecuada.

Los y las encuestados/as han podido realizar observaciones a su valoración; entre los que no están de acuerdo con la delimitación establecida en la UTP Talavera destacan los siguientes comentarios:

- *De las delimitaciones presentadas, las que pertenecen a la zona de la comarca de Talavera de la Reina, se han desagradado demasiado, hubiera sido suficiente con poner una solamente., dado que todas ellas tienen características similares.*
- *La UTP Talavera debería incluir mayor número de localidades.*

**Gráfico. Valoración de la delimitación territorial
UTP Talavera**



- Si, la delimitación establecida es adecuada
- No, la delimitación establecida no es adecuada

Características UTP Talavera: información aportada por los y las encuestados/as

A continuación, se presentan los principales resultados obtenidos a través de la encuesta cualitativa / entrevista en referencia a las características UTP Talavera, así como se incluye información obtenida a través de la investigación documental realizada.

UTP Talavera

		UTP Talavera
		Tejido empresarial
		Puesta en marcha de nuevas iniciativas
Sectores y/o actividades empresariales que predominan:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sector agroalimentario, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Cultivo de cereal. - Cultivo leñoso (olivo) - Explotaciones ganaderas (bovino, porcino). - Producción aceite. - Elaboración de productos cárnicos. - Elaboración de productos lácteos. - Elaboración de productos de panadería. ▪ Sector cinegético. ▪ Sector de la energía, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Producción de energías renovables (parques fotovoltaicos). ▪ Sector de la industria manufacturera, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Fabricación textil. ▪ Sector de la construcción. ▪ Sector del metal, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Carpintería metálica. ▪ Sector de la artesanía, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Alfarería y cerámica. ▪ Sector transporte y logística. ▪ Sector comercio. ▪ Sector de las telecomunicaciones y las tecnologías de la información y la comunicación. ▪ Sector de la investigación, el desarrollo y la innovación. ▪ Sector hostelería y turismo, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Turismo de naturaleza, activo y ecoturismo. - Turismo de patrimonio cultural. ▪ Sector de la atención a la dependencia. ▪ Otros servicios, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Servicios educativos y formativos. - Servicios asistenciales. - Servicios administrativos y financieros. 	<p>Iniciativas empresariales, nuevos servicios, proyectos, mejora de infraestructuras:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Expansión empresarial del Centro Regional de Innovación Digital de Talavera de la Reina.

Mercado laboral				
Ocupaciones con mayor demanda de empleo:	<ul style="list-style-type: none">- Oficiales y peones/as de la construcción.- Trabajadores/as del sector hostelería y turismo.- Administrativos/as.- Trabajadores/as del sector comercio.- Personal sanitario.	Ocupaciones de difícil cobertura con perspectiva de empleo:	<ul style="list-style-type: none">- Oficiales y peones/as de la construcción especializados/as.- Electricistas.- Fontaneros/as.- Mecánico/as automoción.- Mozo/a de almacén.- Dependientes/as.- Enfermeros/as.- Fisioterapeutas.- Gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría.	Ocupaciones emergentes:
				<ul style="list-style-type: none">- Tecnólogos/as especialistas.- Informáticos/as.

Formación	
<p>Perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral:</p> <ul style="list-style-type: none">■ Trabajadores/as desempleados/as de larga duración.■ Trabajadores/as del sector de la construcción.■ Trabajadores/as de la industria manufacturera.■ Trabajadores/as sin formación.■ Trabajadores/as analfabetos/as digitales.	<p>Formación demandada:</p> <ul style="list-style-type: none">■ Construcción.■ Electricidad y electrónica.■ Fontanería y climatización.■ Robótica y automatismo.■ Soldadura.■ Fabricación mecánica.■ Mecánica automoción.■ Competencias clave.■ Competencias digitales.■ Digitalización de negocios.■ Comercio.■ E-commerce.■ Administración.■ Marketing digital.■ Operaciones de restauración y bar.■ Cocina.■ Informática.■ Logística.■ Atención sociosanitaria.■ Emprendimiento, gestión empresarial.

Recursos disponibles		
Recursos formativos disponibles:		<ul style="list-style-type: none">✓ Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional.✓ 64 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.✓ Centros de Educación para Personas Adultas.✓ Universidad de Castilla-La Mancha (UCLM).✓ Escuela Oficial de Idiomas.
Otros recursos disponibles que favorecen la realización de formación:		<ul style="list-style-type: none">✓ Centros con acceso a internet.✓ Aula mentor.
Propuestas de mejora para favorecer el acceso a la formación y al empleo		
<ul style="list-style-type: none">➤ Revisión de la oferta formativa disponible para dar respuesta a las demandas reales del tejido empresarial y las tendencias detectadas en el área delimitada.➤ Realizar campañas de difusión sobre la oferta formativa existente.		

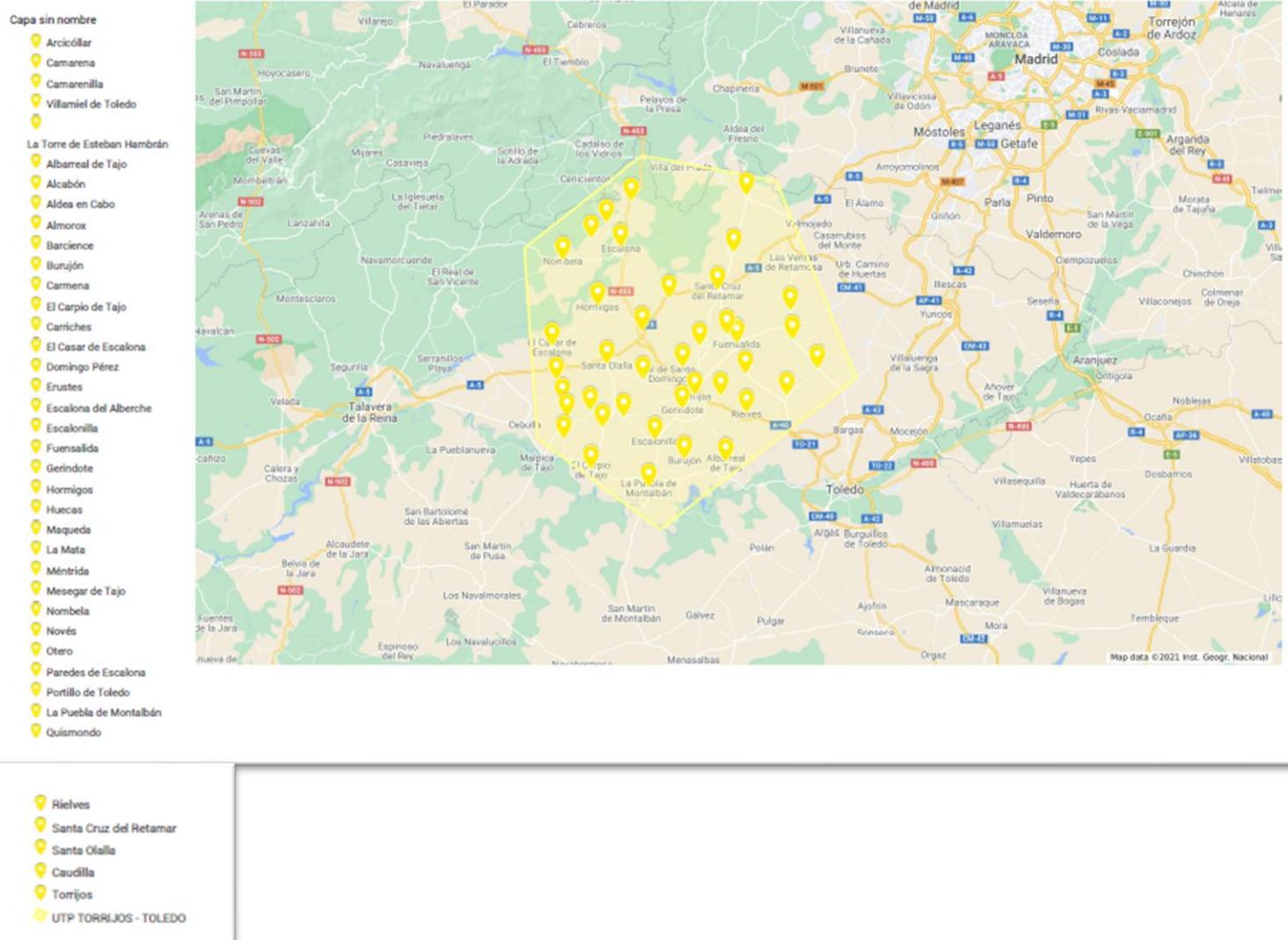
UTP TORRIJOS

Población y territorio

Como se puede observar en el mapa, la UTP Torrijos se agrupa en 39 municipios: Albarreal de Tajo, Alcabon, Aldeaencabo, Almorox, Arcicollar, Barcience, Burujon, Camarena, Camarenilla, Carmena, El Carpio de Tajo, Carriches, El Casar de escalona, Domingo Pérez, Erustes, Escalona, Escalonilla, Fuensalida, Gerindote, Hormigos,

Huecas, Maqueda, La Mata, Mentrida, Mesegar de Tajo, Nombela, Noves, Otero, Paredes de Escalona, Portillo de Toledo, La Puebla de Montalbán, Quismondo, Rielves, Santa Cruz del Retamar, Santa Olalla, Santo Domingo-Caudilla, La Torre de Esteban Hambran, Torrijos, Villamiel.

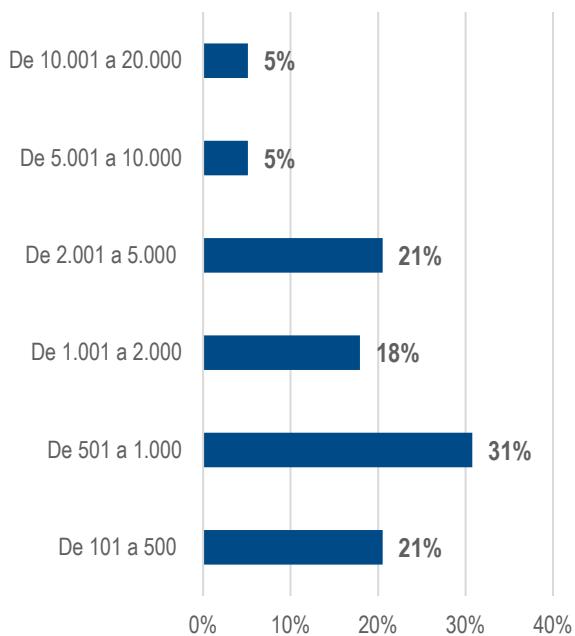
PROVINCIA TOLEDO: UTP TORRIJOS



La población total en la delimitación establecida en la UTP Torrijos es de 84.062 habitantes, con una densidad de población de 46 habitantes por km². El municipio menos poblado es Paredes de Escalona con 112 personas censadas, mientras que el más poblado es Torrijos con 13.684 habitantes.

Así pues, entre los municipios pertenecientes a la UTP Torrijos destaca el 31% con un rango de población entre 501 y 1.000 habitantes, seguidos de un 21% que tienen entre 101 y 500 habitantes y otro 21% de 2.001 a 5.000 personas censadas.

Gráfico. UTP Torrijos Tamaño Municipios



Fuente: INE. Año 2020. Padrón Municipal a 1 de enero de 2021. Elaboración Propia.

MUNICIPIO	HABITANTES 2020
TORRIJOS	13684
FUENSALIDA	11655
PUEBLA DE MONTALBAN, LA	7858
MENTRIDA	5320
CAMARENA	4082
SANTA CRUZ DEL RETAMAR	3302
SANTA OLALLA	3279
ESCALONA	3276
NOVES	3019
GERINDOTE	2339
PORTILLO DE TOLEDO	2231
ALMOROX	2170
CARPPIO DE TAJO, EL	1816
CASAR DE ESCALONA, EL	1718
TORRE DE ESTEBAN HAMBRAN, LA	1670
QUISMONDO	1564
ESCALONILLA	1420
BURUJON	1307
SANTO DOMINGO-CAUDILLA	1046
VILLAMIEL	926
ARCICOLLAR	908
BARCIENCE	883
NOMBELA	854
MATA, LA	817
CARMENA	768
RIEVES	749
HUECAS	722
HORMIGOS	712
ALBARREAL DE TAJO	679
ALCABON	664
CAMARENILLA	577
MAQUEDA	443
DOMINGO PEREZ	345
OTERO	315
CARRICHES	260
MESEGAR DE TAJO	215
ERUSTES	189
ALDEAENCABO	168
PAREDES DE ESCALONA	112

Información Sociolaboral UTP Torrijos

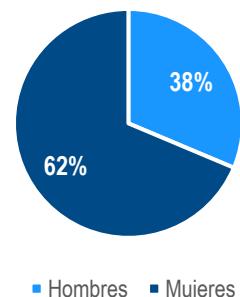
La información que se presenta a continuación se ha extraído del análisis de los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo de la JCCM. Por lo que se ha podido conocer la situación sociolaboral de las personas trabajadoras desempleadas en cada una de las UTP.

Según datos a enero de 2021, en la UTP Torrijos hay un total de 9.156 personas en búsqueda activa de empleo (11% de la población).

- Personas desempleadas por sexo

Entre las personas desempleadas de esta UTP el 68% son mujeres y el 38% hombres.

**Gráfico. UTP Torrijos
Desempleados/as por sexo**



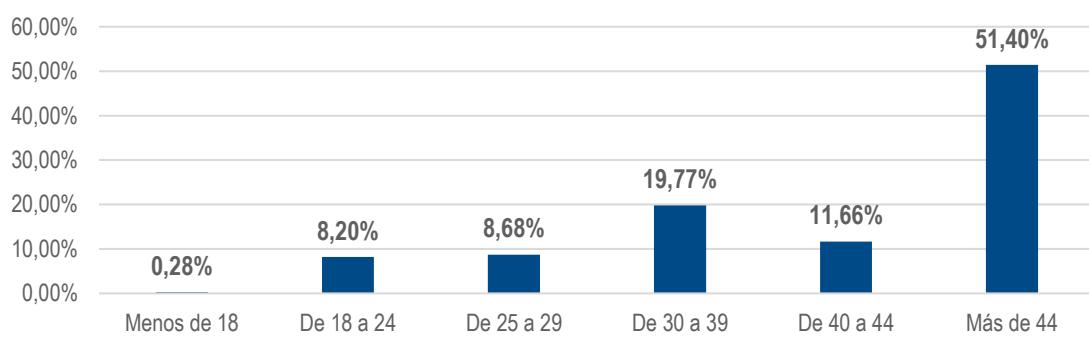
■ Hombres ■ Mujeres

Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por rango de edad

El 51,40% de las personas desempleadas tiene más de 44 años y el 19,77% tiene de 30 a 39 años.

Gráfico. UTP Torrijos Desempleados/as por rango de edad

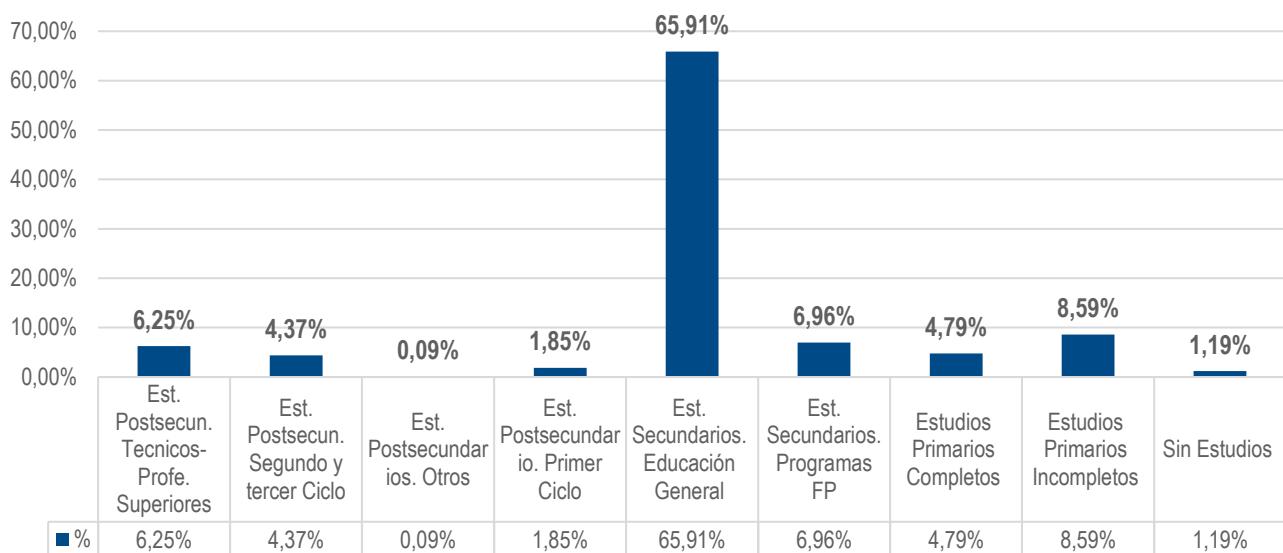


Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por nivel de estudios

En la UTP Torrijos, entre las personas en búsqueda activa de empleo, **destacan con el 65,91%** aquellas que tienen Estudios Secundarios de Educación General.

Gráfico. UTP Torrijos Desempleados/as por nivel de estudios



Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo. JCCM. Datos a enero de 2021. Elaboración Propia.

- Personas desempleadas por actividad económica

Gracias a los datos aportados por el Observatorio del Mercado de Trabajo se han podido conocer las actividades económicas donde han ejercido su profesión los demandantes de empleo.

Destaca que el 17,90% de las personas desempleadas han trabajado anteriormente para la administración, concretamente en el CNAE Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria; el 10,26 no ha tenido empleo con anterioridad y el 7,25% ha trabajado en el sector hostelería, CNAE Servicios de comidas y bebidas.

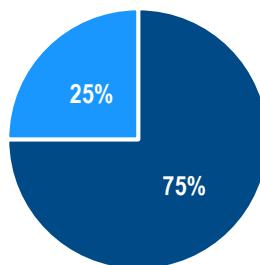
Delimitación territorial UTP Torrijos: Valoración de los y las encuestados/as

El 75% de los y las encuestados/as está de acuerdo con la delimitación territorial establecida en la UTP Torrijos, considerando así que la agrupación de municipios se ha realizado correctamente en base a características socioeconómicas y laborales homogéneas; frente al 25% que considera que la delimitación establecida no es adecuada.

Los y las encuestados/as han podido realizar observaciones a su valoración; entre los que no están de acuerdo con la delimitación establecida en la UTP Torrijos destaca el siguiente comentario:

- *No porque hay pueblos de la agrupación con número de población muy diferentes y por tanto las características socioeconómicas y laborales a mi modo de ver, son diferentes.*

**Gráfico. Valoración delimitación territorial UTP
Torrijos**



- Si, la delimitación establecida es adecuada
- No, la delimitación establecida no es adecuada

Características UTP Torrijos: información aportada por los y las encuestados/as

A continuación, se presentan los principales resultados obtenidos a través de la encuesta cualitativa / entrevista en referencia a las características UTP Torrijos, así como se incluye información obtenida a través de la investigación documental realizada.

UTP Torrijos

		UTP Torrijos
		Tejido empresarial
		Puesta en marcha de nuevas iniciativas
Sectores y/o actividades empresariales que predominan:	<ul style="list-style-type: none"> ■ Sector agroalimentario, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Cultivo de cereal. - Cultivo leñoso (vid, olivo, pistachero) - Explotaciones ganaderas (bovino, caprino, ovino). - Producción vitivinícola (denominación de origen Méntrida). - Producción aceite. - Elaboración de productos cárnicos. - Elaboración de productos lácteos. - Elaboración de alimentos en conserva. - Elaboración de productos de panadería. ■ Sector cinegético. ■ Sector de la industria manufacturera, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Fabricación de calzado. - Fabricación de muebles y otros productos derivados de la madera. - Fabricación de artículos de papel y cartón para uso doméstico y sanitario. ■ Sector de la construcción. ■ Sector del metal, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Fabricación de estructuras metálicas. ■ Sector de la artesanía, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Alfarería y cerámica. ■ Sector transporte y logística. ■ Sector comercio. ■ Sector hostelería y turismo, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Turismo de patrimonio cultural. - Turismo de naturaleza, activo y ecoturismo. ■ Sector de la atención a la dependencia. ■ Otros servicios, destacando: <ul style="list-style-type: none"> - Servicios educativos y formativos. - Servicios asistenciales. - Servicios administrativos y financieros. 	
		<p>Iniciativas empresariales, nuevos servicios, proyectos, mejora de infraestructuras:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Construcción de parques fotovoltaicos para la producción de energías renovables.

Mercado laboral			
<p>Ocupaciones con mayor demanda de empleo:</p> <ul style="list-style-type: none">- Operarios/as agrícolas y ganaderos.- Oficiales y peones/as de la construcción.- Operarios/as de la industria manufacturera.- Trabajadores/as del sector del metal.- Trabajadores/as del sector comercio.	<p>Ocupaciones de difícil cobertura con perspectiva de empleo:</p> <ul style="list-style-type: none">- Operarios/as de la industria agroalimentaria especializados/as.- Oficiales y peones/as de la construcción especializados/as.- Electricistas.- Fontaneros/as.- Soldadores/as.- Fresadores/as.- Instaladores/as y/o mantenedores/as de instalaciones de climatización.- Electromecánicos/as.- Tecnólogos/as especializados/as.- Conductores/as profesionales.- Gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría.	<p>Ocupaciones emergentes:</p> <ul style="list-style-type: none">- Instaladores/as y/o mantenedores/as de energías renovables.	

Formación	
<p>Perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral:</p> <ul style="list-style-type: none">■ Trabajadores/as desempleados/as de larga duración.■ Trabajadores/as del sector de la construcción.■ Trabajadores/as de la industria manufacturera.■ Trabajadores/as sin formación.■ Trabajadores/as analfabetos/as digitales.	<p>Formación demandada:</p> <ul style="list-style-type: none">■ Operaciones básicas en la industria agroalimentaria.■ Construcción.■ Manejo de maquinaria de construcción.■ Carnet de carretillero.■ Electricidad y electrónica.■ Fontanería y climatización.■ Robótica y automatismo.■ Soldadura.■ Fabricación mecánica.■ Competencias clave.■ Competencias digitales.■ Digitalización de negocios.■ Comercio.■ E-commerce.■ Marketing digital.■ Operaciones de restauración y bar.■ Informática.■ Logística.■ Permiso de conducción de camiones.■ Certificado de aptitud profesional de conductores de transporte (CAP).■ Atención sociosanitaria.■ Emprendimiento, gestión empresarial.

Recursos disponibles

Recursos formativos disponibles:

- ✓ Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional.
- ✓ 13 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.
- ✓ Centros de Educación para Personas Adultas.
- ✓ Universidad de Castilla-La Mancha (UCLM).

Otros recursos disponibles que favorecen la realización de formación:

- ✓ Centros con acceso a internet.
- ✓ Aula mentor.

Propuestas de mejora para favorecer el acceso a la formación y al empleo

- Revisión de la oferta formativa disponible para dar respuesta a las demandas reales del tejido empresarial y las tendencias detectadas en el área delimitada.

Por consiguiente, una vez analizados los datos referentes a cada una de las UTP's de la provincia de Toledo, en relación a la información sociolaboral de las personas desempleadas así como los resultados obtenidos a través de la encuesta / entrevista, podemos establecer las siguientes conclusiones:

- ❖ La provincia de Toledo cuenta con una población de 703.772 habitantes (INE. Padrón Municipal a 1 de enero de 2020), de los cuales el 50,24% son hombres y el 49,76% mujeres.
- ❖ La densidad de población en la provincia de Toledo es de 26 habitantes por km². Aunque es significativo señalar que en algunas de las UTP's en las que se ha delimitado la provincia, este indicador es bastante inferior, indicando el riesgo de despoblación de determinadas zonas; como son la UTP La Campana de Oropesa con una densidad de población de 13 habitantes por km², la UTP La Jara con 7 habitantes por km².
- ❖ Del total de la población de la provincia de Toledo, el 10% se encuentra en situación de desempleo; siendo mayor este porcentaje en la UTP Campana de Oropesa, Sierra San Vicente y Torrijos con el 11% de desempleados/as, en la UTP Talavera con el 13% de personas desempleadas del total de la población.
- ❖ El perfil más común de las personas demandantes de empleo en todas las UTP's establecidas en la provincia de Toledo es: mujer, con más de 44 años que tiene Estudios Secundarios de Educación General. En cuanto a la actividad laboral que realizaba antes de encontrarse en situación de desempleo hay diferencias, aunque en todas las UTP's destaca la administración: en las UTP's La Campana de Oropesa, La Jara y la Mancha la mayoría de las personas desempleadas han trabajado anteriormente en actividades relacionadas con la administración, el sector primario y la hostelería; en las UTP's La Sagra – Toledo, Mesa de Ocaña, Montes de Toledo y Torrijos destacan la administración, sin empleo anterior y la hostelería; en la UTP Sierra San Vicente las personas desempleadas han trabajado anteriormente en la administración, el sector comercio y la hostelería y en la UTP Talavera destaca la administración también, sin empleo anterior y el sector comercio.
- ❖ La mayoría de los y las encuestados/as entrevistados/as (76%) está de acuerdo con la delimitación establecida en cada una de las UTP's de la provincia de Toledo, considerando así que la agrupación de municipios se ha realizado correctamente en base a características socioeconómicas y laborales homogéneas. Frente al 24% restante que no está de acuerdo con la delimitación establecida. Concretamente, por UTP los resultados han sido los siguientes:

UTP PROVINCIA TOLEDO	DE ACUERDO CON DELIMITACIÓN ESTABLECIDA	%
Campana de Oropesa	Si	76%
	No	24%
La Jara	Si	86%
	No	14%
La Mancha	Sí	83%
	No	17%
La Sagra - Toledo	Sí	88%
	No	13%
Mesa de Ocaña	Sí	100%
	No	0%
Montes de Toledo	Sí	67%
	No	33%
Sierra San Vicente	Sí	60%
	No	40%
Talavera	Sí	33%
	No	67%
Torrijos	Sí	75%
	No	25%

- ❖ En cada una de las UTP's, se han determinado aspectos relevantes para conocer las áreas formativas de interés de la provincia de Toledo, por lo que se pueden destacar las siguientes conclusiones para cada una de las UTP's establecidas en la provincia de Toledo:

UTP LA CAMPANA DE OROPESA		
TEJIDO EMPRESARIAL Y NUEVAS INICIATIVAS	MERCADO LABORAL	FORMACIÓN
<p>En el tejido empresarial se destaca:</p> <p>Gran importancia del sector agroalimentario (producción de aceite, vino, etc.), construcción y servicios. Destaca también el sector hostelería y turismo, con turismo de patrimonio cultural y de naturaleza, activo y ecoturismo. Así como el sector de la artesanía.</p>	<p>Entre las ocupaciones con mayor demanda de empleo destacan:</p> <p>Operarios/as agrícolas y ganaderos; oficiales y peones/as de la construcción; trabajadores/as del sector hostelería y turismo.</p>	<p>Entre los perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral destacan:</p> <p>Trabajadores/as desempleados/as de larga duración; trabajadores/as del sector de la construcción; trabajadores/as del sector de atención a la dependencia con experiencia laboral pero sin titulación y/o acreditación; trabajadores/as sin formación; trabajadores/as analfabetos/as digitales.</p>
<p>Entre la puesta en marcha de nuevas iniciativas (empresariales, nuevos servicios, etc.) destacan:</p> <p>Proyectos relacionados con hostelería y turismo (construcción de casas rurales, iniciativas empresariales de turismo de naturaleza, activo y ecoturismo).</p>	<p>Entre las ocupaciones de difícil cobertura destacan:</p> <p>Operarios/as agrícolas y ganaderos especializados; tractoristas; oficiales y peones/as de la construcción especializados; electricistas; fontaneros/as; conductores/as profesionales; gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría.</p> <p>Ocupaciones emergentes:</p> <p>Monitores/as de ocio y tiempo libre.</p>	<p>Formación demandada:</p> <p>Actividades auxiliares de agricultura. Actividades auxiliares de ganadería. Agricultura ecológica. Técnicas de poda. Carnet de tractor agrícola. Economía Circular aplicada. Construcción. Electricidad y electrónica. Fontanería y climatización. Soldadura. Robótica y automatismo. Competencias clave. Competencias digitales. Digitalización de negocios. Marketing digital. Turismo. Monitor de ocio y tiempo libre. Idiomas. Operaciones de restauración y bar. Cocina. Carnet de camión. Atención sociosanitaria. Emprendimiento, gestión empresarial.</p>
RECURSOS DISPONIBLES		PROPUESTAS DE MEJORA PARA FAVORECER EL ACCESO A LA FORMACIÓN Y AL EMPLEO
<p>Entre los recursos formativos (y otros) destacan:</p> <p>Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional; 8 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.</p>	<p>Destacan:</p> <p>Desarrollo de infraestructuras para la adecuada conexión a internet en los municipios de menor tamaño; revisión de la oferta formativa disponible para dar respuesta a las demandas reales del tejido empresarial y las tendencias detectadas en el área delimitada.; realizar campañas de difusión sobre la oferta formativa existente.</p>	

UTP LA JARA

TEJIDO EMPRESARIAL Y NUEVAS INICIATIVAS	MERCADO LABORAL	FORMACIÓN
<p>En el tejido empresarial se destaca:</p> <p>El sector agroalimentario predomina en la zona (explotaciones ganaderas, producción de aceite, etc.). Así como las actividades relacionadas con el sector cinegético, construcción y servicios. Destaca también el sector hostelería y turismo, con turismo de patrimonio cultural y de naturaleza, activo y ecoturismo y el sector de la artesanía.</p>	<p>Entre las ocupaciones con mayor demanda de empleo destacan:</p> <p>Operarios/as agrícolas y ganaderos; oficiales y peones/as de la construcción; trabajadores/as del sector hostelería y turismo.</p>	<p>Entre los perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral destacan:</p> <p>Trabajadores/as desempleados/as de larga duración; mujeres que se reincorporan al mercado laboral después de periodos largos de tiempo; jóvenes sin formación ni experiencia laboral; trabajadores/as del sector de la construcción; trabajadores/as del sector de atención a la dependencia con experiencia laboral pero sin titulación y/o acreditación; trabajadores/as analfabetos/as digitales.</p>
<p>Entre la puesta en marcha de nuevas iniciativas (empresariales, nuevos servicios, etc.) destacan:</p> <p>Ampliación del tejido industrial de actividades de silvicultura; proyectos de economía circular (construcción de plantas de reciclaje y puntos limpios).</p>	<p>Entre las ocupaciones de difícil cobertura destacan:</p> <p>Operarios/as agrícolas y ganaderos especializados; tractoristas; oficiales y peones/as de la construcción especializados; electricistas; fontaneros/as; soldadores/as; carpinteros/as; gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría.</p> <p>Ocupaciones emergentes:</p> <p>Silvicultores/as; profesionales técnicos/as forestales; operarios/as de planta para la recuperación y separación de residuos.</p>	<p>Formación demandada:</p> <p>Actividades auxiliares de agricultura. Actividades auxiliares de ganadería. Agricultura ecológica. Técnicas de poda. Técnicas de producción de aceite. Carnet de tractor agrícola. Economía circular aplicada. Medio ambiente. Gestión forestal. Técnicas de silvicultura. Construcción. Electricidad y electrónica. Fontanería y climatización. Soldadura. Robótica y automatismo. Competencias clave. Competencias digitales. Digitalización de negocios. Operaciones de restauración y bar. Cocina. Atención sociosanitaria. Emprendimiento, gestión empresarial.</p>
RECURSOS DISPONIBLES		PROPUESTAS DE MEJORA PARA FAVORECER EL ACCESO A LA FORMACIÓN Y AL EMPLEO
<p>Entre los recursos formativos (y otros) destacan:</p> <p>Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional; 2 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.</p>		<p>Destacan:</p> <p>Desarrollo de infraestructuras para la adecuada conexión a internet en los municipios de menor tamaño; revisión de la oferta formativa disponible para dar respuesta a las demandas reales del tejido empresarial y las tendencias detectadas en el área delimitada; realizar campañas de difusión sobre la oferta formativa existente.</p>

UTP LA MANCHA

TEJIDO EMPRESARIAL Y NUEVAS INICIATIVAS	MERCADO LABORAL	FORMACIÓN
En el tejido empresarial se destaca: El sector agroalimentario predomina en la zona (explotaciones ganaderas, producción de aceite, vino, productos lácteos, etc.). Se destaca el sector de la energía con producción de energías renovables, pequeña industria (fabricación textil y muebles), así como los sectores del metal, construcción, servicios. También el sector hostelería y turismo, con turismo de patrimonio cultural.	Entre las ocupaciones con mayor demanda de empleo destacan: Operarios/as agrícolas y ganaderos; oficiales y peones/as de la construcción; operarios/as de la industria agroalimentario y manufacturera; trabajadores/as del sector transporte y logística; administrativos/as; trabajadores/as del sector hostelería y turismo.	Entre los perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral destacan: Trabajadores/as desempleados/as de larga duración; jóvenes sin formación ni experiencia laboral; trabajadores/as administrativos y/o comerciales sin conocimiento de idiomas; trabajadores/as del mantenimiento industrial; trabajadores/as analfabetos/as digitales.
Entre la puesta en marcha de nuevas iniciativas (empresariales, nuevos servicios, etc.) destacan: Implantación de fábrica de productos de madera; auge del emprendimiento en el sector agroalimentario, de la artesanía y comercio; ampliación de polígono industrial en Madridejos para la implantación de nuevas empresas; implantación de negocio dedicado a la venta de productos biológicos; asentamiento de empresa dedicada a la instalación de WIFI; proyectos relacionados con hostelería y turismo (apertura de casas rurales, implantación de negocios de restauración); construcción de fosa séptica biológica para tratamiento de aguas en polideportivo de Quintanar de la Orden; mejora de infraestructuras de alumbrado público en Corral de Almaguer; construcción de instalaciones deportivas y circuito biosaludable en El Romedal.	Entre las ocupaciones de difícil cobertura destacan: Operarios/as agrícolas y ganaderos especializados; oficiales y peones/as de la construcción especializados; electricistas; fontaneros/as; soldadores/as; pintores/as; carpinteros/as metálicos/as; electromecánicos/as industriales; técnicos electrónicos con idiomas; conductores/as profesionales; profesionales del marketing digital; enfermeros/as; médicos/as; gerócultores/as y/o auxiliares de geriatría. Ocupaciones emergentes: Operarios/as para industria manufacturera de madera; dependientes/as; instaladores/as de equipos electrónicos; camareros/as; cocineros/as; monitores/as deportivos/as.	Formación demandada: Actividades auxiliares de agricultura. Actividades auxiliares de ganadería. Agricultura ecológica. Técnicas de poda. Construcción. Electricidad y electrónica. Electromecánica. Fontanería y climatización. Soldadura. Robótica y automatismo. Competencias clave. Competencias digitales. Contabilidad. Digitalización de negocios. E-commerce. Marketing digital. Idiomas. Técnicas de venta. Operaciones de logística y almacén. Carnet de camión. Atención sociosanitaria. Prevención de riesgos laborales. Emprendimiento, gestión empresarial.
RECURSOS DISPONIBLES		PROPUESTAS DE MEJORA PARA FAVORECER EL ACCESO A LA FORMACIÓN Y AL EMPLEO
Entre los recursos formativos (y otros) destacan: Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional; 23 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.	Destacan: Mejorar transporte público y/o realizar convenio con el sector del taxi para la conexión de trabajadores/as alumnos/as con los centros de formación; revisión de la oferta formativa disponible para dar respuesta a las demandas reales del tejido empresarial y las tendencias detectadas en el área delimitada; realizar campañas de difusión sobre la oferta formativa existente.	

UTP LA SAGRA - TOLEDO

TEJIDO EMPRESARIAL Y NUEVAS INICIATIVAS	MERCADO LABORAL	FORMACIÓN
En el tejido empresarial se destaca: Presencia del sector agroalimentario (producción de aceite, etc.). Industria manufacturera (fabricación de muebles, etc.), industria química (productos farmacológicos) así como los sectores del metal, construcción, servicios. Gran importancia de los sectores aeronáutico y transporte y logística, motores económicos de la zona con plataformas de logística como Central Iberum (polígono eco-industrial) en Illescas. También se destacan el sector de las telecomunicaciones y las tecnologías de la información y la comunicación y el sector de la investigación, el desarrollo y la innovación. El sector hostelería y turismo, destacando el turismo de patrimonio cultural.	Entre las ocupaciones con mayor demanda de empleo destacan: Oficiales y peones/as de la construcción; trabajadores/as del sector del metal; operarios/as de la industria agroalimentaria y manufacturera; trabajadores/as del sector aeronáutico; trabajadores/as del sector transporte y logística; trabajadores/as del sector comercio; trabajadores/as del sector hostelería y turismo.	Entre los perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral destacan: Trabajadores/as desempleados/as de larga duración; jóvenes sin formación ni experiencia laboral; trabajadores/as administrativos y/o comerciales sin conocimiento de idiomas; trabajadores/as del mantenimiento industrial; trabajadores/as analfabetos/as digitales.
Entre la puesta en marcha de nuevas iniciativas (empresariales, nuevos servicios, etc.) destacan: Desarrollo y expansión del Puerto Seco en Illescas como eje industrial y logístico para la implantación de tejido empresarial; asentamiento de empresas de transporte de mercancías; implantación de empresas de la industria manufacturera; construcción de infraestructuras para la implantación del Centro de Referencia Nacional en la familia de fabricación mecánica, en el área de construcciones aeronáuticas en Illescas; construcción y promoción de edificios para viviendas.	Entre las ocupaciones de difícil cobertura destacan: Oficiales y peones/as de la construcción especializados; electricistas; fontaneros/as; soldadores/as; carpinteros/as; metálicos/as; matriceros/as; torneros/as; fresadores/as; carpinteros/as; mecánicos/as automoción; electromecánicos/as industriales; técnicos electrónicos; tecnólogos/as especialistas; técnicos/as en materiales compuestos y derivados; conductores/as profesionales; profesionales del marketing digital; operarios/as especializados en industria cárnica; operarios/as especializados en industria de panadería y repostería. Ocupaciones emergentes: Operarios/as logísticos/as; mozos/as de almacén; conductores/as profesionales; operarios/as para industria manufacturera; docentes expertos en fabricación mecánica aeronáutica.	Formación demandada: Construcción. Electricidad y electrónica. Electromecánica. Fontanería y climatización. Soldadura. Robótica y automatismo. Fabricación mecánica. Matricería. Carnet carpintero. Mecánica automoción. Aeronáutica. Competencias clave. Competencias digitales. Digitalización de negocios. Comercio. Escaparatismo. Atención al cliente. Gestión de puntos de venta. Técnicas de venta. E-commerce. Marketing digital. Idiomas. Turismo. Operación es de restauración y bar. Operaciones de logística y almacén. Carnet de camión. Prevención de riesgos laborales. Emprendimiento, gestión empresarial.
RECURSOS DISPONIBLES	PROPUESTAS DE MEJORA PARA FAVORECER EL ACCESO A LA FORMACIÓN Y AL EMPLEO	
Entre los recursos formativos (y otros) destacan: Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional; 107 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.	Destacan: Desarrollo de infraestructuras de ferrocarril para la conexión de la zona La Sagra de Toledo con Madrid; revisión de la oferta formativa disponible para dar respuesta a las demandas reales del tejido empresarial y las tendencias detectadas en el área delimitada.	

UTP MESA DE OCAÑA

TEJIDO EMPRESARIAL Y NUEVAS INICIATIVAS	MERCADO LABORAL	FORMACIÓN
<p>En el tejido empresarial se destaca:</p> <p>Presencia del sector agroalimentario (cultivo de cereal y leñoso, producción de vino, etc.). Industria manufacturera (fabricación de puertas, textil, etc.), con importancia de los sectores del metal, construcción y servicios. Se destaca el sector transporte y logística, por su situación geográfica estratégica en el centro peninsular, permitiendo la comunicación con el resto de España. También importancia del sector hostelería y turismo con turismo de patrimonio cultural.</p>	<p>Entre las ocupaciones con mayor demanda de empleo destacan:</p> <p>Operarios/as agrícolas; operarios/as de la industria agroalimentaria y manufacturera; trabajadores/as del sector transporte y logística; trabajadores/as del sector comercio.</p>	<p>Entre los perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral destacan:</p> <p>Trabajadores/as desempleados/as de larga duración; jóvenes sin formación ni experiencia laboral; trabajadores/as administrativos y/o comerciales sin conocimiento de idiomas; trabajadores/as del mantenimiento industrial; trabajadores/as analfabetos/as digitales.</p>
<p>Entre la puesta en marcha de nuevas iniciativas (empresariales, nuevos servicios, etc.) destacan:</p> <p>Implantación de empresas dedicadas a logística y transporte; implantación de empresas de la industria manufacturera; proyecto de economía circular (construcción de plantas de reciclaje y puntos limpios).</p>	<p>Entre las ocupaciones de difícil cobertura destacan:</p> <p>Soldadores/as; carretilleros/as; electromecánicos/as industriales; conductores/as profesionales; comerciales con idiomas; profesionales del marketing digital; operarios/as especializados en industria manufacturera (madera y textil).</p> <p>Ocupaciones emergentes:</p> <p>Operarios/as logísticos/as; mozos/as de almacén; conductores/as profesionales; operarios/as para industria manufacturera; operarios/as de planta para la recuperación y separación de residuos.</p>	<p>Formación demandada:</p> <p>Actividades auxiliares de agricultura. Agricultura ecológica. Técnicas de poda. Electricidad y electrónica. Electromecánica. Fontanería y climatización. Soldadura. Robótica y automatismo. Fabricación mecánica. Carnet carretillero. Competencias clave. Competencias digitales. Digitalización de negocios. Comercio. E-commerce. Marketing digital. Idiomas. Turismo. Operación es de restauración y bar. Operaciones de logística y almacén. Carnet de camión. Prevención de riesgos laborales. Emprendimiento, gestión empresarial.</p>
RECURSOS DISPONIBLES	PROPUESTAS DE MEJORA PARA FAVORECER EL ACCESO A LA FORMACIÓN Y AL EMPLEO	
<p>Entre los recursos formativos (y otros) destacan:</p> <p>Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional; 4 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.</p>	<p>Destacan:</p> <p>Desarrollo de infraestructuras para la adecuada conexión a internet; mejora del transporte público; revisión de la oferta formativa disponible para dar respuesta a las demandas reales del tejido empresarial y las tendencias detectadas en el área delimitada; realizar campañas de difusión sobre la oferta formativa existente.</p>	

UTP MONTES DE TOLEDO

TEJIDO EMPRESARIAL Y NUEVAS INICIATIVAS	MERCADO LABORAL	FORMACIÓN
<p>En el tejido empresarial se destaca:</p> <p>Presencia del sector agroalimentario (explotaciones ganaderas, producción vitivinícola, de aceite, de miel, elaboración de productos cárnicos, etc.) y el sector cinegético. Industria manufacturera (fabricación de muebles, de encimeras y otros productos de mármol y piedra, textil, etc.), así como el sector servicios. Gran importancia del sector de la artesanía (cuero, forja artística, cerámica, etc.). Se destaca también el sector hostelería y turismo con turismo de patrimonio cultural y de naturaleza, activo y ecoturismo.</p>	<p>Entre las ocupaciones con mayor demanda de empleo destacan:</p> <p>Operarios/as agrícolas y ganaderos; operarios/as de la industria agroalimentaria; trabajadores/as del sector comercio; administrativos/as; trabajadores/as del sector hostelería y turismo.</p>	<p>Entre los perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral destacan:</p> <p>Trabajadores/as desempleados/as de larga duración; jóvenes sin formación ni experiencia laboral; trabajadores/as administrativos y/o comerciales sin conocimiento de idiomas; trabajadores/as analfabetos/as digitales.</p>
<p>Entre la puesta en marcha de nuevas iniciativas (empresariales, nuevos servicios, etc.) destacan:</p> <p>Proyecto de economía circular (construcción de plantas de reciclaje y puntos limpios).</p>	<p>Entre las ocupaciones de difícil cobertura destacan:</p> <p>Oficiales y peones/as de la construcción especializados; electricistas; fontaneros/as; soldadores/as; cerrajeros/as; pintores/as; electromecánicos/as industriales; conductores/as profesionales; operarios/as de la industria agroalimentaria especializados/as; profesionales de la industria agroalimentaria especializados en calidad, medio ambiente y economía circular; trabajadores/as del sector de la artesanía; dependientes/as de carnicería; enfermeros/as; gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría.</p>	<p>Formación demandada:</p> <p>Actividades auxiliares de agricultura. Actividades auxiliares de ganadería. Agricultura ecológica. Técnicas de poda. Construcción. Electricidad y electrónica. Fontanería y climatización. Soldadura. Robótica y automatismo. Carnet carretillero. Competencias clave. Competencias digitales. Digitalización de negocios. Comercio. Escaparatismo. Atención al cliente. Gestión de puntos de venta. Técnicas de venta. E-commerce. Marketing digital. Idiomas. Turismo. Operaciones de restauración y bar. Operaciones de logística y almacén. Carnet de camión. Prevención de riesgos laborales. Emprendimiento, gestión empresarial.</p>
RECURSOS DISPONIBLES	PROPUESTAS DE MEJORA PARA FAVORECER EL ACCESO A LA FORMACIÓN Y AL EMPLEO	
<p>Entre los recursos formativos (y otros) destacan:</p> <p>Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional; 19 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.</p>	<p>Destacan:</p> <p>Mejora del transporte público y/o realizar convenio con el sector del taxi para la conexión de trabajadores/as alumnos/as con los centros de formación; revisión de la oferta formativa disponible para dar respuesta a las demandas reales del tejido empresarial y las tendencias detectadas en el área delimitada; realizar campañas de difusión sobre la oferta formativa existente.</p>	

UTP SIERRA SAN VICENTE		
TEJIDO EMPRESARIAL Y NUEVAS INICIATIVAS	MERCADO LABORAL	FORMACIÓN
En el tejido empresarial se destaca: <p>Gran importancia del sector agroalimentario (explotaciones ganaderas, producción vitivinícola, de aceite, de miel, elaboración de productos cárnicos, etc.) y el forestal. También se destaca el sector de la construcción, del metal, así como el sector servicios. El sector de la artesanía (alfarería y cerámica, muebles, etc.). Se destaca también el sector hostelería y turismo con turismo de patrimonio cultural y de naturaleza, activo y ecoturismo.</p>	Entre las ocupaciones con mayor demanda de empleo destacan: <p>Operarios/as agrícolas y ganaderos; oficiales y peones/as de la construcción; trabajadores/as del sector hostelería y turismo.</p>	Entre los perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral destacan: <p>Trabajadores/as desempleados/as de larga duración; trabajadores/as del sector de la construcción; trabajadores/as del sector de atención a la dependencia con experiencia laboral pero sin titulación y/o acreditación; trabajadores/as sin formación; trabajadores/as analfabetos/as digitales.</p>
Entre la puesta en marcha de nuevas iniciativas (empresariales, nuevos servicios, etc.) destacan: <p>Construcción de residencia para personas dependientes; proyectos relacionados con hostelería y turismo (construcción de casas rurales, iniciativas empresariales de turismo de naturaleza, activo y ecoturismo).</p>	Entre las ocupaciones de difícil cobertura destacan: <p>Operarios/as agrícolas y ganaderos especializados; tractoristas; oficiales y peones/as de la construcción especializados; electricistas; fontaneros/as; jardineros/as.</p> <p>Ocupaciones emergentes:</p> <p>Gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría; monitores/as de ocio y tiempo libre.</p>	Formación demandada: <p>Actividades auxiliares de agricultura. Actividades auxiliares de ganadería. Agricultura ecológica. Técnicas de poda. Carnet de tractor agrícola. Economía Circular aplicada. Construcción. Electricidad y electrónica. Fontanería y climatización. Robótica y automatismo. Jardinería. Competencias clave. Competencias digitales. Digitalización de negocios. Marketing digital. Turismo. Monitor de ocio y tiempo libre. Idiomas. Operaciones de restauración y bar. Cocina. Atención sociosanitaria. Emprendimiento, gestión empresarial.</p>
RECURSOS DISPONIBLES		PROPUESTAS DE MEJORA PARA FAVORECER EL ACCESO A LA FORMACIÓN Y AL EMPLEO
Entre los recursos formativos (y otros) destacan: <p>Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional; 9 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.</p>	Destacan: <p>Llevar a cabo la mejora y mantenimiento de las carreteras del área delimitada; desarrollo de infraestructuras para la adecuada conexión a internet en los municipios de menor tamaño; mejora del transporte público que conecta con Talavera de la Reina; revisión de la oferta formativa disponible para dar respuesta a las demandas reales del tejido empresarial y las tendencias detectadas en el área delimitada; realizar campañas de difusión sobre la oferta formativa existente.</p>	

UTP TALAVERA

TEJIDO EMPRESARIAL Y NUEVAS INICIATIVAS	MERCADO LABORAL	FORMACIÓN
<p>En el tejido empresarial se destaca:</p> <p>Presencia del sector agroalimentario (explotaciones ganaderas, producción de aceite, elaboración de productos cárnicos, etc.). Industria manufacturera (textil), sector del metal y construcción con gran importancia del sector servicios, concretamente el comercio. El sector de la artesanía es también destacado (alfarería y cerámica). Así como incipiente aumento de la presencia de los sectores de las telecomunicaciones y las tecnologías de la información y de la comunicación y el sector de la investigación, el desarrollo y la innovación con el Centro Regional de Innovación Digital de Talavera de la Reina.</p> <p>Se destaca también el sector hostelería y turismo con turismo de patrimonio cultural y de naturaleza, activo y ecoturismo.</p>	<p>Entre las ocupaciones con mayor demanda de empleo destacan:</p> <p>Oficiales y peones/as de la construcción; trabajadores/as del sector hostelería y turismo; administrativos/as; trabajadores/as del sector comercio; personal sanitario.</p>	<p>Entre los perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral destacan:</p> <p>Trabajadores/as desempleados/as de larga duración; trabajadores/as del sector de la construcción; trabajadores/as de la industria manufacturera; trabajadores/as sin formación; trabajadores/as analfabetos/as digitales.</p>
<p>Entre la puesta en marcha de nuevas iniciativas (empresariales, nuevos servicios, etc.) destacan:</p> <p>Expansión empresarial del Centro Regional de Innovación Digital de Talavera de la Reina.</p>	<p>Entre las ocupaciones de difícil cobertura destacan:</p> <p>Oficiales y peones/as de la construcción especializados/as; electricistas; fontaneros/as; mecánico/as automoción; mozo/a de almacén; dependientes/as; enfermeros/as; fisioterapeutas; gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría.</p> <p>Ocupaciones emergentes:</p> <p>Tecnólogos/as informáticos/as; especialistas;</p>	<p>Formación demandada:</p> <p>Construcción. Electricidad y electrónica. Fontanería y climatización. Robótica y automatismo. Soldadura. Fabricación mecánica. Mecánica automoción. Competencias clave. Competencias digitales. Digitalización de negocios. Comercio. E-commerce. Administración. Marketing digital. Operaciones de restauración y bar. Cocina. Informática. Logística. Atención sociosanitaria. Emprendimiento, gestión empresarial.</p>
RECURSOS DISPONIBLES	PROPUESTAS DE MEJORA PARA FAVORECER EL ACCESO A LA FORMACIÓN Y AL EMPLEO	
<p>Entre los recursos formativos (y otros) destacan:</p> <p>Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional; 64 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.</p>	<p>Destacan:</p> <p>Revisión de la oferta formativa disponible para dar respuesta a las demandas reales del tejido empresarial y las tendencias detectadas en el área delimitada; realizar campañas de difusión sobre la oferta formativa existente.</p>	

UTP TORRIJOS		
TEJIDO EMPRESARIAL Y NUEVAS INICIATIVAS	MERCADO LABORAL	FORMACIÓN
<p>En el tejido empresarial se destaca:</p> <p>Presencia del sector agroalimentario (explotaciones ganaderas, producción vitivinícola, aceite, elaboración de productos cáñicos, productos en conservas, etc.). Industria manufacturera (fabricación de calzado, muebles, etc.), sector del metal y construcción y servicios. El sector de la artesanía es también destacado (alfarería y cerámica). Se destaca también el sector hostelería y turismo con turismo de patrimonio cultural y de naturaleza, activo y ecoturismo.</p>	<p>Entre las ocupaciones con mayor demanda de empleo destacan:</p> <p>Operarios/as agrícolas y ganaderos; oficiales y peones/as de la construcción; operarios/as de la industria manufacturera; trabajadores/as del sector del metal; trabajadores/as del sector comercio.</p>	<p>Entre los perfiles de trabajadores/as que necesitan recualificación para su inserción laboral destacan:</p> <p>Trabajadores/as desempleados/as de larga duración; trabajadores/as del sector de la construcción; trabajadores/as de la industria manufacturera; trabajadores/as sin formación; trabajadores/as analfabetos/as digitales.</p>
<p>Entre la puesta en marcha de nuevas iniciativas (empresariales, nuevos servicios, etc.) destacan:</p> <p>Construcción de parques fotovoltaicos para la producción de energías renovables.</p>	<p>Entre las ocupaciones de difícil cobertura destacan:</p> <p>Operarios/as de la industria agroalimentaria especializados/as; oficiales y peones/as de la construcción especializados/as; electricistas; fontaneros/as; soldadores/as; fresadores/as; instaladores/as y/o mantenedores/as de instalaciones de climatización; electromecánicos/as; tecnólogos/as especializados/as; conductores/as profesionales; gerocultores/as y/o auxiliares de geriatría.</p> <p>Ocupaciones emergentes:</p> <p>Instaladores/as y/o mantenedores/as de energías renovables.</p>	<p>Formación demandada:</p> <p>Operaciones básicas en la industria agroalimentaria. Construcción. Manejo de maquinaria de construcción. Carnet de carretillero. Electricidad y electrónica. Fontanería y climatización. Robótica y automatismo. Soldadura. Fabricación mecánica. Competencias clave. Competencias digitales. Digitalización de negocios. Comercio. E-commerce. Marketing digital. Operaciones de restauración y bar. Informática. Logística. Permiso de conducción de camiones. Certificado de aptitud profesional de conductores de transporte (CAP). Atención sociosanitaria. Emprendimiento, gestión empresarial.</p>
RECURSOS DISPONIBLES		PROPUESTAS DE MEJORA PARA FAVORECER EL ACCESO A LA FORMACIÓN Y AL EMPLEO
<p>Entre los recursos formativos (y otros) destacan:</p> <p>Centros docentes públicos, privados y concertados que imparten E.S.O., Bachillerato y Formación Profesional; 13 Entidades y centros que imparten Formación Profesional para el Empleo.</p>	<p>Destacan:</p> <p>Revisión de la oferta formativa disponible para dar respuesta a las demandas reales del tejido empresarial y las tendencias detectadas en el área delimitada.</p>	

EQUIPO DE TRABAJO



Castilla-La Mancha



M.^a Carmen Sánchez García, **Directora Técnica Proyecto. CECAM CEOE-CPYME C-LM**

Lucía Pozo Alonso, **Técnica experta. CECAM CEOE-CPYME C-LM**

Elena Montes Calzada, **Técnica experta. CECAM CEOE-CPYME C-LM**

José Javier Fernández Pinel, **Técnico consultor financiero/análisis de datos. CECAM CEOE-CPYME C-LM**

María de los Llanos Martínez Villodre, **Técnica Provincial. FEDA Albacete**

Sandra Beldad Colado, **Técnica Provincial. FECIR Ciudad Real**

Javier García Merchant, **Técnico Provincial. CEOE-CEPYME-CUENCA**

Marta Sanz Martínez, **Técnica Provincial. CEOE-CEPYME-GUADALAJARA**

María Teresa Román Sánchez-Rubio, **Técnica Provincial. CEOE-CEPYME FEDETO Toledo**

INFORME

MAPA DE NECESIDADES FORMATIVAS SEGÚN DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE C-LM PE/2020/05